

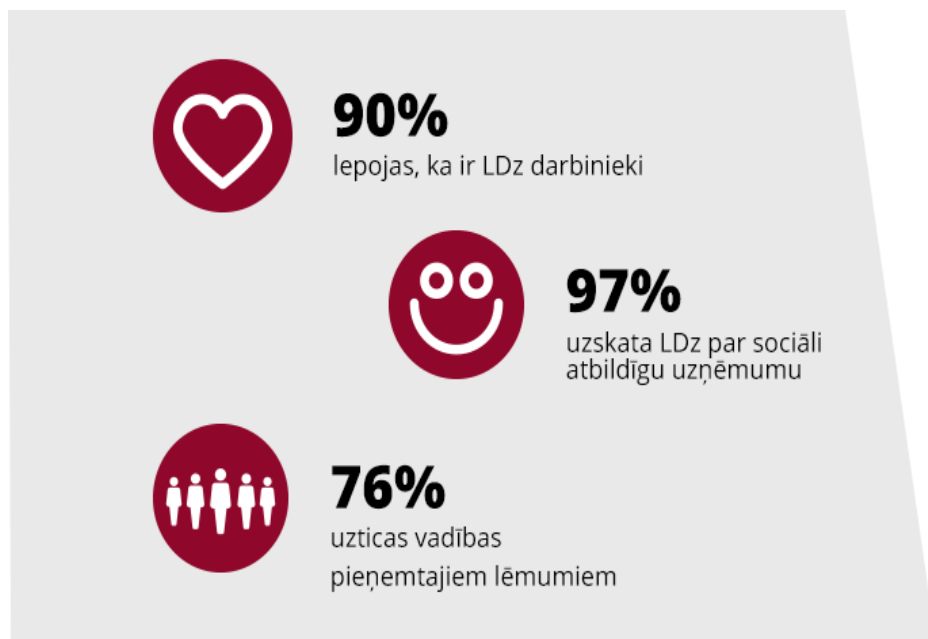


Personāla atlase
Koncernā «LATVIJAS DZELZCEĻŠ» (LDz)

LDz kā darba devējs

- ▶ “Latvijas dzelzceļa” koncerns ir lielākais darba devējs Latvijā – tajā strādā vairāk nekā 12 000 cilvēku jeb 1,38% no visa valstī strādājošo skaita;
- ▶ Savukārt valdošajā uzņēmumā VAS “Latvijas dzelzceļš” 2015.gadā vidējais darbinieku skaits bija 7017;
- ▶ Personāla atlases uzņēmuma CV-online veiktajā aptaujā “TOP darba devējs 2015” uzņēmums kļuvis par trešo iekārojamāko darba devēju Latvijā transporta un loģistikas sektorā.

Personāla politikas un līdzšinējā darba rezultātus ilustrē ikgadējais darbinieku apmierinātības pētījums:



73%
vēlreiz pieteiktos
darbā LDz

62%
ieteiktu LDz
kā darbavietu
saviem draugiem

Avots: LDz 2015.g. finanšu pārskats





LDz personāla atlase

Viens no LDz stratēģiskajiem mērķiem ir:
Nodrošināt koncerna Sabiedrības ar profesionāliem un lojāliem
darbiniekiem,
līdz ar to
personāla atlases uzdevums ir atrast un izvēlēties
vakantajam amatam visatbilstošāko kandidātu.





LDz personāla atlases process (I)

- ▶ LDz Koncerna sabiedrībā tiek ievērota **iekšējās atlases prioritāte** pār ārējo. Darba piedāvājumus vispirms publicē uzņēmuma iekštīklā (*Intranetā*) un iekšējos kandidātus izskata vispirms;
- ▶ Nākamais solis - LDz labāko **praktikantu** kandidatūru un iesūtīto **CV datu bāzes** izskatīšana;

Ārējie sludinājumi:

- ▶ Atbilstoši Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likuma 8' pantam LDz publicē informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām **NVA vakanču portālā**, norādot brīvās darba vietas profesijas vai amata nosaukumu, pretendentam izvirzītās prasības, paredzamo darba attiecību ilgumu, darbavietas adresi, izsludinātā konkursa pieteikšanās termiņu, pieteikuma iesniegšanas vietu un veidu;
- ▶ Karjeras portālā CV-online, mācību iestāžu karjeras centru mājas lapās.



Darba sludinājuma piemērs:

VAS "Latvijas dzelzceļš"
Informatīvās skaitļošanas centrs aicina darbā:
INFORMĀTIKAS INŽENIERI

Darba pienākumi:

- nelieli datortehnikas remontij;
- datortehnikas un programmatūras lietošanas problēmu diagnosticēšana un novēršana;

Zināšanas un prasmes:

- vēlama augstākā profesionālā izglītība/vai bakalaura grāds inženiertehniskajās zinātnēs, bet ne mazāk kā vidējā profesionālā izglītība atbilstošā specialitātē;
- datorprasmes: eksperta līmenī - OS Win XP, OS Win 7, MS Office, SCCM; pamatzināšanas- e-pasts, ITTPAS, Net XMS, Internet, Trend Micro;
- valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī, krievu un angļu valodas zināšanas vidējā līmenī;
- labas komunikācijas spējas un prasme strādāt ar klientiem.

Mēs piedāvājam:

- stabilu un regulāru atalgojumu;
- darba koplīgumā noteiktās sociālās garantijas un labumus;
- labus darba apstākļus.

CV un motivācijas vēstuli lūdzam sūtīt līdz *dd.mm.gggg*.

e-pasta adrese: vakance@ldz.lv, tālr. nr. 6723nnnn; 6723nnnn

Sazināsimies ar pirmo atlases kārtu izturējušajiem kandidātiem!

Piesakoties konkursam, pretendents piekrīt savu personas datu izmantošanai citos VAS „Latvijas dzelzceļš” personāla atlases konkursos. Gadījumā, ja pretendents nevēlas sniegt savu piekrišanu VAS “Latvijas dzelzceļš” turpmākai savu personas datu apstrādei šādam mērķim, lūdzu norādīt to pieteikumā.

Darba laiks Pilna slodze

Darba vieta Rīga

Kontaktinformācija: E-pasts vakance@ldz.lv, Adrese Gogoļa iela 3, Rīga, LV-1547, Rīga. Papildu informācija pa telefonu: 6723nnnn URL <http://isc.ldz.lv>





LDz personāla atlases process (II)

- ▶ Pēc vakancei piemērotu kandidātu atlases pēc CV un motivācijas vēstulēm personāla atlases speciālists sazinās ar kandidātiem un noskaidro informāciju par atalgojuma prasībām, iespējamo darba laiku (maiņu, summētais, nakts darbs) u.tml., kā arī par tālāko dalību atlasē- kandidātiem uz e-pastu tiek nosūtīts 1. kārtas uzdevums, izpildei tiek dotas 24 stundas.



*Piemēram, 1. kārtas uzdevums Dzelzceļa muzeja **pētnieka** amatam:
Lūdzu uzrakstiet īsu (apjoms 3000 zīmes jeb vien A4 formāta lapa)
recenziju par kādu šobrīd Latvijas muzejos apskatāmu tematisku
izstādi vai ekspozīciju, kura pēdējā laikā Jūs iespaidojusi visvairāk!*

- ▶ Pēc uzdevuma izpildes rezultātiem piemērotākie kandidāti tiek aicināti uz darba interviju, kurā piedalās personāla atlases speciālists, potenciālais tiešais vadītājs un jomas speciālists.





LDz personāla atlasē process (III)

Darba intervija- ko un kā vērtē LDz personāla atlasē:

► **rīcību noteiktās darba situācijās:**

Piemēram, situācija „Audzināšanas pasākumi” :

Uzņēmuma vadītāja Smaida Bargā ir nolēmusi, ka darbiniekiem nepieciešami profilaktiski audzinoši un motivējoši pasākumi. Darbinieks sodīts par pārkāpumu ar piezīmi vai kādam par labi paveiktu darbu piešķirta prēmija, par to jāinformē visi darbinieki, labākais informēšanas veids jāizdomā Jums kā uzņēmuma vadītāja sekretārei. Uzņēmumā ir ap 100 darbinieku, kuri strādā dažādās pilsētās: Rīgā, Ventspilī, Daugavpils rajonā. Starp tiem ir arī darbinieki, kuriem nav datoru darba pienākumu veikšanai (apkopējas, stacijas strādnieki).

Kā šajā situācijā rīkoties sekretārei? Jūsu risinājums un tā pamatojums!

► **līdzšinējo darba pieredzi, rakstura īpašības, motīvus, attieksmi, vērtības, intereses;**

Piemēram, jautājums: Kādam jābūt darbam, lai tas būtu jums interesants?

Ko var uzzināt? -profesionālās intereses – darbs ar klientiem, analītisks darbs, radošs darbs, darbs, kas saistīts ar komandējumiem, iespēja uzņemties vadošo lomu, utt.

Ļauj novērtēt, vai kandidātam piedāvātais amats varētu šķist interesants.

Pacietība, darbs ar klientiem (t.sk. attālināti):

Piemēram, jautājums informātikas inženierim/-ei : lūdzu izskaidrojiet 8 gadus vecam bērnam, kas ir rūteris un kā tas darbojas!



LDz personāla atlasē process (IV)

Darba intervija- ko un kā vērtē LDz personāla atlasē:

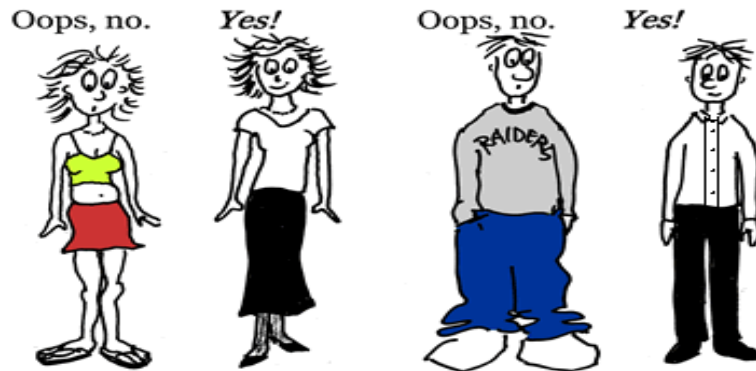
▶ prasmes, iemaņas, zināšanas, kompetences, lojalitāti:

Piemēram,

Jautājumi par saskarsmes iemaņām: Ar kādiem cilvēkiem jums ir visvieglāk sastrādāties? Ar kādiem – grūtāk? Pastāstiet par nesenu situāciju, kad jums ar kādu cilvēku bija domstarpības. Kā šīs domstarpības radās? Ko jūs darījāt, lai situāciju atrisinātu? Kā ir mainījušās attiecības ar šo cilvēku?

Jautājums par lojalitāti : Pastāstiet par gadījumu, kad atklājāt negodīgu rīcību no kolēģa puses – kā uz to reaģējāt?

▶ paštēlu (tēlu, kādu cilvēks pats sev piešķir- ārējais izskats, uzvedība intervijas laikā, savlaicīga ierašanās u.tml.).



Attēla avots: <http://www.cv.lv/content/index.php?act=show&id=1285/>



LDz personāla atlases process (V)

Pēc darba intervijas:

- ▶ Pēc darba intervijas personāla atlases speciālists sazinās ar :
 - izvēlēto kandidātu un vienojas par tālāko rīcību un darba nosacījumiem- dokumentu iesniegšanas un darba uzsākšanas laiku, vietu, apmācību, atlīdzību u.tml.;
 - paziņo pārējiem kandidātiem par atlases rezultātu, izsaka atzinību par dalību atlasē un lūdz atļauju piedāvāt citas brīvās darba vietas, ja tādas rastos nākotnē.

Kādu specialitāšu darbiniekus biežāk meklē LDz :



▶ *Ģenerāldirekcijā un Informātikas skaitļošanas centrā:*

- informātikas speciālistus/programmētājus/inženierus;
- vienotā pakalpojumu dienesta klientu apkalpošanas speciālistus;
- administratīvos speciālistus –sekretārus, referentus, mācību speciālistus.



▶ *Struktūrvienībās un koncerna Sabiedrībās:*

- mašīnistus un to palīgus, elektroatslēdzniekus, elektronisko komunikāciju mehāniķus, kontakttīklu elektromontierus, stacijas strādniekus, apkopējus, sliežu defektoskopistus, sliežu ceļu montierus, vagonu apskatītājus-remontētājus, stacijas dežurantus u.tml.



Iespējas pievienoties LDz komandai:

- ▶ aizpildot pieteikuma formu, norādot nepieciešamo informāciju par sevi un pievienojot savu CV, var aizpildīt šeit: <http://www.ldz.lv/lv/pieteikt-savu-kandidat%C5%ABru-darbam-ldz> ;
- ▶ CV sūtīšana ievietošanai LDz koncerna datu bāzē, kas tiek izmantota kandidātu meklēšanā brīvajām darba vietām;
- ▶ CV sūtīšana uz LDz aktuālajiem sludinājumiem;
- ▶ Informācija par vakancēm LDz sociālo tīklu kontos: (<https://www.facebook.com/LatvijasDzelzceļš>; <http://www.draugiem.lv/ldz/>) un CV profesionālajās datubāzēs (CV-Online, linkedin.com);
- ▶ Personīgie kontakti – piemēram, pieteikšanās pēc LDz darbinieku ieteikuma.

Informācija par darba samaksu LDz:

- ▶ meklējama mājas lapas saitē: <http://www.ldz.lv/lv/darba-samaksas-principi> un tālāk pievienotajā prezentācijā par LDz personālu;
- ▶ par darba algas vidējo līmeni dzelzceļa (u.c.) LDz profesijās – VID datu bāzē, piemēram, šeit <https://www.vid.gov.lv/default.aspx?tabid=11&id=6864&hl=1> , kā arī lūdzu skatīt nākamajā slaidā).



2015. gada 500 vislabāk atalgotie amati Latvijā

(izvilums par dzelzceļa profesijām)

Nr. p.k.	Profesijas	Vidējā stundas tarifa likme, eiro	Darba vietu skaits
64.	Struktūrvienības vadītājs (dzelzceļā)	16,39	231
143.	Dzelzceļa būvinženieris	12,64	34
205	Dzelzceļa stacijas priekšnieks	11,34	30
254	Dzelzceļa dispečers	10,34	166
290	Dzelzceļa pārvadājumu un kustības organizators	9,69	55
292	Dzelzceļa inženieris	9,65	26
300.	Dzelzceļa depo dežurants	9,54	42

Avots:, apkopojums rakstā

<http://www.focus.lv/business/nauda-un-vertspapiri/kados-amatos-latvija-sanem-vislielakas-algas-pelnosako-profesiju-top-500> , pēc VID 2015. gada datiem



PALDIES PAR UZMANĪBU!

Jūsu jautājumi?

Baiba Lauva

Personāla atalgojuma un motivācijas daļa,
Daļas vadītāja

VAS "Latvijas dzelzceļš"

Gogoļa 3-222, Rīga

Tālr.: +371 67234475

Mob. tālr.: +371 20297597

E-pasts: Baiba.Lauva@ldz.lv

www.ldz.lv

