



Labklājības ministrija

**Starptautiskās darba organizācijas
190.konvencija par vardarbības un
aizskarošas izturēšanās izskaušanu darba
vietā**

2020.gada 8.oktobris



Labklājības ministrija

Konvencijas pieņemšanas gaita

- ❖ Starptautiskās darba organizācija (turpmāk – SDO) pārvaldes institūcija savā 325.sesijā (2015.gada rudens) nolēma, ka jautājums par vardarbību darbā pret sievietēm un vīriešiem būtu jāietver konferences 107.sesijā (2018.gads).
- ❖ Trīspusējā ekspertu tikšanās par šiem jautājumiem notika 2016.gadā.
- ❖ Divu gadu apspriešanas cikls.
- ❖ SDO birojs sagatavoja dalībvalstu normatīvo aktu un prakšu analīzi par šiem jautājumiem.
- ❖ Aptaujas anketa - 2017.gads.

Atbildes sniedza 85 valstis. (LV: LBAS sniedz atbildes, LDDK - nē.)

- ❖ Ņemot vērā diskusijas, analīzi un aptauju, tika sagatavots priekšlikums konvencijai un rekomendācijai.



Labklājības ministrija

Konvencija un rekomendācija

- ❖ Konvencija un rekomendācija pieņemta 2019.gada SDO 108.sesijā.
- ❖ Konvencija ir pirmais starptautiskais instruments, kurā noteikti konkrēti, pasaules mērogā piemērojami standarti ar darbu saistītas aizskarošas izturēšanās un vardarbības apkarošanai un precizēti valstīm un citiem attiecīgajiem dalībniekiem veicamie pasākumi.
- ❖ Konvencijas un rekomendācijas mērķis ir izveidot iekļaujošu, integrētu un dzimumsensitīvu pieeju vardarbības un aizskarošas izturēšanās novēršanai un izskaušanai darba pasaulē.



Labklājības ministrija

Konvencijas saturs (I)

- **Preambula**

atzīst tiesības uz darba pasauli bez vardarbības un aizskarošas izturēšanās

- **Definīcijas**

nosaka vienotu «vardarbības un aizskarošas izturēšanās» definīciju, definē ar dzimumu saistītu vardarbību un uzmākšanos

- **Darbības joma**

- aizsargā darbiniekus, strādājošās personas neatkarīgi no viņu līgumiskā statusa, apmācāmās personas, t.sk. praktikantus, mācekļus, brīvprātīgos, darba meklētājus, darba pretendētus u.c.
- attiecas uz «darba pasauli», kas pārsniedz darba vietas fiziskās robežas



Labklājības ministrija

Konvencijas saturs (II)

- **Pamatprincipi**

- iekļaujoša, integrēta un dzimumsensitīva pieeja
- nodrošina, ka pret vardarbību un aizskarošu izturēšanos vēršas rīcībpolitikas
- pieņem visaptverošu startēģiju
- nodrošina cietušajiem piekļuvi tiesiskās aizsardzības līdzekļiem un atbalstam
- vienlīdzīga un nediskriminējoša attieksme

- **Aizsardzība**

atbilstīgu pasākumu ieviešana gan valsts līmenī, gan katrs darba devējs novērš vardarbības un aizskarošas izturēšanās riskus



Konvencijas saturs (III)

Konvencija paredz dalībvalstu pienākumu sadarbībā ar sociālajiem partneriem izveidot aptverošu pieeju vardarbības un aizskaršanas darbā izskaušanai, ietverot tādas pasākumus kā:

- 1) normatīvajos aktos ietverts visa veida vardarbības un aizskaršanas aizliegums;
- 2) atbilstošas politikas nodrošināšana, kuras mērķis ir vardarbības un aizskaršanas mazināšana;
- 3) visaptverošas preventīvās stratēģijas pieņemšana;
- 4) ieviešanas un monitoringa mehānismu izveide;
- 5) noteikumi par kompensācijām un atbalstu upuriem;
- 6) sankcijas pārkāpējiem;
- 7) dažādu rīku un ieteikumu izstrāde.

Savukārt rekomendācijā tiek piedāvāts detalizētāk aprakstīt tās darbības, kas veicamas, lai dalībvalstīs veiksmīgāk tiktu ieviesti konvencijā minētie pasākumi.



Labklājības ministrija

Jautājumi? Atbildes!