

# Sociālo partneru loma Eiropas semestra procesa sadarbības uzlabošanā

Inese Stepīņa, Dr.sc.pol.

Ģenerāldirektora vietniece, starptautisko un ES lietu eksperte

Eiropas semestra kontaktpersona

Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK)

2020.gada 14.septembris, ES māja

KONSULTĀCIJAS AR LATVIJAS ORGANIZĒTO PILSONISKO SABIEDRĪBU –

EIROPAS SEMESTRIS: PROCESA UN IESAISTES NOVĒRTĒJUMS»



# LDDK: lielākā darba devējus pārstāvošā organizācija Latvijā

Vienīgais nacionālā līmeņa darba devēju pārstāvis, sociālekonomisko sarunu partneris Ministru kabinetam un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai (LBAS)

## Misija



Veidot Latvijas  
uzņēmējdarbību atbalstošu  
vidi



Veicināt uzņēmēju konkurētspēju



Pārstāvēt darba devējus  
sociālā dialoga ietvaros  
nacionālā un starptautiskā  
līmenī

## Prioritātes

- 01** Darba devēju konkurētspēja un reputācija
- 02** Kvalificēta un aizsargāta darba spēka pieejamība
- 03** Ilgtspējīgas investīcijas
- 04** Strukturālas reformas
- 05** Nozaru sociālais dialogs

# Valdības sociālie partneri

Darba devējus sociālajā dialogā pārstāv LDDK, darba ņēmējus - LBAS



## Latvijā

Darba devēju organizāciju un to apvienību likums

Arodbiedrību likums

NTSP nolikums

Darba likums

Sociālo partneru divpusējā vienošanās

Trīspusējā vienošanās ar valdību



## Starptautiski

Starptautiskās darba organizācijas (SDO) konvencija

ANO pamatnostādnes par sociālo partnerību

Līgums par ES darbību



A powerful  
and balanced  
voice for business





## **Angel Gurría, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) ģenerālsekretārs**

“**Labāks sociālais dialogs var radīt situāciju, kurā visi ir ieguvēji, jo tiek veicināti iekļaujošāki darba tirgi un labākas darba vietas nodrošina labākus sociālekonomiskos rezultātus un lielāku labklājību darba ņēmējiem, labākus rezultātus uzņēmumiem un atjaunotu uzticību valdībām.\***

# Eiropas semestris un sociālie partneri



# Eiropas pārvaldība – principi un raksturs



## Līdzdalība

Vairāk un dažādi dalībnieki, kas piedalās rīcībpolitikas veidošanas procesā



## Subsidiaritāte

Politikas izstrāde tiek lemta zemākajā, vispiemērotākajā līmenī



## Elastība

Nesaistošu tiesību aktu izmantošana nodrošina elastību, lai vajadzības gadījumā ātri pielāgotu rīcībpolitikas stratēģijas



## Daudzlīmeņu

Politikas koordinēšana ietver dalībniekus no dažādiem politiskās sistēmas līmeņiem



## Apspriedes

Rīcībpolitikas apguve un rīcībpolitikas pārnesamība ir daļa no rīcībpolitikas veidošanas procesa



## Zināšanu radīšana

Daži jauni pārvaldības veidi izmanto instrumentus, kas ļauj veikt salīdzinošo novērtēšanu vai salīdzinošo pārskatīšanu, kas var radīt jaunas zināšanas

- **Dažādi rīcībpolitikas veidošanas instrumenti**  
Pamatsdirektīvas, nesaistoši tiesību akti, kopregulējums, partnerības modeļi, brīvprātīgas vienošanās un sociālais dialogs
- **Kopējas īpašības**  
Būtībā brīvprātīgi un neoficiāli sadarbības veidi, kas nosaka sistēmas, kurās var apspriesties par rīcībpolitikas jautājumiem
- **Juridiski nesaistošas darbības vai detalizētas saistības dalībvalstīm vai valstu (nacionālajiem) sociālajiem partneriem**  
Var viegli pielāgot valsts apstākļiem
- **Veicina elastību un līdzdalību**  
Var radīt zināšanas, iespējams, efektīvāku politiku ar apspriežu palīdzību





## Eiropas pārvaldība – sociālo partneru loma

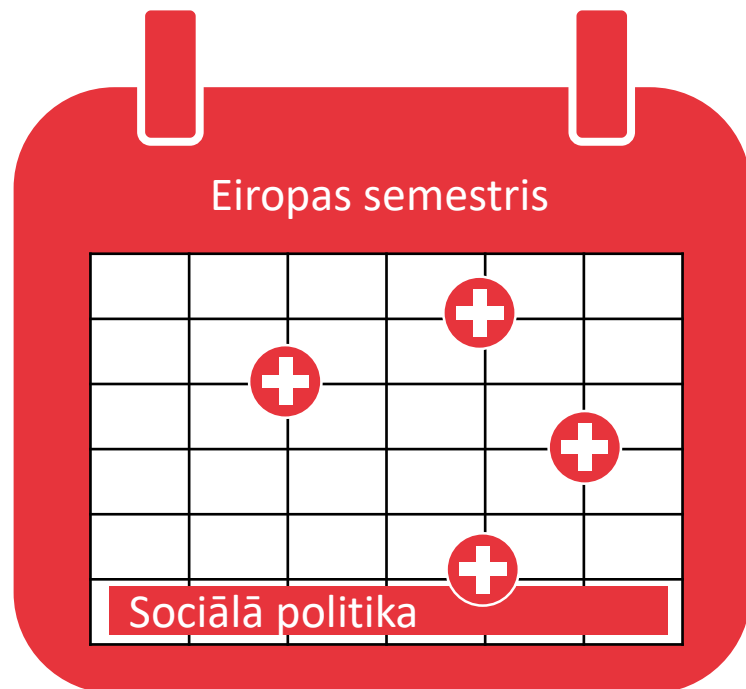
- **2001: Arodbiedrībām un darba devēju organizācijām ir īpaša loma un ietekme**  
Līgums par ES darbību: Eiropas Komisija, apspriežoties ar darba devējiem un darba ņēmējiem, sagatavo priekšlikumus, jo īpaši **sociālās politikas jomā**. Noteiktos apstākļos var panākt saistošus nolīgumus, kas vēlāk tiek pārvērsti ES tiesību aktos (sociālā dialoga ietvaros)
- **Sociālais dialogs ir visā pasaulē un arī ES atzīts darba ņēmēju un darba devēju interešu līdzsvarošanas mehānisms**  
Eiropas sociālā modeļa pamatelements - ļauj sociālajiem partneriem (darba devēju un darba ņēmēju pārstāvjiem) **aktīvi piedalīties Eiropas sociālās un nodarbinātības politikas izstrādē**, tostarp ar nolīgumu palīdzību



## ES sociālekonomiskās pārvaldības struktūra – Eiropas semestris

- **2010:** Iniciatīvas ar mērķis uzlabot Eiropas integrācijas un Ekonomikas un monetārās savienības (EMS) **sociālo dimensiju** - no stratēģijas „Eiropa 2020” līdz Sociālo tiesību pīlāram
- **Kopš globālās finanšu krīzes sākuma pirms desmit gadiem Eiropas pusgads (Eiropas semestris):**
  - kā jauna ES sociālekonomiskās pārvaldības struktūra
  - **koordinē valstu politikas, nepārnesot suverenitāti pilnībā ES līmenī**
  - uzmanība **sociālajai un nodarbinātības jomai**

# «Sociālās prioritātes Eiropas ekonomikas pārvaldības centrā»



## Lielākais fokuss uz

- Nodarbinātību
- Sociālo sniegumu

## Pamatnostādnes dalībvalstīm, lai nodrošinātu:

- kvalitatīvus darbus
- prasmes
- nabadzības mazināšanu

Stabilitātes programmu sociālās ietekmes novērtējums



## ES ekonomiskā pārvaldība

### ES semestra process

- **2010:** Eiropas semestra nodrošina, ka dalībvalstis konkrētā laikā gada pirmajā pusē apspriež savus **ekonomikas un budžeta plānus ar ES partneriem**, lai attiecīgi varētu veikt valstu pasākumus gada otrajā daļā, jo īpaši pieņemot nākamā gada budžetus.
- **2015:** pārskatītais Eiropas semestra dod vairāk laika dialogam, ļauj **vairāk iesaistīt Eiropas Parlamentu un valstu likumdevējus, kā arī sociālos partnerus** un ieinteresētās puses visos līmeņos.

# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

4 galvenie Eiropas sociālā dialoga mērķi, par ko **2015. gadā** vienojās sociālie partneri:

- Lielāka sociālo partneru iesaiste **Eiropas semestrī**
- Lielāks uzsvars uz **nacionālo sociālo partneru spēju veidošanu**
- Sociālo partneru iesaistes stiprināšana **ES politikas veidošanā**
- Skaidrākas attiecības starp sociālo partneru nolīgumiem un **labāka regulējuma darba kārtību**

Source: European Commission, [SOCIAL EUROPE](#).



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

2016: Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā “Jauns sākums sociālajam dialogam” uzsvērts:

## Sociālo partneru nozīmīgāka iesaistīšanās Eiropas pusgadā:

- sociālo partneru **spēju veidošana**,
- sociālo partneru pastiprināta **iesaistīšanās ES politikā un tiesību aktu izstrādē**,
- **skaidrākas attiecības starp sociālo partneru nolīgumiem un labāka regulējuma darba kārtību.**



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

**2016:** Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā “Jauns sākums sociālajam dialogam» **dalībvalstis tiek aicinātas spert vajadzīgos soļus, lai:**

- cieši iesaistītu sociālos partnerus attiecīgo **reformu un politiku izstrādē** un īstenošanā saskaņā ar valsts praksi;



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

**2016:** Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā «Jauns sākums sociālajam dialogam» **dalībvalstis tiek aicinātas spert vajadzīgos soļus, lai:**

- atbalstītu tāda sociālā dialoga funkcionēšanas pilnveidošanu un efektivitāti valsts līmenī, **kas veicina darba koplīguma slēgšanas sarunas un rada piemērotu satvaru sociālo partneru sarunām.** Tam jo īpaši vajadzētu ietvert:
  - **valstu valdību un sociālo partneru apspriešanos un vienošanos** par to, kā šis dialogs būtu jāīsteno,
  - kompetenču skaidru sadalījumu un savstarpējo cieņu, vienlaikus respektējot katras puses autonomiju



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

**2016:** Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā «Jauns sākums sociālajam dialogam» **dalībvalstis tiek aicinātas spert vajadzīgos soļus, lai:**

- Veicinātu sociālo partneru **spēju veidošanu un stiprināšanu**, tostarp juridiskās un tehniskās zināšanas. Tas būtu jānodrošina visos attiecīgajos līmeņos **atkarībā no valstu un sociālo partneru vajadzībām**, tostarp, lai kļūtu par **stabilām un reprezentatīvām organizācijām**.



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

**2016:** Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā «Jauns sākums sociālajam dialogam» **dalībvalstis tiek aicinātas spert vajadzīgos soļus, lai:**

- Nodrošināt valstu **sociālo partneru savlaicīgu un jēgpilnu iesaistīšanos**, vienlaikus pilnībā ievērojot valstu praksi, tostarp visā **Eiropas semestrī (pusgadā)**, lai palīdzētu sekmīgi īstenot **konkrētām valstīm adresētus ieteikumus (valstu specifiskās rekomendācijas)**.



# «Jauns sākums sociālajam dialogam»

**2016:** Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts 2016.gada 27.jūnijā kopīgi parakstītajā paziņojumā «Jauns sākums sociālajam dialogam» **dalībvalstis tiek aicinātas spert vajadzīgos soļus, lai:**

- Pilnībā **ievērojot sociālo partneru autonomiju** un pēc sociālo partneru pieprasījuma sniegt informāciju un konsultācijas, tostarp juridisku un tehnisku informāciju, ko uzskata par piemērotu un būtisku, par to, kā dalībvalstis ietekmē un kā praktiski transponē nolīgumus, par kuriem sociālie partneri vienojušies Savienības līmenī.



# LDDK iesaiste ES ekonomiskajā pārvaldībā

## ES semestra process

Kopš 2012. gada LDDK un LBAS kā nacionālie sociālie partneri ir **aktīvi piedalījušies konsultācijās** ar valsts iestādēm un Eiropas Komisiju, izvērtējot virzību uz “Eiropa 2020” mērķiem, reformām un politiku



# 2019.gada Eiropas semestra grafiks

|                       |                                                                                                                     |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>27.februāris</b>   | Eiropas Komisija publicē 2019.g. Ziņojumus par ES dalībvalstīm, t.sk. par Latviju (2019 Country Reports)            |
| <b>28.februāris</b>   | Kohēzijas politikas nākotnes darba grupas sanāksme Finanšu ministrijā                                               |
| <b>19.marts</b>       | Latvijas NRP 1.projekts – <b>EM izsūtīs arī soc.partneriem</b>                                                      |
| <b>22.marts</b>       | Divpusējās sarunas starp Latviju un Eiropas Komisiju Briselē                                                        |
| <b>26.marts 15.00</b> | <b>Sanāksme ar soc.partneriem – priekšlikumi NRP saturam</b>                                                        |
| <b>Ap 5.aprīli</b>    | Latvijas NRP gala versija iesniegšanai MK                                                                           |
| <b>12.aprīlis</b>     | Latvijas NRP un Latvijas Stabilitātes programmas izskatīšana Saeimas Eiropas lietu komisijā                         |
| <b>15.aprīlis</b>     | Latvijas NRP un Latvijas Stabilitātes programmas apstiprināšana Ministru kabinetā                                   |
|                       | Latvijas NRP un Latvijas Stabilitātes programma jāiesniedz Eiropas Komisijā                                         |
| <b>5.jūnijs</b>       | Eiropas Komisija publicē priekšlikumu ES Padomes valstu specifiskajām rekomendācijām, t.sk. rekomendācijām Latvijai |
| <b>Jūnija vidus</b>   | ES Padomes valstu specifisko rekomendāciju apspriešana dažādās ES Padomes komitejās                                 |
| <b>Jūnija beigas</b>  | ES Padomes valstu specifisko rekomendāciju apstiprināšana Eiropadomē                                                |
| <b>Jūlija vidus</b>   | ES Padomes valstu specifisko rekomendāciju apstiprināšana ES Padomē                                                 |

# LDDK prioritātes ES un valsts 2021.-2027.attīstība

LDDK gan iesaistoties Nacionālā attīstības plāna 2021.-2027. gadam satura izstrādē, gan arī Covid-19 krīzes laikā gatavojot priekšlikumus epidemioloģiskās situācijas stabilizācijai, nodarbinātībai un sociālam mieram ar valsts un ES finansējumu, **ir norādījusi, ka būtiski jāpalielina valsts spēja nopelnīt**, proti:

- **ilgtspējīga investīciju politika** nodarbinātībai un uzņēmējdarbībai reģionos ar ieguldījumiem publiskajā infrastruktūrā vietējai sasniedzamībai,
- sekmēt **zaļo ekonomiku** un **digitālo** transformāciju;
- investēt **pašvaldību īres namu un dzīvojamā fonda** būvēšanā,
- palielināt uzņēmumu piekļuvi **apgrozāmajiem līdzekļiem** grantu un aizdevumu veidā,
- palielināt **ieguldījumus pētniecībā**, uzlabojot produktivitāti un veicinot pāreju uz augstas pievienotās vērtības ekonomiku,
- sekmēt labu zināšanu ietilpīgu **preču un pakalpojumu eksportu** ar eksporta kredītiem uzņēmējdarbībai, uzņēmumu darbības pārorientācijai, modernizācijai un starptautiskajai konkurētspējai (arī būvniecībai un remontdarbiem),
- nepieciešams nodrošināt arī **vietējo preču un pakalpojumu pieprasījumu**.

**LDDK PRIEKŠLIKUMI**  
**EPIDEMIOLOĢISKĀS SITUĀCIJAS STABILIZĀCIJAI,**  
**NODARBINĀTĪBAI, UZŅĒMĒJDARBĪBAI UN SOCIĀLAM MIERAM**  
**AR ES FONDU DARBĪBAS PROGRAMMAS “IZAUGSME UN NODARBINĀTĪBA” PALĪDZĪBU**

**REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI 2020**

|                                  |                |                                                         |
|----------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------|
| NODARBINĀTO SKAITS NE MAZĀKS PAR | <b>900 000</b> | situācija 2019. gada<br>nogalē pirms<br>Covid-19 krīzes |
| BEZDARBNIEKU SKAITS NEPĀRSNIEDZ  | <b>60 000</b>  |                                                         |
| MIGRĀCIJAS SALDO NE ZEMĀK KĀ     | <b>-5 000</b>  | situācija 2018.gadā                                     |

**VESELĪBAS DROŠĪBAS AIZSARDZĪBAS PASĀKUMU  
IEVIEŠANA UN FINANSĒŠANA STRĀDĀJOŠIEM  
UZŅĒMUMOS**



DEZINFEKCIJAS LĪDZEKĻI



INDIVIDUĀLIE AIZSARDZĪBAS  
LĪDZEKĻI



DROŠĪBAS APRĪKOJUMS:  
DEZINFEKCIJAS SIETI UN  
AIZSARDZĪBAS STIKLI



KONSULTĀCIJAS UZŅĒMUMIEM  
UN IESTĀDĒM PĒC  
PIEPRAŠĪJUMA

**NODARBINĀTĪBAS POLITIKA**



PAGaidu ATLAIŠANAS  
INSTITŪTA ATBALSTA  
SISTĒMAS IEVIEŠANA



PĀRKVALIFIKĀCIJA UN  
KVALIFIKĀCIJAS  
PILNVEIDE



DARBA VIDĒ BALSTĪTAS (DVB)  
MĀCĪBAS PROFESIONĀLAJĀ  
UN AUGSTĀKAJĀ IZGLĪTĪBĀ

**LDDK PRIEKŠLIKUMI**  
**EPIDEMIOLOĢISKĀS SITUĀCIJAS STABILIZĀCIJAI,**  
**NODARBINĀTĪBAI, UZŅĒMĒJDARBĪBAI UN SOCIĀLAM MIERAM**

**AR ES FONDU DARBĪBAS PROGRAMMAS “IZAUGSME UN NODARBINĀTĪBA” PALĪDZĪBU**

**VALSTS PASŪTĪJUMI UN PUBLISKĀS  
INFRASTRUKTŪRAS PROJEKTI**

**NODARBINĀTĪBAI UN UZŅĒMĒJDARBĪBAI REĢIONOS**



IELU UN CEĻU BŪVE / ATJAUNOŠANA  
REĢIONOS RAŽOŠANAS PAKALPOJUMU  
SANIEDZAMĪBAI UN PIESLĒGUMU  
UZLABOŠANAI

VIENLAIKUS SEKMĒJOT EIROPAS  
ZAĻĀ KURSA MĒRĶU UN  
UZDEVUMU ĪSTENOŠANU

**PAŠVALDĪBU  
ĪRES NAMU UN DZĪVOJAMĀ FONDA BŪVĒŠANA**

**NODARBINĀTĪBAI UN UZŅĒMĒJDARBĪBAI REĢIONOS**



NEPIECIEŠAMO NORMATĪVU  
IZSTRĀDE ES FONDU  
IEGULDĪJUMU VEIKŠANAI

**PIEKĻUVE APGROZĀMAJĒM  
LĪDZEKĻIEM**



GRANTU UN AIZDEVUMU VEIDĀ

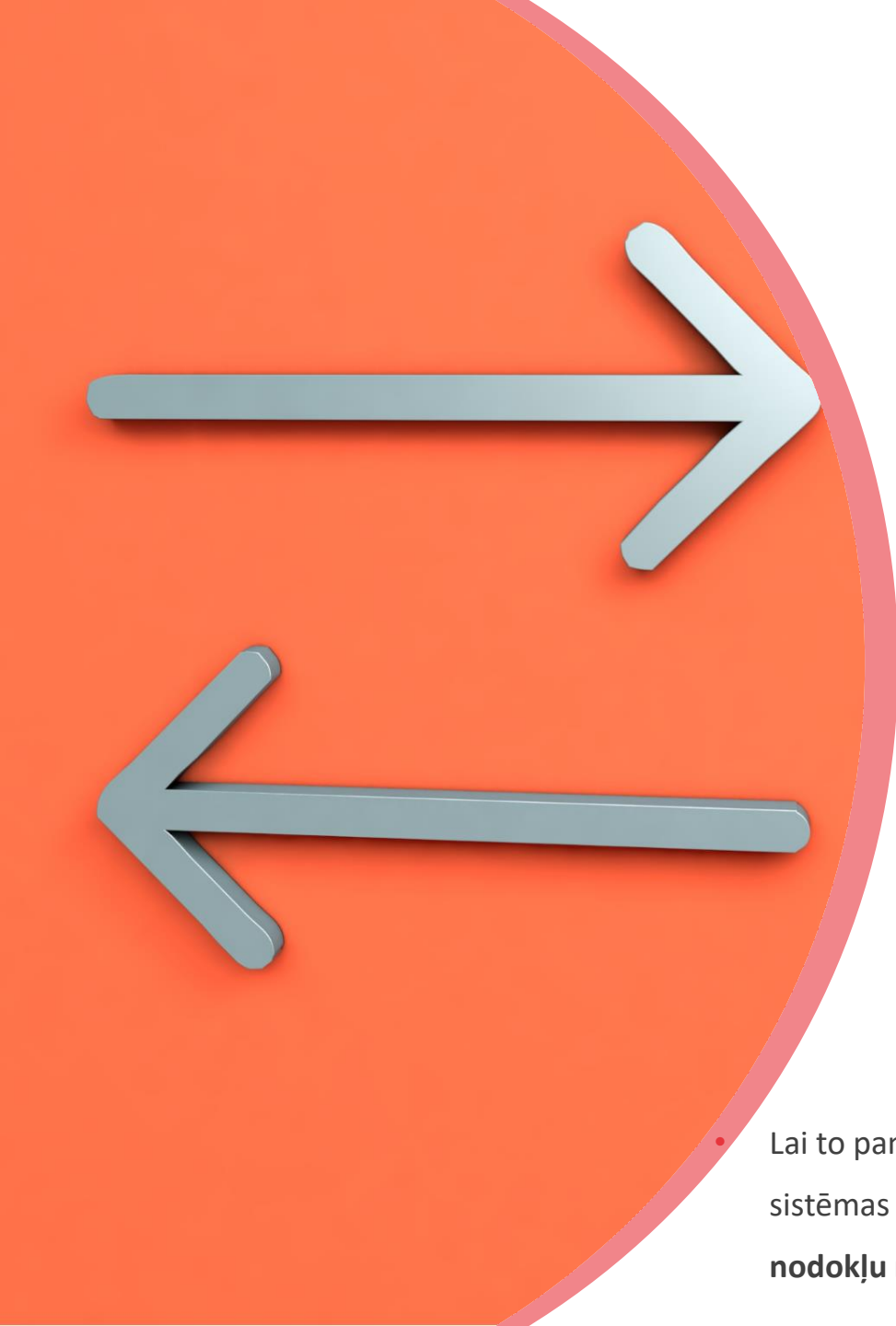
**IEGULDĪJUMI PĒTNIECĪBĀ UN ATTĪSTĪBĀ,  
PRODUKTIVITĀTĒ**



AUGSTAS PIEVIENOTĀS VĒRTĪBAS  
PRODUKTU RADĪŠANAI

**EKSPORTA VEICINĀŠANA**

EKSPORTA KREDĪTI UZŅĒMUMĒJDARBĪBAI, DARBĪBAS PĀRORIENTĀCIJAI, VIETĒJAM PASŪTĪJUMAM UN PIEPRASĪJUMAM,  
MODERNIZĀCIJAI STARPTAUTISKAI KONKURĒTSPĒJAI (ARĪ BŪVNICĪBAI UN REMONTDARBIEM)



## Prioritārais darbības virziens 2020/21: Strukturālās reformas

Sekmēt **strukturālo reformu turpināšanu** darba devēju starptautiskai konkurētspējai un tautsaimniecības ilgtspējai:

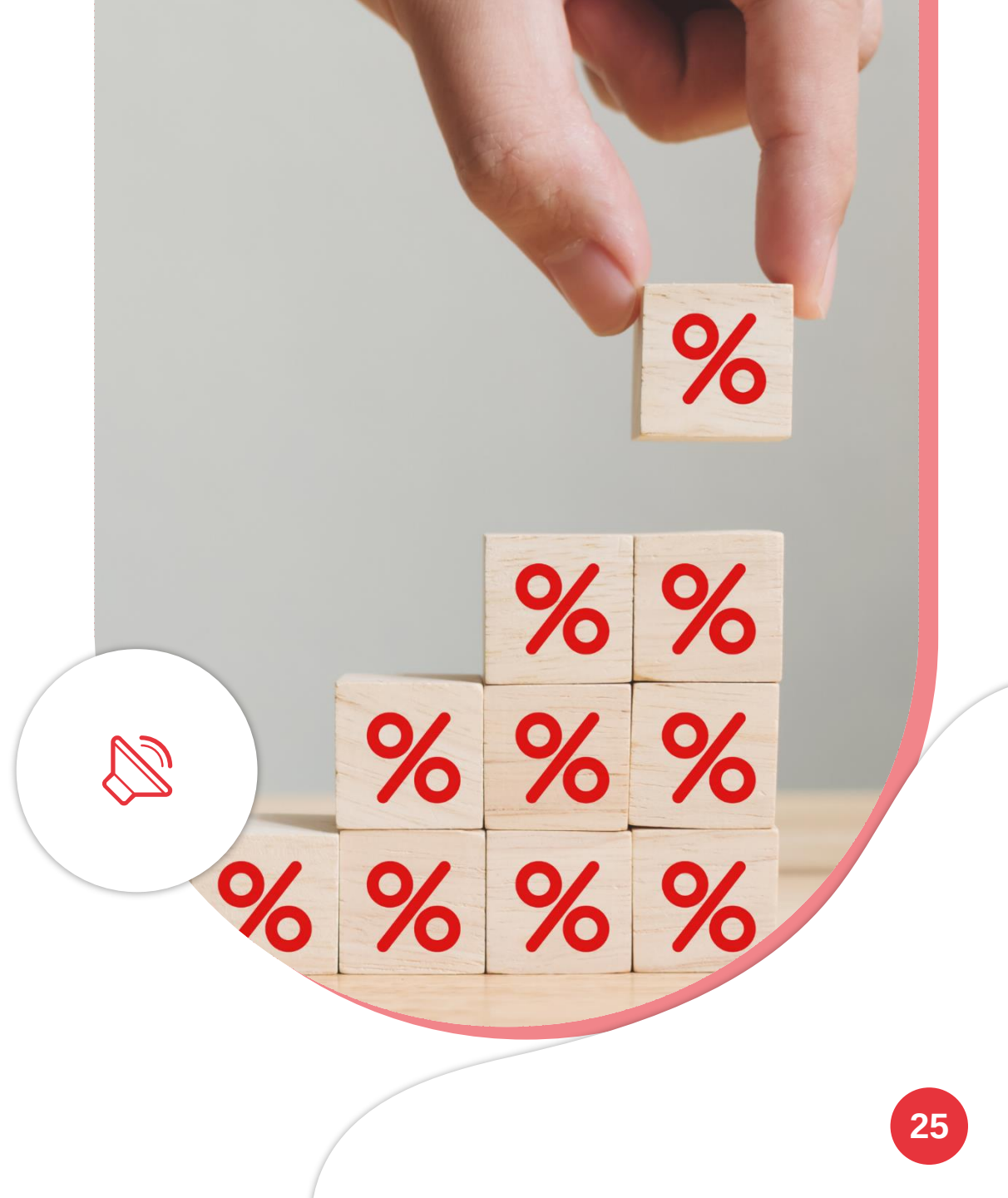
- valsts pārvaldes un pašvaldību administratīvi teritoriālā reforma  
infrastruktūras, pakalpojumu un cilvēkresursu attīstībai un ilgtspējai
- augstākās **izglītības pārvaldības** un profesionālās vidējās **izglītības satura reforma**
- **veselības aprūpes sistēmas** pārvaldības reforma
- administratīvā un kontrolējošā **sloga samazināšana**.

- Lai to panāktu, LDDK aicina turpināt sadarbību ar darba devēju un uzņēmēju organizācijām nodokļu sistēmas pilnveidošanā, īpaši izstrādājot pasākumus, kas varētu **sekmēt visu nodokļu maksātāju iesaisti nodokļu maksāšanas kultūras uzlabošanā un stiprināšanā, atbalstot godīgu konkurenci.**

# Nostāja par nodokļu politiku

Veicināt darba devēju konkurētspēju un reputāciju:

- nodokļu politikas konkurētspēja Baltijas valstu reģionā
- ēnu ekonomikas ierobežošana
- vienkārša, skaidra, viegli administrējama



# Par ES daudzgadu budžetu 2021-2027

[10.08.2020.](#) FM aicina piedalīties ES fondu darbības programmas projekta 2021. – 2027. gadam sabiedriskajā apspriešanā

No 10. augusta ikvienam Eiropas Savienības (ES) fondu projektu potenciālajam īstenotājam un interesentam ir iespēja iepazīties ar ES fondu darbības programmas 2021.– 2027. gadam projektu, kā arī izteikt savu viedokli uzsāktajā sabiedriskajā apspriešanā, informē Finanšu ministrija (FM).

Lai nodrošinātu visaptverošu partneru un sabiedrības iesaisti, ES fondu **2021.–2027.gada** plānošanas perioda darbības programmas (turpmāk – DP) publiskās apspriešanas ietvaros\*, Finanšu ministrija sadarbībā ar atbildīgajām nozaru ministrijām – politikas veidotājiem organizē **tematiskās diskusijas par DP plānotajām investīcijām.**

**LDDK aktīva līdzdalība.**

| Datums       | Pieteikšanās termiņš            | Diskusija                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28.augusts   | Pieteikšanās: līdz 25.augustam  | 9:00–12:00<br>2.politikas mērķis “Zaļāka Eiropa ar zemām oglekļa emisijām, veicinot tīru un taisnīgu enerģētikas pārkārtošanu, “zaļas” un “zilas” investīcijas, aprītes ekonomiku, pielāgošanos klimata pārmaiņām un risku novēršanu un pārvaldību”<br>Izņemot 2.3.prioritāti “Ilgtspējīga mobilitāte” |
|              |                                 | 13:00–16:00<br>3.politikas mērķis “Ciešāk savienota Eiropa, uzlabojot mobilitāti un reģionālo IKT savienotību”<br>Kā arī 3.politikas mērķa 2.3.prioritāte “Ilgtspējīga mobilitāte”                                                                                                                     |
| 3.septembris | Pieteikšanās: līdz 31.augustam  | 09:00–12:00<br>1.politikas mērķis “Viedāka Eiropa, veicinot inovatīvas un viedas ekonomiskās pārmaiņas”                                                                                                                                                                                                |
|              |                                 | 13:00–16:00<br>4.politikas mērķis “Sociālāka Eiropa, īstenojot Eiropas sociālo tiesību pīlāru”<br>4.1.prioritāte “Veselības veicināšana un aprūpe”<br>4.2.prioritāte “Izglītība, prasmes un mūžizglītība”, kā arī bērnu pieskatīšana un aprūpes organizēšana                                           |
| 4.septembris | Pieteikšanās: līdz 1.septembrim | 10:00–13:00<br>4.politikas mērķis “Sociālāka Eiropa, īstenojot Eiropas sociālo tiesību pīlāru”<br>4.3.prioritāte “Nodarbinātība un sociālā iekļaušana”                                                                                                                                                 |
| 7.septembris | Pieteikšanās: līdz 2.septembrim | 13:00–15:00<br>5.politikas mērķis “Iedzīvotājiem tuvāka Eiropa”                                                                                                                                                                                                                                        |

# Par Eiropas Atveseļošanas un noturības mehānismu

Informatīvais ziņojums "Par Eiropas Atveseļošanas un noturības mehānismu" TA-1519

(J.Reirs, L.Meņģelsone, J.Vitenbergs, J.Pūce, A.K.Kariņš)

- 01** Pieņemt zināšanai iesniegto informatīvo ziņojumu
- 02** Noteikt, ka Atveseļošanas un noturības plāna sagatavošanu un iesniegšanu Eiropas Komisijā koordinē Finanšu ministrija
- 03** Nozaru ministrijām **sadarbībā ar sociālajiem partneriem** līdz 2020.gada 11.septembrim iesniegt Finanšu ministrijā priekšlikumus reformām un investīciju projektiem iekļaušanai Atveseļošanas un noturības plānā
- 04** Finanšu ministrijai līdz 2020.gada 31.oktobrim **izstrādāt Atveseļošanas un noturības plāna projektu** iesniegšanai Ministru kabinetā
- 05** Noteikt, ka Atveseļošanas un noturības plāna ieviešanai **izmanto ESF vadības un kontroles sistēmu**, pielāgojot to Atveseļošanas un noturības mehānisma prasībām
- 06** Pieņemt zināšanai informatīvā ziņojuma 6.sadaļā ietvertu indikatīvo laika grafiku Atveseļošanas un noturības plāna izstrādei un saskaņošanai

**LDDK iesaiste?**

# Paldies par sadarbību



[inese.stepina@lddk.lv](mailto:inese.stepina@lddk.lv)



[www.lddk.lv](http://www.lddk.lv)