

Rīga, 2021. gada 22. novembris

“LDDK LĪDZSVARA BALVAS 2021” NOLIKUMS

Lai godinātu darba devējus, kas īsteno darba un ģimenes līdzsvaru veicinošu praksi Latvijā, LDDK izsludina labās prakses balvu “LDDK LĪDZSVARA BALVA 2021”.

Šajā iniciatīvā tiks izcelti darba devēji par veiksmīgu un inovatīvu pieeju darba un privātās dzīves līdzsvarošanai uzņēmumā.

Balvas mērķis ir izcelt labās prakses piemērus Latvijas uzņēmumos darba un privātās dzīves līdzsvara jautājumos, sekmēt Latvijas darba devēju izpratni par darba un privātās dzīves līdzsvara pasākumu ieguvumiem un lomu jebkura veiksmīga uzņēmuma darbībā.

Lai pieteiktu uzņēmuma labo praksi “LDDK Līdzsvara balvai 2021”, uzņēmums aizpilda pieteikuma anketu līdz 2022. gada 6. janvārim.

Piedaloties, uzņēmumam ir iespēja sevi pozicionēt kā atbildīgu un mūsdienīgu darba devēju, kam rūp darbinieku labbūtība un kam tā ir būtiska uzņēmuma konkurētspējā un produktivitātē.

1 Uzņēmums var pieteikt labās prakses iniciatīvu “LDDK Līdzsvara balvai 2021” šādās jomās:

1.1 Atbalsta pasākums darbiniekiem ar bērniem līdz 18 gadiem;

1.2 Atbalsta pasākums darbiniekiem - aprūpētājiem (nodarbinātais, kura personīgā aprūpē ir persona (-as), kurai (-ām) ir nepieciešams īpašs atbalsts medicīnisku iemeslu dēļ);

1.3 Atbalsta pasākums darbiniekiem elastīgu darba režīmu īstenošanai (piem. attālināta darba, saīsināta darba laika, elastīga darba īstenošana, veiksmīga saziņas, iesaistīšanās un atbalsta sniegšana darbiniekiem attālināta darba laikā);

1.4 Atbalsta pasākums sievietēm un vīriem vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai (piem. vienlīdzīgas darba samaksas princips un caurskatāmība, pārstāvība uzņēmumu valdēs, atbalsts vīriem - tēvu iedrošināšanai izmantot paternitātes/bērna kopšanas atvaļinājumu u.c.);

1.5 Pasākums darbinieku garīgās un fiziskās veselības un labsajūtas veicināšanai (aktivitātes veselības veicināšanai, izglītojoši pasākumi u.c.);

1.6 Pasākums gados vecāku darbinieku (55+) fiziskās un garīgās labsajūtas uzlabošanai, darba vides pielāgošanai;

1.7 Pasākums darbinieku ar invaliditāti fiziskās un garīgās labsajūtas uzlabošanai, darba vides pielāgošanai.

2 Pretendentu atlase un vērtēšana notiek **divās kārtās**:

2.1 Lai pieteiktu savu iniciatīvu balvai, uzņēmums aizpilda informāciju par īstenoto iniciatīvu elektroniskajā anketā <https://ej.uz/lidzsvarabalva2021>;

2.2 Balvas pretendents var būt Latvijā reģistrēts uzņēmums;

2.3 Uzņēmums var iesniegt pieteikumu par iniciatīvām vairākās jomās, atkārtoti aizpildot elektronisko anketu;

2.4 Iniciatīvas tiks izvērtētas pēc šādiem kritērijiem:

2.4.1 idejas novitāte,

2.4.2 saturiskā kvalitāte,

2.4.3 atbilstība nominācijas mērķim,

2.4.4 problēmas un sasniedzamo rezultātu definējums,

2.4.5 praktiski risinājumi mērķa grupas vajadzībām,

2.4.6 sasniegtie mērķi un rezultāti.

2.5 Lai uzrādītu īstenoto iniciatīvu, uzņēmums ir aicināts iesniegt pierādījumus par veiktajām aktivitātēm - foto, video, koplīgumu, iekšējās kārtības noteikumu kopijas u.c., ja tādas ir pieejamas, nosūtot tos uz e-pastu: balanceforall@lddk.lv. Uzņēmums, kas iesniegs faktiskos pierādījumus par savas iniciatīvas īstenošanu, saņems papildu punktus virzībā uz nomināciju balvai.

2.6 Pieteiktās iniciatīvas izvērtēs LDDK izveidota žūrijas komisija, kuras sastāvā ir Latvijas Darba devēju konfederācijas, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un Labklājības ministrijas pārstāvji;

2.7 Par laureātiem balvas nominācijai ekspertu komisija vienojas sanāksmē, tos nosakot ar vienkāršu balsu vairākumu;

2.8 Pieteikumus balvas saņemšanai izvērtē ekspertu komisija saskaņā ar sniegto informāciju elektroniskajās anketās, kā arī nepieciešamības gadījumā pieprasot papildus informāciju uzņēmumu pārstāvjiem, kas pretendē uz balvu.

2.9 Iniciatīvas, kas jau apbalvotas ar "Līdzvara balvu", atkārtoti uz to nevar pretendēt.

2.10 Balvas organizatori ir tiesīgi publicēt un pavairot informāciju par pretendentiem, informējot sabiedrību par labās prakses piemēriem.

2.11 Labāko iniciatīvu apbalvošana norisināsies 2022. gada 4. februārī tiešsaistes apbalvošanas pasākumā.