

14.01.2022. LDDK tiešsaistes laikā uzdotie jautājumi VDI un VM

Valsts darba inspekcijai

1. Cik ilgi darba devējam jāglabā darbinieku apliecinājumi?
komentārs no čata: *bija rekomendācija - iznīcināt pēc mēneša.*
Ar glabāšanas termiņu apliecinājumam gan vajadzētu noteikt mērķi un precīzu glabāšanas laiku, jo Datu valsts inspekcija pieprasa darba devējam pamatot mērķi, jo normatīvajos aktos to neatrodam.
2. Kā paliek ar darbnespējas lapām? No 31. decembra beidzās kārtība, kurā C-19 slimnieks uzreiz aiziet uz B lapu.
B lapa ir atjaunota.
3. Vai ir nepieciešams veikt darba vides risku novērtēšanu attālinātajam darbam?
komentārs no čata: *Jā, arī attālinātajam darbam ir jāveic darba vides risku novērtēšana. Tā veicama sadarbībā ar nodarbināto, iegūstot informāciju par iekārtoto darba vietu, ja fiziski un vizuāli darba aizsardzības speciālists to nevar pārbaudīt.*
Darba aizsardzības likums 8.pants: (11) Nodarbinātais, kurš veic attālināto darbu, sadarbojas ar darba devēju darba vides riska novērtēšanā un sniedz darba devējam informāciju par attālinātā darba vietas apstākļiem, kas, nodarbinātajam veicot darbu, var ietekmēt viņa drošību un veselību.
4. Cik ilgi darba devējam jāglabā pierādījumi par to, ka darbinieks nav bijis vakcinēts, pamatojoties uz ko veikta viņa atstādināšana un atbrīvošana no darba?
5. Kāds ir VDI gala viedoklis, kādus stimulēšanas instrumentus darba devējs drīkst papildus piešķirt vakcinētajiem darbiniekiem? Piemēram, vai drīkst izmaksāt prēmiju tikai vakcinētajiem?
6. Vai ir plānots pagarināt periodisko OVP termiņu ārkārtējās situācijas laikā, ja darbinieks nav nodarbināts īpašos apstākļos?
komentārs no čata: *Par OVP termiņiem - jā šobrīd LM ir uzsaukusi jautājumu par termiņu pagarinājumiem periodiskajām OVP, tiek gatavots tiesību aktu projekts.*

Veselības ministrijai

1. 3.vakcīna neattiecas uz nodarbinātību, bet uz pakalpojumu saņēmējiem. Bet kā būs ar strādājošiem zaļajā zonā- pārdevēji, apsargi? Viņi kontrolē laižot iekšā, bet paši var nebūt ar 3.poti?
2. Kā darba devējs varēs pārbaudīt pamatvakcinācijas faktu, ja sertifikāts, cik saprot Ja Apsardzes darbinieks pēc 15.02. strādās tirdzniecības centrā, kurš ir zaļajā zonā, tātad viņš tur pārbaudīs kodus utml., bet viņam pašam nebūs derīgs sertifikāts un nebūs veikta arī balstvakcinācija, vai Darba devējs var būt mierīgs, ka mēs nepārkāpjam esošo likumdošanu? ams, bez balstvakcīnas vairs nebūs "skenējams"?
3. Cik ilgā laika posmā darbiniekam ir jāvakcinējas, pēc pārslimošanas sertifikāta beigām 180 d. No šī brīža cik dienu laikā? Vai tā ir viena pote? Vai tā ir tieši 180-tā diena?
4. Vai personām, kuras šobrīd strādā ar pārslimošanas sertifikātiem, būs obligāti jāsaņem vakcīna, lai turpinātu darbu pēc sertifikāta derīguma beigām?
5. Kāds ir paredzētais regulējums, ja kontaktpersonas statusā nonāk personas ar primāro vakcinācijas sertifikātu (beidzies derīguma termiņš) – vai tiks saglabāta iespēja šīs personas nodarbināt, regulāri testējot ar ātrajiem testiem?
6. Kā ar darbiniekiem, kuriem ir atzinums, ka nedrīkst vakcinēties?

7. Tad tas jāieraksta, lai visiem nepārprotami saprotams, ka darbinieki, kas nedrīkst vakcinēties, ir tai pat kategorijā, kur vakcinētie.
komentārs no čata *Personām, kurām ir konsīlija slēdziens, nolasot QR kodu parādās vakcinācijas sertifikāts (zaļš). Kā darba devējs var zināt, ka te ir konsīlija slēdziens, ja nepieprasa uzrādīt pašu sertifikātu, kas saucas sertifikāts par vakcinācijas atlikšanu, jo uz šiem darbiniekiem ir savādākas drošības prasības. Pie tam institūciju mājas lapās šāda sertifikata veids vispār nav nora'dīts. Darba devējs to varēja ieraudzīt tikai praksē apskatot dokumentus.*
8. Vai aplikācija tiks integrēts sertifikata derīguma termiņš/datums - proti, tas butu nolasāms?
9. Kāds status ir un turpmāk būs APLIECINĀJUMAM?
10. Vai un kad varētu notikt diskusija par karantīnas laika samazināšanu personām bez simptomiem vai ar vieglu saslimšanu? Citu valstu pieredze ir samazināt izolācijas dienu skaitu līdz 5 vai 7 dienām. (Lielbritānija, Francija, ASV u.c. ar nelielām atšķirībām, bet tomēr karantīnas laiki tiek samazināti)
11. Vai ir iespēja apsvērt darba devējam ļaut nosūtīt darbinieku uz antivielu testu asinīs, iekļaujot kā ārkārtas OVP punktu vai kā līdzīgi, lai izvērtētu iespējamu sertifikāta viltošanu?
12. Kāda ir loģika regulējumam, ka pakalpojumu sniegšanai (darbiniekiem) atļaut izmantot tikai pirmreizējo vakcinācijas sertifikātu, bet pakalpojumu saņemšanai (klientiem) lūgt pēc pirmreizējās vakcinācijas veikt arī balstvakcināciju, kad beidzas termiņš pirmreizējai vakcinācijai? Kādēļ patērētājiem lai nebūtu pietiekams arī tikai ar pirmreizējo vakcināciju bez balstvakcīnas?
13. Kā organizēt darbu pakalpojuma sniedzējiem/sadarbības partneriem, ja darba attiecību saglabāšanai nav nepieciešams derīgs sertifikāts, bet mēs kā uzņēmums esam pateikuši, ka darbi pie mums var tikt veikti tikai "zaļajā" režīmā?
14. Vai ir plānots, ka antivielu daudzums tomēr tiks ņemts vērā, vai visiem būs nepieciešams vakcinēties reizi X mēnešos?
15. Vai ir plānots precizēt saistošos normatīvos aktus saistībā ar Covid-19 pasākumiem, jo šobrīd vēl joprojām ir noteikums, ka Darba devējs var izvērtēt vakcinācijas nepieciešamību, bet to pašu punktu prim punkts nosaka obligātu vakcināciju darbam klātienē. Šāds noteikumu savienojums rada diskusijas un pārrunājumus.
16. Cik ilgi izslimojis nevakcinēts drīkst strādāt bez vakcinēšanās?
17. Ja darba devējs kādos gadījumos veic testēšanu darba vietā papildus drošībai, vai tiešām tests jāveic uzraudzībā? pat skolnieki to dara patstāvīgi un ziņo tikai testa rezultātu.
18. Vai ir zināms, cik dienas omikronam ir inkubācijas periods? Resp., nav redzamas nekādas pazīmes.
19. Pārslimošanas sertifikāta beigās darbinieks saņēma 1.Pfizer vakcīnu - vai drīkst strādāt klātienē? Būs pēc 14 dienām derīgs sertifikāts vai vajag vēl 2.Pfizer? Paldies!
20. Varbūt būtu jāņem vērā citu valstu pieredze, kas piegādā paštestus par velti? Katrs notestējas, speciālā lietotnē pierēģistrē testa rezultātus un ar negatīvu testu dodas strādāt. Un nav ne 7 ne 10 dienu jāsež mājās.
21. Kurš kontaktpersonu norīkos uz testiem? Vai tie būs valsts apmaksāti?
komentārs no čata *kontaktpersonu uz testiem sūta darba devējs. formāls "norīkojums" nav vajadzīgs. apmaksā valsts.*
22. Ko darīt ja jāveic balsta vakcīna, taču antivielas analīzēs uzrādās ļoti daudz?
23. Kāds ir pamatojums respiratoru vai medicīnisko masku nēsāšanai? Kur ir pētījumi to reālai iedarbībai? Kurā valstī arī tādas prasības?
24. Vai bezvārstu respirators ir akcentēts likumdošanā?
25. Ieteikumi respiratoru mainīšanas biežumam?

komentārs no čata šeit ir PTAC ieteikumi respiratoriem -

<https://www.ptac.gov.lv/lv/jaunums/elposanas-celu-aizsardzibas-lidzekli-covid-19-infekcijas-izplatisanas-laika>

26. Par paštestu veikšanas procesu, lai tas būtu objektīvāks

komentārs no čata *Jā, var to pašu parauga kociņu drīkst lietot mutes dobumā, tādejādi paņemot vairāk parauga materiālu. ir ražotāji kuri to jau norāda..*