

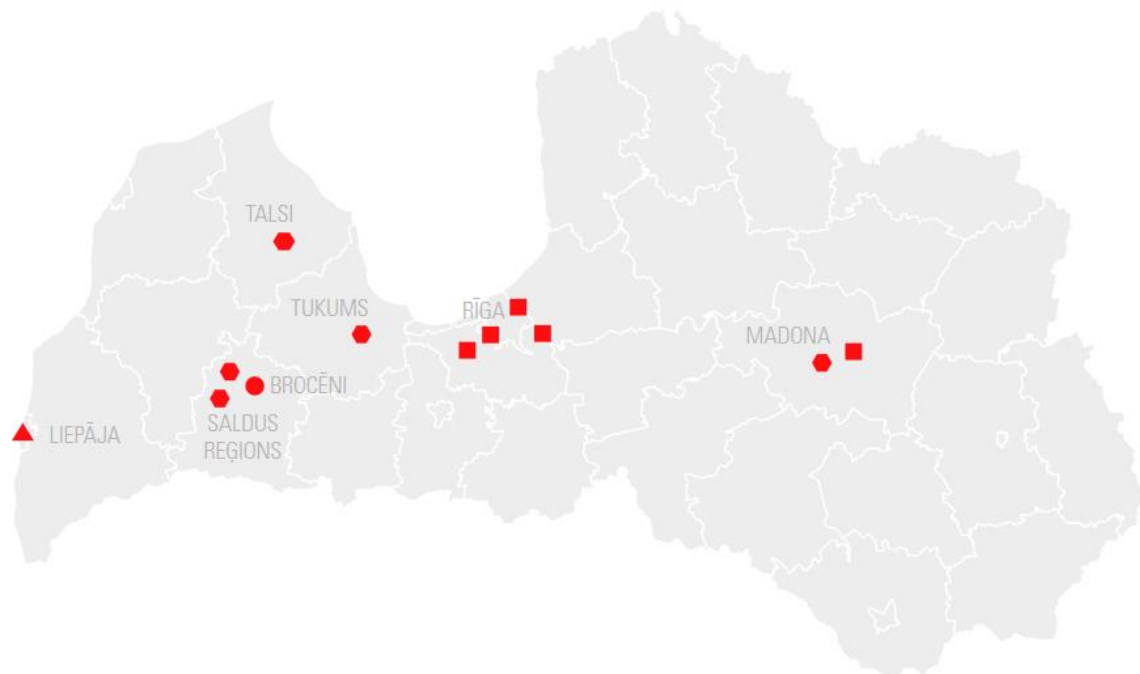
SCHWENK LATVIJA

Attālināts darbs ražošanas uzņēmumā

izaicinājumi un ieguvumi



MŪSU MĀJVIETA UN ĢIMENE LATVIJĀ



1

CEMENTA RŪPNĪCA

5

BETONA RAŽOTNES

5

MINERĀLMATERIĀLU KARJERI

1

JŪRAS TERMINĀLIS



TIEŠI
NODARBINĀTI

~ 350

APAKŠUZŅĒMĒJI

~ 650

30–50
60%

Vecums

Virš 50
27%

Zem 30
13%

Brocēni
56%

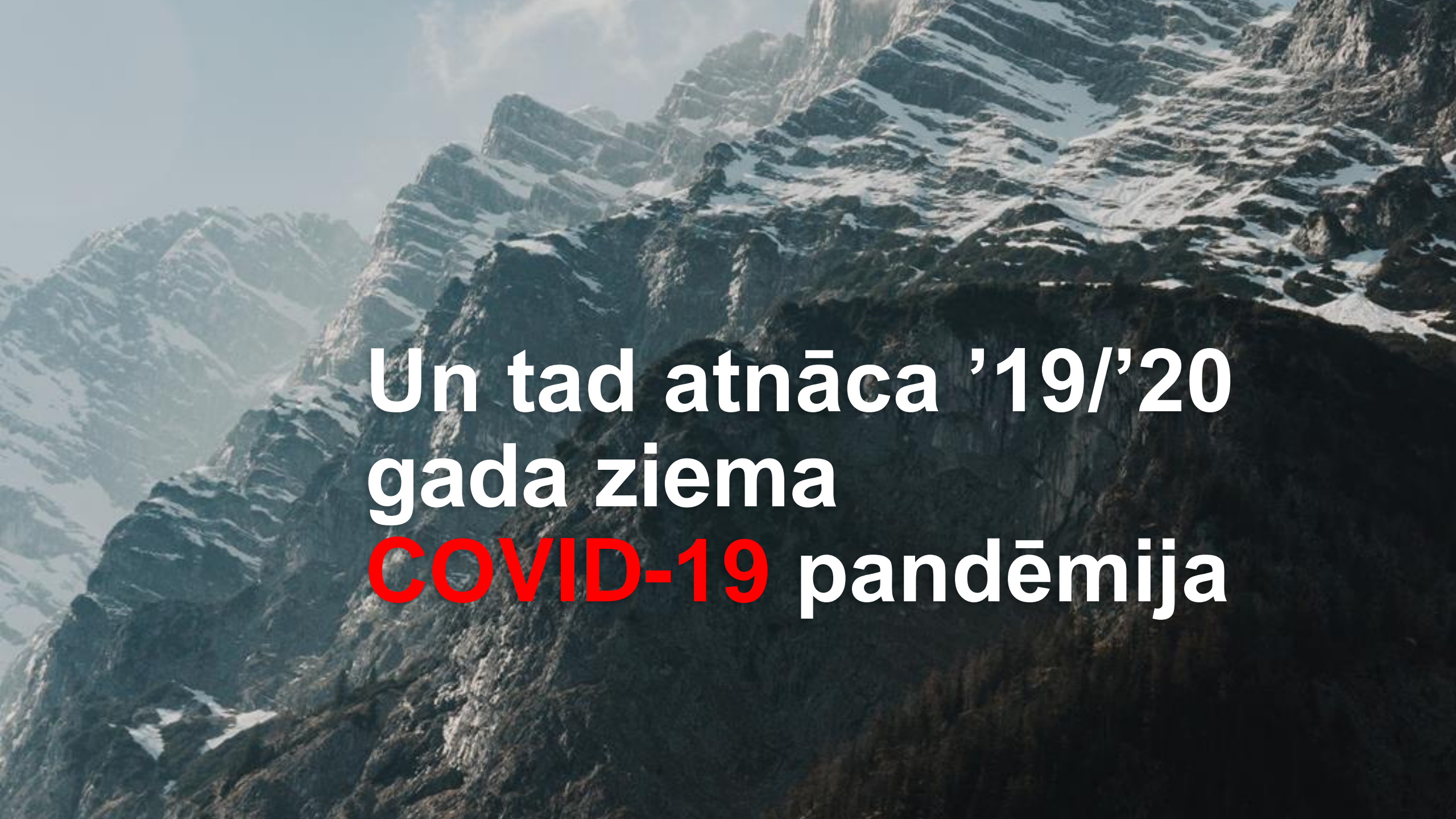


Rīga
27%

Citas
dislokācijas
vietas
17%

**Līdz 2019.gadam
attālinātā darba
iespēju ar regularitāti
1-2 dienas mēnesī
izmantoja **2%**
uzņēmuma darbinieku**





**Un tad atnāca '19/'20
gada ziema
COVID-19 pandēmija**

E_DAI_attalinatais_darbs

Attālinātā darba procesa ieviešanas soļi uzņēmumā

Progress: 15%

Vienošanās par
attālināto darbu
noslēgšana

Pašnovērtējuma
anketu
aizpildīšana

Nepieciešamo IT
piederumu, mēbeļu un citu
iekārtu nodrošināšana

Atkārtota
instruktāža pēc
12 mēnešiem



Instruktāža par
attālināto darbu ar
datoru

Darba vides risku
novērtēšana un
pasākumu plāna
izstrāde

Mājas biroja
iekārtošana un
attālinātā darba
uzsākšana



Izaicinājumi

- ✓ Regulējums, risku novērtējums
- ✓ Datu drošība un piekļuve sistēmām
- ✓ 2 darba vietu iekārtošana
- ✓ Vadītāja atbalsts
- ✓ Veselība un drošība
- ✓ Darba un procesu organizācija
- ✓ Jaunu darba metožu apguve
- ✓ Emocionālā piesaiste un kultūra
- ✓ Darba un privātās dzīves līdzsvars

Ieguvumi

- ✓ Plāns B un C
- ✓ Nemainīgi augsta darbinieku iesaiste
- ✓ Drošāka darba vide
- ✓ Vadītāju un darbinieku izaugsme
- ✓ Inovatīvi risinājumi un procesu digitalizācija
- ✓ Mazāki darbinieka izdevumi
- ✓ Labumu klāsta pārskatīšana
- ✓ Plašāka darbinieku pārstāvība un vides pieejamība
- ✓ Darba un privātās dzīves līdzsvars



Mums palīdzēja

- ✓ Augstie darba drošības standarti
- ✓ Digitālu risinājumu ieviešana vēl pirms pandēmijas
- ✓ Pastiprināts fokuss uz individuāliem darbinieku izaicinājumiem un iespēja īsā laikā tos risināt
- ✓ Jau iepriekš praktizēta elastīga darba laika regulējums ar uzsvaru uz darba rezultātu
- ✓ Labumu saglabāšana un pieejamības paplašināšana
- ✓ Vadītāju iesaiste un «tuvums»
- ✓ Dialoga rezultātā rasti risinājumi



Šobrīd attālinātā darba
iespēju ar regularitāti
~2-3 dienas nedēļā
izmanto jau **12%**
uzņēmuma darbinieku
un **1%** strādā pilnībā
attālināti





linda.sedlere@schwenk.lv