LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

LDDK PAVEIKTAIS 2021. GADĀ UN DARĀMAIS 2022. GADĀ

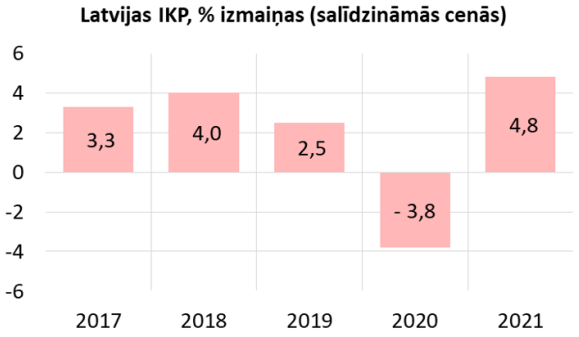
SANKCIJAS

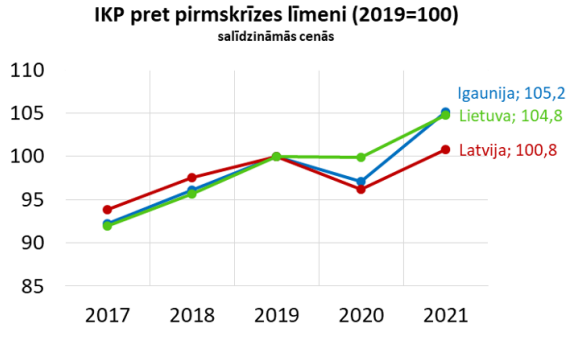
PĀRORIENTĒŠANĀS

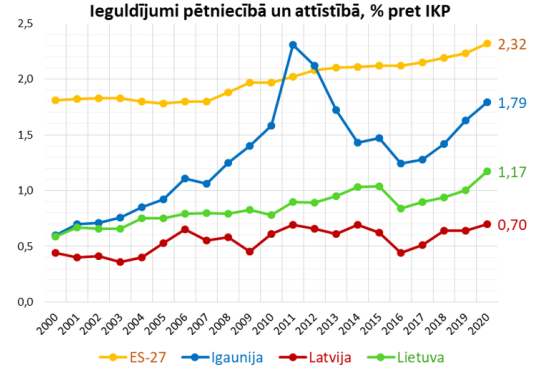
ESF PLŪSMU IEDARBINĀŠANA UN NEKAVĒŠANĀS

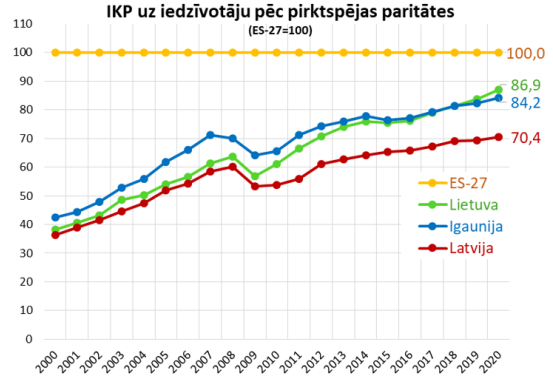
CIVILĀ AIZSARDZĪBA

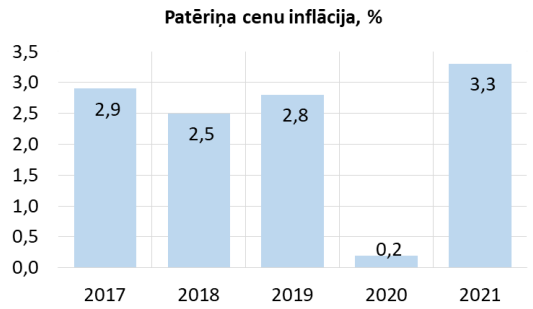
LATVIJAS EKONOMISKIE RĀDĪTĀJI

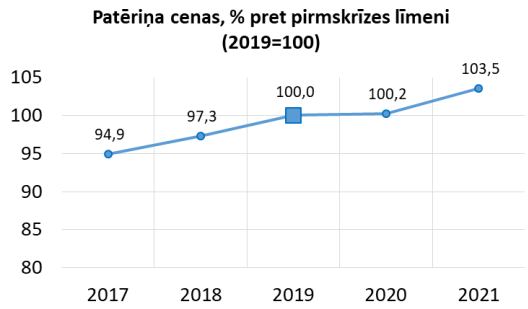


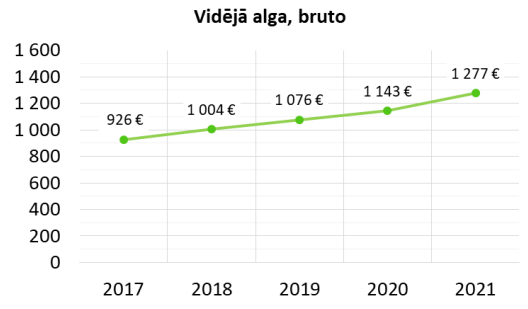


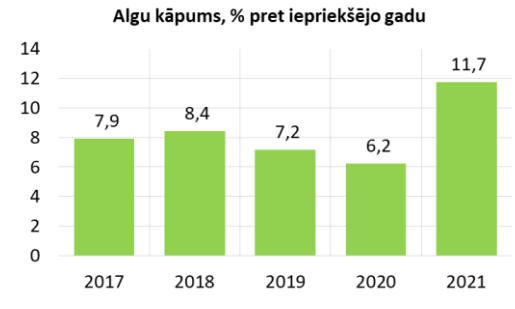


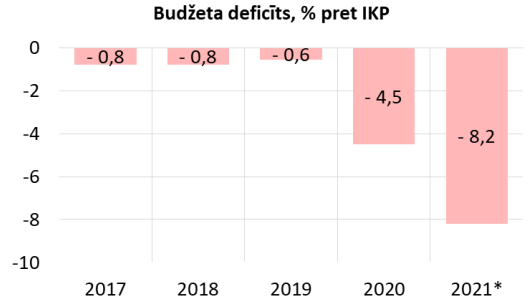


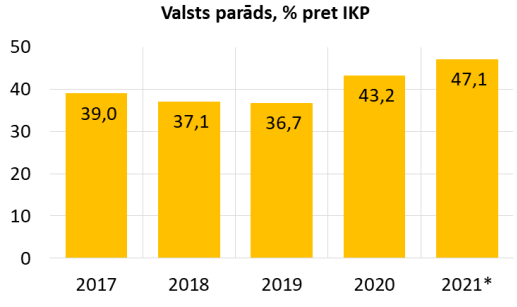


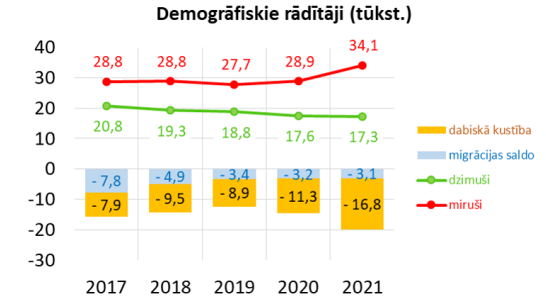


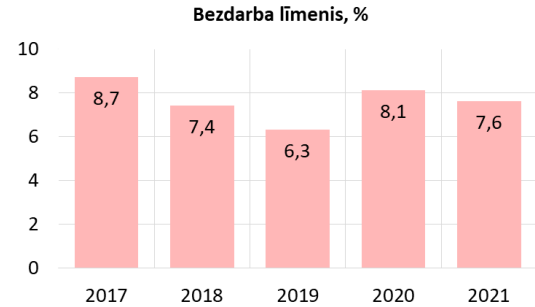












LDDK 2021/2022

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI / IETEKME

9 EKSPERTI

81% ATZINUMI ŅEMTI VĒRĀ

LDDK eksperti snieguši viedokli par vairāk nekā 280 tiesību aktu projektiem un politikas plānošanas dokumentiem: par nacionāliem (88%), starptautiskiem un ES līmeņa jautājumiem (12%), kas skar uzņēmējdarbības vidi un uzņēmumu konkurētspēju

NEP KOORDINATORI

NEP KOORDINATORI DVB JAUTĀJUMOS

REĢIONĀLIE KOORDINATORI

89% ATZINUMI ŅEMTI VĒRĀ

PROJEKTU DARBINIEKI

Strādā ES projektos darba devēju atbalstam

>1 700 Ārējās sanāksmes ar rīcībpolitikas veidotājiem

>150 Tikšanās ar biedriem

129 Tikšanās ar ārvalstu delegācijām

>4000 LDDK ekspertu kontakti/ atspoguļojums medijos

>200 Dalība pubbliskos pasākumos

>55 Rīkoti publiski pasākumi

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI / IETEKME

> 700 Konsultācijas

darba tiesību, darba aizsardzības un kolektīvo pārrunu jautājumos

80 Būtiski grozījumi MK rīkojumos

Ministru kabineta rīkojumos par ārkārtas situācijas izsludināšanu un Ministru kabineta noteikumos par epidemioloģiskās drošības pasākumiem Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai.

LDDK EKSPERTI UN BIEDRI DARBOJAS

3 ES aģentūru valdēs

>100 Padomēs un darba grupās nacionālā, ES un starptautiskā līmenī

11 DROŠAS DARBA VIDES VADLĪNIJAS

ATBALSTA INSTRUMENTI UZŅĒMĒJIEM

Dīkstāves pabalsts, algu subsīdija, apgrozāmo līdzekļu grants

LDDK PRIORITĀTES 2022/2023

1. Vesela, kvalificēta un sociāli aizsargāta darba spēka pieejamība
2. Darba devēju noturība, konkurētspēja un reputācija
3. Ilgtspējīgas investīcijas ekonomikas atjaunošanai, noturībai un izaugsmei
4. Strukturālas reformas
5. Trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs

2021

VESELA, KVALIFICĒTA UN SOCIĀLI AIZSARGĀTA DARBASPĒKA PIEEJAMĪBA

Konsultācijas par darba aizsardzības pasākumiem

Darba likuma grozījumi

- Atvieglojumi darba devējiem nodarbinātības organizēšanā

Profesionālās izglītības satura pilnveide:

- Darba vidē balstītas mācības
- Profesiju standartu izstrāde
- Iestāžu un programmu akreditācija, licencēšana
- NEP nozaru stratēģisko redzējumu izstrāde

Priekšnoteikumi iekļaujošam darba tirgum un darba un privātās dzīves līdzsvaram:

- Konsultācijas par elastīgām darba attiecībām, jauno darba formu tiesisko noregulēšanu uzņēmumos
- Seminārs par attālinātu darbu
- Ziņojums: "Darba un privātās dzīves līdzsvars Latvijā"
- Starptautiska tiešsaistes konference par sociālekonomiski attīstīto valstu pieredzi
- Izstrādāta e-apmācību programma darba devējiem "Darba un privātās dzīves līdzsvars uzņēmumā vai organizācijā"
- Īstenots vebināru cikls ar 15 nodarbībām darba devējiem
- Pasniegtas LDDK Līdzsvara balvas 2021

Atbalstīta STEM izglītības attīstība un tās popularizēšana:

- Darbs pie eksakto zinātņu izglītības iestādes STEAM liceja koncepcijas attīstības,
- Atbalsts darba vidē balstītām mācībām
- STEM nozaru popularizēšana publiskos pasākumos un sadarbībā ar karjeras konsultantiem

2022

VESELA, KVALIFICĒTA UN SOCIĀLI AIZSARGĀTA DARBASPĒKA PIEEJAMĪBA

Konsultācijas un semināri par drošu darba vidi

Iekļaujošs un elastīgs darba tirgus

- Elastīga darba formu un darba aizsardzības aspektu regulējums Darba likumā
- Bērnu kopšanas atvaļinājumā esošo vecāku tiesības turpināt darbu bez ekonomiskām sankcijām
- Izglītojošas konsultācijas

Darba likuma grozījumi

- "Nepilna summēta" darba laika režīms
- Dīkstāves apmaksa no 100% uz 70%

"Nomad" vīzu regulējums jaunu talantu piesaistei

Pietiekošs finansējums veselības aprūpei

Savlaicīga veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība

Samazināts finanšu slogs sociālajam budžetam un darba devējiem

- Veselības aprūpes reformu atbilstoši mūsdienu tehnoloģiju un metožu attīstībai
- Valsts apmaksāto pakalpojumu grozs atbilstoši iedzīvotāju vajadzībām
- Pakalpojumu valsts apmaksas tarifi atbilstoši faktiskajām izmaksām
- Publiskās un privātās partnerības sniegto iespēju attīstība
- Pacientu datu digitalizācijas attīstība
- Veselības brīvprātīgās apdrošināšanas attīstību un ar "algas nodokļiem" neapliekamā apjoma palielināšana

2022

VESELA, KVALIFICĒTA UN SOCIĀLI AIZSARGĀTA DARBASPĒKA PIEEJAMĪBA

- STEM izglītības popularizēšana un atbalsts zinātnes attīstībai
- STEAM liceja izveide
- Eksakto priekšmetu skolotāju nodrošinājums ar nepieciešamo darba pamatkomplektu
- Obligāts centralizētais dabaszinātņu eksāmens
- Finansējuma pieaugums augstākajai izglītībai un zinātnei
- Iespējas skolēniem apgūt tehniskās jaunrades interešu izglītību katrā pašvaldībā
- Profesionālās izglītības sistēmiskā pilnveide
- Izmaiņas profesionālās izglītības programmu finansēšanas kārtībā un izmaksās
- TPF ieguldījumi profesionālajā izglītībā
- Darba vidē balstītas mācības nacionālā līmenī
- Nozaru ekspertu padomju (NEP) veiktspēja
- Iesaiste (OECD) ekspertu darba grupā prasmju attīstībai
- Prasmju fonda pilotprojektu īstenošana ar ES fondu līdzekļiem

2021

DARBA DEVĒJU NOTURĪBA, KONKURĒTSPĒJA UN REPUTĀCIJA

Publisko iepirkumu likums

Klimata likums

Elektronisko sakaru likums

Likums Par iedzīvotāju ienākuma nodokli

Plastmasu saturošu izstrādājumu likums

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas finansēšanas novēršana
- Likums
- Pasākumu plāns 2021.-2027.g.

Interešu pārstāvības atklātības likumprojekts

Transporta attīstības pamatnostādnes 2021.-2027.gadam

MK noteikumi augstas pievienotās vērtības produktu un pakalpojumu eksporta sekmēšanai

MK noteikumi starptautiskās konkurētspējas veicināšanai

Priekšlikumi nodokļu sistēmas pilnveidei

"Uzņēmējdarbības vides pilnveidošanas pasākuma plāna" jaunas sistēmas izveide

2022

DARBA DEVĒJU NOTURĪBA, KONKURĒTSPĒJA UN REPUTĀCIJA

Nodokļu sistēmas pilnveide

- Zemāks darbaspēka nodokļu slogs
- Konkurētspējīgas darbaspēka izmaksas
- Vienkāršota nodokļu administrēšana
- Ēnu ekonomikas mazināšana
- Prognozējamība un pamatotība

Mazās uzņēmējdarbības nodokļu režīmu pilnveide

Finanšu pakalpojumu (t.sk. kredītu) pieejamība uzņēmumiem

Kapitāla tirgus attīstība, kreditoru un ieguldītāju tiesību efektīva aizsardzība

Sabiedrības maksātspēja

Agrās brīdināšanas, atbalsta un "otrās iespējas" sistēmas izveide uzņēmumiem

Enerģijas nozares dalībnieku pašiniciatīvu un sadarbība

- Autonomie iedzīvotāju enerģijas avoti un komersantu dažādās siltuma iegūšanas tehnoloģijas
- Kopēji projekti elektroenerģijas sektorā

Elektroenerģijas izmaksu konkurētspēja

Elektronisko sakaru infrastruktūras būvniecības regulējuma pilnveide

Kūdras nozares attīstība un konkurētspēja

- Skaidrs Latvijas emisiju dekarbonizācijas plāns
- Sociālekonomiskais pamatojums
- Pētījumu par reālo ietekmi

2021

ILGTSPĒJĪGAS INVESTĪCIJAS EKONOMIKAS ATJAUNOŠANAI, NOTURĪBAI UN IZAUGSMEI

Eiropas Savienības kohēzijas politikas programma 2021.–2027.gadam

- Taisnīgas pārkārtošanās teritoriālā plāna projekts un tā plānoto investīciju izstrāde

Iesaiste mākslīgā intelekta koordinācijas tīklā

- ES politikas formulēšana un nacionālo interešu aizstāvēšana

Starptautiskā aizņēmuma programmas izstrāde noturībai un atveseļošanai, zaļai un digitālai transformācijai ES Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM/ RRF) ietvaros

- Priekšlikumi un vērtējums efektīvām un ilgtspējīgām investīcijām katrā ANM/RRF plāna izstrādes stadijā
- Priekšlikumi plāna pilnveidei klimata pārmaiņu un ilgtspējas, digitālās transformācijas, nevienlīdzības mazināšanas un veselība aprūpes jomās
- Panākti pozitīvi lēmumi saistībā ar elektroenerģijas tirgus drošību un lētākām izmaksām nākotnē, darbinieku un iedzīvotāju digitālo prasmju attīstību.

2022

ILGTSPĒJĪGAS INVESTĪCIJAS EKONOMIKAS ATJAUNOŠANAI, NOTURĪBAI UN IZAUGSMEI

Latvijas Atveseļošanas fonda plāna (ANM/ RRF) ieviešana

Sadarbība ar ministrijām un darba devējiem

- Sabalansēta pieeja klimata mērķu ieviešanā

Nacionālās enerģētikas un klimata padomes (NEKP) darba grupu sekmīga darbība

"Klimata neitralitātes vidēja termiņa stratēģija"

Pragmatiska pieeja, klimatneitralitātes un bioloģiskās daudzveidības mērķiem

"Zaļais kurss" uz "Zaļā vienošanās" – zinātnē balstīti un tautsaimniecībā integrēti risinājumi

Uzņēmumu sadarbību ar augstskolām un citu valstu uzņēmumiem

- Lietišķie pētījumi
- Inovatīvu produktu un pakalpojumu radīšana

Koordinēta un jēgpilna digitalizācijas attīstību

2021

STRUKTURĀLAS REFORMAS DARBA DEVĒJU STARPTAUTISKAI KONKURĒTSPĒJAI UN TAUTSAIMNIECĪBAS ILGTSPĒJAI

Darba devēju iesaiste normatīvo aktu pilnveidē

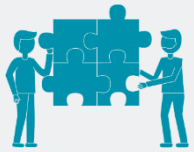
- AIP attīstība, nozares eksaminācijas centri, NEP funkcijas, profesionālās izglītības finansēšana u.c.

Nacionālās enerģētikas un klimata padomes (NEKP) darba grupu izveide

- Starpinstitucionāla un starpdisciplināra koordinācijas sistēma

Sagatavots redzējums par nodarbināto prasmju fondu veidošanu

- Diskusijas ar nozaru darba devēju organizācijām un ministrijām par tālāko attīstību



Darbs OECD ekspertu darba grupā Latvijas darba devēju kartēšanai nodarbināto prasmju pilnveides veicināšanai

2022

STRUKTURĀLAS REFORMAS DARBA DEVĒJU STARPTAUTISKAI KONKURĒTSPĒJAI UN TAUTSAIMNIECĪBAS ILGTSPĒJAI

Ekonomikas digitālās transformācijas procesa koordinācija

Valsts IKT/Digitālās transformācijas procesu vienota pārvaldība

Digitālās transfromācijas mērķu sasniegšana publiskajā un privātajā sektorā

Reāla un efektīva skolu tīkla un izglītības sistēmas reforma

Pragmatiska darbaspēka pārstrukturēšana

"Tradicionālo" darbietilpīgo nozaru pārstrukturēšana

Latvijas popularizēšana, ekonomisko un biznesa saišu stiprināšana ar Latvijas Republikas stratēģiskajiem partneriem

Administratīvo procedūru harmonizāciju un automātiska informācijas apmaiņa citām valstīm

- Nodokļu un nodevu, ārvalstu kontu nodokļu pienākumu izpildes prasību jautājumos

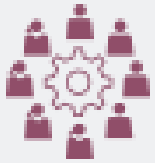
Skaidra stratēģija sadarbībai ar NVS valstīm un citām trešās pasaules valstīm

Nacionālo, ES un starptautisko sankciju piemērošana un risku pārvaldība

- Vienota prakse Latvijā un citās Eiropas Savienības valstīs
- "Vienas pieturas" konsultāciju punkts uzņēmējiem par sankciju praktisku piemērošanu

2021

TRĪSPUSĒJAIS UN DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS



Sadarbība ar ministrijām un priekšlikumu izstrāde Covid-19 ietekmes mazināšanai un saimnieciskās darbības atjaunošanai

ESF projekta "Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības atbalsta jomā" sekmīga noslēgšana

- Ģenerālvienošanās būvniecības, viesmīlības un stikla šķiedras nozarēs

Starptautiska tiešsaistes konference "Attālinātais darbs un sociālā dialoga loma"

Tiešsaistes konference "Sociālais dialogs viesmīlības nozarē un Ģenerālvienošanās jeb nozares koplīguma būtiskā loma nozares ilgtermiņa attīstībā"

2022

TRĪSPUSĒJAIS UN DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS

Atbalsts Latvijas un ES iestādēm un transatlantiskajiem sadarbības partneriem starptautiskās drošības garantēšanā

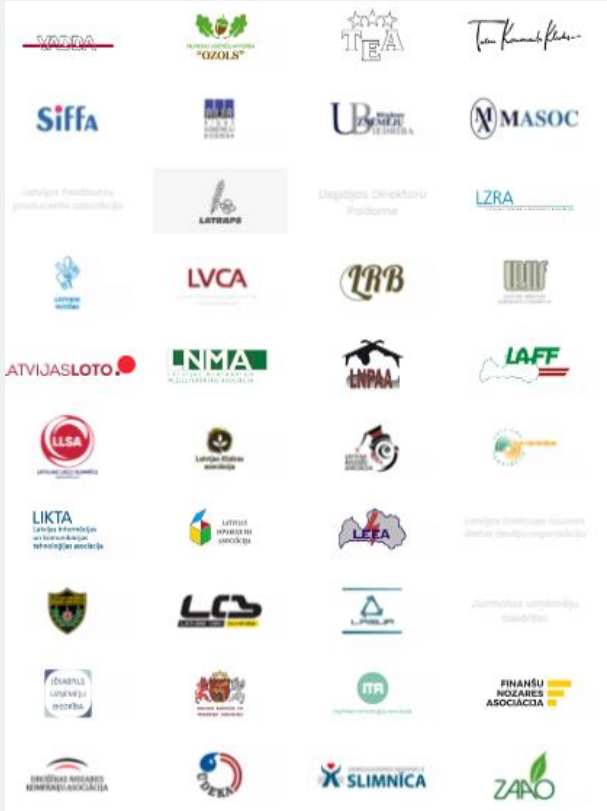
Saglabāta un uzlabota LDDK kā nacionālā sociālā partnera veiktspēja

LDDK un nozaru asociāciju regulāra, savlaicīga un pilnvērtīga iesaiste

- Lēmumu pieņemšanas ātrums
- NTSP un NTSP apakšpadomes

Divpusējais sociālais dialogs un Darba likumā modernizēts koplīgumu pārrunu mehānisms

PALDIES KOMANDAI!

PALDIES PADOMEI!

PALDIES BIEDRIEM!