

VIENOŠANĀS PAR SADARBĪBU

Rīgā

2013.gada 20.septembrī

Latvijas Darba devēju konfederācija (turpmāk – LDDK), tās prezidenta **Vitālija Gavrilova** personā, no vienas puses, un **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība** (turpmāk – LBAS), tās priekšsēdētāja **Pētera Krīgera** personā, no otras puses, (turpmāk abas kopā sauktas – Puses vai katra atsevišķi – Puse), vēloties turpināt un paplašināt līdzšinējo sekmīgo sadarbību labvēlīgas sociāli ekonomiskās vides radīšanā un sociālā miera nodrošināšanā, noslēdz šādu vienošanos (turpmāk – Vienošanās):

I Pušu intereses un mērķi

Priekšnoteikums kopīgo mērķu un interešu definēšanai un rīcībai līdz 2020.gadam ir Latvijas tautsaimniecības ilgtspējīga attīstība, kam nepieciešams īstenot darba ražīguma un efektivitātes paaugstināšanu, strukturālo reformu turpināšanu, produktu un pakalpojumu pievienotās vērtības radīšanu, lai nodrošinātu konkurētspējīgas darbavietas un adekvātu darba samaksu.

1. Pušu kopīgās intereses un mērķi ir:

- 1.1. Latvijas tautsaimniecības ilgtspējīga attīstība un nodarbinātību veicinošas nodokļu politikas veidošana;
- 1.2. labvēlīgu sociālo apstākļu radīšana iedzīvotājiem un iedzīvotāju labklājības līmeņa paaugstināšana;
- 1.3. kvalitatīvas izglītības un kvalifikācijas celšanas iespēju pieejamības nodrošināšana darbiniekiem;
- 1.4. saskaņotas kvalifikācijas un atalgojuma politikas attīstība cilvēkresursu pārvaldībā valstī;
- 1.5. darba tirgus modernizēšana, ievērojot līdzsvaru starp elastību un drošību darba tiesiskajās attiecībās, kā arī darba, ģimenes un privātās dzīves saskaņošana;

- 1.6. kopīgas sistēmas, kas globalizācijas izraisītās nepārtrauktas mainības apstākļos nodrošinātu uzņēmumu konkurētspēju un ilgtspēju, izveidošana;
 - 1.7. bezdarba un nelegālās nodarbinātības samazināšana;
 - 1.8. nodarbināto veselības, drošības un darba vides uzlabošana;
 - 1.9. vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana darba tirgū.
2. Puses vienojas turpināt un pastāvīgi pilnveidot sadarbību un sekmēt divpusējo un trīspusējo sociālo dialogu politikas plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektu izstrādē izglītības, nodarbinātības, darba tiesību, darba aizsardzības, sociālās drošības, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanas, finanšu – ekonomiskās, vides aizsardzības, transporta un sakaru, reģionālās attīstības un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības jomās.

II Pušu veicamie pasākumi

3. Lai sasniegtu kopīgos mērķus, Puses veic šādus pasākumus:
- 3.1. Starptautiskajā līmenī:
 - 3.1.1. līdzdarbojas starptautisko darba standartu izstrādāšanā un ieviešanā, kā arī to pastāvīgā pārskatīšanā un izvērtēšanā atbilstoši pastāvošajām darba tiesisko attiecību tendencēm un praksei;
 - 3.1.2. līdzdarbojas ziņojumu par Starptautiskās Darba organizācijas konvenciju īstenošanu Latvijā sagatavošanā.
 - 3.2. Eiropas Savienības līmenī:
 - 3.2.1. īsteno Latvijā Eiropas sociālo partneru darba programmas un noslēgtos pamat nolīgumus;
 - 3.2.2. līdzdarbojas Eiropas sociālo partneru parakstītās Darbības programmas jauniešu nodarbinātībai īstenošanā;
 - 3.2.3. līdzdarbojas un pārstāv Pušu kopīgās intereses Eiropas Savienības tiesību aktu un politikas dokumentu projektu izstrādē.
 - 3.3. Nacionālajā līmenī:
 - 3.3.1. pilnveido Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes un tās apakšpadomju darbu un veicina to ietekmi, attīsta trīspusējo konsultāciju mehānismu un izveido vienotu darba kopīgumu un ģenerālvienošānās reģistru;
 - 3.3.2. veicina darba devēju organizāciju tiesiskā regulējuma pilnveidošanu, lai izveidotu Darba devēju organizāciju reģistru;
 - 3.3.3. veicina vienotu valsts politiku sociālā dialoga un sociālo partneru lomas nostiprināšanai tiesību aktos un sabiedrībā;

- 3.3.4. izstrādā priekšlikumus tiesību aktiem, lai veicinātu sociālā dialoga attīstību nozaru, reģionālajā un uzņēmumu līmenī, piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem darba koplīgumos lemt par darba samaksas, nodarbinātības noteikumu, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu;
- 3.3.5. atbalsta un izstrādā priekšlikumus tiesību aktiem, lai panāktu darba koplīgumos iekļauto materiālo labumu atbrīvošanu no nodokļiem.
- 3.3.6. atbalsta un izstrādā priekšlikumus tiesību aktiem, lai sekmētu iedzīvotāju labklājības līmeņa celšanu un nodrošinātu Nacionālā attīstības plāna 2014.-2020.gadiem īstenošanu;
- 3.3.7. veicina pasākumu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai sievietēm un vīriešiem, ģimenēm ar bērniem, personām ar invaliditāti, jauniešiem, pirmspensijas vecuma personām un strādājošiem pensionāriem praktisku nodrošināšanu;
- 3.3.8. izstrādā priekšlikumus tiesību aktiem un veic nepieciešamos pasākumus, lai sekmētu darbinieku finansiālās līdzdalības un iesaistes formu ieviešanu uzņēmumos;
- 3.3.9. veic šādus pasākumus kvalitatīvu darba vietu radīšanai, cilvēkresursu pieejamības un tā kvalitātes nodrošināšanai:
- 3.3.9.1. pilnveido valsts un pašvaldību nodarbinātības politikas izstrādi, īstenošanu un attīstību;
- 3.3.9.2. veicina vienotās valsts migrācijas stratēģijas izstrādāšanu, ietverot imigrācijas, emigrācijas un integrācijas aspektus darba tirgū;
- 3.3.9.3. izstrādā priekšlikumus bezdarbnieku un darba meklētāju nodarbinātības pasākumu un apmācību pilnveidei, lai veicinātu bezdarbnieku integrāciju atbilstoši darba tirgus prasībām;
- 3.3.9.4. izstrādā priekšlikumus izglītības sistēmas pilnveidei, lai veicinātu kvalificēta darbaspēka sagatavošanu atbilstoši Latvijas ilgtermiņa attīstības prioritātēm;
- 3.3.9.5. veicina pasākumu nelegālās un neregistrētas nodarbinātības mazināšanai praktisku nodrošināšanu. Aktīvi piedalās sabiedrības izglītošanas procesā par nelegālās un neregistrētas nodarbinātības negatīvajām sociāli- ekonomiskajām sekām;
- 3.3.9.6. nostiprina tiesību aktos sociālo partneru - darba devēju un arodbiedrību organizāciju pārstāvju - līdzdalību atbilstošas izglītības, kvalifikācijas un darbaspēka pieejamības darba devējiem noteikšanā, izglītības nodrošināšanai pieejamo resursu izlietošanas plānošanā un sagatavoto speciālistu kvalitātes kontrolē;
- 3.3.9.7. veicina elastīgu nodarbinātības formu popularizēšanu un ieviešanu, veidojot stabilas un drošas darba vietas;
- 3.3.9.8. izstrādā priekšlikumus valsts pārvaldes iestāžu darbības efektivitātes uzlabošanai, t.sk., vienādu prasību izvirzīšanai visiem darba devējiem un vienlīdzīgu tiesību nodrošināšanai visiem darbiniekiem.

3.4. Reģionālajā līmenī:

- 3.4.1. atbalsta darba devēju un arodbiedrību organizāciju veidošanos, to darbības stiprināšanu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā reģionālā līmenī;
- 3.4.2. veicina darba devēju un arodbiedrību organizāciju pārstāvju piedalīšanos un līdzdalību reģionālās attīstības plānošanā.

3.5. Nozaru līmenī:

- 3.5.1. veicina sociālā dialoga attīstību nozaru līmenī, piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem sociālā dialoga ietvaros kopīgi lemt par nodarbinātības noteikumu, darba samaksas, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu;
- 3.5.2. nodrošina darba devēju un arodbiedrību organizāciju veidošanos, to kapacitātes stiprināšanu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā nozaru līmenī;
- 3.5.3. veicina nozaru ģenerālvienošanos noslēgšanu un noslēgto vienošanos nosacījumu pildīšanu;
- 3.5.5. sadarbojas nozaru ekspertu padomēs cilvēkresursu attīstības, izglītības un nodarbinātības attīstības veicināšanai nozarē, radot priekšnoteikumus un veicinot to, lai nozarē starp darba devējiem un arodbiedrībām tiktu noslēgtas ģenerālvienošanās par izglītības jautājumiem nozarē, ietverot punktus par tālākizglītību un profesionālo pilnveidi, prakses vietām un to organizēšanas kārtību nozarē.

3.6. Uzņēmumu līmenī:

- 3.6.1. veicina sociālā dialoga attīstību uzņēmumu līmenī, slēdzot koplīgumus un piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem darba koplīgumos lemt par darba ražīguma un efektivitātes paaugstināšanu, reformu turpināšanu, darba samaksas, nodarbinātības noteikumu, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu, produktu un pakalpojumu pievienotās vērtības radīšanu;
- 3.6.2. atbalsta arodbiedrību un arodorganizāciju darbību;
- 3.6.3. veicina nacionālo, nozares ģenerālvienošanās un koplīgumu nosacījumu pildīšanu;
- 3.6.4. veicina legālo un reģistrēto nodarbinātību.

III Mērķu sasniegšanas nodrošināšana

4. Lai nodrošinātu Vienošanās izvirzīto mērķu sasniegšanu, Puses:

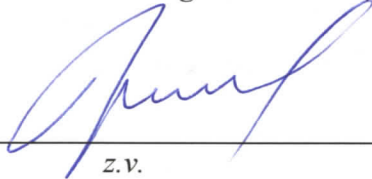
- 4.1. veic kopīgas aktivitātes Pušu ietekmes paaugstināšanai un komunikācijai darba devēju, darbinieku un sabiedrības vidū, veidojot izpratni par sociālo dialogu, kā arī darba devēju organizāciju un arodbiedrību lomu valsts attīstībā;
- 4.2. saskaņo viedokļus un apmainās ar informāciju par Vienošanās minēto jautājumu aktualitātēm;
- 4.3. izstrādā priekšlikumus valdībai valsts birokrātijas samazināšanai, veicinot atklātas un efektīvas valsts pārvaldes izveidi, kā arī tiesību principu nostiprināšanai (tiesiskās paļāvības principa, vienlīdzības principa, tiesiskuma un tiesību normu saprātīgas piemērošanas principu nostiprināšanai valsts pārvaldes iestāžu darbībā).

IV Vienošanās noslēgšana, izpilde, grozīšana un izbeigšana

5. Vienošanās par sadarbību ir spēkā no tās parakstīšanas brīža un ir spēkā 7 gadus. Ja neviena no Pusēm 1 (vienu) mēnesi pirms šī termiņa beigām neprasa Vienošanos izbeigt, tā ir uzskatāma par noslēgtu uz nenoteiktu laiku
6. Ja to pieprasa kāda no Pusēm, bet ne retāk kā reizi gadā, Puses apspriež šīs Vienošanās izpildes gaitu.
7. Gadījumos, kad Puses pilnvarota persona savas kompetences ietvaros neievēro normatīvo aktu prasības vai šīs Vienošanās noteikumus, Puse nekavējoties par to informē otru Pusi.
8. Vienošanos var grozīt vai izbeigt, Pusēm par to rakstiski vienojoties.
9. Viena Puse var atkāpties no Vienošanas **3 (trīs) mēnešus** iepriekš par to rakstiski paziņojot otrai Pusei.
10. Visus jautājumus un nesaskaņas, kas saistītas ar šo Vienošanos, Puses risina sarunu ceļā.
11. Vienošanās par sadarbību sagatavota trijos eksemplāros, no kuriem viens glabājas LDDK, otrs – LBAS, bet trešais – Nacionālās Trīspusējās Sadarbības padomes Sekretariātā.

**Latvijas Brīvo arodbiedrību
savienības priekšsēdētājs:**

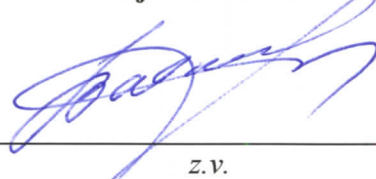
Pēteris Krīgers



z.v.

**Latvijas Darba devēju
konfederācijas prezidents:**

Vitālijs Gavrilovs



z.v.