

Biedrība
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA

(reģistrācijas numurs Biedrību un nodibinājumu reģistrā –
40008004918)

2023. GADA PĀRSKATS

Rīgā
Raiņa bulvārī 4
LV-1050

2023. GADA PĀRSKATA SATURS

FINANŠU PĀRSKATS.....	3
VADĪBAS ZIŅOJUMS.....	18
Vadības ziņojuma pielikums Nr.1: LDDK PADOMES SASTĀVS 2022. – 2025.....	28
Vadības ziņojuma pielikums Nr.2: LDDK REZULTĀTI 2023. GADĀ.....	29
Vadības ziņojuma pielikums Nr.3: LDDK PRIORITĀRIE DARBĪBAS VIRZIENI 2024./2025. GADAM.....	44
Vadības ziņojuma pielikums Nr.4: INFORMĀCIJA PAR 2023. GADĀ LDDK ĪSTENOTAJIEM ES ATBALSTA PROGRAMMU PROJEKTIEM.....	56

Finanšu pārskats

Bilance

	Skaidrojums	31.12.2023 EUR	31.12.2022 EUR
AKTĪVS			
Ilgtermiņa ieguldījumi			
Pamatlīdzekļi		6 943	18 090
Ilgtermiņa ieguldījumi nomātos pamatlīdzekļos	2	-	10 464
Pārējie pamatlīdzekļi	2	6 943	7 626
Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi		6 943	7 110
Akcijas un daļas	3	7 110	7 110
Ilgtermiņa ieguldījumi kopā		14 053	25 200
Apgrozāmie līdzekļi			
Krājumi	4	-	-
Debitori	5	784 474	70 310
Nākamo periodu izmaksas	6	14 113	5 568
Nauda	7	495 160	791 462
Apgrozāmie līdzekļi kopā		1 293 747	867 340
AKTĪVS KOPĀ		1 307 800	892 540
Pasīvs			
Fondi			
Rezerves fonds:	8	306 101	(644 465)
- Iepriekšējo gadu rezerves fonds		(644 465)	(397 238)
- Pārskata gada rezerves fonds		950 566	(247 227)
Fondi kopā		306 101	(644 465)
Īstermiņa kreditori			
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	9	42 219	16 412
Nākamo periodu ieņēmumi	10	14 464	31 605
Pārējie kreditori	11	41 049	84 720
Saņemtie avansi	12	903 967	1 404 268
Īstermiņa kreditori kopā		1 001 699	1 537 005
Kreditori kopā		1 001 699	1 537 005
PASĪVS KOPĀ		1 307 800	892 540

Paskaidrojumi no 6. līdz 17. lapai ir neatņemama šī finanšu pārskata sastāvdaļa.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

AS CBB KONSULTĀCIJU BIROJS
Grāmatvede Una Zvingule

Ieņēmumu un izdevumu pārskats

	Skaidro- jums	2023. gads EUR	2022. gads EUR
IEŅĒMUMI			
Biedru nauda, iestāšanās nauda un citas gadskārtējās iemaksas	13	482 849	412 266
Saņemtie ziedojumi un dāvinājumi	14	-	14 500
Saņemtās dotācijas un subsīdijas	15	124 802	-
No ES fondiem, EEZ fondiem un citiem ārvalstu fondiem saņemtais finansējums	16	5 257 451	2 983 792
Ieņēmumi no saimnieciskās darbības	17	3 026	-
Citi ieņēmumi	18	4 361	5
IEŅĒMUMI KOPĀ		5 872 489	3 410 563
IZDEVUMI			
Izdevumi, izņemot izdevumus saimnieciskās darbības veikšanai		4 919 723	3 657 790
Darba samaksa	19	860 104	940 526
Sociālās apdrošināšanas un nodrošinājuma maksājumi	20	200 789	220 641
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	21	3 803	4 906
Citi izdevumi	22	3 855 026	2 491 717
Izdevumi saimnieciskās darbības veikšanai		2 200	-
Citi izdevumi	23	2 200	-
IZDEVUMI KOPĀ		4 921 923	3 657 790
IEŅĒMUMU UN IZDEVUMU STARPĪBA		950 566	(247 227)

Paskaidrojumi no 6. līdz 17. lapai ir neatņemama šī finanšu pārskata sastāvdaļa.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

AS CBB KONSULTĀCIJU BIROJS
Grāmatvede Una Zvingule

Ziedojumu un dāvinājumu pārskats

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
I. Atlikumi pārskata gada sākumā, tai skaitā:	5 001	16 441
Vispārīgie ziedojumi (neierobežotai lietošanai), tai skaitā anonīmi ziedojumi un dāvinājumi	2 681	16 441
Mērķziedojumi (noteiktiem mērķiem), tai skaitā anonīmi ziedojumi un dāvinājumi	2 320	-
II. Pārskata gadā saņemto ziedojumu un dāvinājumu kopsumma tai skaitā:	-	14 500
- Skaidrā naudā	-	-
- Bezskaidrā naudā	-	14 500
- Mantisks ziedojums vai dāvinājums (naudas izteiksmē)	-	-
Vispārīgie ziedojumi (neierobežotai lietošanai):	-	-
- Latvijas Republikā reģistrētās juridiskās personas	-	-
Mērķziedojumi (noteiktiem mērķiem):	-	14 500
- Latvijas Republikā reģistrētās juridiskās personas	-	14 500
III. Ziedojumu un dāvinājumu izlietojuma summa	2 517	25 940
Vispārīgo ziedojumu (neierobežotai lietošanai), tai skaitā, anonīmo ziedojumu un dāvinājumu izlietojums:	197	13 760
- Statūtos paredzētajiem mērķiem un uzdevumiem	197	473
- Sabiedriskā labuma darbībai	-	13 287
- Citiem mērķiem un uzdevumiem	-	-
- Administratīvajiem izdevumiem	-	-
- Pārējiem saimnieciskās darbības izdevumiem	-	-
Mērķziedojumu (noteiktiem mērķiem), tai skaitā, anonīmo ziedojumu un dāvinājumu izlietojums:	2 320	12 180
- Statūtos paredzētajiem mērķiem un uzdevumiem	-	-
- Sabiedriskā labuma darbībai	2 320	12 180
- Citiem mērķiem un uzdevumiem	-	-
- Administratīvajiem izdevumiem	-	-
- Pārējiem saimnieciskās darbības izdevumiem	-	-
Atlikumi pārskata gada beigās, tai skaitā:	2 484	5 001
Vispārīgie ziedojumi (neierobežotai lietošanai), tai skaitā anonīmi ziedojumi un dāvinājumi	2 484	2 681
Mērķziedojumi (noteiktiem mērķiem), tai skaitā anonīmi ziedojumi un dāvinājumi	-	2 320

Paskaidrojumi no 6. līdz 17. lapai ir neatņemama šī finanšu pārskata sastāvdaļa.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

AS CBB KONSULTĀCIJU BIROJS
Grāmatvede Una Zvingule

Gada pārskata paskaidrojums

1. Nozīmīgākie grāmatvedības principi

GADA PĀRSKATA SAGATAVOŠANAS PAMATS

Gada pārskats sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas likumu “Grāmatvedības likums”, Ministru kabineta 2022. gada 14. jūlija noteikumiem Nr. 439 „Noteikumi par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem un grāmatvedības kārtošānu vienkāršā ieraksta sistēmā”, ievērojot sākotnējo izmaksu uzskaites principu un citiem saistošajiem Latvijas Republikas grāmatvedību regulējošiem normatīvajiem aktiem. Visa skaidrojošā informācija atbilstoši iekļauta gada pārskata paskaidrojumā.

Bilances kreditoru sastāvs papildināts ar posteni “Saņemtie avansi”, jo šāds papildinājums rada lielāku skaidrību un ieviests, lai iespējami labāk ievērotu principu, ka gada pārskatam jāsniedz skaidrs un patiens priekšstats par biedrības līdzekļiem, to avotiem un finansiālo stāvokli.

GADA PĀRSKATA POSTEŅI NOVĒRTĒTI ATBILSTOŠI ŠĀDIEM GRĀMATVEDĪBAS PRINCIPIEM:

- a) pieņemts, ka LDDK darbosies pārredzamā nākotnē;
- b) finanšu pārskatu posteņu novērtēšana veikta ar pienācīgu piesardzību, t.i.:
 - posteņos norādītie skaitļi pamatoti ar ierakstiem grāmatvedības reģistros un attiecīgiem attaisnojuma dokumentiem;
 - ieņēmumu un izdevumu pārskatā iekļauti tikai līdz pārskata gada beigām gūtie un atzītie ieņēmumi;
 - nosakot pārskata gada darbības rezultātu, ņemts vērā pārskata gada beigās esošo aktīvu vērtības samazinājums;
- c) ņemti vērā ar pārskata gadu saistītie ieņēmumi un izdevumi neatkarīgi no attiecīgā rēķina saņemšanas vai izrakstišanas un maksājuma veikšanas datuma. Pārskata gada izdevumi saskaņoti ar attiecīgā gada ieņēmumiem;
- d) aktīva un pasīva posteņi novērtēti atsevišķi;
- e) finanšu pārskati sagatavoti, un saimnieciskie darījumi pārskata gadā iegrāmatoti, ņemot vērā šo darījumu ekonomisko būtību, nevis to formu.

GADA PĀRSKATA SAGATAVOŠANĀ IZMANTOTAIS VĒRTĪBAS MĒRS

Finanšu pārskatu sagatavošanā izmantota Latvijas Republikas naudas vienība – euro (EUR).

NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI UN PAMATLĪDZEKĻI

Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi ir līdzekļi, kuru sākotnējā/iegādes vērtība ir lielāka par EUR 430 un kas paredzēti ilgstošai lietošanai (ilgāk par vienu gadu).

Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi bilancē uzrādīti to iegādes vērtībā, no kuras atskaitīts nemateriālo aktīvu vērtības samazinājums un uzskaitītās pamatlīdzekļu nolietojuma summas. Nemateriālo aktīvu vērtības samazinājums un pamatlīdzekļu nolietojums aprēķināts novērtētajā aktīvu lietderīgās izmantošanas laikā, izmantojot lineāro metodi.

Nemateriālo aktīvu vērtības samazinājums un pamatlīdzekļu nolietojums aprēķināts atbilstoši šādām gada likmēm (%):

	LDDK	ESF Projekti
Datorprogrammas licence	20	20
Biroja mēbeles	20	20
Datortehnika un mobilie telefoni	35	35
Pārējā biroja elektrotehnika un aprīkojums	20	20

AKCIJAS UN DAĻAS

Saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2022. gada 14. jūlija noteikumiem Nr. 439 „Noteikumi par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem un grāmatvedības kārtošanu vienkāršā ierakstu sistēmā” ieguldījumi kapitālā uzrādīti bilanci to iegādes (samaksātās summas) vērtībā.

DEBITORI UN KREDITORI

Prasības pret LDDK biedriem par nesamaksātām biedru maksām uzrādītas bilanci izrakstīto rēķinu vērtībā aktīvu un saistību sastāvā.

LDDK bilanci kreditoru sastāvā uzrādīti Projektos saņemtie avansi saņemto naudas līdzekļu apmērā atskaitot Projektos pārskata gadā izlietoto līdzekļu apmēru, kas tiek atzīti ieņēmumu un izdevumu pārskatā Projektu ieņēmumu un izdevumu sastāvā.

Debitoru un kreditoru posteņu sastāvā iekļauti arī ESF finansēto projektu debitoru prasības un kreditoru saistības, tai skaitā debitoru un kreditoru saistības par projektu ietvaros samaksātajiem avansiem projektu realizācijas partneriem.

SAŅEMTĀS INVESTĪCIJAS UN DOTĀCIJAS/ FINANSĒJUMS

Saņemtās dotācijas/finansējums pamatlīdzekļu iegādei sākotnēji atzīstamas kā atliktais ienākums, un tiek atzīts ieņēmumu un izdevumu pārskatā subsidēto pamatlīdzekļu lietderīgās lietošanas laikā. Finansējums kārtējo izdevumu segšanai Projektu ietvaros, tiek atzīts kā ienākumi šo izmaksu rašanās periodā ar uzraugošas iestādes apstiprinājumu par izmaksu attiecināmību.

2. Pamatlīdzekļi un nemateriālie ieguldījumi

	Pārējie pamatlīdzekļi
	EUR
IEGĀDES VĒRTĪBA	
31.12.2022.	85 628
Iegādāts 2023. gadā:	3 317
LDDK	3 317
Norakstīts 2023. gadā:	(37 089)
LDDK	(8 257)
ESF projektos	(28 832)
31.12.2023.	51 856
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS	
31.12.2022.	78 002
Aprēķināts nolietojums 2023. gadā:	4 000
LDDK	2 859
ESF projektos	1 141
Izslēgts 2023. gadā	(37 089)
LDDK	(8 257)
ESF projektos	(28 832)
31.12.2023.	44 913
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA	
31.12.2022.	7 626
31.12.2023.	6 943

Ilgtermiņa ieguldījumi nomātos pamatlīdzekļos

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Ilgtermiņa ieguldījums nomātās telpās*	10 465	20 929
Iekļauts izmaksās pārskata gadā	(10 465)	(10 465)
ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI KOPĀ	-	10 464

* paredzēts iekļaut izmaksās nekustamā īpašuma nomas līguma darbības laikā.

3. Akcijas un daļas

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Daļas SIA "Biznesa centrs Zaķusala" (1,12% no kapitāla)	7 110	7 110
ILGTERMIŅA FINANŠU IEGULDĪJUMI KOPĀ	7 110	7 110

Ieguldījumi kapitālā uzrādīti bilanciē to iegādes (samaksātās summas) vērtībā.

4. Krājumi

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Mazvērtīgais inventārs	7 864	35 325
Mazvērtīgā inventāra nolietojums	(7 864)	(35 325)
LDDK mazvērtīgais inventārs	5 513	13 339
LDDK mazvērtīgā inventāra nolietojums	(5 513)	(13 339)
ESF projektos mazvērtīgais inventārs	2 351	21 228
ESF projektos mazvērtīgā inventāra nolietojums	(2 351)	(21 228)
Citos projektos mazvērtīgais inventārs	-	758
Citos projektos mazvērtīgā inventāra nolietojums	-	(758)
MAZVĒRTĪGAIS INVENTĀRS KOPĀ	-	-

5. Debitori

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Biedru parādi par biedru maksām un iestāšanās maksām	14 464	31 605
Projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	-	17 230
Erasmus+ projekts "Iesaistītās puses nākotnes Wellness sektora prasmju attīstībai"	6 747	6 747
ESF projektā "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos"	734 597	546
ESF projektā "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana"	-	13 623
Neattiecinātās iemaksas Vienotajā nodokļu kontā	26 383	-
Citi debitori	2 283	559
DEBITORI KOPĀ	784 474	70 310

6. Nākamo periodu izdevumi

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Nākamo periodu izdevumi, tai skaitā:	14 113	5 568
LDDK nākamo periodu izdevumi	12 366	4 952
ESF projektu nākamo periodu izdevumi	1 747	616
NĀKAMO PERIODU IZDEVUMI KOPĀ	14 113	5 568

7. Nauda

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Nauda bankā, norēķinu kontos	266 570	210 069
Nauda kontā Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam "Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana"	-	1 130
Nauda projekta kontā ESF projektā "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos"	2 260	31 666
Nauda projekta kontā EK projektā "Sociālais dialogs atvēršanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	-	134 341
Nauda projekta kontā "Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai" LDDK_GDT	184 261	-
Nauda projekta kontā "Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)"	3 343	-
Nauda Valsts kasē saņemta ESF un Erasmus+ projektos, tai skaitā:	38 726	414 256
<i>ESF projektā "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos"</i>	9 390	370 899
Projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	7 902	6 251
<i>ESF projektā "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana"</i>	21 434	22 162
<i>ESF projektā "Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai"</i>	-	14 944
NAUDA KOPĀ	495 160	791 462

8. Rezerves fonds

	(EUR)
Rezerves fonds 31.12.2021.	(397 238)
Izdevumu pārsniegums pār ieņēmumiem 2022. gadā no pamatdarbības	(22 484)
Izdevumu pārsniegums pār ieņēmumiem 2022. gadā no projektu īstenošanas	(224 743)
Izdevumu pārsniegums pār ieņēmumiem 2022. gadā kopā	(247 227)
Rezerves fonds 31.12.2022.	(644 465)
Ieņēmumu pārsniegums pār izdevumiem 2023. gadā no pamatdarbības	134 645
Ieņēmumu pārsniegums pār izdevumiem 2023. gadā no projektu īstenošanas	815 921*
Ieņēmumu pārsniegums pār izdevumiem 2023. gadā kopā	950 566
Rezerves fonds 31.12.2023.	306 101

Izdevumu pārsniegumu pār ieņēmumiem noraksta no rezerves fonda līdzekļiem to atlikuma apmērā. Ar rezerves fonda līdzekļiem nesegto izdevumu summa tiek norādīta bilances postenī "Rezerves fonds" kā negatīvs skaitlis.

*2022. gada pārskatā nav saskaņotas izmaksas ar pārskata perioda ieņēmumiem (izmaksas iekļautas 2022. pārskata gadā, bet ieņēmumi, kas attiecas uz šo periodu, iekļauti 2023. gada ieņēmumos). Tāpēc ievērojot periodiskumu summa 797 272 EUR attiecināmi uz 2022. gada ieņēmumiem.

9. Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

	Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	Sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	Uzņēmējdarbības riska nodeva	Pievienotās vērtības nodoklis	KOPĀ
kopā	EUR	EUR	EUR	EUR	
SAISTĪBAS 31.12.2022.	5 509	10 968	-	(65)	16 412
Aprēķināts	156 698	289 394	170	1 455	447 717
Korekcijas, pārvietots uz citu posteni	10 079	17 003	18	383	27 483
Samaksāts	(157 142)	(290 768)	(179)	(1 304)	(449 393)
Savstarpējā segšana	(33)	33	-	-	-
SAISTĪBAS 31.12.2023.	15 111	26 630	9	469	42 219

10. Nākamo periodu ieņēmumi

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Saistības par nesamaksātām biedru un dalības maksām	14 464	31 605
NĀKAMO PERIODU IEŅĒMUMI KOPĀ, tai skaitā	14 464	31 605
Īstermiņa saistības	14 464	31 605

11. Pārējie kreditori

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Norēķini par darba algu	20 743	23 170
Parādi piegādātājiem	2 058	59 130
Norēķini ar avansa norēķinu personām	216	-
Uzkrātās saistības	5 273	2 420
Uzkrātās saistības neizmantotiem atvaļinājumiem	8 915	-
Norēķini ar projekta (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs" partneriem	3 844	-
PĀRĒJIE KREDITORI KOPĀ	41 049	84 720

12. Saņemtie avansi

	31.12.2023. EUR	31.12.2022. EUR
Biedru naudas avansa maksājumi	-	7
Avansa maksājums projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	-	30 000
Avansa maksājumi EK projektā "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	-	209 403
Avansa maksājums projektā "Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)"	1 983	-
Avansa maksājums EK projekta kontā "Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai" LDDK_GDT	167 770	-
Avansa maksājumi ESF projektos, tai skaitā:	734 214	1 164 858
<i>ESF projektā "Atbalsts ilgākam darba mūžam"</i>	-	15 322
<i>ESF projektā "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos"</i>	734 214	1 149 536
	903 967	1 404 268

13. Biedru nauda un iestāšanās nauda un citas gadskārtējās iemaksas

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Biedru nauda	468 649	405 266
Iestāšanās nauda	14 200	7 000
BIEDRU NAUDA UN IESTĀŠANĀS NAUDA KOPĀ	482 849	412 266

	31.12.2023.	31.12.2022.
LDDK BIEDRU SKAITS	158	164

14. Saņemtie ziedojumi un dāvinājumi

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Ieņēmumi no ziedojumiem:	-	14 500
<i>T.sk. no mērķziedojumiem</i>	-	14 500
IEŅĒMUMI NO ZIEDOJUMIEM KOPĀ	-	14 500

15. Saņemtās dotācijas un subsīdijas

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam "Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana"	124 802	-
DOTĀCIJU UN SUBSĪDIJU IEŅĒMUMI KOPĀ	124 802	-

16. No ES fondiem, EEZ fondiem, citiem ārvalstu fondiem saņemtais finansējums

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam “Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana”	-	124 679
Eiropas Komisijas projektā “Līdzsvars visiem (B4A)”	-	51 639
ESF projektā “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana”	126 615	104 159
Ārlietu ministrijas attīstības sadarbības projekts “Darba devēju organizāciju atbalsts Ukrainas atveseļošanai un izaugsmei”	-	29 883
ESF projektā “Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos”	4 767 191	2 262 613
Projektā “Apmācību programma e-vidē DVB mācību vadītājiem”	-	264 716
ESF projektā “Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai”	-	130 255
ESF projektā “Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei”	-	9 101
Erasmus+ projekts “Iesaistītās puses nākotnes Wellness sektora prasmju attīstībai”	-	6 747
EK projekts "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	209 404	-
Erasmus+ projekts “Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)”	15 136	-
EK Projekts “Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai” LDDK_GDT	79 105	-
Erasmus+ projekts (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	60 000	-
PROJEKTU FINANSĒJUMA IEŅĒMUMI KOPĀ	5 257 451	2 983 792

17. Ieņēmumi no saimnieciskās darbības

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Par reklāmas izvietojumu konferencē	1 326	-
Par profesionālās izglītības datu rīka nep.lodd.lv aktualizēšanu	1 700	-
IEŅĒMUMI NO SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS KOPĀ	3 026	-

Ieņēmumu no saimnieciskās darbības izlietojums

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Konferences “Atjaunojamā enerģija Latvijas tautsaimniecībā un profesionālās izglītības loma tajā” organizēšanas izdevumi – translācija, apskaņošana, telpu noma, ēdināšana	1 326	-
Par profesionālās izglītības datu rīka nep.lodd.lv aktualizēšanu	1 700	-
IEŅĒMUMU NO SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS IZLIETOJUMS KOPĀ	3 026	-

18. Citi ieņēmumi

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Līdzfinansējums konferences organizēšanai no Liepājas pilsētas pašvaldības administrācijas	1 000	-
Iepriekšējo periodu kļūdu korekcijas	3 361	5
CITI IEŅĒMUMI KOPĀ	4 361	5

19. Darba samaksa

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
LDDK pamatdarbības izdevumi	189 283	256 843
Saņemto ziedojumu izlietojums	869	-
No ES fondiem, EEZ fondiem, citiem ārvalstu fondiem un valsts dotācijām saņemtā finansējuma izlietojums	669 952	683 683
Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam "Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana"	89 594	91 213
EK projektā "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	100 066	65 961
Ārlietu ministrijas attīstības sadarbības projekts "Darba devēju organizāciju atbalsts Ukrainas atveseļošanai un izaugsmei"	-	18 813
Eiropas Komisijas projektā "Līdzsvars visiem (B4A)"	-	27 324
ESF Projektā "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana"	84 526	79 591
ESF Projektā "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos"	323 454	308 329
ESF Projektā "Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai"	-	85 396
ESF Projektā "Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei"	-	7 056
Erasmus+ projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	2 233	-
Erasmus+ projektā "Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)"	10 459	-
EK projektā "Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai" LDDK_GDT	59 620	-
DARBA SAMAKSA KOPĀ	860 104	940 526

20. Sociālās apdrošināšanas un nodrošinājuma maksājumi

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
LDDK pamatdarbības izdevumi	43 764	60 564
Saņemto ziedojumu izlietojums	205	-
No ES fondiem, EEZ fondiem, citiem ārvalstu fondiem un valsts dotācijām saņemtā finansējuma izlietojums	156 820	160 077
Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam “Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana “	21 135	21 458
EK projektā "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	23 333	15 208
Ārlietu ministrijas attīstības sadarbības projekts “Darba devēju organizāciju atbalsts Ukrainas atveseļošanai un izaugsmei”	-	4 438
Eiropas Komisijas projektā “Līdzsvars visiem (B4A)”	-	6 311
ESF Projektā “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana “	19 382	18 406
ESF Projektā “Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos“	76 037	72 579
ESF Projektā “Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai.”	-	20 012
ESF Projektā “Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei”	-	1 665
Erasmus+ projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	527	-
Erasmus+ projektā “Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)”	2 467	-
EK projektā “Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai” LDDK_GDT	13 939	-
SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS MAKSĀJUMI KOPĀ	200 789	220 641

21. Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums un norakstīšana

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Pamatdarbības pamatlīdzekļu nolietojums un mazvērtīgā inventāra izmaksas	2 859	3 454
Nosegts ar atzītiem ieņēmumiem dāvināto pamatlīdzekļu un inventāra gada nolietojuma apmērā	(197)	(656)
Pamatlīdzekļu nolietojums ESF projektos iegādātiem pamatlīdzekļi	1 141	2 108
NOLIETOJUMS KOPĀ	3 803	4 906

22. Citi izdevumi

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
LDDK pamatdarbības izdevumi		
Citi administratīvie izdevumi	68 534	56 739
Biedru naudas starptautiskās organizācijās	16 205	15 120
Telpu īres un uzturēšanas izmaksas	18 777	20 007
Izdevumi iniciatīvām un pakalpojumiem	-	2 396
Ziedojumu izlietojums (uzņēmumu ziedojumi)	1 444	25 940
Komunikācija pārstāvniecības paplašināšanai	10 507	8 848
LDDK pamatdarbības citi izdevumi KOPĀ	115 467	129 050
No ES fondiem, EEZ fondiem, citiem ārvalstu fondiem un valsts dotācijām saņemtā finansējuma izlietojums		
Valsts pārvaldes deleģētam uzdevumam “Ekspertu nozaru padomju (NEP) koordinēšana”	13 053	12 008
Eiropas komisijas projektā “Līdzsvars visiem (B4A)”	-	18 004
Projektā (SECBaltics) "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs"	51 128	6 519
Ārlietu ministrijas attīstības sadarbības projekts “Darba devēju organizāciju atbalsts Ukrainas atveseļošanai un izaugsmei”	-	6 633
EK projektā "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā"	95 702	9 558
ESF projektā “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana”	13 495	5 768
ESF projektā “Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos”	3 558 427	2 115 064
Projektā “Apmācību programma e-vidē DVB mācību vadītājiem”	-	177 787
ESF projektā “Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai”	-	10 946
ESF projektā “Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei”	-	380
Erasmus+ projektā “Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)”	2 210	-
EK projektā “Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai” LDDK_GDT	5 545	-
Projektu un deleģētā uzdevuma finansējuma izlietojums KOPĀ	3 739 560	2 362 667
CITI IZDEVUMI KOPĀ	3 855 027	2 491 717

23. Izdevumi saimnieciskās darbības veikšanai – citi izdevumi

	2023. gads EUR	2022. gads EUR
Konferences “Atjaunojamā enerģija Latvijas tautsaimniecībā un profesionālās izglītības loma tajā” organizēšanas izdevumi	500	-
Profesionālās izglītības datu rika nep. lddk.lv aktualizēšana	1 700	-
CITI IZDEVUMI KOPĀ	2 200	-

24. APSTĀKĻI UN NOTIKUMI PĒC BILANCES SLĒGŠANAS

Laika periodā starp pārskata gada pēdējo dienu un dienu, kad valde paraksta gada pārskatu, nav bijuši nekādi nozīmīgi apstākļi, kas būtiski ietekmētu gada rezultātus un biedrības finansiālo stāvokli.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

AS CBB KONSULTĀCIJU BIROJS
Grāmatvede Una Zvingule

Vadības ziņojums

Vadības ziņojums

I. Vispārīgā informācija par organizāciju

1. Nosaukums un juridiskā adrese	Latvijas Darba devēju konfederācija (turpmāk tekstā – LDDK) Raiņa bulvāris 4, Rīga LV-1050
2. Juridiskā forma	Biedrība no 16.05.2005 (sabiedriska organizācija no 06.09.1993 līdz 16.05.2005)
3. Reģistrācijas numurs un datums	Nr. 40008004918, Rīga, 16.05.2005.
4. Darbības joma vai jomas	Darba devēju organizāciju apvienība (94.11)
5. Organizācijas darbības mērķi. Sabiedrības daļa (galvenā mērķa grupa), uz kuru vērsta organizācijas darbība. Organizācijas galvenie sasniegumi pārskata gadā	LDDK stratēģiskie mērķi ir nodrošināt Latvijas tautsaimniecības ilgtspēju, sekmēt atbilstošus sociālekonomiskos apstākļus un veicināt sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību Latvijā. LDDK savu darbību īsteno, balstoties uz šādām vērtībām - līderība, saliedētība, kompetence, atbildība, godprātība, atvērtība un sadarbība. LDDK mērķi ir: - sekmēt Latvijas darba devēju organizāciju nostiprināšanu un attīstību; - sekmēt tādu tautsaimniecības, nodarbinātības, izglītības un sociālās politikas vidi, kas veicina uzņēmējdarbības veidošanos un attīstību; - nodrošināt visaptverošu darba devēju interešu konsolidēšanu un pārstāvēšanu; - koordinēt darba devēju intereses nacionālā un starptautiskā mērogā; - veicināt sabiedrības izpratni par darba devēju organizācijām; - sekmēt informācijas, pieredzes un labās prakses apmaiņu starp LDDK biedriem. LDDK strādā atbilstoši LDDK stratēģiskajām pamatnostādnēm “LDDK stratēģija 2021-2027”, kas ir apstiprinātas LDDK biedru sapulcē 2020. gada 25. martā. Organizācijas galvenie sasniegumi ir atspoguļoti Pielikumā Nr.2
6. Sabiedriskā labuma organizācijas statuss	LDDK ir sabiedriskā labuma organizācija kopš 2014. gada.
7. Ziņas par valdes locekļiem – vārds, uzvārds un amatā stāšanās	Valdes locekle Līga Meņģelsone (līdz 13.01.2023) Valdes locekle Ilona Kiukucāne (no 14.01.2023. – 18.04.2023) Valdes loceklis Kaspars Gorkšs (no 19.04.2023.)

Vadības ziņojums

datums, pilnvaru termiņš, atbrīvošanas datums	
8. Biedrības biedru skaits uz pārskata gada 31. decembri, t. sk. fiziskās personas un juridiskās personas	158 biedri, biedrības biedri ir juridiskas personas
9. Ziņas par grāmatvedi, kas parakstīja gada pārskatu, – vārds, uzvārds	Una Zvingule, AS CBB KONSULTĀCIJU BIROJS
10. Ziņas par zvērinātu revidentu	Sandra Vilcāne, LZRA sertifikāts Nr.30
11. Svarīgākie notikumi pārskata gadā un nākotnes perspektīvas	Pielikums Nr.2 par paveikto 2022. gadā Pielikums Nr.3 par plānu 2023. gadam
12. Ziņas par organizācijas struktūru	Atbilstoši LDDK Statūtiem LDDK biedru sapulce ir augstākā LDDK lēmēj institūcija. LDDK uzraudzības institūcija ir LDDK padome, kas sastāv no 14 locekļiem. LDDK padome ievēlēta 2022.gada 18.martā un 2023.gada laikā ir notikušas trīs izmaiņas LDDK padomes sastāvā (Pielikums Nr.1). Atbilstoši LDDK statūtiem LDDK valde (divi valdes locekļi) ir LDDK izpildinstitūcija, vada LDDK direkciju, kas nodrošina LDDK operatīvo darbu.
13. Informācija par darbību regulējošo politiku	LDDK darbojas atbilstoši Biedrību un nodibinājumu likumam, Darba devēju organizāciju un to apvienību likumam un LDDK Statūtiem.
14. Informācija par lēmumu pieņemšanas procesu	Atbilstoši LDDK Statūtiem LDDK valde atskaitās LDDK padomei par direkcijas darbu ne retāk kā reizi ceturksnī.
16. Informācija par darbiniekiem un citām algotām vai brīvprātīgām amatpersonām, ekspertiem (ja attiecināms)	Darbinieku skaits 38
17. Interesešu pārstāvniecības aktivitātes	Interesešu pārstāvniecības aktivitātes izriet no Darba devēju organizāciju un to apvienību likuma un Interesešu pārstāvības atklātības likuma.

Vadības ziņojums

18. Organizācijas veiktās finanšu piesaistes aktivitātes pārskata gadā	ESF projekts “Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos” Nr. 8.5.1.0/16/I/001. (Projekta periods: 2017. gada 27. janvāris – 2023. gada 31. decembris) 2023. gadā apgūts finansējums 4 767 191 EUR. Eiropas Komisijas līdzfinansētais projekts "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā" (Social Dialog for Recovery at LDDK) Nr. 101051946 (Projekta periods: 2022. gada 1. augusts – 2023. gada 31. jūlijs). 2023. gadā apgūts finansējums 209 404 EUR. Erasmus+ programmas maza mēroga partnerības projekts profesionālās izglītības sektorā "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs" (angļu val.- Strengthening cooperation between the institutions coordinating the work of sectoral expert councils in the Baltic states (SECBaltics)) (Projekta Nr. 2021-2-LV01-KA210-VET-000051300). (Projekta periods: 01.03.2022.- 31.08.2023.). 2023. gadā apgūts finansējums 60 000 EUR. ESF projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr.7.3.1.0/16/I/001. (Projekta periods: 2016. gada 16. novembris – 2023. gada 31. decembris). 2023. gadā apgūts finansējums 126 615 EUR. Eiropas Komisijas granta projekts “Latvian Employers for Green and Digital Transformation” (101102266 - LDDK_GDT). (Projekta periods: 2023. gada 1.septembris – 2025. gada 31.marts). 2023. gadā apgūts finansējums 79 105 EUR. Erasmus+ programmas maza mēroga partnerības projekts Green Microcredentials. (Projekta periods: 2023. gada 1.aprīlis – 2025. gada 28. februāris). 2023. gadā apgūts finansējums 15 136 EUR. 2023.gadā tika turpināts līgums par valsts deleģētā uzdevuma īstenošanu - Nozaru ekspertu padomju koordinēšanu. Līgums par deleģētā uzdevuma īstenošanu: 2022. gada 30. decembra līgums Nr. 2-2e/22/501 starp Izglītības un zinātnes ministriju un LDDK “Par Latvijas Darba devēju konfederācijai deleģētā uzdevuma veikšanu un finansēšanu 2023. gadā”. (Līguma darbības periods: 2023. gada 1. janvāris - 2023. gada 31. decembris). 2023. gadā apgūts finansējums 124 802 EUR.
---	---

Vadības ziņojums

Informācija, ko sniedz organizācija, kurai ir piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss

1. Sabiedriskā labuma organizācijas darbības mērķis	LDDK darbojas pilsoniskās sabiedrības attīstībā, veicinot darba devēju izpratni par sociālo dialogu un to īsteno trīspusējā un divpusējā sociālā dialoga ietvaros un ir sociālais partneris Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai (LBAS) un valdībai. Sociālais dialogs ir interešu līdzsvarošanas modelis, kas nodrošina sociālo stabilitāti valstī. Tas ir konsultāciju mehānisms, kurā piedalās valdība, darba devēji un arodbiedrības. Eiropā sociālais dialogs tiek uzskatīts par neatņemamu demokrātiskas valsts sastāvdaļu un par vienu no būtiskākajiem instrumentiem stabilitātes un labu attiecību nodrošināšanā darba tirgū. Sociālā dialoga mērķis ir veicināt ekonomikas un sociālo progresu, un tas tiek īstenots Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) formātā. LDDK mērķis ir ar sociālo dialogu nodrošināt saskaņotu, visai sabiedrībai un valsts interesēm atbilstošu sociālekonomiskās attīstības problēmu, tajā skaitā, - sociālās drošības, veselības veicināšanas, vispārējās un profesionālās izglītības attīstības, nodarbinātības jautājumu risinājumu.
2. Sabiedriskā labuma darbības joma	Pilsoniskās sabiedrības attīstība (ieskaitot atbalstu nozaru darba devēju organizācijām un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības veicināšanu, kā arī darba vides kvalitātes uzlabošanu). Cilvēktiesību un indivīda tiesību aizsardzību, iesaistoties cilvēku izglītošanā un informēšanā jautājumos, kuri saistīti ar darba tiesībām, darba drošību, darba regulējuma izmaiņām nacionālā un starptautiskā mērogā.
3. Sabiedrības daļa/mērķa grupa, uz kuru vērsta organizācijas sabiedriskā labuma darbība	☒ personas, kuras pārsniegušas darbspējas vecumu (vai tuvojas tam); ☒ 15–25 gadus veci jaunieši; ☒ ilgstošie bezdarbnieki; ☒ cita (Ekonomiski aktīvi sabiedrības locekļi (arī uzņēmēji un uzņēmēju biedrības), kuru devums sabiedrībai ir nozīmīgs)

Vadības ziņojums

4. Detalizēta informācija par svarīgākajiem sasniegumiem pārskata gadā un attīstības perspektīvām:	LDDK veica nepārtrauktu sabiedrības informēšanu par darba vidē balstītu mācību ieviešanu profesionālajā izglītībā, veicinot profesionālās izglītības atbilstību darba tirgus prasībām, regulāri un plānveidīgi piedaloties reģionālo uzņēmēju klubu pasākumos, plānojot reģionālās vizītes, kā arī regulāri tiekoties ar profesionālās izglītības iestāžu vadītājiem. LDDK sniedz konsultācijas darba tiesībās un darba drošībā, nodrošinot pieredzes apmaiņu uzņēmumos, kā arī nodrošina individuālas grupu konsultācijas šajos jautājumos, organizējot klātienēs un neklātienēs bezmaksas seminārus. LDDK turpinās īstenot aktivitātes vienlīdzīgākai piekļuvei darba tirgum, kā arī ģimenes un privātās dzīves saskaņošanai, tādējādi atbalstot arī vienlīdzīgāku dalīšanos ar ikdienas sadzīves un aprūpes pienākumiem LDDK kopā ar partneriem turpinās darbu pie izglītības procesu pilnveides dažādu sabiedrības grupu (t.sk. senioru un personu ar invaliditāti) iesaisti darba tirgū. 2023.gadā LDDK sniedz atbalstu Ukrainas rekonstrukcijas sadarbību veicināšanai un vispārējam atbalstam Ukrainas sabiedrībai.
4.1. Mērķa grupām adresētie organizācijas projekti, pasākumi un citas aktivitātes kalendāra gadā	Klātienēs un neklātienēs bezmaksas semināru un apmācību rīkošana darba tiesību un darba drošības jautājumos. Labās prakses apkopošana un ieviešana uzņēmumos, lai veidotu iekļaujošu un pieejamu darba vidi. Iesaiste normatīvo aktu pilnveidē, publiskajā apspriešanā un ieviešanā, lai veicinātu dažādu grupu iesaisti darba tirgū, kā arī ārvalstu studentu un nodarbināto integrēšanos sabiedrībā. Diskusiju ciklu veikšana un ekspertīzes sniegšana par iekļaujošas darba vides veidošanu un personu integrāciju sabiedrībā. Izglītojošais darbs ar darba devējiem, lai veicinātu darba vides pilnveidi un standartu uzlabošanu.
4.2. Organizācijas darbības rezultāti vai sasniegumi kalendāra gadā attiecībā uz mērķa grupu vai attiecīgajā jomā	Pilsoniskās sabiedrības attīstība LDDK turpinājusi stiprināt sociālo dialogu Latvijā, attīstot sadarbību ar Latvijas Brīvo arodbiedrību

Vadības ziņojums

	savienību (LBAS), kā arī veicinot gan nozaru, gan reģionālo uzņēmēju biedrību aktivitāti. Izmantojot šos instrumentus, nepārtraukti tiek veicināta sabiedrības izpratne par to, kas ir sociālais dialogs, kā tajā iesaistīties un kādēļ šāds caurspīdīgs interešu pārstāvniecības mehānisms ir augstāk vērtējams par citām iespējamām pieejām. LDDK regulāri tiekas ne tikai nozaru organizācijām un uzņēmumiem, bet arī ar reģionālajiem uzņēmējiem un pašvaldību pārstāvjiem. Diskusiju ciklu veikšana un ekspertīzes sniegšana par iekļaujošas darba vides veidošanu un personu integrāciju sabiedrībā. LDDK un nozaru ekspertu padomju pārstāvji ir iesaistīti bezdarbnieku apmācības vai pārkvalifikācijas atbilstoši darba tirgus vajadzībām kvalitātes uzlabošanā. Sociāli atbildīgas sabiedrības un uzņēmējdarbības veicināšanai tiek sniegtas bezmaksas konsultācijas darba devējiem darba strīdu un domstarpību gadījumos darba tiesisko attiecību jomā, kā arī konsultācijas darba devējiem darba strīdu un domstarpību gadījumos darba aizsardzības jomā; tiek nodrošinātas konsultācijas kolektīvo pārrunu organizēšanai.
4.3. Organizācijas darbību veicinošie faktori	LDDK atbilstoši Statūtiem un Darba devēju organizāciju un to apvienību likumam savā darbībā cieši sadarbojas ar valsts institūcijām (Ministru kabinetu, nozaru ministrijām, izglītības, ekonomisko attiecību u.c. jomās specializētām valsts aģentūrām u.c.), Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS), visu Latvijas reģionu pašvaldībām, kā arī partneriem dažādās ar organizācijas darbību saistītās jomās – piemēram, profesionālās izglītības iestādēm, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūciju, darba devēju organizācijām un uzņēmēju biedrībām visā Latvijā u.c. Plašais sadarbības partneru loks un to iesaiste sociāli atbildīgas vides veidošanā Latvijā nodrošina efektīvu organizācijas mērķu sasniegšanu un tālākās darbības plānošanu. Organizācijas darbību veicina arī iespēja īstenot ESF projektus. Sadarbība ar starptautiskajiem partneriem, kas veicina informācijas un kompetenču apmaiņu, prakses

Vadības ziņojums

	iespējas, kā arī LDDK darbinieku profesionālās izaugsmes iespējas. Efektīvas un caurskatāmas pārvaldības ieviešana organizācijā, kas sekmē reputācijas un uzticēšanās stiprināšanu ar LDDK biedriem un sadarbības partneriem. Pārmaiņu īstenošanas rezultātā veiktie izvērtējumi, kas ļauj uzlabot organizācijas darbības efektivitāti, ka arī ļauj pārskatīt iekšējās procedūras un veidot organizācijas vienotu darba kultūru, kas vērsta uz LDDK mērķu sasniegšanu.
4.4. Organizācijas darbību kavējošie faktori	Kavēšanās projektu noteikumu izstrādes procesos, kā rezultātā nav iespējams savlaicīgi uzsākt projektu realizāciju. Nosacījumu maiņa projekta uzsākšanas un realizācijas procesā, kas ietekmē tiesiskās palāvēības principu projekta izsludinātājiem un LDDK budžeta plānošanu. Nepietiekama lēmumpieņemēju un visas sabiedrības izpratne par sociālo partneru lomu un sociālo dialogu kā efektīvu interešu pārstāvības modeli. Sociālā dialoga attīstīšana un veicināšana ir svarīgs Eiropas sociālā modeļa aspekts, jo tam ir būtiska nozīme, veicinot konkurētspēju un taisnīgumu, kā arī sekmējot visu iedzīvotāju ekonomisko un sociālo labklājību. Darbinieku nomaņas rezultātā īstenotā projektu un procesu pārmantojamība, kas kavē veiksmīgu procesu pārņemšanu un turpināšanu.
5. Turpmākās darbības plāns par ilgtermiņa projektiem, pasākumiem un citām aktivitātēm:	
5.1. iesāktie	LDDK turpinās aktīvu darbību pilsoniskās sabiedrības attīstīšanā, sekmējot Latvijas darba devēju organizāciju nostiprināšanu un attīstību, veicinot sabiedrības izpratni par darba devēju organizācijām. LDDK turpina 2022. gadā uzsāktu aktīvo sadarbību ar Ukrainas darba devēju federāciju (FEU), sniedzot atbalstu gad darbiniekiem gan Ukrainas iedzīvotājiem. Ir uzsākta sadarbība ar FEU nodarbinātības un izglītības jomā. Lai atbalstītu mentoros - darba vietas

Vadības ziņojums

	vadītājus, mācībspēkus, kuri darba vietā ir atbildīgi par zināšanu apguvi, īstenojot darba vidē balstītās mācības, nodrošinot piekļuvi informācijai, kas atvieglo mācību darba vietā plānošanu, izstrādi un īstenošanu FEU sadarbībā ar LDDK un partneriem no <i>USAID Economic Resilience Activity (ERA)</i> pielāgoja digitālo apmācību programmu “Apmācību programma e-vidē DVB mācību vadītājiem” Ukrainas darba tirgus vajadzībām; kopīgas sadarbības rezultātā rīks ir iztulkots un pielāgots tieši Ukrainas darba devēju, uzņēmēju, darba ņēmēju un ikviena interesenta vajadzībām, kas vēlas apgūt papildus zināšanas.
5.2. plānotie	LDDK turpinās atbalstīt Latvijas darba devēju organizācijas un sociāli atbildīgus darba devējus, turpinot iniciatīvu par labāko darba devēju nozarē un reģionā izcelšanu un godināšanu, labās prakses popularizēšanu, un sadarbībā ar Valsts prezidenta kanceleju organizējot balvu pasniegšanu.
6. Turpmākās darbības plāns par īstermiņa projektiem, pasākumiem un citām aktivitātēm:	
6.1. iesāktie	LDDK veic nepārtrauktu sabiedrības informēšanu par sociālo dialogu, tā nepieciešamību, veicina sociālā dialoga izaugsmi nozarēs, skaidro problēmjautājumus un diskutē par nākotnes perspektīvām. Tāpat izstrādā un pilnveido normatīvos aktus sociālā dialoga stiprināšanai. LDDK ir uzsākusi projekta realizāciju par zaļo un digitālo pārvēidi, lai īstenotu pētījumus un rīkotu pasākumus saviem biedriem un iesaistītajām pusēm. Tāpat projekta ietvaros tiek paplašināta LDDK kompetenču joma un piesaistīts enerģētikas eksperts. 2023.gadā tika noslēgts projekts par darba vidē balstītajām mācībām, lai nodrošinātu profesiju apguvi jauniešiem sadarbībā ar uzņēmējiem. 2023. gadā tika realizēts projekts par darba drošību, kuras ietvaros tika sniegtas konsultācijas darba tiesību un darba drošības jautājumos, kā arī rīkotas ekskursijas un vebināri. Tāpat 2023. gadā tika noslēgts projekts LDDK iekšējās kapacitātes stiprināšanai, kuras ietvaros tika

Vadības ziņojums

	pilnveidoti iekšējie procesi organizācijā, uzlabota stratēģiskā plānošana, izvērtēta līdzšinējā organizācijas darbība un izstrādātas vadlīnijas uzlabojumiem. Tika arī stiprināta LDDK ekspertu kapacitāte.
6.2. plānotie	LDDK ir iesaistījusies Ukrainas un Latvijas pilsoniskās sabiedrības attīstīšanai un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības veicināšanai Ārlietu ministrijas attīstības sadarbības veicināšanas programmā. Iesaiste projektā, kura ietvaros tiktu stiprināta LDDK kapacitāte, rīkoti izglītojoši pasākumi darba, izstrādāti pētījumi un piesaistīta papildus ekspertīze darba drošības, darba tiesību un ekonomikas jautājumos. Iesaiste projektā, kur tiktu sniegtas konsultācijas darba tiesību un darba drošības jautājumos, rīkoti vebināri un ekskursijas, lai pilnveidotu interesentu zināšanas un prasmes darba drošības jautājumos. Iesaiste darba vidē balstītu mācību projektā, kura ietvaros tiks veikta trīs nozaru analīze un jauno prasmju noteikšana un ieviešana. Iesaiste projektā par profesionālo kvalifikāciju sistēmas attīstību izglītības kvalitātes nodrošināšanai.
7. Pārskata gadā saņemto ziedojumu kopsumma	-
8. Saņemto ziedojumu izlietojums pārskata gadā:	-
8.1. pārskata gadā izlietoto ziedojumu kopsumma	2 517
8.2. ziedojumu izlietojums sabiedriskā labuma darbībai	2 320
8.3. izlietojums administratīvajiem izdevumiem no pārskata gadā saņemto vispārīgo ziedojumu kopsummas	-
8.4. Sabiedriskā labuma guvēju skaits	Kopumā LDDK organizētajos pasākumos (vebināri, ekskursijas, semināri, individuālas tikšanās un pārstāvība dažādos formātos) 2023. gadā ir piedalījušies vairāk nekā 220 000 personas.

Vadības ziņojums

	Teritorija – Latvija, Ukraina, Beļģija. Savā darbībā LDDK rūpējas par cilvēktiesību un indivīda tiesību aizsardzību, kā arī pilsoniskas sabiedrības attīstību, iesaistoties cilvēku izglītošanā un informēšanā jautājumos, kuri saistīti ar darba tiesībām, darba drošību, darba regulējuma izmaiņām nacionālā un starptautiskā mērogā.
--	---

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

Vadības ziņojuma pielikums Nr.1:

LDDK Padomes sastāvs 2022. – 2025.

Ievēlēta uz 3 gadiem LDDK biedru sapulcē 18.03.2022.

N	Vārds, uzvārds, organizācija
1	Andris BITE , SIA "Karavela" valdes loceklis un līdzīpašnieks LDDK prezidents
2	Uldis AMERIKS , SIA "Laflora" valdes priekšsēdētājs LDDK viceprezidents
3	Sanita BAJĀRE , Finanšu nozares asociācijas valdes priekšsēdētāja LDDK viceprezidente
4	Guntars KOKOREVIČS , SIA "Clean R" padomes priekšsēdētājs LDDK viceprezidents
5	Ināra PĒTERSONE Veselības aprūpes darba devēju asociācijas izpilddirektore LDDK viceprezidente
6	Edgars PĪGOZNIS Latvijas Privātā un Riska kapitāla asociācijas valdes loceklis LDDK viceprezidents
7	Roberts STRĪPNIEKS LKPS "Latraps" valdes priekšsēdētājs LDDK viceprezidents
8	Uldis TATARČUKS SIA „Tet” valdes priekšsēdētājs, galvenais izpilddirektors LDDK viceprezidents
9	Uldis BIKIS A/S "Latvijas Finieris" padomes priekšsēdētājs LDDK Padomes loceklis
10	Juris BINDE SIA „Latvijas Mobilais telefons” prezidents, valdes priekšsēdētājs LDDK Padomes loceklis
12	Edijs KUPČS Latvijas Būvuzņēmēju apvienība, vadītājs LDDK Padomes loceklis no 2023. gada 29. decembra
13	Ansis ZELTIŅŠ Rīgas brīvostas pārvaldes pārvaldnieks LDDK Padomes loceklis
14	Artūrs ZEPS Rīgas Tehniskās universitātes attīstības prorektors LDDK Padomes loceklis
	Aiva VĪKSNA SIA „Lietišķās informācijas dienests” LDDK Padomes locekle līdz 2023. gada 8. februārim
	Gints MIKELSONS Latvijas Būvuzņēmēju apvienība, vadītājs LDDK Padomes loceklis līdz 2023. gada 28. decembrim
	Andris KULBERGS Biedrības "Auto Asociācija" valdes priekšsēdētājs, prezidents LDDK Padomes loceklis līdz 2023. gada 7. septembrim

Vadības ziņojuma pielikums Nr.2: LDDK REZULTĀTI 2023. GADĀ

2023. gadā LDDK turpināja strādāt atbilstoši LDDK Darbības stratēģijā 2021.-2027.gadam noteiktajām pamatnostādnēm, kā arī LDDK biedru sapulcē 2023. gada 8.martā apstiprinātajiem prioritārajiem darbības virzieniem 2023./2024.gadam.

2023.gadā LDDK strādāja pie

- organizācijas reputācijas un ietekmes stiprināšanas;
- ekonomikas un uzņēmējdarbības vides attīstības;
- izglītības un nodarbinātības, sociālās un darba tiesību jomas darba devējiem būtisku jautājumu aktualizācijas;
- nepieciešamā atbalsta Latvijas tautsaimniecības nozarēm nodrošināšanas;
- jaunajos ģeopolitiskajos apstākļos sekmēja starptautiskās attiecības un pārrobežu tirdzniecību.

Biedru interešu pārstāvība 2023.gadā:

- 2023.gadā LDDK strādāja **9** dažādu jomu **eksperti**, kas analizēja tiesību aktu projektus un sniedza atzinumus, kā arī iesaistījās publiskās aktivitātēs LDDK biedru interešu pārstāvībai;
- Izglītības un zinātnes ministrijas (IZM) deleģētā uzdevuma īstenošanai LDDK strādāja nacionālais koordinators un 4 Nozaru ekspertu padomju (NEP) koordinatori, kas vada 11 NEP darbu;
- Darba vidē balstītu mācību ieviešanu Latvijā nodrošināja projekta SAM 8.5.1. komanda, kopā atbalstot 5460 audzēkņu dalību darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs;
- LDDK darbinieki strādāja arī dažādu finansējuma avotu piesaistišanā, pasākumu īstenošanā, kā arī citu projektu vadīšanā LDDK noteikto prioritāšu un darba uzdevumu ietvaros;
- Eksperti izskatījuši ap **1 000 dažādus politikas plānošanas un tiesību aktu projektus** un snieguši vismaz **350** atzinumus dažādās to saskaņošanas stadijās par nacionāliem, starptautiskiem un ES līmeņa jautājumiem, kas skar uzņēmējdarbības vidi, tās konkurētspēju, kā arī izglītības un cilvēkkapitāla jautājumus;
- **Nozaru ekspertu padomes (NEP)** rīkojušas 52 ekspertu padomju sēdes, organizējušas 5 konferences izglītības jomā un virzījušas priekšlikumus profesionālās izglītības attīstības plānošanā ar darba devēju plašu iesaisti.

LDDK 2023.gada īstenoja aktīvu publisko komunikāciju:

- LDDK eksperti un darbinieki organizēja **22 vebinārus** par drošu un iekļaujošu darba vidi, iesaistot vairāk nekā **2000 dalībniekus no 26 nozarēm**. Tika rīkotas **23 pieredzes apmaiņas ekskursijas** uzņēmumos, piedaloties **309 uzņēmumu un asociāciju pārstāvjiem**.
- LDDK direkcija izsūtīja **29 LDDK ziņu lapas** ar nedēļas apskatus par būtiskāko LDDK padomes un direkcijas, LDDK biedru darbā un aktuālo informāciju par tiesību aktu izstrādes un praktiskā atbalsta uzņēmējiem jautājumiem;
- LDDK mājaslapā izvietotas vairāk nekā **170 publikācijas**, kas atspoguļo LDDK aktivitāti un pozīciju dažādu normatīvo aktu izstrādē, sabiedrībā notiekošajos procesos un sadarbībā ar citām organizācijām.

LDDK sniegtās konsultācijas:

- LDDK eksperti uzņēmumiem sniedza **ap 120 konsultācijām darba tiesību, darba aizsardzības un kolektīvo pārrunu jautājumos;**
- Lai sasniegtu Stratēģijā noteiktos mērķus, LDDK eksperti un biedru pārstāvji turpināja darbu vairākās ES aģentūru valdēs (*Management Board*), vairāk nekā 100 konsultatīvajās padomēs un darba grupās nacionālā, Eiropas Savienības (ES) un starptautiskā līmenī.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

LDDK REPUTĀCIJA UN IETEKME

LDDK 2023.gadā uzturēja **aktīvu dialogu** ar valdību un arodbiedrībām, iesaistīja plašu sadarbības partneru loku¹ Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) un tās apakšpadomju ietvaros. LDDK aktīvi **pārstāvēja LDDK biedru viedokļus** normatīvo aktu izstrādes procesā, piedalījās dažādu **konsultatīvo padomju un darba grupu darbā** Latvijā un uzturēja aktīvu saziņu ar Eiropas Savienības (ES) un starptautiskajām iestādēm un organizācijām, pārstāvējot LDDK biedru intereses.

LDDK aktīvi iesaistījās **valdības deklarācijas un rīcības plāna izstrādes procesā**, lai veicinātu Latvijas ekonomikas transformāciju un konkurētspēju un veidotu tādu uzņēmējdarbības vidi un nodokļu politiku, kas atbalstītu Latvijas eksportu un pasaules tirgos strādājošu uzņēmumu darbu Latvijā, nodrošinot darbavietas un konkurētspējīgas algas. Atspoguļojot Latvijas darba devēju un uzņēmēju vajadzības ekonomikas transformācijas procesā, LDDK atbilstoši savas kā valdības sociālā partnera kompetencei un darbības tvērumam un pamatojoties uz ES nostādnēm par sociālo partneru iesaistes nepieciešamību rīcībpolitikas, reformu un investīciju jautājumos, sagatavoja **priekšlikumus un papildinājumus** valdības deklarācijai un valdības rīcības plānam.

LDDK ir nodrošinājusi **LDDK īstenoto valsts budžeta un ES finansēto projektu kvalitatīvu ieviešanu un noteikto mērķu sasniegšanu** – saglabājot un attīstot LDDK kā sociālā partnera organizācijas veikspēju un ekspertīzi sociālā dialoga ietvaros, nodrošinot Nozaru ekspertu padomju (NEP) darbību un sekretariāta funkciju īstenošanu, ieviešot darba vidē balstītas mācības un mācību prakses uzņēmumos, kā arī sniedzot atbalstu darba devējiem zaļās un digitālās pārejas nodrošināšanai.

2023. gada septembrī ar Eiropas Komisijas atbalstu, LDDK uzsāka projekta “Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai” (“Latvian employers for green and digital transition”) īstenošanu un strādā pie **atbalsta nodrošināšanas ES sociālā dialoga rezultātu ieviešanai Latvijā un atbalstam nozarēm digitālās un zaļās pārejas un pielāgošanās procesiem**. ES investīcijas veicinās ES sociālo partneru nolīgumu (2020. gada jūnija Pamatnolīgums par Digitalizāciju darba pasaulē) ieviešanu Latvijā, ļaus nodrošināt atbalstu nozarēm zaļajā pārveidē: ES zaļā kursa un Fit for 55 tiesību aktu kopas pielāgošana valsts ekonomikas vajadzībām un realitātei un nozares pārejai uz klimatneitrālu ekonomiku, tostarp zaļajām prasmēm un videi draudzīgām darbavietām, taisnīga pāreja. Papildus, projekta aktivitāšu komunikācija un īstenošana, ietekmes un redzamības pastiprināšana Eiropas sociālā dialoga rezultātiem, nodrošinās rezultātu ilgtspēju un redzamību.

¹ Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK), Latvijas Zinātņu akadēmija (LZA), Latvijas Pašvaldību savienība (LPS), kā arī Ārvalstu investoru padomes Latvijā (FICIL) un nevalstisko organizāciju (NVO) pārstāvji.

EKONOMIKAS UN UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDES ATTĪSTĪBAS JOMA

Nodokļu politika darba devēju konkurētspējai

LDDK 2023.gadā aktīvi piedalījās Nodokļu politikas pilnveidošanas koordinēšanas grupas diskusijās, lai izstrādātu vidēja termiņa valsts nodokļu politikas pamatnostādnes turpmākajiem 4 gadiem. LDDK īpašu uzmanību pievērša darbaspēka nodokļiem un ar nodarbināšanu saistītajām izmaksām, kas ir ļoti svarīgi nosacījumi, lai nodrošinātu Latvijas tautsaimniecības konkurētspēju Baltijas reģionā. LDDK ir izdevies panākt, ka no 2024.gada stājušies spēkā šādi grozījumi likumā "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli":

- no nodokļa bāzes turpmāk tiek izslēgta mācību maksa par augstākās izglītības iegūšanu, ko darba devējs apmaksā darbiniekam;
- nodokļa atbrīvojums par darbinieka izdevumiem attālinātā darba veikšanai, kurus atbilstoši Darba likumam sedz darba devējs, ir paaugstināts no 30 eiro līdz 40 eiro;
- nodokļa atbrīvojuma sliekšnis darbinieku apdrošināšanas polisēm ir paaugstināts no 426,86 eiro līdz 750 eiro.

Līdz ar politiskās varas maiņu vairāki citi svarīgi nodokļu jomā risināmie jautājumi, kurus joprojām uztur LDDK (darbaspēka nodokļu slogu samazināšana visos atalgojuma līmeņos, tautsaimniecības pāreja uz augstāku pievienoto vērtību, līdzdalības veicināšana nodokļu maksāšanā u.c.) tika pārcelti vēlākai izskatīšanai, kas turpinās 2024.gadā.

Eiropas Komisijas (EK) 2023.gada Ziņojuma par Latviju Eiropas procesa ietvaros sagatavošanas laikā LDDK iesniedza EK darba devēju un uzņēmēju viedokļus par nodokļu politiku, kas ir būtiska Ziņojuma un ES rekomendāciju Latvijai Nacionālās reformu programmas Eiropas Semestra ietvaros sadaļa. LDDK iebilda pret EK ieteikumiem uz algu attiecināmo nodokļu celšanu (uz darbinieka algu attiecināmie nodokļi ir augstākie Baltijas valstīs), ienākuma nodokļa celšanu no kapitāla pieauguma nodokļa (kontekstā ar OECD rekomendācijām celt nodokļus, ar ko tiek aplikts mantojums), priekšlikumu celt uz īpašumu attiecināmos nodokļus.

LDDK 2023.gadā ir aktīvi piedalījusies "[Ēnu ekonomikas ierobežošanas plāna 2024.–2027. gadam](#)" saskaņošanas procesā, iesaistot arī biedrus no dažādām nozarēm. Šajā procesā LDDK pārstāvji ir vairākkārt iebilduši pret projekta stadijā piedāvātajiem pasākumiem, kas bijuši vērsti uz nesamērīgu administratīvā sloga palielināšanu. Rezultātā ir izdevies vienoties par precizējumiem vairākos strīdīgajos punktos, sasniedzot zināmu kompromisu. Tāpat arī tiek paredzēta iespēja, ka šajā plānā ietvertie ēnu ekonomikas ierobežošanas pasākumi laika gaitā tiks pilnveidoti, sasaistot ar nodokļu politikas izmaiņām un ņemot vērā Nodokļu pilnveidošanas darba grupas izstrādātos priekšlikumus.

Enerģētika un klimata politika Latvijas enerģētiskajai neatkarībai un ilgtspējai

LDDK eksperti un biedri ir snieguši iebildumus un priekšlikumus dažādu tiesību aktu projektiem enerģētikas, vides un klimata politikas jomās:

- Informatīvais ziņojums "Par siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas un oglekļa dioksīda piesaistes saistību izpildi";
- Grozījumi Ministru kabineta 2022. gada 2. novembra noteikumos Nr. 686 "Noteikumi par ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem, no biomasas kurināmā

LDDK rezultāti 2023.gadā

ražotās elektroenerģijas kritērijiem un kārtību, kādā pamatojama, apliecināma un uzraugāma atbilstība minētajiem kritērijiem";

- Informācijas ieguves un apkopošanas kārtība par oglekļa monitoringu lauksaimniecībā izmantojamā zemē;
- Grozījumi Ministru kabineta 2010. gada 16. marta noteikumos Nr. 264 "Īpaši aizsargājamo dabas teritoriju vispārējie aizsardzības un izmantošanas noteikumi";
- Grozījumi Aizsargjoslu likumā;
- Par siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas un oglekļa dioksīda piesaistes saistību izpildi;
- Plāns "Notekūdeņu dūņu apsaimniekošanas stratēģija 2023.-2028. gadam";
- Grozījumi Dabas resursu nodokļa likumā;
- Noteikumi par atļaujām jaunas elektroenerģijas ražošanas iekārtas ieviešanai vai elektroenerģijas ražošanas jaudas palielināšanai;
- Energoapgādes izmaksu atbalsta likums;
- Par valsts pētījumu programmu "Klimatneitralitātes mērķu sasniegšanas lēmumu pieņemšanas atbalsta sistēma";
- "Par kompetentās iestādes noteikšanu oglekļa ievērošanas mehānisma ieviešanai"
- Klimata likums.

LDDK aktīvi piedalījās Nacionālā enerģētikas un klimata plāna komentēšanā un piedalījās darba grupās par [transportu, meža sektoru un lauksaimniecību](#). Attiecīgi, LDDK seko līdzi, lai Nacionālā enerģētikas un klimata plānā iekļauto rīcībpolitiku un pasākumu ietekmes izvērtējumi (sociālekonomiskie) ir zinātnē balstīti un to izpilde ir ar rezultatīvu rādītāju.

Konfederācija diskutējās ar Enerģētikas un klimata ministriju uzsvēra ilgtermiņa enerģētikas stratēģijas nepieciešamību un norādīja uz trūkumiem izstrādātajā stratēģiskajā ietvarā līdz 2030. gadam.

Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) vides aizsardzības lietu trīspusējās saderības apakšpadomes (VALTSA) ietvaros skatīja jautājumus par vides un dabas aizsardzības jautājumiem, kā piemēram, dabas skaitīšanas rezultātiem un zemes dzīļu izmantošanu un aizsardzību. Apakšpadomes ietvaros diskutēts par dažādu Zaļā kursa mērķu saskaņību un pretrunīgumu.

LDDK uzsāka projektu "Latvijas darba devēji zaļai un digitālai pārejai", kurā tiks veikta izpēte par Zaļā kursa ieviešanu Latvijā un nepieciešamajām zaļajām prasmēm taisnīgai pārkārtošanai (just transition).

Migrācijas politika, darbaspēka piesaiste un pieejamības regulējums

LDDK viena no prioritātēm ir **darba tirgus prasībām atbilstoša cilvēkkapitāla pieejamība** Latvijas uzņēmējdarbības vidē. LDDK ir veikusi aktīvu darbu, lai sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un sociālajiem partneriem izstrādātu pasākumu kopumu, kas veicinātu darba spēka pieejamību Latvijā.

LDDK ekspertu un biedru aktīvas iesaistes rezultātā ir panākti risinājumi darba devējiem būtiskos jautājumos:

- LDDK aktīvi ir atbalstījusi Ekonomikas ministrijas piedāvātās un valdībā apstiprinātās izmaiņas **Ministru kabineta 25.04.2017. noteikumos Nr. 225 "Noteikumi par ārzemniekam nepieciešamo finanšu līdzekļu apmēru un finanšu līdzekļu esības konstatēšanu"**, ar ko darba devējiem tiek atvieglotas prasības attiecībā uz minimālo finanšu līdzekļu apjomu nodrošināšanu ārzemniekam, kurš saņem vīzu un tiesības uz

LDDK rezultāti 2023.gadā

nodarbinātību, kas savukārt veicina nozaru konkurētspēju, ražošanas apjomu pieaugumu un investīciju piesaisti, attiecīgi pozitīvi ietekmējot uzņēmējdarbības vidi Latvijā kopumā;

- LDDK organizēja biedru tikšanās ar Ekonomikas ministru, lai skaidrotu darbaspēka no trešajām valstīm piesaistes nepieciešamību;
- LDDK organizēja sanāksmes ar Ārlietu ministriju, lai meklētu risinājumus un sekmētu sadarbību kompleksa piedāvājuma izstrādē un darba devēju atbildības un iesaistes paaugstināšanā, veidojot zaļo koridoru ārvalstu darbaspēka piesaistē (iesaiste atlases procesa nodrošināšanā konkrētu uzņēmumu vajadzībām);
- LDDK organizēja tikšanos ar Augstākās izglītības eksporta apvienību, lai diskutētu par sadarbību jēgpilnai un samērīgai ārvalstu studentu nodarbināšanai.

Komercdarbības un tautsaimniecības būtisku nozaru regulējums

Gada sākumā pēc EM iniciatīvas aizsākās darbs, lai apzinātu problēmjautājumus nekustamā īpašuma (NĪ) attīstības jomā un gatavotu priekšlikumus šķēršļu mazināšanai.

No šīs darba grupas, nomainoties MK sastāvam, izveidojās 5 darba grupas, kas gada nogalē intensīvi strādāja, lai sagatavotu priekšlikumus ar NĪ attīstību saistītās jomās, t.i. Teritorijas plānošana, Ietekmes uz vidi novērtēšana, Atmežošana, Būvniecība, Īpašuma tiesības. Darba grupu mērķis bija identificēt problēmas un birokrātisko slogu minēto jomu regulējumā, lai virzītu attiecīgus grozījumus normatīvajos aktos.

Tāpat LDDK eksperti darbojās arī citās darba grupās, kas veidotas problēmjautājumu risināšanai un regulējuma uzlabošanai. Kā piemēram: Maksātspējas regulējuma pilnveidošanas darba grupa, Konkurences padomes konsultatīvā padome, Azartspēļu un izložu politikas pamatnostādņu darba grupa, Skaidras naudas ierobežojumu darba grupa, darba grupa "Par informācijas un datu apmaiņu starp valsts iestādēm un citām institūcijām" u.c.

LDDK eksperti un biedri ir snieguši iebildumus un priekšlikumus dažādu tiesību aktu projektiem komercdarbības jomā:

- Reģionālās attīstības uzraudzības un novērtēšanas kārtība
- Grozījumi Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un to piemērošanas kārtība"
- Grozījumi Valsts pārvaldes iekārtas likumā
- Grozījumi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā
- Grozījums likumā "Par nodokļu piemērošanu brīvostās un speciālajās ekonomiskajās zonās"
- Valsts informācijas resursu, sistēmu un sadarbības informācijas sistēmas noteikumi
- Par īstenojamiem pasākumiem, lai veicinātu aktīvāku publisko pasūtītāju iesaisti zaudējumu atgūšanā, kas tiem radušies organizētajos iepirkumos tirgus dalībnieku īstenoto konkurences tiesību pārkāpumu dēļ
- Informatīvais ziņojums "Par prioritāriem rīcības virzieniem nacionālās industriālās politikas īstenošanai"
- Par valsts kapitālsabiedrību dāvināšanu (ziedošanu)
- Negodīgas komercprakses aizlieguma likumprojekts
- Likumprojektu „Grozījumi Komerclikumā”
- Likumprojekts "Grozījumi Revīzijas pakalpojumu likumā"
- Par likumprojektu „Grozījumi Negodīgas tirdzniecības prakses aizlieguma likumā”

Tāpat LDDK eksperti un biedri ir snieguši iebildumus un priekšlikumus dažādu tiesību aktu projektiem Latvijas tautsaimniecībai būtisku nozaru darbības jomā:

LDDK rezultāti 2023.gadā

- Grozījumi likumā "Par zemes dzīlēm"
- Grozījums Ministru kabineta 2014. gada 25. marta noteikumos Nr. 156 "Būvizstrādājumu tirgus uzraudzības kārtība"
- Par investīcijas 2.1.3.1.i. projekta "VVD APUS - Atkritumu pārvadājumu uzskaites sistēmas transformācija par kompleksu atkritumu aprites uzskaites un kontroles informācijas sistēmu" pases apstiprināšanu
- Modernizācijas fonda darbības kārtības noteikumi un daudzgadu darbības programma
- Satiksmes un rūpniecisko objektu vides trokšņa pārvaldība
- Grozījumi Ministru kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumos Nr. 350 "Publiskas personas zemes nomas un apbūves tiesības noteikumi"
- Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 19. augusta noteikumos Nr. 500 "Vispārīgie būvnoteikumi"
- Grozījumi Ministru kabineta 2015. gada 30. jūnija noteikumos Nr. 333 "Noteikumi par Latvijas būvnormatīvu LBN 201-15 "Būvju ugunsdrošība""
- Mājokļu pieejamības pamatnostādnes 2022. – 2027.gadam
- Grozījumi Sauszemes transportlīdzekļu īpašnieku civiltiesiskās atbildības obligātās apdrošināšanas likumā
- Grozījumi Ministru kabineta 2018. gada 18. decembra noteikumos Nr. 848 "Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Autotransporta direkcija" maksas pakalpojumu cenrādis"
- Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam 1.4.1. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot digitālo savienojamību" 1.4.1.4. pasākuma "Vienotā kiberdrošības infrastruktūra" īstenošanas noteikumi
- Informatīvais ziņojums "Par prioritāriem rīcības virzieniem nacionālās industriālās politikas īstenošanai"
- Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 19. augusta noteikumos Nr. 500 "Vispārīgie būvnoteikumi"
- Rīgas metropoles areāla ilgtspējīga integrēta sabiedriskā transporta plāns līdz 2030. Gadam
- Informatīvais ziņojums par pasākumiem administratīvā sloga mazināšanai elektronisko sakaru tīkla attīstībai
- Grozījumi Ministru kabineta 2019. gada 12. februāra noteikumos Nr. 72 "Noteikumi par akcīzes nodokļa nodrošinājumiem
- Grozījumi Ministru kabineta 2005. gada 30. augusta noteikumos Nr. 662 "Akcīzes preču aprites kārtība"
- Kārtība, kādā komersanti sniedz informāciju par naftas produktu mazumtirdzniecības cenām
- Kārtība, kādā ostu pārvalde nosaka ostas maksas, to atvieglojumus un atbrīvojumus, ostas pakalpojumu tarifu robežlīmeņus
- Grozījumi Ministru kabineta 2018. gada 18. decembra noteikumos Nr. 837 "Kārtība, kādā kārto maksātnespējas procesa administratora amata pretendentu sarakstu un izvēlas maksātnespējas procesa administratora amata kandidātu"
- Grozījumi Ministru kabineta 2017. gada 30. maija noteikumos Nr. 295 "Noteikumi par transportlīdzekļu valsts tehnisko apskati un tehnisko kontroli uz ceļa
- Grozījumi Ministru kabineta 2022. gada 8. februāra noteikumos Nr. 99 "Kārtība, kādā Patērētāju tiesību aizsardzības centrs un Veselības inspekcija ierobežo piekļuvi tiešsaistes saskarnei elektronisko sakaru tīklā, domēna vārda lietošanas tiesības un piekļuvi tiešsaistes saskarnei vai saturam informācijas sabiedrības pakalpojumā"

LDDK rezultāti 2023.gadā

- Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 14. oktobra noteikumos Nr. 631 "Latvijas Republikas iekšējo jūras ūdeņu, teritoriālās jūras un ekskluzīvās ekonomiskās zonas būvju būvnoteikumi"
- Elektronisko sakaru tīkla ierīkošanai un būvniecībai nepieciešamā zemes īpašuma lietošanas tiesību aprobežojuma atļidzības noteikšanas kārtība
- Grozījums Elektronisko sakaru likumā
- Likumprojekts "Grozījumi Tabakas izstrādājumu, augu smēķēšanas produktu, elektronisko smēķēšanas ierīču un to šķidrumu aprites likumā"
- Grozījumi Ministru kabineta 2005. gada 17. maija noteikumos Nr. 339 "Kārtība, kādā atļauts veikt pasažieru un kravas pārvadājumus ar citu personu īpašumā esošiem autotransporta līdzekļiem"
- Grozījumi Ministru kabineta 2020. gada 7. aprīļa noteikumos Nr. 194 "Kārtība, kādā izsniedz, uz laiku aptur vai anulē speciālās atļaujas (licences) un licences kartītes komercpārvadājumu veikšanai ar autotransportu un izsniedz pārvadājumu vadītāja profesionālās kompetences sertifikātus"
- Par MK noteikumu projektu "Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 17. jūnija noteikumos Nr. 340 "Noteikumi par apdrošināšanas atļidzības apmēru un aprēķināšanas kārtību par personai nodarītajiem nemateriālajiem zaudējumiem"
- Ministru kabineta noteikumu projektu "Ārējo automātisko defibrilatoru uzstādīšanas, ekspluatācijas, uzraudzības kārtība"
- Grozījumi Ministru kabineta 2023. gada 10. janvāra noteikumos Nr. 3 "Nacionālais radiofrekvenču plāns"

IZGLĪTĪBAS UN NODARBINĀTĪBAS JOMA

Darba devēju iesaiste profesionālās izglītības satura veidošanā

LDDK turpināja iesaistīt Latvijas darba devējus profesionālās izglītības satura pilnveidē, kvalitātes nodrošināšanā, kā arī profesionālās izglītības iestāžu un programmu tīkla stratēģiskā attīstībā. Valsts deleģētā uzdevumā īstenošanā LDDK turpināja **koordinēt Nozaru ekspertu padomju (NEP) darbu**.

2023.gadā LDDK turpināja pildīt uzdevumus sev deleģēto funkciju ietvaros un nodrošināja **sekmīgu NEP darbību**. Gada laikā NEP darbā iesaistītie eksperti tikās 48 klātienēs sēdēs un organizēja 22 elektroniskās lēmumu pieņemšanas procedūras. Šobrīd NEP trīspusējā sociālā dialoga darbā ir iesaistīti 280 brīvprātīgi eksperti.

NEP **pārskatīja un aktualizēja** nozaru kvalifikāciju struktūras, izstrādāja profesiju standartus (PS) un profesionālās kvalifikācijas prasības (PKP), sniedza atzinumus un deleģēja ekspertus to izstrādei, izskatīja profesionālo kvalifikāciju sarakstus, kurām obligāti piemērojamas PS ietvertās PKP, deleģēja ekspertus augstākās izglītības licencēšanai, akreditācijai, deleģēja profesionālās kvalifikācijas eksāmenu vērtēšanas ekspertus un izskatīja daudzus citus nozarēm specifiskus jautājumus.

NEP īstenoja arī aktīvu **publisko komunikāciju** un **pieredzes apmaiņas pasākumus** – organizēja 2 konferences par aktualitātēm profesionālās izglītības jomā (pulcējot kopumā 300 dalībniekus), 5 vebinārus par labās prakses piemēriem, 2 starptautiskās pieredzes apmaiņas pasākumus Igaunijā un Lietuvā. Starptautiskās sadarbības ietvaros ir izveidots unikāls apkopojums par nozaru ekspertu padomju darbību visās Baltijas valstīs, publicējot ceļvedi to attīstības vēsturē un esošās darbības modeļos.

NEP sekretariāts un NEP vadības pārstāvji **piedalījās normatīvo aktu izstrādē**, kas reglamentē profesionālās izglītības ieguves saturu un organizēšanas kārtību, piemēram, *Prakses organizēšanas kārtība profesionālās izglītības programmās, Vispārējās un profesionālās izglītības programmu licencēšanas kārtība, Profesionālo kvalifikāciju saraksts, kurām obligāti piemērojamas profesijas standartā ietvertās attiecīgās profesionālās kvalifikācijas prasības, un profesionālās kvalifikācijas prasību publiskošanas kārtība, 4.2.2.9. pasākuma "Izglītības procesa individualizācija un starpnozaru sadarbība profesionālās izglītības izcilībai" pirmās projekta iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi u.c..*

LDDK turpināja sniegt atbalstu uzņēmumiem un profesionālām izglītības iestādēm (PII) audzēkņu dalībai **darba vidē balstītu mācību (DVB) un mācību praksēs uzņēmumos** organizēšanai. Eiropas Sociālā fonda (ESF) finansējums projekta «Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos» (SAM 8.5.1.) ietvaros tika pagarināts līdz 2023.gada 31.decembrim, kā arī piešķirts papildus finansējums audzēkņu iesaistei un aktivitāšu īstenošanai. Tas ļāvis LDDK paplašināt izglītības iestāžu un darba devēju loku (4 150 uzņēmumi un 40 profesionālās izglītības iestādes, tai skaitā, medicīnas nozares profesionālās izglītības iestādes) un palielināt DVB un mācību praksēs iesaistīto audzēkņu skaitu (DVB līdz 4 804 un praksēs līdz 16 388).

Vispārējā izglītība un atbalsts eksakto zinātņu izglītībai (STEM)

LDDK 2023.gadā turpināja darbu pie eksakto zinātņu izglītības attīstības un tās popularizēšanas. LDDK ieskatā nepieciešams steidzami **risināt ieilgušās problēmas STEM izglītībā** (zinātne, tehnoloģija, inženierzinātnes un matemātika). Šajā jomā ir nepietiekams absolventu skaits gan profesionālajā vidējā, gan arī augstākajā

LDDK rezultāti 2023.gadā

izglītībā un jau ilgstoši veidojas darbaspēka iztrūkums. Darba tirgus prognozes rāda, ka Latvijā nākotnē būs liels dabas un inženierzinātņu speciālistu iztrūkums, kas var radīt negatīvu ietekmi uz Latvijas tautsaimniecības attīstību.

Darba devēju iesaiste ir nodrošinājusi obligāta **STEM valsts pārbaudes darba ieviešanu vispārējās vidējās izglītības posmā**, nosakot, ka izglītojamais vidējās izglītības ieguves procesā kārtā obligātu centralizētu valsts pārbaudes darbu (sākotnēji monitoringa, pēc 2 gadiem - eksāmenu) kādā no dabaszinātņu jomas mācību kursiem.

LDDK sadarbībā ar Latvijas elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociāciju (LETERA) rosināja plašāku atbalstu fizikas, matemātikas un ķīmijas apguvei vidējā izglītības posmā. LDDK aicināja rast iespēju nodrošināt pietiekamu finansējumu pilotprojektam. 2023. gada septembrī tika prezentēts jaunizveidotais **metodisko materiālu komplekts Fizika I** vidējās izglītības pamatkursa apguvei.

Balstoties uz darba devēju pieprasījumu rast līdzekļus, lai skolēniem visā Latvijā būtu iespēja un motivācija piedalīties tehniskās jaunrades nodarbībās, ir apstiprināts valsts budžeta mērķdotācijas risinājums, kas paredz pakāpenisku tās palielinājumu līdz 20% no kopējā apjoma **STEM interešu izglītības programmām**. Pašlaik tikai apmēram 5% no visiem interešu izglītības dalībniekiem apmeklē tehniskās jaunrades pulciņus.

LDDK arī ir uzsvērusi, ka ir nepieciešami labi **sagatavoti un motivēti pedagogi, tādēļ nepieciešams nodrošināt atbilstošu atalgojumu un citu atbalstu**, lai skolotāji var atbilstoši veikt savus pienākumus, savukārt skolēni izvēlētos apgūt skolotāja profesiju un pēc iegūtās izglītības arī turpinātu darbu skolā.

Pieaugušo, nodarbināto izglītība un prasmes

LDDK turpināja darbu ar nozaru darba devēju organizācijām un ministrijām aktīvu sadarbību **Cilvēkkapitāla attīstības stratēģijas izstrādē**, kas paredzēja konsolidētas cilvēkkapitāla attīstības pārvaldības ieviešanu un stratēģisko rīcībpolitikas virzienu identifikāciju attiecībā uz tautsaimniecībai nepieciešamā darbaspēka pieejamības nodrošināšanu.

Cilvēkresursu vadība saskaras ar jauniem izaicinājumiem - drošības situācija, ļoti strauja tehnoloģiskā attīstība, digitalizācija un finanšu nestabilitāte. Jaunie apstākļi rada ievērojamus izaicinājumus nozarēm, kurām nepieciešams darbaspēks ar ievērojami plašākām prasmēm, t.sk., caurviju prasmēm, lai kāpinātu produktivitāti. **Nozaru vajadzībās balstīto mācību piedāvājumu attīstībai** ir sniegts atbalsts Ekonomikas ministrijai nepieciešamā ES finansējuma regulējuma izstrādei. 2023.gada decembrī, organizējot konferenci par pieaugušo izglītības attīstības jautājumiem, tika apkopoti nozaru priekšlikumi un labākā prakse uzņēmēju iesaistei pieaugušo izglītības sistēmas pilnveidē.

Kopš 2022.gada ir pieejams tiešsaistes pašvadītu mācību rīks uzņēmumiem darba vidē balstītu mācību īstenošanai "[Apmācību programma e-vidē DVB mācību vadītājiem](#)". Apmācību programmu LDDK izstrādāja ar Erasmus+ finansiālu atbalstu, lai atbalstītu mentorus - darba vietas vadītājus, mācībspēkus, kuri darba vietā ir atbildīgi par audzēkņu zināšanu apguvi un nodrošinātu piekļuvi informācijai un atvieglo mācību darba vietā plānošanu, izstrādi un īstenošanu

SOCIĀLĀ UN DARBA TIESĪBU JOMA

Iekļaujoša, droša un elastīga nodarbinātība uzņēmumos

LDDK turpināja strādāt iepriekš noteiktos prioritāros darbības virzienos un sekmēja iekļaujošu, elastīgu darba tirgu un nodarbinātības apstākļus, kā arī divpusējo sociālo dialogu uzņēmumos.

Sniedzām konsultācijas un rīkojām seminārus par **drošu un iekļaujošu darba vidi**, aktualizējām drošas darba vides vadlīnijas nozarēs, ņemot vērā normatīvo aktu grozījumus. Nodrošinājām izglītojošo un konsultāciju darbu darba devējiem, lai sekmētu **iekļaujošu un elastīgu darba tirgu un darba un privātās dzīves līdzsvaru**, kā arī darbinieku labbūtības pieaugumu.

- LDDK ESF finansētā projekta ietvaros "[Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana](#)" turpināja konsultēt uzņēmumus un sekmēja nodarbināto drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu un darba vides sakārtošanu atbilstoši darba aizsardzības un darba tiesību prasībām. LDDK eksperti izvērtēja uzņēmumu iekšējos normatīvos aktus - darba kārtības noteikumus, koplīgumu un darba aizsardzības dokumentus, sniedza priekšlikumus uzņēmumiem darba aizsardzības prasību kvalitātes pilnveidei uzņēmumā.
- LDDK organizējis **23 pieredzes apmaiņas ekskursijas** uzņēmumos, piedaloties **309 uzņēmumu un asociāciju pārstāvjiem**, par uzņēmumu par labo praksi darba aizsardzības prasību ieviešanā. Mācību ekskursiju mērķis ir paaugstināt darba devēju izpratni par darba aizsardzības nozīmīgumu, ekonomisko izdevīgumu un veicināt ieinteresētību darba vides sakārtošanā saviem darbiniekiem, kā arī veicināt pieredzes un labās prakses apmaiņu. Mācību pieredzes apmaiņas pasākumi īstenot šādos uzņēmumos: AS Stota Enso Latvija, Paula Stradiņa Klīniskā Universitātes slimnīca VSIA, AS "Sadales tikls", AS "Rīgas Siltums", Air Baltic Corporation AS, VAS "Valsts nekustamie īpašumi" būvobjektā "Jaunais Rīgas teātris", SIA "Orkla Latvija" ražotnē "Ādažu čipsi, SIA Joži u.c.
- LDDK organizēja **22 vebinārus** ciklā "**Mainīgā darba vide**", iesaistot vairāk nekā **2000 dalībniekus no 26 nozarēm** ESF projekta "[Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana](#)" ietvaros. **Uzņēmēji informēti un konsultēti** par darba tiesību, drošības un aizsardzības aktualitātēm, izmaiņām
- LDDK eksperti uzņēmumiem sniedza **ap 120 konsultācijām darba tiesību, darba aizsardzības un kolektīvo pārrunu jautājumos**.

Piedalījāmies **Komerclikuma grozījumu** izstrādē, lai nodrošinātu valdes locekļa tiesības efektīvi izmantot grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, atvaļinājumu bērna tēvam, atvaļinājumu adoptētājam, kā arī bērna kopšanas atvaļinājumu.

LDDK aicināja Izglītības un zinātnes ministriju [rosināt izmaiņas, kas saistītas ar darba devējam pieejamajiem atvieglojumiem darbinieka augstākās izglītības izdevumu segšanai](#), kā arī vienlīdzīgiem atvieglojumiem stipendiju izmaksai izglītojamiem, kas paralēli mācībām praktiskās iemaņas apgūst uzņēmumos. Izdevās panākt, ka ar algas nodokli netiek aplikti darba devēja segtie izdevumi par darbinieka studijām augstākās izglītības iestādē.

LDDK aicināja Labklājības ministriju [nekavējoties virzīt sagatavotos grozījumus Darba likumā par virsstundu piemaksas apmēru](#). Aicinājums ietvēra 5 aktuālus jautājumus, kas LDDK ieskatā **veicinātu Latvijas uzņēmējdarbības konkurētspēju: virsstundu apmaksu; dīkstāves regulējums; nepilnais summētais darba laiks; darba līguma uzteikšana darbinieku arodbiedrības biedram; koplīguma spēks laikā**.

Divpusējais sociālais dialogs ekonomikas pārveides laikā

LDDK kā nacionāla līmeņa sociālo partneru organizācija piedalās sociālā dialoga procesos Eiropas Savienības mērogā. LDDK līdztekus ar citu Eiropas valstu darba devēju organizācijām iesaistās sarunās ar Eiropas valstu darba ņēmēju pārstāvjiem par to, kā divpusējā sociālā dialoga ietvaros risināt **ekonomikas pārveides procesus**, kā risināt digitalizācijas un zaļās pārejas radītos **nodarbinātības izaicinājumus** un **kā vadīt pārmaiņas darba tirgū**.

LDDK turpināja **stiprināt nozaru sociālā dialoga instrumentus un sekmēt nozaru pašregulāciju**, piedāvājot pilnveidot regulējumu visu līmeņu koplīgumu (ģenerālvienošanas) veicināšanai. Esam rosinājuši Darba likumā modernizēt koplīgumu pārrunu mehānismu: nodrošināt koplīgumu slēgšanas procesa elastību un vienkāršošanu.

LDDK šo apņemšanos īsteno, gan īstenojot dažādus ārējo finanšu avotu (piemēram, Eiropas Sociālā fonda) atbalstītus projektus, gan Nozaru ekspertu padomju (NEP) ietvaros, gan, sadarbojoties ar publisko pārvaldi, lai panāktu labvēlīgu nosacījumu iekļaušanu tiesību normās vai procesos un sniegtu **atbalstu darba devējiem ar digitālo un zaļo pārveidi saistīto darba tirgus izaicinājumu risināšanai**.

- 2023. gada 28. septembrī [LDDK uzņēma Eiropas Komisijas Darba un sociālo tiesību komisāru Nikolā Šmitu \(Nicolas Schmit\)](#), lai sarunātos par sociālā dialoga nozīmi un kvalitāti gan nacionālā, gan Eiropas līmenī. LDDK iepazīstināja ar saviem novērojumiem un kritisku redzējumu par sociālā dialoga efektivitāti Latvijā, un N.Šmits uzsvēra, ka Eiropā sociālo partneru loma lēmumu pieņemšanā un ekonomiskās transformācijas panākšanā arvien palielinās.
- [LDDK sniedza priekšlikumus Ārlietu ministrijai par sadarbību Latvijas sociālekonomisko interešu pārstāvniecībā](#). LDDK tikās ar Latvijas Republikas ārlietu ministru Edgaru Rinkēviču, lai pārrunātu darba devējiem aktuālos jautājumus saistībā ar Latvijas sociālekonomisko interešu pārstāvniecību ārvalstīs.
- **16.janvārī LDDK apsprieda aktualitātes un tālākos sadarbības virzienus ar Business at OECD.** **Latvijas Darba devēju konfederācijas vadība tikās ar Uzņēmējdarbības un rūpniecības konsultatīvā padomes jeb Business at OECD pārstāvi Roku Morkūnu (Rokas Morkūnas), lai apspriestu abu organizāciju 2023.gada darbības prioritātes un sadarbību izvirzīto mērķu sasniegšanā.**
- **LDDK iesaistījās Eiropas Komisijas paziņojuma un priekšlikumu par sociālā dialoga stiprināšanu nacionālā un ES līmenī apspriešanā**
- LDDK ģenerāldirektors [Kaspars Gorkšs](#) piedalījās LDDK biedra Rēzeknes Uzņēmēju biedrības rīkotajā reģionālo pasākumu projektā “Vietējā trīspusējā sociālā dialoga un NVO kapacitātes stiprināšana, lai nodrošinātu Latgales nevalstisko organizāciju līdzdalību rīcībpolitikas izstrādē un uzņēmējdarbības attīstībā”.

Veselības aprūpe darba devēju konkurētspējai un nodarbināto veselībai

Iesaistījāmies **veselības aprūpes sistēmas pārvaldībā un reformās**, lai nodrošinātu veselības aprūpes nozares finansējuma un sociālā budžeta ilgtspēju, tai skaitā regulāri [norādot uz kritisko situāciju veselības nozarē](#) – nepietiekošo finansējumu, valsts finansētu veselības aprūpes pakalpojumu nepieejamību. Situācija veselības nozarē ietekmē Latvijas iedzīvotāju dzīves kvalitāti un valsts labklājību un sociāli ekonomisko attīstību. LDDK vairākkārt [tikās ar veselības ministru](#), kā arī citu nozaru ministriem, lai aktualizētu būtiskākos jautājumus.

Strādājām ar Veselības ministriju, lai:

LDDK rezultāti 2023.gadā

- sekmētu veselības aprūpes reformu atbilstoši mūsdienu tehnoloģiju un metožu attīstībai (ambulators, dienas stacionārs);
- veicinātu pacientu datu digitalizācijas attīstību (savlaicīgai un kvalitatīvākai ārstēšanai bez izmeklējumu dublēšanās).

Strādājām ar Finanšu ministriju, lai palielinātu ar “algas nodokļiem” neapliekamo veselības brīvprātīgās apdrošināšanas iemaksu apjomu (ar šā gada janvāri pieaugums no 426 euro uz 750 euro).

Strādājām ar Labklājības ministriju:

- par nepieciešamību samazināt darba devēja apmaksājamo darba nespējas dienu skaitu;
- lai izstrādātu skaidru un paredzamu minimālās algas celšanas algoritmu.

Minimālā darba alga

Rosinājām pārskatīt esošo minimālās mēneša darba algas noteikšanas un pārskatīšanas kārtību, ņemot vērā [Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu \(ES\) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā](#). Piedāvājām ieviest algoritmu, saskaņā ar kuru minimālo mēneša darba algu nosaka kā noteiktu procentuālo lielumu pret vidējo algu tautsaimniecībā. Šim modelim jābūt savlaicīgi prognozējamam gan no uzņēmēju, gan publiskā sektora puses, lai tas dotu pietiekamu laiku sagatavoties visām iesaistītajām pusēm.

STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS UN PĀRROBEŽU TIRDZNIECĪBA

Atbalsts Latvijas uzņēmējiem eksportam un investīcijām

2023. gada martā organizēta Ukrainas – Latvijas Lietišķās sadarbības padomes sēde ar Ukrainas ražotāju un uzņēmumu līgu, lai pārrunātu Latvijas un Ukrainas sadarbības attīstības jautājumus transporta un loģistikas jomā, kā arī citus abpusējas intereses jautājumus.

LDDK Ziedot.lv kampaņas ietvaros iegādāti vienpadsmit ģeneratori, kuri nogādāti Ukrainā 72. militārajai brigādei.

2023. gada maijā LDDK piedalījās Ekonomikas ministrijas organizētā vizītē Ukrainā (Kijivā un Čerņihivā), lai ar Ukrainas atbildīgajām amatpersonām pārrunātu jautājumus par Latvijas iesaisti Ukrainas rekonstrukcijā pēc Krievijas brutālā iebrukuma nodarītajiem postījumiem.

2023. gada martā LDDK prezidents Andris Bīte piedalījās Ārlietu ministrijas organizētajā 19. Ārējās ekonomiskās politikas koordinācijas padomes sēdē. LDDK runāja par atbalstu Latvijas uzņēmumiem, kā arī par valsts pārvaldes iestāžu un uzņēmēju organizāciju sadarbību nacionālā līmenī Latvijas tautsaimniecības konkurētspējai un eksportspējai.

2023. gadā turpināta iesaiste nozaru ministriju izstrādāto nacionālo pozīciju izvērtēšanā un saskaņošanā, lai sekotu līdzi ES normatīvo aktu izmaiņām, kas skar Latvijas preču un pakalpojumu eksportu un produktīvu investīciju piesaisti Latvijai.

LDDK iesaiste nacionālo pozīciju izstrādē ir svarīga, lai no uzņēmēju viedokļa varētu izvērtēt, vai ES regulatīvais slogs nekavēs jaunu darba vietu radīšanu, produktu, pakalpojumu, nozaru un valsts ekonomikas attīstību Latvijā kopumā.

Eiropas sociālās un nodarbinātības politikas veidošanas un veicināšanas ietvaros 2023. gadā nodrošināta aktīva dalība un darba devēju viedokļa paušana Eiropas Semestra sarunās ar Eiropas Komisijas pārstāvjiem, norādot uz aktuālajiem jautājumiem nacionālā un Eiropas Savienības līmenī. LDDK sagatavojusi un iesniegusi komentārus par Latvijas nacionālās reformu programmas 2023. gada progresu ziņojuma projektu šādās sadaļās:

- fiskālā un nodokļu politika;
- publiskās investīcijas zaļās un digitālās pārkārtošanas veicināšanai;
- veselības aprūpe;
- sociālā aizsardzība un nevienlīdzības mazināšana;
- atveseļošanas un noturības plāns, es fondi;
- finansējuma pieejamība mazajiem un vidējiem uzņēmumiem;
- enerģētikas politika;
- progress ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā.

2023. gada ietvaros Eiropas Komisija noteica konkrētas darbības sociālo partneru plašākai iesaistei.

Nacionālā līmenī:

- nodrošināt apspriešanos ar sociālajiem partneriem par ekonomikas, nodarbinātības un sociālās politikas izstrādi un īstenošanu saskaņā ar valsts praksi;

LDDK rezultāti 2023.gadā

- mudināt sociālos partnerus pievērsties jauniem darba veidiem un netipiskai nodarbinātībai, kā arī plaši informēt par sociālā dialoga priekšrocībām un visiem noslēgtajiem koplīgumiem;
- dot iespēju palielināt darba ņēmēju un darba devēju organizāciju spējas, piemēram, nodrošināt to piekļuvi attiecīgai informācijai un nodrošināt atbalstu no valsts valdībām.

ES līmenī:

- pastiprināt Eiropas nozaru sociālo dialogu, ciešā sadarbībā ar ES sociālajiem partneriem modernizējot tā saturu, iespējams, pārskatot pašreizējos noteikumus;
- turpināt atbalstīt sociālo partneru nolīgumus, jo īpaši izmantojot administratīvo atbalstu un juridiskās konsultācijas;
- stiprināt sociālo partneru iesaistišanos ES politikas veidošanā, piemēram, apkopojot Eiropas starpnozaru sociālo partneru viedokļus par ES politikas prioritātēm pirms Komisijas darba programmas;
- padarīt efektīvāku ES tehnisko un finansiālo atbalstu sociālajiem partneriem. Piemēram, Komisija sadarbībā ar sociālajiem partneriem izveidos pētniecības tīklu ES sociālā dialoga uzraudzībai un veicināšanai.

2023. gada nogalē LDDK piedalījās ārpolitisko diskusiju ciklā ar ārlietu ministru par prioritātēm un skatījumu eksporta un investīciju jautājumos 2024. gadam.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs

Vadības ziņojuma pielikums Nr.3: LDDK PRIORITĀRIE DARBĪBAS VIRZIENI 2024./2025. GADAM

Īstenojot Darbības stratēģijas 2021.-2027.gadam pamatnostādņu noteiktās prioritātes, LDDK 2024.gadā turpinās strādāt šādos darbības virzienos – (1) **organizācijas reputācijas un ietekmes stiprināšana**, (2) **ekonomikas un uzņēmējdarbības vides attīstība**, (3) **izglītības un nodarbinātības sekmēšana**, (4) **sociālās un darba tiesību jomas attīstība**, (5) darba devējiem būtisku jautājumu aktualizācija un **nepieciešamais atbalsts Latvijas tautsaimniecības nozarēm**, kā arī (6) **starptautiskās attiecības un pārrobežu tirdzniecības** veicināšana jaunos ģeopolitiskajos apstākļos.

LDDK REPUTĀCIJA UN IETEKME

Līdz ar jauna zīmola ieviešanu, LDDK sevi pozicionēs kā ietekmīgāko un lielāko darba devēju pārstāvošo organizāciju Latvijā. Viena no nozīmīgākajām 2024. gada LDDK darbības prioritātēm būs stiprināt organizācijas sociāla partnera statusu, pārstāvēt darba devēju intereses sociālajā dialogā ar valsti un arodbiedrībām, konsultējot un rekomendējot rīcības, kas var palīdzēt uzņēmējdarbības, tautsaimniecības un līdz ar to arī sabiedrības izaugsmei.

Jaunais zīmols iezīmēs jaunu posmu LDDK darbībā, kurā tiek saglabātas vērtības, modernizēti procesi un prioritizēta virzība uz rezultātiem.

Sniegsim **atbalstu Latvijas un Eiropas Savienības iestādēm un transatlantiskajiem sadarbības partneriem** starptautiskās drošības garantēšanā, lai palīdzētu saglabāt starptautisko drošību un mieru un nodrošinātu mūsu sabiedrībai un uzņēmumu darbībai nepieciešamos atbilstošos sociālekonomiskos apstākļus.

Saglabāsim un uzlabosim **LDDK kā nacionālā sociālā partnera veikspēju līdzdalībai Latvijas valsts reformu un rīcībpolitikas veidošanas un sociālā dialoga procesos nacionālā līmenī** (trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs, t.sk. atbalsts nozaru sociālajam dialogam) un Eiropas Savienības līmenī:

- Uzturēsim aktīvu sociālo dialogu ar valdību un arodbiedrībām Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) un tās apakšpadomju ietvaros un aktīvi pārstāvēt LDDK biedru viedokļus normatīvo aktu izstrādes procesā;
- Veicināsim LDDK un nozaru asociāciju un uzņēmumu regulāru, savlaicīgu un pilnvērtīgu iesaisti lēmumu pieņemšanā un aktīvi iesaistīsimies NTSP un NTSP apakšpadomju sēžu organizēšanā, lai nodrošinātu ātru problēmjautājumu risināšanu.
- Paudīsim darba devēju viedokli, piedaloties konsultatīvajās padomēs un darba grupās starptautiskā, Eiropas Savienības, nacionālā un vietējā (reģionālā) līmenī;

Veicināsim **LDDK atpazīstamību un reputāciju**, attīstot LDDK ekspertīzi līdzdalībai Latvijas valsts reformu un rīcībpolitikas veidošanas un sociālā dialoga procesos, biedriem pieejamos pakalpojumu un atbalsta mehānismu klāstu, identificējot jaunas veikspējas celšanas un prasmju uzlabošanas iespējas, kā arī nodrošinot plašākas pieredzes apmaiņas iespējas biedru vidū uzņēmējdarbības vides un konkurētspējas uzlabošanas jautājumos:

LDDK rezultāti 2023.gadā

- Sekmēsīm sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību darba devēju reputācijas uzlabošanai sabiedrībā un lēmumu pieņēmēju vidū: darbs apzinātības vairošanā sociālajiem partneriem un sabiedrībai par sociālā dialoga nozīmi;
- Nodrošināsim LDDK īstenoto ES finansēto projektu kvalitatīvu ieviešanu un noteikto mērķu sasniegšanu.

Turpināsim **palielināt darba devēju ietekmi rīcībpolitikas izstrādē** ar LDDK ekspertīzi tiesību aktu novērtēšanā un atzinumu gatavošanā par darba devējiem būtiskiem jautājumiem, veicinot jaunu biedru (uzņēmumu un darba devēju organizāciju) piesaisti un vienlaikus palielinot arī LDDK pārstāvniecības īpatsvaru attiecībā pret valstī nodarbinātajiem, kā arī nodrošinot LDDK darbības rezultativitāti.

Turpināsim **iesaistīt LDDK biedrus tiesību aktu novērtēšanā un atzinumu gatavošanā** par nozarēm būtiskiem jautājumiem.

Turpināsim aktīvi **iesaistīties valsts reformu un politikas veidošanas, sociālā dialoga procesos ES ietvaros**, īpaši saistībā ar Atveseļošanas un noturības plāna (RRP) ieviešanu Latvijā un tā virzieniem: klimata mērķi un digitālā transformācija, ekonomikas transformācija un produktivitāte, nevienlīdzības mazināšana, veselības nozare un likuma vara.

Nodrošināsim **aktuālu un pastāvīgu iekšējo komunikāciju un konsultācijas ar LDDK biedriem**, lai veicinātu reālās ekonomikas vajadzībās balstītu rīcībpolitiku, īpaši saistībā ar ES fondu finansējuma un ES Atveseļošanas un noturības plāna (RRP) ieviešanu Latvijā, Eiropas pusgada (investīciju un reformu koordinācijas sociālekonomiskajos jautājumos) un Eiropas un starptautiskā sociālā dialoga procesiem.

Stiprināsim LDDK ekspertu kapacitāti stratēģisko mērķu sasniegšanai un pilnvērtīgai biedru interešu pārstāvēšanai, jaunu biedru piesaistei.

Eiropas Komisijas granta projekta “Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai” (angļu val. Latvian employers for green and digital transition), projekta ID: 101102266 (LDDK_GDT), ietvaros **LDDK nodrošinās atbalstu ES sociālā dialoga rezultātu ieviešanai Latvijā un atbalstu nozarēm digitālās un zaļās pārejas un pielāgošanās procesiem**. Projektu no 2023. gada 1. septembra līdz 2025. gada 28. februārim (18 mēneši) LDDK īsteno sadarbībā ar asociēto partneri “Business Europe”.

Sociālā dialoga formāta stiprināšana

LDDK 2023. gadā ir apņēmusies stiprināt sociālā dialoga formātu Latvijā. Šī mērķa ietvaros LDDK īsteno virkni pasākumu, kas vērsti uz sociālo partneru sadarbības uzlabošanu un konkrētu risinājumu panākšanu aktuālām sociālām un ekonomiskām problēmām.

- **Regulāras NTSP sēdes:** tiks izveidots regulārs NTSP un tās apakšpadomju sēžu kalendārs, lai nodrošinātu savlaicīgu un efektīvu sociālo partneru dialogu;
- **Efektīvas apakšpadomes:** tiks pārskatīts NTSP apakšpadomju sastāvs un darbības formāts, lai paaugstinātu to efektivitāti un pārstāvniecību;
- **Kvalitatīvi lēmumi:** tiks veicināts konstruktīvs dialogs NTSP un tās apakšpadomju sēdēs, lai panāktu konkrētus un praktiskus risinājumus. Lēmumu kvalitāte un ieviešanas efektivitāte tiks uzlabo;

LDDK rezultāti 2023.gadā

- **Interesu pārstāvības likuma pilnveide:** LDDK sadarbībā ar sociālajiem partneriem un valdību piedalīsies Interesu pārstāvības likuma pilnveidošanā, lai nodrošinātu tā atbilstību sociālo partneru vajadzībām;
- **Papildus sadarbības formāti:** tiks izveidotas regulāras tikšanās sadarbības partneriem, lai veicinātu atvērtu un konstruktīvu dialogu par darba devējiem aktuālām tēmām.

Šī gada ietvaros turpināsim darbu, lai sociālais dialogs starp darba devējiem, ņēmējiem un valdību kļūtu efektīvāks; lai NTSP un tās apakšpadomju ietvaros tiktu diskutēti konkrēti un praktiski risinājumi aktuālām sociālām un ekonomiskām problēmām; lai tiktu aaugstināta sociālo partneru uzticēšanās un sadarbības līmenis, kā arī stiprināts sociālais dialogs kopumā.

Biedru skaits

Latvijas Darba devēju konfederācijas nozīmīgākais pamatdarbības atbalsts ir tās biedri, kuru intereses un dalība sociālā dialoga stiprināšanā ir neatsverams atskaites punkts. LDDK pašlaik pārstāv 157 biedrus, 97 uzņēmumus, kuros strādā vairāk nekā 50 darbinieku un 60 nozaru un reģionālās uzņēmēju asociācijas un federācijas. LDDK biedri kopumā nodarbina 44% Latvijas darba ņēmēju, kas LDDK ir svarīgi, iesaistoties valsts politikas veidošanā un pamato LDDK kā ietekmīgākās un lielākās darba devēju pārstāvošās organizācijas statusu Latvijā. Tomēr, turpinot pildīt sociālā dialoga funkcijas, LDDK ir sapratusi, ka tā var stiprināt savu lomu lēmumu pieņemšanas procesos, ja zem tās apvienojas lielākie Latvijas darba devēji, tāpēc LDDK ir noteikusi mērķi sasniegt 51% LDDK biedru nodarbināto skaitu, lai kļūtu par atsevišķu darba devēju likumdevēju, pamatojoties uz Ziemeļvalstu sociālā dialoga principa ieviešanu.

Lai virzītos uz šo mērķi, ir nepieciešams piesaistīt LDDK biedru lokā visus lielākos darba devējus Latvijā, pierādot, ka bez sašķeltības un kopīgi zem vienas spēcīgas interešu pārstāvības organizācijas, ir iespējams virzīties uz rezultātu racionālāk un konsekventāk. Šī mērķa sasniegšanai ir jāveic vairāki biedru lietu priekšdarbi, piemēram, ir jāoptimizē LDDK direkcijas un to ekspertu sadarbība ar biedriem, segmentējot tos pa nozarēm, aktualizējot esošo ekspertu biedru kontaktu sarakstus, kā ar turpinot pilnveidot informācijas apriti, lai nenoslogotu biedrus ar informāciju, kas nav aktuāla to darbībai un attīstībai.

Tāpat viens no LDDK stūrakmeņiem ir nedefinēts, ka biedri vēlas personalizētāku pieeju pie atsevišķu jomu un nozaru risināšanas, tāpēc LDDK ir uzsākusi ikgadējās tikšanās ar katru no biedriem atsevišķi, lai pārrunātu katra biedra sadarbības modeli un identificētu tos jautājumus, kas biedram ir svarīgi un kā LDDK var stiprināt savu sociālā dialoga statusu NTSP.

No tā izriet arī LDDK jauns atbalsta mehānisms tās biedriem jeb individuālu interešu pārstāvības projektu realizēšana, lai turpinātu stiprināt individuālās attiecības ar LDDK biedriem un aktualizēt uzņēmēju problēmas publiskajā telpā.

LDDK finansiālā ilgtspēja

Lai turpinātu LDDK biedriem sniegt esošos pakalpojumus un pārstāvēt to intereses valdībā, LDDK ir svarīgi nodrošināt biedrības finansiālo ilgtspēju. Ar to tiek pamatots LDDK biedru ieteikumi, izstrādāt jaunus, pilnveidotus pakalpojumus, kā arī organizēt biedru naudas modeļa pilnveidi. Lai to panāktu, ir jāturpina mudināt biedriem aktīvāk piedalīties iekšējās aptaujās, kas ir pamats, lai kvantitatīvi un kvalitatīvi varētu analizēt rezultātus un izveidot tādu organizācijas modeli, kas ir noturīgs un konkurētspējīgs publiskajā telpā. Pamatojoties uz šiem rezultātiem, ir iespēja izprast biedru vēlmes un fokusēties uz to pakalpojumu pilnveidi, kurus biedri visvairāk izmanto.

LDDK rezultāti 2023.gadā

Ņemot vērā LDDK kopējās finansiālās ilgtspējas plānus, ir skaidrs, ka biedru naudas modelis LDDK ir novecojis, tāpēc, pamatojoties uz biedru viedokli un racionālām savstarpējām diskusijām, ir nepieciešams pilnveidot LDDK biedru naudas modeli, kas būtu identificējams vairākos līmeņos, katram līmenim nodefinējot pakalpojuma paketi, ko biedrs var saņemt un turpinot virzīties uz kopējās organizācijas finansiālo ilgtspēju, stiprinot gan iekšējo cilvēkkapitāla kapacitāti, gan nodrošinot pamatotu LDDK pakalpojuma sniegšanu LDDK biedriem.

LDDK organizācijas pilnveide

Liels darbs, kas jau ir uzsākts iekšēji LDDK, ir organizācijas pilnveide, stiprinot LDDK biedrības kapacitāti un spēju aizstāvēt biedru intereses. Turpināsim biedru iesaistes veicināšanu, izstrādājot jaunus pakalpojumus un pasākumus, ņemot vērā biedru vajadzības un intereses. Atbilstoši biedru rekomendācijai biežāk sasauksim dažādas sanāksmes/darba grupas, kurās tiek uzklauts biedru viedoklis par aktuālajām tēmām un jautājumiem. Tiks atkārtoti aktualizēts jautājums, ka arī biedriem ir iespēja piedalīties ikmēneša LDDK Padomes sēdēs, lai uzklautu biedru viedokli par sev būtiskiem jautājumiem. Šis pasākums iet roku rokā ar LDDK pakalpojuma pilnveidi un atbalsta programmām, kas veicina aktīvu LDDK biedru dalību un piedalīšanos aktivitātēs.

Organizācijas pilnveidei ir nepieciešams uzlabot LDDK darba kvalitātes novērtējumu, kas nozīmē pārskatīt esošos darba kvalitātes novērtējuma procesus un identificēt iespējamās uzlabošanas jomas. Tas nozīmē, ka LDDK strādās pie darbinieku apmācībām par efektīvām novērtēšanas metodēm un rīkiem, ieviešot sistēmu, kas veicina regulāru atgriezenisko saiti par darba kvalitāti un izpildi, kā arī darbības uzlabojumiem.

LDDK ir sākusi izstrādāt sistēmu jeb aktivitāšu plānu biedru pasākumu organizēšanai, iekļaujot dažādas aktivitātes un tematiskās dienas, nedēļas un mēnešus. Ir plāns šajā jautājumā ciešāk sadarboties ar biedriem, lai noteiktu LDDK biedru intereses un vēlmes attiecībā uz pasākumu saturu. Tas atkārtoti arī pamato nepieciešamību nodrošināt labu iekšējo komunikāciju un informatīvu atbalstu biedriem, lai veicinātu dalību pasākumos.

Turpināsim investēt un palielināt LDDK darbinieku mācību apjomu. Tiks novērtētas līdzšinējās apmācību programmas un identificētas jaunas. Tiks organizētas apmācību sesijas par aktuālajiem jautājumiem un veicināta prasmju attīstības nozīme organizācijā, kas būtu nepieciešams darbinieku darba efektivitātes celšanai. Veiksīm regulāru novērtēšanu, lai nodrošinātu, ka LDDK darbinieki efektīvi pielieto iegūtās zināšanas un prasmes.

Ir izstrādāts komunikācijas rīcības plāns, lai palielinātu konsekventāku un skaidrāku LDDK komunikāciju par jautājumiem, kuri skar darba devēju intereses. Tiks noteikti prioritārās un tematiskās jomas, uz kurām koncentrēties, lai nodrošinātu, ka publikācijas ir saturiskas un kvalitatīvas.

EKONOMIKAS UN UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE

Viena no nozīmīgākajiem 2024.gada LDDK darbības prioritātēm – darba devēju **noturība, konkurētspēja un reputācija, eksports un ilgtspējīgas investīcijas** ekonomikas atjaunošanai un izaugsmei.

Turpināsim stiprināt eksportspējīgāko Latvijas tautsaimniecības nozaru **starptautisko konkurētspēju** visos līmeņos tautsaimniecības interesēs, veidojot un attīstot esošo infrastruktūru, radot labvēlīgus nosacījumus investīcijām augstākas pievienotās vērtības nozarēs.

Aktīvi **iesaistīsimies Latvijas Atveseļošanas fonda plāna (ANM/ RRF) ieviešanā** Latvijā reformu un investīciju jautājumos klimata mērķu un digitālās transformācijas, nevienlīdzības mazināšanai, ekonomikas transformācijas un produktivitātes sekmēšanas, veselības nozares un likuma varas stiprināšanas jomās.

Veicināsim **uzņēmumu sadarbību ar augstskolām un uzņēmumu sadarbību ar citu valstu uzņēmumiem**, kā arī starpdisciplināru sadarbību lietišķo pētījumu īstenošanā, dažādu inovatīvu produktu un pakalpojumu radīšanā un komercializācijā (ar valsts un ESF finansējumu) ekonomikas transformācijai atbilstoši klimata un digitalizācijas mērķiem.

Sekmēsīm **finanšu pakalpojumu un investīciju attīstību** Latvijā šādos virzienos:

- finanšu pakalpojumu (t.sk. kredītu) pieejamība Latvijas uzņēmumiem;
- kapitāla tirgus attīstība un kreditoru un ieguldītāju tiesību efektīvu aizsardzība;
- komercsabiedrības maksātspēja;
- agrās brīdināšanas, atbalsta un "otrās iespējas" sistēmas izveide uzņēmumiem, kas nonākuši krīzes situācijā.

Nodokļu politika

Turpināsim aktīvi piedalīties FM Nodokļu politikas pilnveidošanas koordinēšanas grupā, kur tiek izstrādātas vidēja termiņa valsts nodokļu politikas pamatnostādnes turpmākajiem 4 gadiem, kā arī NTSP Budžeta un nodokļu politikas apakšpadomē un citos sadarbības formātos, lai pārstāvētu darba devēju intereses nodokļu jomā un nodrošinātu nodokļu sistēmas konkurētspēju.

Darba spēka nodokļu sloga samazināšana:

- Īpašu uzmanību pievēršīsim darbaspēka nodokļiem un ar nodarbināšanu saistītajām izmaksām, kas ir svarīgi nosacījumi, lai nodrošinātu Latvijas tautsaimniecības konkurētspēju Baltijas reģionā. Darbaspēka nodokļu slogs Latvijā ir jāsamazina visos atalgojuma līmeņos, lai veicinātu lielāku līdzdalību nodokļu maksāšanā un tautsaimniecības pāreju uz augstāku pievienoto vērtību.

Mazās uzņēmējdarbības nodokļu maksātāju regulējuma izstrāde:

- Rosināsim vienkāršot mazās uzņēmējdarbības nodokļu maksāšanas režīmus, lai rezultātā tie būtu taisnīgi un sociāli atbildīgi, bet vienkārši aprēķināmi un samaksājami. Būtu jāizslēdz iespēja šādus režīmus ļaunprātīgi izmantot vispārējā darbaspēka nodokļu režīma vietā. Tiem būtu jāveicina pensiju sistēmas stabilitāte un ilgtspēja.

Ēnu ekonomikas mazināšanas plāna pilnveide:

LDDK rezultāti 2023.gadā

- Sekosim "Ēnu ekonomikas ierobežošanas plāna 2024.–2027. gadam" izpildei un aicināsim to pilnveidot, sasaistot ar nodokļu politikas izmaiņām un ņemot vērā Nodokļu pilnveidošanas darba grupas izstrādātos priekšlikumus. Ēnu ekonomikas ierobežošanas pasākumi būtu jāpaplašina ar nozarēm un segmentiem, kuros joprojām pastāv augsts ēnu ekonomikas īpatsvars, vienlaikus nepalielinot administratīvo slogu godprātīgiem nodokļu maksātājiem.

Uzņēmumu ienākuma nodokļa regulējuma saglabāšana:

- Rosināsim saglabāt līdzšinējo UIN nodokļu regulējumu, lai stiprinātu uzņēmumu finansiālo stāvokli un nodrošinātu priekšnosacījumus investīcijām attīstībā.

Nekustamā īpašuma nodokļa (NĪN) sistēmas pilnveide:

- Nepieļausim strauju NĪN paaugstināšanu un sekosim tam, lai šis nodoklis būtu samērīgs ar maksātspēju un nodrošinātu starptautiski konkurētspējīgus apstākļus tiem, kas veic saimniecisko darbību.

Birokrātijas mazināšana

Turpināsim atbalstīt ierēdniecības apjoma pārvērtēšanu un valsts pārvaldes efektivizēšanu, ieviešot gan inovatīvus tehnoloģiskus risinājumus, gan mazinot normatīvismu un birokrātisko slogu.

Turpināsim darbu pie Nekustamā īpašuma attīstības problēmu novēršanas 5 darba grupās sagatavoto priekšlikumu ieviešanas, atbalstot normatīvo aktu grozījumus un procesu efektivizēšanu.

Ņemot vērā, ka iniciatīvas birokratizācijas mazināšanai tiek virzītas ne tikai NĪ attīstībai, bet arī elektronisko sakaru tīkla attīstībai, LDDK turpinās darbu, lai birokrātiskais slogs tiktu mazināts arī pārējos procesos, nozarēs un jomās.

Enerģētikas, klimata un vides politika

Ņemot vērā Eiropas Komisijas darba kārtību plānots aktīvi iesaistīties dialogā ar Klimata un enerģētikas ministriju strādājot pie **klimata mērķu un sektoru ietvara pēc 2030. gada**. Aktīvi iesaistīsim biedrus formulējot nostāju, lai sagatavotu argumentāciju mērķu sasniegšanai taisnīgā veidā, saglabājot uzņēmumu un valsts konkurētspēju Eiropā un pasaulē.

Veidosim sadarbību ar Klimata un enerģētikas ministriju, lai tiktu sagatavota **ilgtermiņa enerģētikas stratēģija līdz 2050. gadam**. Stratēģija jāveido pārredzamā manierē, lai Latvijas **uzņēmumiem un investoriem iezīmētu skaidru redzējumu par plānoto politiku**. Papildus tiks veikts izvērtējums par Skandināvijas un Baltijas valstu stratēģijām, lai veidotu LDDK ieskatu par iespējamo starpvalstu sadarbību un plānoto tehnoloģisko attīstību. Paralēli tiks strādāts pie Nacionālā enerģētikas un klimata plāna atjaunošanas līdz 2030. gadam.

Strādāsim pie **dabas resursu statistikas apkopošanas**, lai efektīvi izmantotu pamatotu informāciju aizstāvēt uzņēmums, kas nodarbojas ar zemes dziļu apguvi. Izvērtējot dabas resursus, tiks aizstāvēti arī biedri, kas vēlas attīstīt atjaunīgās enerģijas ražošanu.

Turpināsim iesaistīties **Klimata likuma izstrādē**. Diskusijas ceļā tiks aizstāvētas biedru intereses, lai neierobežotu uzņēmumu konkurenci un attīstību. Jau pirmajās redakcijās ir

LDDK rezultāti 2023.gadā

identificētas tās nepilnības, kas emisiju ietilpīgās nozares ierobežo emisiju samazināšanai vai uzliek mērķus, kurus bez papildus atbalsta nebūs iespējams izpildīt.

Strādāsim pie esošās energocenu metodikas saglabāšanas uzņēmumiem, lai nodrošinātu balansu kopējā valsts energo bilancē.

IZGLĪTĪBA UN NODARBINĀTĪBA

LDDK ieskatā **ieguldījumi cilvēkkapitālā ir ceļš uz augstākas pievienotās vērtības ekonomiku**. LDDK turpinās sniegt priekšlikumus un sniegs tiešu ieguldījumu, lai tautsaimniecībā efektīvāk izmantotu pieejamos cilvēkresursus, mazinātu pieejamā cilvēkkapitāla prasmju strukturālo neatbilstību, cilvēkresursu nepietiekamību un sekmētu darba attiecību sakārtošanu. Tāpēc viena no nozīmīgākajiem LDDK 2024.gada darbības prioritātēm ir vesela, kvalificēta un sociāli aizsargāta **darbaspēka pieejamība**.

Cilvēkresursu pieejamība

Piedalīsimies Cilvēkkapitāla attīstības pārvaldības un pieaugušo izglītības sistēmas pilnveidē un atbalsta instrumentu izstrādē, lai tā nodrošinātu nozaru cilvēkresursu attīstību vajadzības, atbilstu OECD rekomendācijām un būtu saskaņota ar nozaru ekspertu padomju redzējumu.

Iesaistīsimies prasmju fonda pilotprojektu izstrādē sadarbībā ar nozaru ministrijām un nozaru darba devēju organizācijām.

Atbalstīsim pasākumus, kas vērsti uz pēc iespējas **lielāku darbaspēka pieejamību**, tajā skaitā **reemigrācijas veicināšanas** pasākumus, pasākumus, kas nodrošina dažādu grupu iesaisti darba tirgū, virza **vietējo darbaspēku** uz augstākās pievienotās vērtības nozarēm un paplašina **kvalifikācijas celšanas** iespējas, un **pārkvalifikācijas iespējas** mūža garumā.

Atbalstīsim **pārdomātas imigrācijas politikas** īstenošanu un ieviešanu normatīvo aktu regulējumā, lai veicinātu ātru un vienlaikus kontrolētu ārvalstu darba spēka pieejamību Latvijas uzņēmumu vajadzībām.

Veicināsim izmaiņas **Imigrācijas likumā** un **2014.gada 28.janvāra Ministru kabineta noteikumos Nr.55 “Noteikumi par ārzemnieku nodarbināšanu”**, lai mazinātu ārvalstu darba spēka piesaistes birokrātisko slogu darba devējiem, mazinātu darba spēka tranzītu caur Latviju un veicinātu darba spēka reģistrāciju Latvijā.

Strādājot ar Tieslietu ministriju un Saeimas Juridisko komisiju panāksim Civilprocesa likuma grozījumus, lai iesaistītu Uzturlīdzekļu garantiju fonda un citu parādnieku atgriešanu legālajā ekonomikā.

NEP darbības pilnveide

Sadarbībā ar atbildīgajām ministrijām nodrošināsim nozaru ekspertu padomju kā unikālas nozaru kompetences platformas ekspertīzes attīstību un pielietošanu ne tikai profesionālās izglītības attīstībā un tās atbalstā, bet arī aktīvi iesaistoties nozaru darba tirgus prognožu izstrādē un validācijā, kā arī pamatojoties uz iegūtām darba tirgus prognozēm atbilstošu risinājumu ieviešanu, kas nodrošinātu nepieciešamo cilvēkresursu sagatavošanu izglītības sistēmā.

Lai veicinātu ekspertu padomju darbības attīstību, veicināsim papildu finansējuma piesaisti to starptautiskās un nacionālās sadarbības tīklu izveidei, kā arī nepieciešamo satura ekspertīžu piesaistei, tādējādi nodrošinot kopīgu līdzdalību nacionālā līmenī tautsaimniecībai nozīmīgu izglītības lēmumu pieņemšanā.

Nodrošināsim priekšlikumu izstrādi nozaru ekspertu padomju funkciju un atbildību precizēšanai, kas tādējādi stiprinās darba devēju kompetences ietvara identifikāciju izglītības jomā.

Izglītība

Lai veicinātu ilgtspējīgas un kvalitatīvas izglītības ieguves iespējas, līdzdarbosimies un sniegsim priekšlikumus izglītības iestāžu tīklu reorganizācijas reformās, lai tiktu sasniegtas valsts noteiktās prioritātes gan attiecībā uz vispārējās un profesionālās izglītības izglītojamo proporciju 50:50, gan augstvērtīgi un ekonomiski ilgtspējīgi risinājumi, kas nodrošina pilnvērtīgu mācību satura apguves iespēju ikvienā skolā, īpaši attiecībā uz STEM jomu.

Veicināsim darba devēju organizāciju iesaisti izglītības inovāciju ieviešanā, īpaši atbalstot augstskolu, nozaru asociāciju un sabiedrisko organizāciju iesaisti papildinošā un augstas kvalitātes izglītības satura un mācīšanās procesa nodrošinājumā ārpus formālās izglītības.

Atbalstīsim uz snieguma rezultātu balstītu finansēšanas modeļu ieviešanu izglītības sistēmā, tādējādi stiprinot publisko resursu sasaisti ar kvalitatīvu izglītības ieguves iespēju.

DVB un nozaru eksaminācijas modelis

Nodrošināsim darba devēju līdzdalību un aktīvu iesaisti ilgtspējīga DVB modeļa izstrādē, prioritāri virzot priekšlikumus par nodokļu atvieglojumu sistēmu uzņēmumiem, kas nodrošina DVB mācības, kā arī vienlaikus kopīgi ar atbildīgajām ministrijām izstrādājot DVB modeli ārpus formālās izglītības, kas ļautu nepieciešamo kvalifikāciju iegūt personai arī uzņēmumā tieši DVB mācību ietvarā.

Turpināsim darbu pie nozares eksamināciju risinājumu izstrādes, atbilstoši nozaru vajadzībām, atbalstot dažādu eksaminācijas risinājumu izstrādi, to aprobāciju sadarbībā ar atbildīgajām valsts pārvaldes iestādēm, kā arī stiprinot virzību uz nozaru eksaminācijas centru koncepta izstrādi un ieviešanu.

SOCIĀLĀS UN DARBA TIESĪBAS

Viena no nozīmīgākajiem 2024. gada LDDK darbības prioritātēm – vesela, kvalificēta un sociāli aizsargāta darbaspēka pieejamība. Turpināsim aktīvi strādāt pie **sociālās jomas, darba tiesību un darba drošības regulējuma, veselības aprūpes pieejamības**, lai veicinātu drošu darba vidi, sekmētu savlaicīgu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību.

Darba vides pilnveide

Turpināsim darbu ar Labklājības ministriju, lai samazinātu darba devēja apmaksājamo darba nespējas dienu skaitu. Latvijā darba devējiem ir uzlikts pienākums veikt slimības naudas maksājumu saviem darbiniekiem par ievērojami garāku slimības periodu nekā pārējās Baltijas valstīs, tādējādi mazinot darbaspēka izmaksu konkurētspēju.

Nodrošināsim konsultācijas LDDK jautājumos par darba tiesībām un darba aizsardzības jomā. Atbalstīsim darba aizsardzības jomas normatīvo aktu pilnveidi un aktualizēšanu atbilstoši mūsdienīgas un drošas darba vides noteikumiem. Vērtēsim iespēju nodrošināt plašākas konsultāciju iespējas ar sadarbības partneriem (Latvijas Brīvo arodbiedrību sabiedrība, Valsts kanceleja, Nodarbinātības valsts aģentūra) kopīgi plānotajos projektos.

Darba likuma pilnveide

Aicināsim atsākt diskusijas par **Darba likuma** pilnveidi, tajā skaitā:

- rosināsim pārskatīt Darba likuma 110. panta noteikumus attiecībā uz darba līguma uzteikšanas arodbiedrību biedriem kārtību,
- rosināsim samazināt Darba likuma 68. pantā noteikto virsstundu darba samaksas apmēru
- rosināsim pilnveidot Darba likuma 74. pantā dīkstāves regulējumu.
- rosināsim diskusiju par nepieciešamību saglabāt Darba likumā paredzēto iespēju darba devējiem izvēlēties partnerības formu attiecībā uz koplīgumu noslēgšanu, lai darba devējiem saglabātu tiesības slēgt koplīgumus ar darbinieku pilnvarotajiem pārstāvjiem, ja tie nav apvienojušies arodbiedrībās.

Veselības aprūpe

Turpināsim darbu ar Veselības ministriju, lai nodrošinātu veselības aprūpes pakalpojumu tarifu atbilstību reālajām izmaksām, paaugstinātu veselības aprūpes pieejamību iedzīvotājiem, kā arī mainītu veselības aprūpes finansējuma modeli no tiešās budžeta finansēšanas uz fonda finansēšanu.

Dažas no LDDK prioritātēm veselības aprūpes un darbinieku labbūtības jomā:

- Paaugstināt ar darba nodokļiem neapliekamo darba devēja maksājumu par “veselības apdrošināšanas” polisēm no esošajiem 750 euro līdz 1000 euro taksācijas periodā. Tas dotu ļoti būtisku ietaupījumu speciālajā budžetā, kā arī mazinātu invaliditātes risku;
- Sagatavot tarifu pārskatīšanas plānu un nodrošināt pakāpenisku to pārskatīšanu, virzoties uz to, lai valsts nodrošinātā maksa par veselības aprūpes pakalpojumu būtu atbilstoša faktiskajām izmaksām. Izveidot un ieviest tarifu indeksācijas sistēmu;
- Ieviest bērniem integrētu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības sistēmu, tai skaitā uzlabojot ģimenes ārstu iesaisti bērnu attīstības risku un traucējumu savlaicīgā identificēšanā un turpmākās rīcības algoritmu ieviešanā, īpaši bērnu psihiskās veselības

LDDK rezultāti 2023.gadā

jomā, kā arī attīstot ģimenēm ar bērniem pieejamo profilakses un agrīnas intervences pakalpojumu klāstu;

- Nodrošināt sekundārās veselības aprūpes un hronisko pacientu aprūpes tīkla sakārtošanu, saglabājot pakalpojumu pieejamību reģionos – pēc iespējas tuvāk pacienta dzīvesvietai;
- Turpināt slimnīcu tīkla sakārtošanu, veidojot slimnīcu reģionālos konsorcijs un nostiprinot valsts līdzdalību stratēģiski svarīgās reģionālā līmeņa (4.līmenis) slimnīcās.

STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS UN PĀRROBEŽU TIRDZNIECĪBA

Darba devēju starptautiskā pārstāvniecība

LDDK turpinās **sniegt atbalstu Latvijas un Eiropas Savienības iestādēm un transatlantiskajiem sadarbības partneriem starptautiskās drošības garantēšanā**, lai palīdzētu saglabāt starptautisko drošību un mieru un nodrošinātu mūsu sabiedrībai un uzņēmumu darbībai nepieciešamos atbilstošos sociālekonomiskos apstākļus.

LDDK prioritātes ir **sekmēt Latvijas preču un pakalpojumu eksportu un produktīvu investīciju piesaisti** Latvijai, kas nozīmē jaunu darba vietu radīšanu, produktu, pakalpojumu, nozaru un valsts ekonomikas attīstību Latvijā kopumā. Sekmēsīm saskaņotu valsts iestāžu un ministriju rīcību un aktīvu sadarbību ar darba devējus pārstāvošām organizācijām, kas sniegtu informāciju par nozarēm un uzņēmumiem aktuāliem jautājumiem.

Strādāsim, ar Ārlietu ministriju un Latvijas diplomātiskajām pārstāvniecībām, lai sniegtu nozīmīgu **atbalstu eksporta tirgu izpētē un kontaktu veidošanā starp darba devēju organizācijām un uzņēmumiem** prioritāri interesējošajos eksporta tirgos (Austrumu partnerības valstis, Āfrikas valstis) un investīciju piesaistē no OECD valstīm.

2024. gadā prioritāri pievērsīsimies šādiem uzdevumiem:

- **Starptautiskā pārstāvniecība:** veiksmīgākai LDDK biedru pārstāvībai, izstrādāt rīcības plānu starptautiskās pārstāvniecības izveidei Briselē (BusinessEurope, Eiropas Parlaments);
- **Pārstāvība Eiropas ekonomisko un sociālo lietu komitejā:** nolikuma izstrāde kopā ar Valsts kanceleju jaunu pārstāvju iecelšanai 2025. gada septembrī.

Starptautiski atzinumi un iniciatīvas

- LDDK ekspertu un biedru dalība starptautisko sadarbības partneru darba grupās (Business at OECD (BIAC), BusinessEurope);
- Dalība Ārlietu ministrijas "GRANTA PROJEKTU KONKURSA "Atbalsts attīstības sadarbības projektiem Latvijas Republikas noteiktajās saņēmējvalstīs" izvērtēšanas komisijā;
- Nozaru ministriju izstrādāto nacionālo pozīciju izstrādes ierosināšana un saskaņošana.

Baltijas valstu regulāra sadarbības modeļa izstrāde: stiprināsim sadarbības attiecības ar Baltijas valstu darba devēju pārstāvjiem, lai kopīgi izstrādātu iniciatīvas un risinājumus mūsu reģiona aktuālajiem un vienojošajiem izaicinājumiem uzņēmējdarbības attīstībai.

Ukrainas rekonstrukcija

LDDK turpinās sniegt visu **nepieciešamo atbalstu Ukrainai** - saviem sadarbības partneriem Ukrainā un LDDK biedriem, kas vēlas attīstīt **sadarbību ar Ukrainas uzņēmumiem** un iesaistīties pēckara uzņēmējdarbības **atjaunošanā**.

2024. gadā prioritāri pievērsīsimies šādiem uzdevumiem:

- **Investīciju arhitektūras izstrāde Ukrainā:** sadarbībā ar Ārlietu ministriju, pilnveidot palīdzības sniegšanas modeli Ukrainai;
- **LDDK biedru iesaiste Ukrainas rekonstrukcijā:** turpināt sadarbību ar Ukrainas ražotāju un uzņēmumu līgu (ULIE) Lietišķās sadarbības padomes ietvaros.

Vadības ziņojuma pielikums Nr.4: Informācija par 2023. gadā LDDK īstenotajiem ES atbalsta programmu projektiem

LDDK – PROJEKTU ĪSTENOTĀJS

ESF projekts “Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos” Nr. 8.5.1.0/16/I/001



Projekta periods: 2017. gada 27. janvāris – 2023. gada 31. decembris.

Mērķis:

- Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu dalību darba vidē balstītās mācībās vai darba devēja vadītās praktiskās mācībās un mācību praksēs.

Aktivitātes:

- Sadarbībā ar uzņēmumiem un profesionālajām izglītības iestādēm īstenot darba vidē balstītās mācības un mācību prakses.

Uzņēmēji, piedaloties projektā, saņem atbalstu darba vidē balstītu mācību (DVB) un mācību praksi īstenošanai. Profesionālās izglītības iestāžu audzēkņiem, kuri piedalās projektā, tiek nodrošināta visa veida apdrošināšana, obligātā veselības pārbaude, vakcinācija, individuālie aizsardzības līdzekļi, tiek segtas transporta un dienesta viesnīcas izmaksas.

Projekta plānotie iznākuma rādītāji:

- audzēkņu skaits, kas iesaistīti darba vidē balstītās mācībās Eiropas Sociālā fonda atbalsta ietvaros 4150
- audzēkņu skaits, kas piedalījušies mācību praksē uzņēmumā Eiropas Sociālā fonda atbalsta ietvaros 15125.

Projektā plānotie rezultāta rādītāji:

- atbalstīto audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības darba vidē balstītās mācībās ir ieguvuši profesijas apguvi vai kvalifikāciju apliecināšu dokumentu un sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti, ir 70–80 procenti no to kopskaita.
- atbalstīto audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības mācību praksēs uzņēmumos ir ieguvuši profesijas apguvi vai kvalifikāciju apliecināšu dokumentu un sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti, ir 70–73 procenti no to kopskaita.

Projektā sasniegtie rādītāji līdz 31.12.2023. (projekta noslēgumam):

- Noslēgti sadarbības līgumi ar **40 profesionālās izglītības iestādēm** un **4150 darba devējiem** par dalību projektā.
- Projekta īstenošanas periods noslēdzies, iesniegtas pamatojošās atskaides, apkopojumi un veikti visi maksājumi projekta sadarbības partneriem.
- Sasniegti sekojoši **unikālie rādītāji** (pēc personas koda): **21192 audzēkņi iesaistīti projektā**, tostarp **4804 - DVB mācībās**, **16388 – mācību praksēs**. Savukārt, **iesaistes reizes** (viens audzēknis bijis projektā iesaistīts vairākkārt) ir 32584 iesaistes reizes: **9098 iesaistes reizes - DVB mācībās**, **23486 iesaistes reizes – mācību praksēs**;
- Uz 31.12.2023. Sasniegti sekojoši rezultāta rādītāji: **audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības DVB mācībās ir ieguvuši kvalifikāciju un sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti ir 80.45%**. Savukārt, **audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības**

LDDK rezultāti 2023.gadā

mācību praksēs uzņēmumos ir ieguvuši kvalifikāciju un **sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti, ir 76.27%;**

- **Būtiski attīstījusies** uzņēmēju iesaiste gan darba vidē balstītu mācību, gan prakšu īstenošanā;
- Lai īstenotu Darba vidē balstītas mācības, uz 31.12.2023., privātās mācību iestādes un LDDK projekta kopīgi organizētajos pedagoģiskās kompetencesursos 32 stundu apjomā 4 grupu ietvaros apmācīti 102 uzņēmumu pārstāvji.
- **Projekta komandai ir izdevies panākt MK noteikumu grozījumus – palielinot projekta sadarbības partneriem pieejamo finansējumu par 451 523 EUR, kas, īstenojot aktivitātes, ir apgūts.**
- LDDK, projekta īstenošanas gaitā piesaistījis finanšu atbalstu 16049454 EUR apmērā aktivitāšu īstenošanai un rādītāju sasniegšanai atbilstoši noteikumiem un plānotajām darbībām.
- Projektā kopējās atzītās izmaksas 2023. gadā 4 779 274 EUR.

Eiropas Komisijas līdzfinansētais projekts "Sociālais dialogs atveseļošanai Latvijas Darba devēju konfederācijā" (Social Dialog for Recovery at LDDK) Nr. 101051946



Projekta periods: 2022. gada 1.augusts – 2023. gada 31.jūlijs.

Mērķis:

- Nodrošināt LDDK sociālā dialoga veikspējas nacionālā un Eiropas līmenī, saglabāšanu, pilnveidošanu un tālāku attīstību Covid-19 krīzes laikā un pēc tās, īpaši saistībā ar nepieciešamību sociāliem partneriem piedalīties (līdzdalība) Latvijas Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības plāna (RRP) ieviešanā.

Projektā īstenotās darbības:

- Saglabāt LDDK darbinieku (politikas padomnieku) veikspēju turpināt iesaistīties valsts reformu un rīcībpolitikas veidošanā un sociālā dialoga procesos;
- Uzlabot un attīstīt iekšējo informācijas plūsmu un darbplūsmu, un organizatorisko komunikāciju LDDK dažādās saistītās rīcībpolitikas jomās.

Projekta ietvaros, īstenojot aktivitātes, sasniegti sekojoši rezultāti:

- Sniegti rakstiski atzinumi un viedokļi par strukturālajām reformām un investīcijām plašās Latvijas Eiropas Savienības atveseļošanās un noturības plāna (RRP) politikas jomās: klimata pārmaiņas un ilgtspējība, digitālā transformācija, nevienlīdzības mazināšana, veselība, ekonomiskās transformācijas un produktivitātes reforma un tiesiskums, kā arī Eiropas pusgada procesa kontekstā;
- Īstenotas apmācību programmas LDDK darbiniekiem par mūsdienīgu organizācijas komunikāciju un digitālo IT risinājumu izmantošanu iekšējā darba organizēšanā un auditorijas uzrunāšanā; stratēģisko komunikāciju, kā arī mediācijas un konfliktu risināšanas apmācības;
- Veikts izvērtējums LDDK darbam un organizācijas komunikācijai ar mērķauditoriju un digitālo rīku izmantošana iekšējai darba organizācijai un auditorijas uzrunāšanai;
- Ieviesti LDDK IT infrastruktūras pilnveidojumi, lai nodrošinātu LDDK pamatdarba procesu digitalizāciju, lai sasniegtu esošos un jaunus LDDK biedrus, izmantojot pastāvīgu un strukturētu iekšējās informācijas apriti un uzlabotu organizatorisko komunikāciju prioritārajās politikas jomās;

Projekta sasniegtie rezultāti skaitļos:

- Nodrošināta 9 ekspertu nodarbinātība;
- Eksperti iesaistījušies 152 tikšanās un konsultācijās ar biedriem;
- Ekspertu dalība 526 komitejās un darba grupās;
- 276 ekspertu sagatavoti un iesniegti viedokļi un atzinumi tiesību aktu projektu izstrādes procesā.

Projekta īstenošanas mērķis ir pilnībā sasniegts: nodrošināta Latvijas darba devējus pārstāvošās nacionālās sociālo partneru organizācijas LDDK sociālā dialoga veikspēja nacionālā un Eiropas līmenī saglabāšana, pilnveidošana un tālāka attīstība Covid-19 krīzes laikā un pēc tās, īpaši saistībā ar nepieciešamību sociāliem partneriem piedalīties Latvijas Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības plāna (RRP) ieviešanā un reformu, investīciju un politikas plānošanā Eiropas semestra un nacionālā un ES sociālā dialoga ietvaros.

Projektā kopējās atzītās izmaksas īstenošanas laikā 310 627 EUR.

Projektā atzītās izmaksas 2023. gadā 219 101 EUR, atzītie ieņēmumi 209 404 EUR.

LDDK rezultāti 2023.gadā

Erasmus+ programmas maza mēroga partnerības projekts profesionālās izglītības sektorā "Sadarbības stiprināšana starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs" (angļu val.- Strengthening cooperation between the institutions coordinating the work of sectoral expert councils in the Baltic states (SECBaltics)) (Projekta Nr. 2021-2-LV01-KA210-VET-000051300)



Līdzfinansē
Eiropas Savienība

Projektu īsteno Latvijas Darba devēju konfederācija kopā ar Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomi (LOSP), Latvijas Nacionālo kultūras centru (LNKC), Estonian Qualifications Authority (KUTSEKODA) un Qualifications and vocational education and training development centre (KPMPC).

Projekta periods: 2022. gada 1. marts – 2023. gada 31. augusts

Projekta mērķis:

- Veidot partnerību, sekmēt sadarbību un labās prakses apmaiņu starp institūcijām, kas koordinē nozaru ekspertu padomju darbu Baltijas valstīs, kā arī ar citām iesaistītajām pusēm, kas veicina profesionālās izglītības attīstību Baltijas valstīs.

Projekta galvenās aktivitātes :

- Organizēt mācību vizītes uz Igauniju, Lietuvu un Latviju, lai uzzinātu kā tiek organizēts NEP darbs katrā no Baltijas valstīm;
- Organizēt virtuālo mobilitāti un pieredzes apmaiņu starp NEP Baltijas valstīs, organizējot kopīgas sanāksmes, kurās plānot projekta aktivitātes un seminārus, un apmainīties ar pieredzi un labo praksi.

2023. gadā īstenotās aktivitātes:

- Organizēta pieredzes apmaiņas vizīte Latvijā, kur apmeklēts LDDK birojs, Nacionālās Mākslu vidusskolas struktūrvienība - J.Rozentāla mākslas skola, Ogres tehnikums, Ogres Centrālā bibliotēka, Ogres mākslas un mūzikas skolu.
- Apmeklētas profesionālās vidējās izglītības iestādes lauksaimniecības un mākslas, kultūras nozarēs.
- Baltijas NEP pārstāvji kopumā viesojās un iepazinās ar profesionālās vidējās izglītības ieguves procesu un materiāltehnisko bāzi 8 izglītības iestādēs, apmeklēja katras valsts – 3 – NEP mītnes vietas.
- 2023. gada 23. maijā organizēts tiešsaistes seminārs "Baltijas reģiona Nozaru ekspertu padomju darbības pieredzes apmaiņa", kura ietvaros Baltijas valstu NEP koordinējošās institūcijas dalījās pieredzē par katras valsts NEP darbību, profesionālās kvalifikācijas standartu izstrādi un nozaru iesaisti profesionālās kvalifikācijas piešķiršanas procesā.
- 2023. gada 16. jūnijā organizēta projekta noslēguma konference "Prasmes – ekonomiskās transformācijas veiksmes faktors", kurā NEP sekretariāts prezentēja projekta rezultātus. Somijas, Igaunijas, Lietuvas valstu profesionālās izglītības jomas pārstāvji dalījās pieredzē par darba tirgū nepieciešamo prasmju identificēšanu un iekļaušanu kvalifikācijas prasībās, kā arī to novērtēšanu eksaminācijas ietvaros.
- Nodrošināta projekta vadības grupas koordinācija.

Projektā atzītās izmaksas 2023. gadā 53 888 EUR, atzītie ieņēmumi 60 000 EUR.

LDDK rezultāti 2023.gadā

Eiropas Komisijas granta projekts Latvijas darba devēji zaļajai un digitālajai pārejai (angļu val. Latvian employers for green and digital transition). Projekta ID: 101102266 (LDDK_GDT)



**Finansē
Eiropas Savienība**

Projektu īsteno LDDK kopīgi ar asociēto partneri “Business Europe”.

Uzraudzības iestāde: Eiropas Komisija.

Projekta periods: 2023. gada 1. septembris – 2025. gada 28. februāris (18 mēneši).

Projekta mērķis:

- Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) atbalsts ES sociālā dialoga rezultātu ieviešanai Latvijā un atbalsts nozarēm digitālās un zaļās pārejas un pielāgošanās procesiem.

Plānotās aktivitātes:

- ES sociālo partneru līgumu ieviešana Latvijā: 2020. gada jūnija Pamatlīgums par Digitalizāciju darba pasaulē;
- Atbalsts nozarēm zaļajā pārveidē: ES zaļā kursa un Fit for 55 tiesību aktu kopas pielāgošana valsts ekonomikas vajadzībām un realitātei un nozares pārejai uz klimatneitrālu ekonomiku, tostarp zaļajām prasmēm un videi draudzīgām darbavietām, taisnīga pāreja;
- Projekta aktivitāšu komunikācija un veicināšana, ietekmes un redzamības pastiprināšana Eiropas sociālā dialoga rezultātiem.

Projekta ietvaros īstenoto aktivitāšu ieguvēji būs LDDK biedri 97 nozaru līderi – uzņēmumi, kas nodarbina vairāk nekā 50 darbiniekus – un 64 nozaru un reģionālās uzņēmēju asociācijas un federācijas, kas nodarbina un tādējādi nodarbina 44% no visiem Latvijas darba ņēmējiem.

Projekts nodrošinās LDDK kā lielākās darba devēju organizāciju apvienības Latvijā un nacionālās sociālo partneru organizācijas kapacitāti uzturēt un uzlabot sociālo dialogu digitālās un zaļās rīcībpolitikas jomās un darba tirgus pielāgošanu, lai atbalstītu nozares un attiecīgo politikas iniciatīvu ieviešanu: Eiropas zaļais kurss (pāreja uz klimata neitralitāti) un digitalizācija.

Projekta sasniedzamie rezultāti:

Digitālā pārveide:

- Nozares konsultācijas un juridiskā ekspertīze par dažādiem digitālās transformācijas aspektiem;
- ES sociālo partneru līgumu ieviešana Latvijā: 2020. gada jūnija Pamatlīgums par Digitalizāciju darba pasaulē;
- Nozaru pētnieciskā kartēšana: investīcijas digitālajās prasmēs, darba organizācijā, tiesības atslēgties no darba un ar to saistītās un procedūras, darba apstākļi, pielāgošanās darba tirgum utt.;
- Vebināri (pieci) darba devējiem par dažādiem digitālās transformācijas aspektiem ar starptautiskiem labās prakses piemēriem.

Zaļā pārveide:

- Augsta līmeņa rīcībpolitikas un nozaru iesaiste, nozaru konsultācijas un juridiskā ekspertīze par dažādiem zaļās transformācijas aspektiem;
- Nozaru pētnieciskā kartēšana: zaļā pāreja un spēja samazināt CO2 emisijas izmaksu efektīvā un iedarbīgā veidā, pieprasījums un piedāvājums pēc videi draudzīgām prasmēm un zaļām darbavietām zaļākai nākotnei un darba tirgus pielāgošanās, taisnīga pāreja;
- Vebināri (pieci) darba devējiem par dažādiem zaļās transformācijas aspektiem ar starptautiskiem labās prakses piemēriem.

2023. gadā īstenotās darbības:

- Publicēti 3 ekspertu viedokļu raksti par zaļo pārveidi;
- Organizētas 2 darba grupas sanāksmes ar LDDK biedru un projekta iesaistīto ekspertu dalību;
- Projekta eksperti piedalījušies rīcībpolitikas un nozaru iesaistē, snieguši konsultācijas par dažādiem digitālās transformācijas aspektiem tādās jomās kā darba tiesības, veselība un drošība darbā, darba organizācijas pielāgošana, izglītība un apmācība, nodarbinātības pielāgošana un jaunu darba veidu un tiesību aktu ieviešana, kā arī īstenota augsta līmeņa rīcībpolitikas un nozaru iesaiste, nozaru konsultācijas un juridiskā ekspertīze par dažādiem zaļās transformācijas aspektiem;
- Īstenota 1 tiešsaistes pieredzes apmaiņa ar “Business Europe” pārstāvjiem par tēmām: zaļās pārejas darbību ietvars un pamatnolīguma par digitalizāciju ieviešanas labā prakse;
- Īstenota 1 klātienes pieredzes apmaiņa ar “Business Hungary” pārstāvjiem par sociālā dialoga un darba attiecību sistēmu, iesaistoties Eiropas sociālajā dialogā, darba devēju organizācijas loma zaļajā un digitālajā pārveidē u.c.

Projektā atzītās izmaksas 2023. gadā 79 105 EUR, atzītie ieņēmumi 79 105 EUR.

LDDK – SADARBĪBAS PARTNERIS PROJEKTOS

ESF projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr.7.3.1.0/16/I/001



Projektu īsteno Valsts Darba inspekcija (VDI) sadarbībā ar Latvijas Darba devēju konfederāciju (LDDK), Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS) un Rīgas Stradiņa universitātes Aģentūru "Darba drošības un vides veselības institūts".

Projekta periods: 2016. gada 16. novembris – 2023. gada 31. decembris.

Projekta mērķis:

- Uzlabot darba drošību, it sevišķi bīstamo nozaru uzņēmumos.

Projekta aktivitātes:

- Darba strīdu praktiska risināšana darba devējiem, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos, kas ir saimnieciskās darbības veicēji;
- atbalsts kolektīvo pārrunu veikšanai un organizēšanai par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu Darba devējiem;
- mācību ekskursijas bīstamo nozaru uzņēmumos par labo praksi darba aizsardzības prasību ievērošanā;
- Informatīvie semināri darba devējiem par drošu un iekļaujošu darba vidi.

Projekta rezultātā plānots:

- Sniegt darba devējiem konsultatīvo atbalstu darba strīdu praktiskā risināšanā un darba aizsardzības jautājumos, sasniedzamai rezultatīvais rādītājs 2100 konsultācijas līdz 2023.gada 31.decembrim;
- organizēt un īstenot mācību ekskursijas darba devējiem uz uzņēmumiem par labo praksi darba aizsardzības prasību ievērošanā, sasniedzamais rezultatīvais rādītājs 36 ekskursijas līdz 2023. gada 31. decembrim;
- informēt darba devējus par kolektīvo pārrunu organizēšanas iespējām, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos;
- veicināt kolektīvo pārrunu veikšanu un organizēšanu par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu, sasniedzamais rezultatīvais rādītājs – 250 uzņēmumi līdz 2023. gada 31. decembrim.

2023. gada īstenotās aktivitātes un rezultāti:

- Sniegtas 116 konsultācijas darba devējiem darba strīdu un domstarpību gadījumos darba tiesību un darba aizsardzības jomās, pārrunu organizēšanai;
- organizēti 22 vebināri "Droša un iekļaujoša darba vide" 26 nozarēs, darba devējiem par darba vides uzlabošanu, dažādības vadību, elastīgu darbu, iekļaujošu nodarbinātību, darba aizsardzību un darba tiesiskajām attiecībām;
- organizētas 23 mācību ekskursijas Darba devējiem uz uzņēmumu par labo praksi darba aizsardzības prasību ievērošanā.

Projektā atzītās izmaksas 2023. gadā 117 403 EUR, atzītie ieņēmumi 126 615 EUR.

ES Erasmus+ FORWARD-LOOKING PROJECTS, KA3, E+; LOT3 Projekts “Green Micro Credentials pathways: Upskill and Reskilling Low Skilled Adults for Lifelong Learning (GreenMICRED Pathways)” (Nr. 101087539)



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Projektu īsteno partneru konsorcijs no Zviedrijas, Bulgārijas, Īrijas, Ziemeļmaķedonijas, Latvijas, Spānijas, Īrijas un Nīderlandes. LDDK iesaistīsies visos projekta izstrādes posmos, nodrošinot ekspertīzi savas kompetences ietvaros, kā arī nodrošinās validēšanas fokusa grupas norisi un izglītojamo mācību norisi dalībniekiem no 5 partnervalstīm.

Projekta periods: 2023. gada 1. aprīlis – 2024. gada 31. decembris

Projekta mērķis:

- Nodrošināt prasmju pilnveidi pieaugušajiem un veicināt virzību uz ekonomiku ar zemu oglekļa dioksīda emisiju līmeni. Projekts izstrādās elastīgu un iekļaujošu mācību un mācīšanas pieeju, lai atbalstītu pieaugušos izglītojamos ar zemu kvalifikāciju apgūt darbam atbilstošas zaļās ekonomikas prasmes.

Projekta aktivitātes:

- Projektā izstrādās zaļo prasmju mācīšanās rezultātus, ņemot vērā industrijas vajadzības, uz to pamata izstrādās mācību programmu pieaugušajiem un pedagogiem, kā arī atbilstošus mācību materiālus, mācību programmu integrēs tiešsaistes platformā un mācības aprobež, apmācot starptautiskas pieaugušo grupas.

Projekta rezultāti:

- Izpēte (t.sk. fokusa grupas, partneru tiešsaistes tikšanās);
- Mācību programmas izstrāde (t.sk., konsultācijas ar iesaistītajām pusēm, validācijas darba grupas, partneru sanāksmes);
- Digitālās mācīšanās platformas izstrāde;
- Mācīšanās mobilitātes (pedagogu un izglītojamo mācības);
- Izstrādātas vadlīnijas politikas ieviešanai;
- Mācības un darba grupa politikas veidotājiem un ieviešanai.

2023. gadā īstenotais:

- Starptautisko partneru pieredzes apmaiņa ilgtspējas un zaļo prasmju attīstībā;
- Veikts pārskats par politikas plānošanas dokumentiem saistībā ar pieaugušo izglītību un zaļajām prasmēm Latvijā;
- Veikts pārskats par prasībām zaļajām prasmēm būvniecības, enerģētikas un vides aizsardzības 4.PKL profesionālās kvalifikācijas prasību aprakstos;
- Organizēta fokus grupa ar mērķi izpētīt galveno ieinteresēto pušu (darba devēji, izglītotāji, sociālie partneri) viedokļus par darba vietā nepieciešamajām zaļajām prasmēm un to uzlabošanas iespējām īsa prasmju pilnveides kursu veidā.

Projektā atzītās izmaksas 2023.gadā 15 136 EUR, atzītie ieņēmumi 15 136 EUR.

PROJEKTI, KUROS LDDK IZVĒRTĒ DALĪBAS IESPĒJU

ESF+ PROJEKTS Nr. 4.3.4.4. “Sociālā dialoga attīstība, stiprinot Latvijas Darba devēju konfederācijas veikspēju līdzdarboties likumdošanas, nacionālo reformu un koplīgumu slēgšanas pārrunu procesā”

Atbildīgā iestāde: Valsts Kanceleja.

Projekta īstenotājs: LDDK.

Plānotais īstenošanas periods: 2024-2027 (4 gadi).

Plānotās aktivitātes:

- Kapacitātes stiprināšanas pasākumi: dalība ES un starptautiskajos pasākumos, komitejās, darba grupās;
- Ekspertu izvērtējumu, pētījumu, ekspertīžu un analīžu veikšana;
- Sabiedriskās domas barometrs/ indekss;
- Analītiskais izvērtējums/ salīdzinošā analīze par aktuāliem jautājumiem (darba likuma modernizēšana, nodokļu modelēšana);
- 2 stratēģiju izstrāde;
- LDDK organizētie publiskie pasākumi.

Īstenošanas statuss: Saskaņošanā

ESF+ PROJEKTS Nr. 4.3.3.5. “Atbalsts ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai”

Atbildīgā iestāde: Labklājības ministrija.

Projekta īstenotājs: Nodarbinātības valsts aģentūra.

Projekta sadarbības partneri: LDDK, LBAS, RSU aģentūra “Darba drošības un vides veselības institūts”.

Plānotais īstenošanas periods: 2024-2029 (6 gadi).

Plānotās aktivitātes:

- Konsultācijas darba devējiem par darba tiesību jautājumiem, nediskriminācijas un ilgāka un labāka darba mūža veicināšanas jautājumiem;
- Konsultācijas darba devējiem par darba aizsardzības jautājumiem;
- Vebināri darba devējiem par aktualitātēm darba tiesību, darba aizsardzības, kā arī nediskriminācijas un ilgāka un labāka darba mūža veicināšanas jautājumiem;
- Labās prakses vizītes uz uzņēmumiem.

Īstenošanas statuss: Saskaņošanā.

LDDK rezultāti 2023.gadā

ESF+ PROJEKTS “Profesionālo kvalifikāciju sistēmas attīstība izglītības kvalitātes nodrošināšanai”

Projekta īstenotājs: Valsts izglītības satura centrs.

Projekta sadarbības partneri: Nozaru Ekspertu padomes (LDDK) un profesionālās izglītības iestādes.

Plānotais īstenošanas periods: 2024-2027 (4 gadi).

Plānotās aktivitātes:

- 3 nozaru analīze, jauno prasmju noteikšana;
- jauno prasmju ieviešana esošajos PKP, 3 nozares * ~15 kvalifikācijas;
- jauno prasmju iekļaušanas visos satura īstenošanas procesos ekspertīzes, īsteno LDDK, LOSEP un LBAS;
- DVB uzņēmumu kopu un klāsteru izveide PKP īstenošana.

Īstenošanas statuss: Saskaņošanā.

Latvijas un Šveices sadarbības programma “Spēcīgākas darba vidē balstītas mācības profesionālās izglītības un mācību pilnveidošanai Latvijā”

Projekta īstenotājs: Valsts izglītības satura centrs.

Projekta sadarbības partneri: Nozaru Ekspertu padomes (LDDK) un profesionālās izglītības iestādes.

Plānotais īstenošanas periods: 5 gadi.

Plānotās aktivitātes:

- DVB mācību īstenošanas modeļa izstrāde un pilotēšana;
- Nozares eksaminācijas sistēmu attīstība.

Īstenošanas statuss: Saskaņošanā.

“RVT goerudio” projekts (“STEAM licejs”)

Projekta īstenošana: īsteno Nozaru ekspertu padomes (LDDK).

Īstenošanas statuss: Plānošanā.