

Eiropas Sociālā fonda projekts „Darba drošības normatīvo aktu
praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr.7.3.1.0/16/I/001

Atbalsts drošai un iekļaujošai darba videi

Kristīna Veihmane

Latvijas Darba devēju konfederācija



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

A blurred office scene with a person working at a desk, a laptop, and a potted plant. The text is overlaid on the image.

**Kā atbalstīt darbiniekus
un pilnveidot darba vidi
uzņēmumā?**



**Konsultācijas un
atbalsts drošai darba
videi uzņēmumā**



**Konsultācijas
un atbalsts darba
tiesībās un darba
strīdu risināšanā**



**Atbalsts
kolektīvajām
pārrunām,
normatīvo aktu
audits un jaunu
aspektu
piedāvājums**



Konsultācijas un atbalsts drošai darba videi



- **grozījumi Latvijas normatīvos aktos**
- **jaunie riski, to formas, izpausmes**
- **darba aizsardzības jomas jaunumi, t.sk. labā prakse**
- **droša darba vide, darba aizsardzība kopā ar epidemioloģisko drošību**
- **droša darba vide un darba devēja un darba ņēmēja tiesības/pienākumi**
- **darba vides risku izvērtējums**



Konsultācijas un atbalsts darba tiesībās un darba strīdu risināšanā



- **Darba devēja uzteikums un procesuālā kārtība, termiņi**
- **Darba devēja rīcība darba vietā (neierašanās darbā, darba pienākumu nepildīšana, mantas piesavināšanās, atrašanās alkohola reibumā, utt.)**
- **Attālināta darba jautājumi (praktiska piemērošana, nosacījumi, atrunāšana uzņēmuma iekšējos dokumentos) un elastīgs darbs**
- **Darba laika organizācijas formas (summēts darba laiks, maiņu darbs, nakts darbs, virsstundas)**
- **Komandējumi un darba braucieni (apmaksā, nosacījumi)**
- **Zaudējumi - ieturējumi, lai atlīdzinātu darba devējam radušos zaudējumus, kas izdarīti darbinieka vainas dēļ**
- **Darbinieka uzteikums – darba devēja rīcība**
- **Covid-19 laika un ārkārtējās situācijas laika speciālais nodarbinātības regulējums**



Atbalsts kolektīvajām pārrunām, normatīvo aktu audits un jaunu aspektu piedāvājums

**Sakārtoti
uzņēmuma
iekšējie
normatīvie akti**

=

**Organizēta,
droša un veselībai
nekaitīga darba
vide**



**Darba kārtības
noteikumu
audits un
priekšlikumi**



**Kopīguma
audits un
priekšlikumi**



**Darba aizsardzības
dokumentācijas
audits un
priekšlikumi**



**Atbalsts
kopīguma
noslēgšanā**



- **Darba tiesisko attiecību nodibināšana**
- **Darba laiks**
- **Darba vieta**
- **Darbinieka/ darba devēja tiesības/ pienākumi**
- **Darba aizsardzības pasākumi**
- **Iekšējā komunikācija**
- **Iekļaujošas darba vides noteikumi / Dažādības vadības politika**
- **Informācijas aizsardzība un IT sistēmu izmantošana**
- **Personas datu aizsardzība**
- **Darbinieka disciplinārā atbildība**
- **Darba tiesisko attiecību izbeigšana**

Iekļaujoša darba vide uzņēmumā



Vecāki



**Gados
vecāki
darbinieki**



**Nodarbinātie
ar īpašām
vajadzībām**



Aprūpētāji*



Jaunieši

*nodarbinātais, kura personīgā aprūpē ir persona (-as), kurai (-ām) ir nepieciešams īpašs atbalsts medicīnisku iemeslu dēļ.



Jaunas idejas

Tikšanās laikā eksperti dalās ar idejām un pieredzi, kā uzlabot darba vidi uzņēmumā, sniedz padomus situāciju risināšanā darba aizsardzībā un darba tiesībās



Konfidencialitāte

Izskatīšanai iesniegtā dokumentācija ir tikai ekspertu rīcībā, tā nebūs pieejama 3.pusēm



Bez maksas

Projekta ietvaros sniegtās konsultācijas un atbalsts ir bez maksas



Iespēja uzlabot darba vidi

Pat ja neizvēlēsieties īstenot piedāvātos risinājumus / uzlabojumus tūlīt, tie var kalpot par ierosmi to darīt nākotnē

Piesakies konsultācijai!

ej.uz/atbalstsdarbavidei

Kristīna Veihmane

Tālrunis: 26432102

E-pasts: kristina.veihmane@lddk.lv