LDDK DARBĪBAS PĀRSKATS
2017

LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA
25

GODĀTIE LDDK BIEDRI UN PARTNERI!

Sagaidot Latvijas valsts simtgadi un Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) 25 gadu pastāvēšanu, mūsu kopīgais uzdevums ir strādāt Latvijas labā, lai palīdzētu augt, veidoties un nostiprināties gan valstij, gan uzņēmumiem, gan mūsu organizācijai.

Mēs lepojamies ar uzņēmīgiem, talantīgiem, spējīgiem cilvēkiem, kas ar savām zināšanām, pieredzi un uzņēmību veido un vada spēcīgus uzņēmumus. Tikai pateicoties viņu pieredzei, veiksmīgai darbībai savā jomā un arī patriotismam, varam būt pārliecināti, ka produktīvu, un eksportspējīgu uzņēmumu skaits turpinās augt.

2017. gads ir bijis nopietns kompromisu un pārbaudījumu gads sociālo partneru sadarbībā ar valdību, tomēr esam spējuši kopīgi pildīt panāktās vienošanās. Atskatoties uz gada nozīmīgākajiem notikumiem, piemērām, nodokļu sistēmas pārskatīšanu, secinām, ka lēmumu pieņēmēji daudz aktīvāk izmanto sociālā dialoga sniegtās iespējas. Lai arī nav sasniegti pilnīgi visi mērķi, kopumā darba devējiem ar Ministru prezidenta Māra Kučinska valdību ir bijis veiksmīgs dialogs un kvalitatīvs konsultāciju process divu gadu periodā.

Viens no svarīgākajiem valsts ilgtspējas un konkurētspējas stiprināšanas faktoriem ir veselības aprūpes nozares finansējuma pieaugums un sasaiste ar darbaspējīgo iedzīvotāju nodokļu nomaksu, lai varētu paaugstināt mediķu atalgojumu. Lai noturētu izaugsmes pieauguma tempu arī turpmāk, mūsu kopējā darba kārtībā jābūt tādām prioritātēm, kā elektroenerģijas izmaksas un obligātā iepirkuma komponente, kvalificēta darbaspēka pieejamība un ēnu ekonomikas ierobežošana.

Darbs nebeidzas, un mums kopā nepieciešams turpināt uzsāktās reformas, nodrošinot lēmumu pēctecību arī pēc Saeimas vēlēšanām 2018. gadā. Visi tautsaimniecības attīstībai nozīmīgākie jautājumi jāizskata ciešā dialogā starp valdības un sociālo partneru pārstāvjiem. Tikai kopējās diskusijās un konsultācijās pirms lēmumu pieņemšanas procesa iespējams rast labākos risinājumus Latvijas konkurētspējas un uzņēmējdarbības attīstības uzlabošanai. Svarīgi, lai valstī būtu nodrošināts sociālais miers, politiskā un ekonomiskā stabilitāte, un sociālais dialogs ir viens no efektīvākajiem instrumentiem, kā to panākt.

25 gadu garumā mēs esam stiprinājuši sociāla dialoga modeli, lai pildītu LDDK misiju un pārstāvētu mūsu biedru – darba devēju – intereses sociālā dialoga ietvaros nacionālā, Eiropas Savienības un starptautiskā līmenī.

Lai īstenotu demokrātiskas sabiedrības, tirgus ekonomikas un labas pārvaldības potenciālu Latvijā, uzlabotu mūsu konkurētspējas rādītājus un piesaistītu investīcijas, darba devējiem ir jāizmanto visas sociālās partnerības priekšrocības.

Pateicamies par līdzšinējo sadarbību un aicinām Jūs šajā izdevumā plašāk iepazīties ar LDDK 2017. gada darbības rezultātiem!

LDDK prezidents
Vitālijs Gavrilovs

LDDK ģenerāldirektore
Līga Meņģelsone

PADOME SVEIC LDDK 25. GADSKĀRTĀ!

Aiva Vīksna, LDDK viceprezidente,
SIA Lietišķā informācijas dienesta valdes priekšsēdētāja:

LDDK šo 25 gadu laikā ir bijusi organizācija, kas aicinājusi valdību ieklausīties un sadzirdēt uzņēmēju – darba devēju viedokli par to, kā veidot tādu Latviju, kur ir domāts gan par darba devējiem, gan par darba ņēmējiem, kur sabalansētas tautsaimniecības attīstības un sociālās vajadzības. Tikai kopā mēs varam radīt savu – visas sabiedrības veiksmes stāstu. LDDK tajā ir bijusi un būs neaizvietojama loma.

Guntars Kokorevičs, LDDK Padomes loceklis,
SIA „Clean-R" padomes priekšsēdētājs:

LDDK neapšaubāmi ir ietekmīgākā sabiedriska organizācija, kurai ir privilēģijas būt pie viena galda ar valdību un kopā ar sociālajiem tiešā veidā ietekmēt valstī notiekošo. Man ļoti gribētos, ka nākotnē kļūstam vēl spēcīgāki un aktīvāki savas pozīcijas aizstāvēšanā un Latvijas veiksmes stāsta veidošanā.

Juris Gulbis, LDDK Padomes loceklis,
Lattelecom valdes priekšsēdētājs

Pasaule piedzīvo straujākās tehnoloģiskās pārmaiņas, kādas jebkad ir notikušas, un tuvākajā nākotnē tās kļūs arvien nozīmīgākas un redzamākas. Lietu interneta risinājumi, virtuālā realitāte un mākslīgais intelekts vairs nav futūristiska prognoze, bet ikdiena. Līdz ar tehnoloģisko izrāvienu būtiski mainās arī biznesa pasaule – līdzšinējās profesijas nomaina jaunas, parādās vajadzība pēc pavisam citām, mūsdienu pasaulei atbilstošām prasmēm. Pieaug arī LDDK loma – tas, vai uzņēmēji spēs pielāgoties pārmaiņām, lielā mērā atkarīgs arī no LDDK kā sarunu virzītāja starp uzņēmējiem un valsti.

Edvīns Bērziņš, LDDK viceprezidents,
VAS "Latvijas dzelzceļš" prezidents

Latvijas valsts atzīmē simtgadi. Vadošā darba devēju organizācija un valdības sociālais partneris – ceturtdaļgadsimtu. Tas var šķist īss laika sprīdis, tomēr tas ir laiks, kad veidojusies mūsu valsts, tās tautsaimniecība, starptautiskās attiecības un ienākušas arvien jaunas tehnoloģijas, kas principiāli maina gan sabiedrības paradumus, gan uzņēmējdarbības attīstību, gan arī komunikācijas ātrumu. Tas ir laiks, kad veidojušās noturīgas attiecības starp valdību un tās sociālajiem partneriem, un, domāju, Latvijā varam lepoties ar to, ka visās nozarēs esam spējuši veidot efektīvu dialogu un vienmēr, pat visgrūtākajos brīžos rast kompromisus. Tai pašā laikā ir reizes, kad jāpasaka spēcīgāks vārds, un arī to LDDK ir pratusi teikt, panākot izmaiņas valsts attīstībai būtiskos jautājumos. Lai tikpat pragmatisks prāts un liela apņēmība mums visiem arī turpmāk!

Ināra Šure, LDDK padomes locekle,
Latvijas Pārtikas uzņēmumu federācijas padomes priekšsēdētāja

LDDK ir bijusi viena no tām retajām organizācijām, kas regulāri un mērķtiecīgi ar savu viedokli un ekspertīzi ir centusies attīstīt uzņēmējdarbības vidi, jo tajā apvienojušies uzņēmumi, institūcijas un cilvēki, kas ir savas nozares augstākā līmeņa profesionāļi. Domāju, ka LDDK šo gadu laikā ir stiprinājusi savas pozīcijas, jo ir veiksmīgs uzņēmumu interešu pārstāvis un konstruktīvs sadarbības partneris dažādām valsts organizācijām, ministriem un Saeimas deputātiem.

Imants Kanaška, LDDK padomes loceklis,
Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācijas valdes priekšsēdētājs

LDDK ir būtisks zobrats Latvijas mehānismā, kas ļauj stabilizēt un attīstīt uzņēmējdarbības pulksteni, skaitot laiku pretī valsts uzplaukumam, iedzīvotāju dzīves līmeņa kāpumam un Latvijas vārda skanēšanai pasaulē.

LDDK – IETEKMĪGĀKĀ DARBA DEVĒJUS PĀRSTĀVOŠĀ ORGANIZĀCIJA LATVIJĀ

Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) ir nacionāla līmeņa darba devēju pārstāvis, sociālekonomisko sarunu partneris Ministru kabinetam un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai, pārstāv uzņēmēju intereses Saeimā.

LDDK BIEDRI NODARBINA

44%

visas Latvijas darba ņēmēju

LDDK BIEDRI APTVER

63

nozaru asociācijas

LDDK BIEDRI APTVER

114

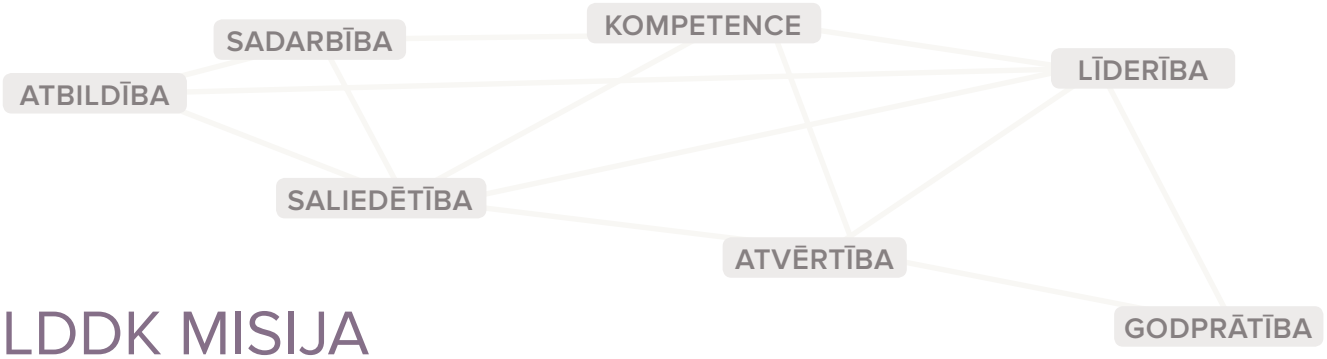
uzņēmumus

BIEDRU KOPĒJAIS APGROZĪJUMS

40

miljardi eiro

LDDK VĒRTĪBAS



LDDK MISIJA

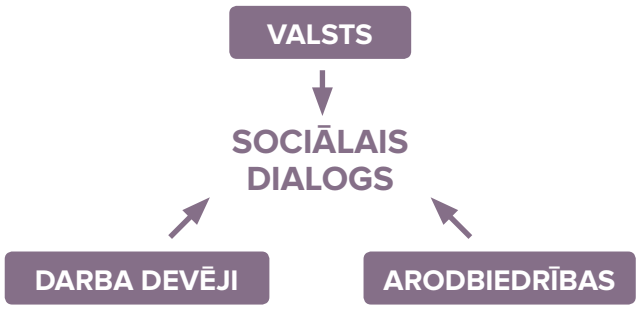
Veidot Latvijas uzņēmējdarbību atbalstošu vidi, veicinot uzņēmēju konkurētspēju un pārstāvot darba devējus sociālā dialoga ietvaros nacionālā, ES un starptautiskā līmenī

LDDK PRIORITĀTES 2018./2019. GADĀ

1. DARBA DEVĒJU KONKURĒTSPĒJA
2. KVALIFICĒTA DARBA SPĒKA PIEEJAMĪBA
3. ELEKTROENERĢIJAS MAKSAS KONKURĒTSPĒJA
4. VESELĪBAS APRŪPES SISTĒMAS REFORMA
5. SOCIĀLAIS DIALOGS

“Sociālais dialogs ir mehānisms labāku dzīves un darba apstākļu, kā arī sociāla taisnīguma veicināšanai”

Starptautiskā Darba organizācija
International Labour Organization ILO



SOCIĀLAIS DIALOGS – LDDK PRIORITĀTE UN IETEKMES INSTRUMENTS

LDDK konsekventi pārstāv darba devēju intereses un iesaistās lēmumu pieņemšanā Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomē (NTSP). LDDK veicina sociālā dialoga attīstību nacionālā, reģionālā, nozaru un uzņēmumu līmenī.

Sociālā dialoga īstenošanas mehānismi:

- Nacionālā trīspusējās sadarbības padome (NTSP) un 9 apakšpadomes
- Darba devēju un darba ņēmēju ģenerālvienošanās nozaru līmenī
- Darba devēju un darba ņēmēju divpusējas vienošanās un koplīgumi uzņēmumu līmenī

2017. gadā NTSP sēdēs panāktas vienošanās par Valsts nodokļu politikas pamatnostādnēm 2018.—2021. gadam, nodokļu reformas likumprojektiem, valsts budžeta projektu un veselības aprūpes finansēšanas principiem.

LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns, Ministru prezidents Māris Kučinskis, finanšu ministre Dana Reizniece-Ozola, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs, 2017. gada 28. februārī

2017. GADA LAIKĀ NOTIKA:

16 NTSP Budžeta un nodokļu politikas apakšpadomes sēdes

7 NTSP sēdes

Foto: Valsts kanceleja

DARBA DEVĒJI – DARBA ŅĒMĒJI – VALDĪBA

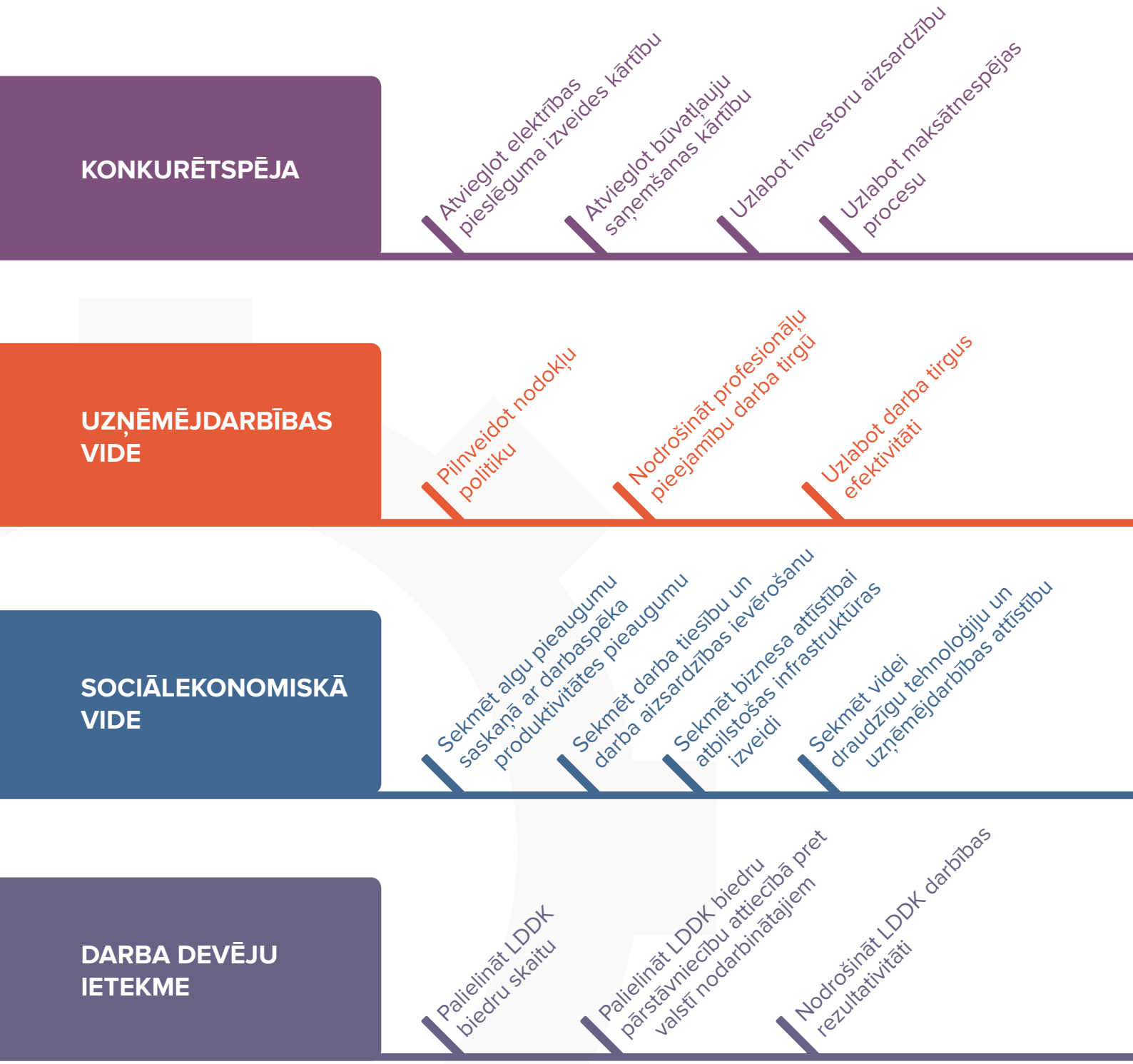
DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS IR SARUNU PROCESS, KURĀ LĪDZVĒRTĪGI PIEDALĀS SOCIĀLIE PARTNERI – DARBA DEVĒJI UN DARBA ŅĒMĒJI

TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS IETVER ARĪ VALDĪBU KĀ SARUNU PARTNERI

Foto: Valsts kanceleja

Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes sēde 2017. gada 28. februārī

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI UN STRATĒĢISKIE MĒRĶI LĪDZ 2020. GADAM



SEKMĒT LATVIJAS DARBA DEVĒJU INTERESĒM ATBILSTOŠUS SOCIĀLEKONOMISKOS APSTĀKĻUS UN VEICINĀT SOCIĀLI ATBILDĪGU UZŅĒMĒJDARBĪBU

- Samazināt uzņēmējdarbības uzsākšanai nepieciešamo dienu skaitu
- Atvieglot nekustamā īpašumtiesību reģistrācijas kārtību
- Atvieglot strīdu izskatīšanas kārtību līgumu piemērošanā
- Atvieglot pārrobežu tirdzniecību
- Samazināt nodokļu nomaksai nepieciešamo laiku

- Uzlabot izglītības sistēmas kvalitāti un pētniecības pieejamību
- Uzlabot tehnoloģisko sagatavotību zināšanu pārnesei
- Veicināt inovācijas un to pielietojamību
- Palielināt uzņēmēju ietekmi uz ārvalstu tiešo investīciju noteikumiem

- Veicināt augsti pievienotās vērtības tehnoloģiju radīšanu un komercializēšanu
- Samazināt nodokļus par izglītību un apmācībām
- Sekmēt pieaugušo tālākizglītību
- Sekmēt fiskālās disciplīnas ievērošanu
- Uzlabot publisko iepirkumu sistēmu
- Uzlabot darba devēju reputāciju un sekmēt sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību

54. VIETA GLOBĀLAJĀ KONKURĒTSPĒJAS INDEKSĀ PAKĀPTIES UZ 30. VIETU

SAGLABĀT UN PALIELINĀT LATVIJAS DARBA DEVĒJU IETEKMI POLITIKAS IZSTRĀDĒ

19. VIETA DOING BUSINESS REITINGĀ PAKĀPTIES UZ 13. VIETU

DARBA DEVĒJU IETEKMES 2017

BIEDRU INTEREŠU PĀRSTĀVĪBA 2017. GADĀ:

- LDDK strādā **7 dažādu jomu eksperti**, **12 nozaru** ekspertu padomju koordinatori, **4 reģionālie** profesionālās izglītības prakšu koordinatori, **3 reģionālie** darba tiesību un darba aizsardzības eksperti
- Eksperti izskatījuši **vairāk nekā 1000 tiesību aktu projektu** un politikas plānošanas dokumentu par nacionāliem, starptautiskiem un Eiropas Savienības (ES) līmeņa jautājumiem
- **Eksperti snieguši 376 atzinumus un viedokļus** ar iebildumiem un priekšlikumiem jomās, kas skar uzņēmējdarbības vidi un uzņēmumu konkurētspēju
- **Nozaru ekspertu padomes (NEP) sniegušas 174 atzinumus** par profesionālās izglītības jautājumiem
- Dažādās institūcijās saskaņoti bez iebildumiem, pilnīgi vai daļēji ņemti vērā **325 atzinumi** un viedokļi **par uzņēmējdarbības vides un konkurētspējas jautājumiem,** 172 atzinumi par profesionālās izglītības jautājumiem
- Eksperti un LDDK biedri darbojas vairāk nekā **100 padomēs un darba grupās** visos līmeņos
- **33** tautsaimniecībai aktuāli jautājumi joprojām ir saskaņošanas un apspriešanas procesā

Biedru sapulce, LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs, Ministru prezidents Māris Kučinskis, 2017. gada 23. martā

Foto: LDDK arhīvs

EKSPERTI 7

325
ATZINUMI ŅEMTI VĒRĀ

86%

NEPi 12

172
ATZINUMI ŅEMTI VĒRĀ

99%

Budžeta un finanšu (nodokļu) komisijas sēde, 2017. gada 26. jūlijs

Foto: Saeima

UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE **2017. GADĀ**

- Pārskatīta **nodokļu politika** un pieņemtas Valsts nodokļu politikas pamatnostādnes 2018.–2021. gadam
- Uzlabots maksātnespējas process, panākot elektroniskās maksātnespējas uzraudzības sistēmas pilnveidošanu. Sekmīgi īstenota **maksātnespējas administratoru profesijas reforma**, ieviešot uzraudzības mehānismu un izmaiņas kvalifikācijas iegūšanas kārtībā
- **Darba likuma** grozījumos **iekļauti vairāki LDDK priekšlikumi** darba attiecību un nodarbinātības tiesiskā regulējuma elastībai
- Izstrādāti priekšlikumi **priekšrocībām darba devējiem,** kas nodarbina **zemessargus**
- Uzlabots **brīvās zonas un pagaidu uzglabāšanas muitas režīma regulējums** – mainīti parāda nosacījumi un samazinātas prasības atļauju saņemšanai Izstrādātas motivācijas metodes darba devējiem, kas nodarbina zemessargus
- Lietišķās sadarbības padomju (LSP) sēdēs aktualizēti **ekonomiskās sadarbības** jautājumi ar Azerbaidžānu, Baltkrieviju, Gruziju, Moldovu, Krieviju un Uzbekistānu
- Parakstīts **sadarbības līgums ar Ķīnas Uzņēmumu konfederāciju** (China Enterprises Confederation, CEC)

Foto: Tieslietu ministrija

Preses konference par Maksātnespējas administrācijas 2017. gada rezultatīvajiem rādītājiem 2018. gada 12. februārī Ārvalstu investoru padomes Latvijā pārstāvis Helmuts Jauja, Maksātnespējas administrācijas direktore Inese Šteina, tieslietu ministrs Dzintars Rasnačs, LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone

UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE **2018. GADĀ**

- Turpināt pilnveidot **nodokļu politiku**, izvērtējot nodokļu sistēmas izmaiņas
- Iesniegt valdībai nozaru iniciētus priekšlikumus **ēnu ekonomikas ierobežošanai**
- Sekmēt **obligātās iepirkuma komponentes** (OIK) sloga samazinājumu
- Piedalīties **maksātnespējas procesa regulējuma** pilnveidošanas procesā, risinot uzņēmuma kā kopuma pārdošanas problēmjautājumus
- Aktivizēt LSP darbību ar Austrumu partnerības un Centrālāzijas valstu, kā arī citu **sadarbības valstu uzņēmēju organizācijām**
- Uzlabot **muitas regulējumu** pārrobežu tirdzniecības veicināšanai
- Veicināt efektīvu un pārdomātu **ārējā mārketinga instrumentu izstrādi** Latvijas tautsaimniecības nozaru starptautiskai konkurētspējai dialogā ar valsts institūcijām un ES līmeņa organizācijām
- Sekmēt **pragmatisku dialogu** ar trešajām valstīm, mazinot ar ģeopolitiku saistītos riskus tautsaimniecībai
- Veicināt valsts pārvaldes un pašvaldību **pārvaldes efektivitāti** – virzība uz "nulles birokrātiju", administratīvo procedūru vienkāršošana, normatīvisma un atskaišu mazināšana
- Atbalstīt turpmāku ciešāku integrāciju **ES ekonomikas un monetārajā savienībā**

LDDK biedru sapulce, CSDD valdes loceklis Jānis Golubevs,
Latvijas Jūras administrācijas valdes priekšsēdētājs Jānis Krastiņš, 2017. gada 23. martā

KONKURĒTSPĒJA **2017. GADĀ**

- Sniegti priekšlikumi par **atjaunojamo energoresursu atbalsta mehānismu** un elektroenerģijas pieejamību uzņēmumiem
- Ieviests atbalsts **uzņēmumiem ar lielu elektroenerģijas patēriņu**
- Akcentēta Latvijas konkurētspēja Eiropas Savienībā (ES) saistībā ar **ES budžetu un kohēzijas politiku** pēc 2020. gada
- Samazināts administratīvais slogs un izmaksas darba devējiem un profesionālās izglītības iestādēm, kas īsteno **darba vidē balstītas (DVB) mācības**, samazinot prasības pedagoģisko zināšanu apguvei līdz 32 h.
- Izstrādātas un apstiprinātas Darba vidē balstītu mācību (DVB) vadlīnijas

"Konkurētspējas priekšrocības iegūs tie, kuri pratīs izmantot tehnoloģijas, mainīties un būt attīstības līderi,"
prognozē LDDK viceprezidents, LMT prezidents Juris Binde

Konference "Baltijas Māceklības alianse inovatīvai profesionālajai izglītībai", LDDK viceprezidents, LMT valdes priekšsēdētājs Juris Binde, 2017. gada 25. janvārī

KONKURĒTSPĒJA **2018. GADĀ**

- Izvērtēt **nodokļu sistēmas izmaiņu ietekmi** uz darba devēju konkurētspēju
- Iesniegt priekšlikumus **Padziļinātās sadarbības programmas darbībai,** paplašinot bonusu sistēmu
- Sekmēt **Darba likuma** grozījumu pieņemšanu, samazinot piemaksas apmēru par virsstundu darbu, atceļot saskaņošanas nepieciešamību ar arodbiedrību, darba devējam vienpusēji pārtraucot darba tiesiskās attiecības
- Turpināt regulējuma izstrādi par **priekšrocībām darba devējiem**, kuri nodarbina zemessargus
- Turpināt darba devēju iesaisti **profesionālās izglītības satura reformā** – profesijas standartu, mācību programmu, kvalifikāciju eksāmenu satura izstrādē
- Sekmēt profesionālās izglītības iestāžu **audzēkņu skaita pieaugumu darba vidē balstītās mācībās** vai mācību praksēs uzņēmumos
- Sekmēt **sabalansētu imigrācijas politiku kvalificēta darba spēka pieejamībai**, atvieglojot nosacījumus trešo valstu pilsoņiem profesijās, kurās jau ir vai prognozē būtisku darba spēka trūkumu
- Nodrošināt darba devēju iesaisti **augstākās izglītības kvalitātes vērtēšanas** uzlabošanā
- Nodrošināt darba devēju iesaisti **resursu efektīvā izmantošanā augstākajā izglītībā**, sniedzot priekšlikumus augstskolu un koledžu konsolidācijai, valsts budžeta vietu sadalei
- Veicināt augstskolu sadarbību ar uzņēmumiem dažādu **inovatīvu produktu radīšanā un komercializācijā**

Foto: Valsts kanceleja

Preses konference par nodokļu reformu, finanšu ministre Dana Reizniece-Ozola, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs, 2017. gada 28. februārī

SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE **2017. GADĀ**

- Dalība "Valsts pārvaldes reformu plāna 2020" izstrādē un pieņemšanā, sekmējot **efektīvāku un uzņēmējiem draudzīgāku valsts pārvaldi**
- Parakstīts uzraugošo iestāžu un uzņēmēju **sadarbības memorands par "Konsultē vispirms" principa iedzīvināšanu**, tādējādi veicinot uz klientu orientētu valsts pārvaldi.
- Panākts **kompromiss attiecībā uz biodegvielas piedevu pievienošanu** dīzeļdegvielai jautājumā par atjaunojamo energoresursu izmantošanu transporta sektorā
- Panākta veselības nozares finansējuma **sasaiste ar darbaspējīgo iedzīvotāju nodokļu nomaksu**
- Darba spēka pieejamības veicināšanai **panākti sociāli labāki risinājumi mazāk aizsargātajām sabiedrības grupām – palielināti atvieglojumi par apgādībā esošām personām**
- Panāktas labvēlīgākas izmaiņas normatīvajā regulējumā patērētājiem, kuri **efektīvāk izmanto pieprasītās elektroenerģijas jaudas**

"Mums ir patiess gandarījums par valsts iestāžu apņēmību kļūt pieejamākām sadarbībā ar uzņēmējiem, kopīgi radot motivējošu uzņēmējdarbības vidi. Darba devējam ir nepieciešama pārliecība, ka no kontrolējošām institūcijām vispirms var saņemt profesionālu konsultāciju un ieteikumus, lai turpmāka sadarbība būtu abpusēji patīkama un konstruktīva."

Latvijas Darba devēju konfederācijas prezidents Vitālijs Gavrilovs

Foto: Valsts kanceleja

V.Gavrilovs paraksta uzraugošo iestāžu un uzņēmēju sadarbības memorandu par "Konsultē vispirms" principa iedzīvināšanu, veicinot uz klientu orientētas valsts pārvaldes veidošanu, 2017. gada 15. jūnijā

SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE **2018. GADĀ**

- Uzturēt diskusiju par nepieciešamību **samazināt darba nespējas „A lapas" dienu skaitu**, ko apmaksā darba devējs
- Atbilstoši sociālekonomiskajiem apstākļiem, kvalitatīvam darbaspēkam un darba devēju starptautiskai konkurētspējai - nepieciešams nodrošināt darba devēju iesaisti veselības aprūpes sistēmas pārvaldībā un reformās: veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un nozares finansējuma efektīvs izlietojums, **valsts obligātās veselības apdrošināšanas sistēmas ieviešana**
- Veicināt **digitalizāciju** - sistēmu savstarpējā savietojamība, jaunu un konkurētspēju atbalstošu digitālo risinājumu izstrāde nozarēs, sekmējot Latvijas kā "viedas" valsts tēlu ar attīstītu infrastruktūru, pakalpojumiem un cilvēkresursiem
- Sociālās drošības paaugstināšanai, atbilstošiem sociālekonomiskajiem apstākļiem darba spēka pieejamībai un darba devēju konkurēt spējai nodrošināt virzību uz **elastīgu darba attiecību** un nodarbinātības tiesisko regulējumu, īpaši ģimenēm ar bērniem un gados vecākiem cilvēkiem
- Iesniegt priekšlikumus tiesiskam regulējumam **darba devēju aizsardzībai** ļaunprātīga ziņojuma (trauksmes cēlāju) gadījumā
- Iesaistīt darba devējus **bezdarbnieku mācību kvalitātes uzlabošanā**, nosakot tālākizglītības piedāvājumu atbilstoši nozaru vajadzībām, panākot lielāku finansējumu augstākai apmācības kvalitātei
- Popularizēt **darba aizsardzības nozīmi** un sekmēt darba devēju īstenotus darba aizsardzības pasākumus
- Stiprināt **nozaru sociālā dialoga instrumentus**

Foto: Saeima

Konference "Vai veselības apdrošināšana var glābt veselības aprūpi Latvijā?", 2017. gada 31. marts.

NODOKĻU REFORMA

Pēc valdības un uzņēmēju sarunām Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) un apakšpadomes sēdēs, diskusijām Nodokļu reformas vadības grupā, izskatot vismaz 350 nodokļu reformas likumprojektu priekšlikumu, šī gada vasarā Saeimas ārkārtas sēdē ar balsu vairākumu tika pieņemta nodokļu reforma.

“Mums ir bijuši strīdi, taču vienmēr esam spējuši nonākt pie kopsaucēja, atrodot gan uzņēmējiem, gan valstij labāko risinājumu. Tieši uzņēmēji nereti ir spējuši parādīt, kādas ir valdības darba kļūdas,”
uzsver Ministru prezidents Māris Kučinskis.

Katrai nozīmīgai reformai nepieciešams laiks, lai tā dotu augļus un varētu objektīvi novērtēt izmaiņu ietekmi uz uzņēmumiem, mājsaimniecībām un iedzīvotājiem. Nodokļu administrēšanas vienkāršošana un caurspīdības veicināšana ir izteikti svarīga ekonomikas attīstībai un Latvijas konkurētspējai. Valsts pamatfunkcija ir vides radīšana. Jo labāki apstākļi ir radīti uzņēmējiem, jo vairāk var investēt, un tas rada jaunas darba vietas un palielina kopējo labklājību. Uzņēmēji jau gadiem runāja par to, ka Latvijā nodokļu sistēma nav motivējoša nedz biznesa uzsākšanai, nedz arī ilgtspējīgai attīstībai. Faktiski radās situācija, ka saglabāt līdzšinējo režīmu ir bīstamāk, nekā uzdrīkstēties sistēmiskām pārmaiņām. Šajā brīdī bija vitāli nepieciešama valdības, darba devēju un darba ņēmēju sinerģija, lai kopējiem spēkiem rastu iespējami labākos risinājumus, kas palīdzētu sasniegt stratēģiskos mērķus.

“Nodokļu reformas izstrādes process parādīja, ka valdības pārstāvji daudz vairāk runā ar darba devējiem un uzņēmēju intereses tiek ņemtas vērā. Politikas veidotāji un valdības pārstāvji ir izpratuši, ka kopīga sadarbība un dialogs var būt labs instruments tautsaimniecības attīstībai un uzņēmumu izaugsmei,“
LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

ATKĀPES NO PLĀNA

LDDK sākotnējais piedāvājums bija vienota 20% nodokļu likme visiem ienākumu veidiem. Sarunu un kompromisa rezultātā tika ieviesta progresivitāte iedzīvotāju ienākuma nodoklim, kā arī iekļauta obligātās veselības apdrošināšanas komponente 1% apmērā no sociālās apdrošināšanas nodokļa likmes.

LDDK, pārstāvot sociāli atbildīgus uzņēmējus, atbalstīja ierosinājumu, kas uzsāk sistēmiskas izmaiņas veselības aprūpes finansēšanā, saistot to ar nodokļu nomaksu. Tā ir gan atbildība, gan arī iespēja ne tikai veicināt biznesa vides sakārtošanu, bet arī Latvijā ieviest valsts obligāto veselības apdrošināšanu, izmantojot kaimiņvalstu pieredzi, kur valsts obligātā veselības apdrošināšanas sistēma jau pastāv.

GADA AKTUALITĀTE

KĀDĒĻ BIJA NEPIECIEŠAMAS IZMAIŅAS NODOKĻU POLITIKĀ?

- Zema nodokļu iekasējamība
- Sarežģīta un nepārskatāma sistēma
- Saglabāt līdzšinējo režīmu bija bīstamāk, nekā uzdrīkstēties sistēmiskām pārmaiņām

REFORMAS IETEKME:

+ būtiska minimālās algas celšana
+ atvieglojumu palielināšana par apgādībā esošām personām
+ leguvumus no nodokļu reformas izjutīs ģimenes ar bērniem
– Sociālo plaisu reforma mazinās tikai daļēji
– Iedzīvotāji līdz galam netic valsts sociālās apdrošināšanas sistēmai

0% likmes piemērošana reinvestētajai, nesadalītajai uzņēmumu peļņai ir viena no būtiskākajām izmaiņām pieņemtajā nodokļu reformā

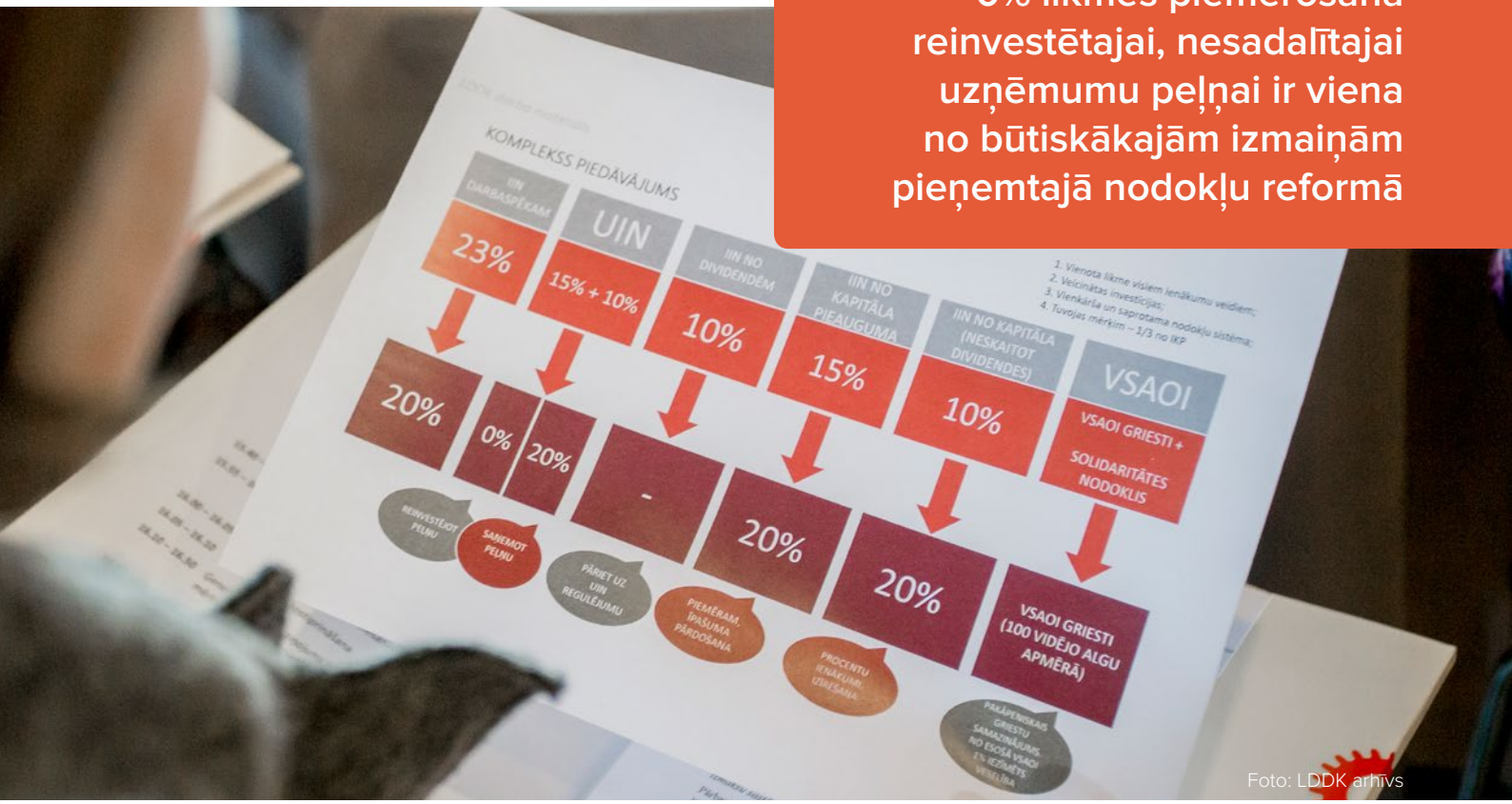


Foto: LDDK arhīvs

LDDK nodokļu politikas reformas kompleksais piedāvājums

DARBA DEVĒJU IESAISTE IZGLĪTĪBĀ

Darba devēji palīdz ienest skolā tās profesionālās dzīves prasmes, ko paši sagaida no saviem topošajiem darbiniekiem. Tādēļ īpaši liela nozīme ir darba devēju dalībai mācību procesā, savos uzņēmumos mācot audzēkņiem tās profesiju prasmes, kuras nepieciešamas ātri mainīgajā darba tirgū.

Foto: VIAA

Prognoze: 2022. gadā dabaszinātnēs un informācijas tehnoloģiju jomā trūks 17% darbaspēka ar vidējo profesionālo izglītību, bet inženierzinātnēs, būvniecībā un ražošanā – 9%

Avots: Ekonomikas ministrija

Preses konference par pieaugušo izglītību, LDDK Izglītības un nodarbinātības jomas vadītāja Ruta Porniece, ekonomikas ministrs Arvils Ašeradens, izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis, 2017. gada 5. oktobris

Foto: LDDK arhīvs

“Tehnoloģiju attīstība, robotizācija, strauji mainīgi dzīves apstākļi pieprasa augsti kvalificētu darbaspēku, kas spēj pielāgoties aizvien jauniem izaicinājumiem.”

LDDK ģenerāldirektore Līga Menģelsone

Konference “Baltijas Māceklības alianse inovatīvai profesionālajai izglītībai”, LDDK Darba vidē balstītu mācību apakšprojekta vadītāja Sanita Bērziņa, 2017. gada 25. janvārī

DARBA DEVĒJU IESAISTE IZGLĪTĪBĀ

2017

- LDDK nozaru eksperti iesaistījušies nodarbināto un bezdarbnieku mācību piedāvājuma veidošanā, darba tirgum atbilstošu profesiju standartu un kvalifikāciju prasību izstrādē
- Panākta darba devēju iesaiste augstākās izglītības programmu licencēšanā
- Sadarbībā ar nozaru asociācijām un uzņēmumiem zināšanas par nozarēs nepieciešamajām profesijām apguvuši vairāk nekā 200 pedagogi karjeras konsultanti

Lai jaunieši būtu konkurētspējīgi un pilnvērtīgi sagatavoti darba tirgum, ļoti būtiskas ir ne tikai labas teorētiskās zināšanas, bet arī praktiskās iemaņas, kuras vislabāk iespējams gūt pašos uzņēmumos. Darba devējiem un izglītības iestādēm ir jādara viss iespējamais, lai sniegtu šo atbalstu topošajiem nozaru profesionāļiem

Foto: Swedbank

Swedbank diskusija "Dzīvei gatavs", 2017. gada 7. novembrī

2017. gadā palielinājies to uzņēmumu īpatsvars, kuri būtu ieinteresēti nodrošināt prakses vietas tuvākajā nākotnē: 2014. gadā tādu bija 33%, bet 2017. gadā jau 39%. To uzņēmumu vidū, kuri prakses vietas nekad iepriekš nav nodrošinājuši, interese to darīt pieaugusi no 13% līdz 20%

NĀKOTNES DARBASPĒKA SAGATAVOŠANA

LDDK sniedz iespēju uzņēmējiem mācīt nākamo darbinieku, izmantojot ES finansējumu. Izglītot savu potenciālo speciālistu var mācību praksē* vai darba vidē balstītās (DVB) mācībās** uzņēmumā.

Ieguvēji ir gan darba devēji, gan profesionālās izglītības iestādes un to audzēkņi, gan arī nozares kopumā, nodrošinot kvalificētu darbaspēku ilgtermiņā!

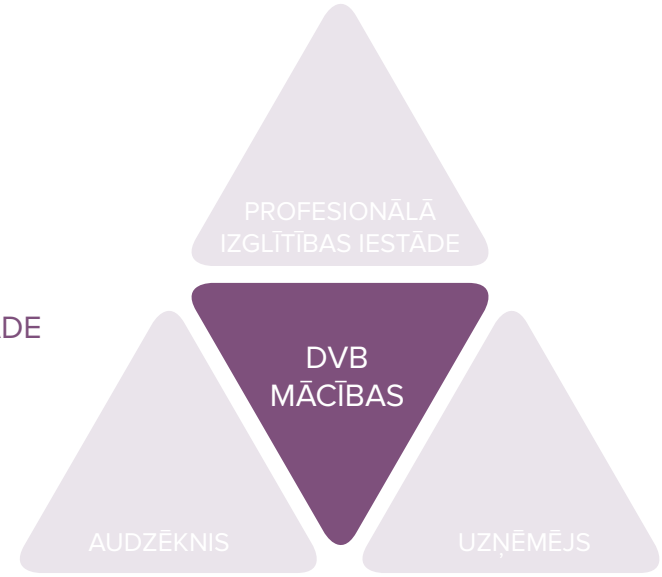
Uzņēmēju iesaiste mācību praksu un DVB mācību īstenošanā ir iespēja uzņēmējiem piedalīties izglītības procesa uzlabošanā un attīstīšanā atbilstoši darba tirgus prasībām.

TRĪS SOĻI UZŅĒMUMA DALĪBAI PROJEKTĀ:

1. Sadarbības līgums ar LDDK

2. Mācību līgums: PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDE – AUDZĒKNIS – UZŅĒMUMS

3. Atzinums no nozares ekspertu padomes par UZŅĒMUMA atbilstību īstenot darba vidē balstītas mācības



MĀCĪBU PRAKSES UN DARBA VIDĒ BALSTĪTAS MĀCĪBAS JAU ĪSTENO:

1063
UZŅĒMUMI

33
PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDES

2430
AUDZĒKŅI

*** MĀCĪBU PRAKSE:**
Praktisko iemaņu apguve uzņēmumā. Trīs puses – izglītības iestāde, prakses vieta un praktikants – vienojas par prakses programmu un nosacījumiem.
**** DARBA VIDĒ BALSTĪTAS MĀCĪBAS (DVB):**
Praktisko un teorētisko zināšanu apguve – profesionālās izglītības iestādē un uzņēmumā. Darba vidē uzņēmumā audzēknis atrodas vismaz 25% no visa mācību laika.

LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA
NACIONĀLAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020
EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais fonds
IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts «Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos» Nr. 8.5.1.0/16/I/001 atbilstoši SAM 8.5.1. ilgst no 2017. gada 27. janvāra līdz 2023. gada 31. augustam

DARBA DEVĒJU IESAISTE PROFESIONĀLAJĀ IZGLĪTĪBĀ

Iesaistoties mācību praksēs un darba vidē balstītās mācībās (DVB), ieguvumi ir gan uzņēmumam, gan audzēknim, gan izglītības iestādei!

Mācību prakses īstenošana

DVB mācību īstenošana

KOMPENSĀCIJA UZŅĒMUMAM

Līdz 120 eiro
par vienu audzēkni vienā iesaistes reizē

Līdz 224,48 eiro
par vienu audzēkni mēnesī

FIKSĒTAS IZMAKSAS AUDZĒKNIM

225 eiro
individuālie aizsardzības līdzekļi, apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem, civiltiesiskā apdrošināšana, obligātās veselības pārbaudes izmaksas u.c.

TRANSPORTA UN DIENESTA VIESNĪCAS IZDEVUMI AUDZĒKNIM

80 eiro
vienam audzēknim mācību gadā

70 eiro
vienam audzēknim mēnesī

Atbildīgās personas

@DVBmacibas

Projekta vadītāja:
Jolanta Vjakse
e-pasts: jolanta.vjakse@lddk.lv
Tālrunis 67225162

DVB mācību apakšprojekta vadītāja:
Sanita Bērziņa
e-pasts: sanita.berzina@lddk.lv
Tālrunis 67225162

Mācību prakšu apakšprojekta vadītājs
Andrejs Bušenko
e-pasts: andrejs.busenko@lddk.lv
Tālrunis 67225162

ATBILDĪGA BIZNESA KONFERENCE 2017

Viens no aktuālākajiem Latvijas darba tirgus izaicinājumiem – kā nodrošināt darbavietas, atbalstošu attieksmi un karjeras iespējas darbiniekiem vecumā virs 50 gadiem. Par šiem un citiem jautājumiem uzņēmēji, eksperti un valsts iestāžu pārstāvji diskutēja Atbildīga biznesa konferencē "Pieredze, zināšanas un veselība ilgākam darba mūžam".

Eiropa strauji noveco. Vidējam vecumam sasniedzot 45 gadus, līdz 2030. gadam Eiropa būs "visvecākais" reģions pasaulē.
Avots: White Paper On The Europe of Future

"Katram cilvēkam neatkarīgi no vecuma ir svarīgi īstenot un nepārtraukti pilnveidot savu potenciālu – gan zināšanas, gan pieredzi. Tieši pieredzi darbiniekiem vecumā virs 50 gadiem darba devēji novērtē visvairāk, tādēļ šī priekšrocība noteikti ir jāizmanto."
Līga Meņģelsone, Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore

Foto: LDDK arhīvs

Atbildīga biznesa konference "Pieredze, zināšanas un veselība ilgākam darba mūžam", LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone, 2017. gada 27. novembrī

Foto: LDDK arhīvs

Sociālantropologs Roberts Ķīlis un TNS Kantar pārstāve Alise Lāce, 2017. gada 28. novembrī

“Pasaules pieredze liecina, ka dažādības veicināšana sekmē ne tikai efektīvāku darbinieku piesaisti, bet arī sniedz konkrētajam biznesam finansiālu ieguvumu.

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja

Foto: LDDK arhīvs

LBAS pārstāvis Mārtiņš Pužuls, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja Dace Helmane un "Ventspils nafta" termināls personāla vadītāja Vita Špoka, 2017. gada 28. novembrī

UZLABOTA DARBA VIDE UN ATBALSTS GADOS VECĀKIEM DARBINIEKIEM

Rūpes par darbinieku garantē tā lojalitāti darba devējam un veicina uzņēmuma attīstību ilgtermiņā. Ikviens darba devējs var palīdzēt darbiniekiem apgūt veselībai nekaitīgus darba paņēmienus, radot piemērotus darba apstākļus un atbalstot darbinieku profesionālo izaugsmi.

Eiropas Sociālā fonda projekts "Atbalsts ilgākam darba mūžam" ir jauna iespēja darba devējiem uzlabot darba vidi un atbalstīt savus gados vecākos darbiniekus.

Darba vietās veiks vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējums, piesaistot speciālistu komandu, kurā ir darba aizsardzības speciālists, arodveselības ārsts, ergoterapeits un personālvadības speciālists, izstrādāts novecošanās pārvaldības plāns gados vecāko darbinieku situācijas uzlabošanai un nodarbinātībai nākotnē.

Kas var pieteikties?

- Dažāda lieluma darba devēji – komersanti un valsts vai pašvaldību institūcijas, kuru uzņēmumos 30% no darbinieku skaita ir vecumā virs 50 gadiem.

Ieguvumi darba devējiem

- Darbinieku lojalitāte un apmierinātība
- Darbinieku mainības samazinājums
- Stabila darbaspēka pieejamība
- Uzlabota darba vide darbiniekiem

Ieguvumi nodarbinātajiem virs 50 gadiem

- Ilgāka palikšana darba tirgū
- Bezdarba riska samazināšanās
- Drošības un stabilitātes sajūta
- Veselības uzlabošanās

LDDK ar LBAS piedāvā

- Kolektīvo pārrunu veikšanu par novecošanās pārvaldības jautājumiem
- Aktīva darba mūža jautājumu iekļaušanu darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devējam un darba ņēmējam saistošajos dokumentos

Seminārā Daugavpilī informē par karjeras iespējām un priekšrocībām darba ņēmējiem virs 50 gadu vecuma projekta "Atbalsts ilgākam darba mūžam" ietvaros, 2017. gada 1. decembrī

Nodarbinātības valsts aģentūra
NACIONĀLAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020
EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais fonds
IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Foto: LDDK arhīvs

Latvijā trešdaļa jeb 31% no visiem nodarbinātajiem ir vecumā no 50-64 gadiem.

Atbildīgās personas

Kristīna Veihmane
Projekta eksperte
e-pasts: kristina.veihmane@lddk.lv
Tālrunis: 26432102

Pēteris Leiškalns
Projekta eksperts
e-pasts: peteris.leiskalns@lddk.lv
Tālrunis: 67225162

DROŠA DARBA VIDE KĀ ATBILDĪGA UZŅĒMUMA VĒRTĪBA

LDDK sniedz iespēju darba devējiem saņemt konsultācijas darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos, kā arī palīdz darba strīdu praktiskā risināšanā.

LDDK organizē mācību ekskursijas uzņēmumos, lai paaugstinātu darba devēju izpratni īpaši bīstamajās nozarēs par darba aizsardzības nozīmīgumu, ekonomisko izdevīgumu un veicinātu ieinteresētību darba vides sakārtošanā saviem darbiniekiem.

2017. gadā darbā notikuši 1815 nelaimes gadījumi. Nozares, kurās tas noticis visbiežāk, ir apstrādes rūpniecība, būvniecība, transports un uzglabāšana.

Valsts darba inspekcija

NACIONĀLAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020

EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Savienības struktūrfondi un Kohēzijas fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana

Mācību ekskursija darba devējiem uzņēmumā "Ventspils nafta" terminmāls, 2017. gada 16. jūnijā

Mācību ekskursija darba devējiem "Ādažu čipsi" ražotnē, 2017. gada 8. decembrī

Atbildīgās personas

Andris Alksnis
Darba tiesības
e-pasts: andris.alksnis@lddk.lv
Tālrunis 67225162

Laima Beroza
Darba aizsardzība
e-pasts: laima.beroza@lddk.lv
Tālrunis 67225162

Evita Vītola
Mācību ekskursijas
e-pasts: evita.vitola@lddk.lv
Tālrunis 67225162

ĢENERĀLVIENOŠANĀS – KVALITĀTES ZĪME

Ģenerālvienošanās jeb nozares koplīgums ir darba devēju un darba ņēmēju vienošanās par godīgiem nosacījumiem visiem uzņēmumiem un būtiskiem darba apstākļu uzlabojumiem nozarē strādājošajiem.

NACIONĀLAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020

EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei

ĢENERĀLVIENOŠANĀS IESPĒJAMAIS SATURS

- Nozares minimālās algas līmenis
- Vienoti virsstundu darba nosacījumi
- Nepārprotamas tiesības un pienākumi
- Darba drošība un aizsardzība

MĒRĶIS:

- Kvalitatīva
- Droša
- Ilgtspējīga nozaru attīstība

"Ģenerālvienošanās visām iesaistītajām pusēm ir iespēja, nevis drauds. Darbinieku motivācija un atbildības sajūta parasti izriet no darba devēja atbildības līmeņa, piemēra, ko saviem darbiniekiem rāda uzņēmējs. Motivēts un adekvāti atalgots darbinieks ir viens no mūsu mērķiem," uzsver Latvijas Būvuzņēmēju partnerības vadītāja Baiba Fromane.

Konference "Nozaru koplīgums – kvalitātes zīme", 2017. gada 15. decembrī Latvijas Dzelzceļa nozares darba devēju organizācijas valdes priekšsēdētājs Andris Zorgevics, satiksmes ministrs Uldis Augulis, AS "Latvijas Dzelzceļš" valdes loceklis, viceprezidents Aivars Strakšas

Foto: LDDK arhīvs

Skandināvijas valstīs, piemēram, Dānijā, nozaru ģenerālvienošanās nosaka darba apstākļus vairāk nekā 80% nodarbināto.

Foto: LDDK arhīvs

Biedru sapulce, Latvijas Būvuzņēmēju partnerības vadītāja Baiba Fromane un LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs, 2017. gada 23. martā

ILGTSPĒJAS INDEKSS

Ilgtspējas indekss ir stratēģisks vadības instruments, kas balstīts uz starptautiski atzītas metodoloģijas, palīdzot Latvijas uzņēmumiem diagnosticēt savas darbības ilgtspēju un korporatīvās atbildības līmeni. Latvijas Darba devēju konfederācija ir šīs iniciatīvas partneris kopā ar Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūtu un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību.

Tā ir uzņēmumu iespēja ar lepnumu parādīt savu pozitīvo ietekmi dažādās jomās, vienlaikus veicinot ideju apmaiņu ar mērķi būt veiksmīgākiem un atbildīgākiem pret cilvēkiem un vidi.

Foto: db.lv

«Ilgtspējas indeksa» augstākajā – platīna – kategorijā 2017. gadā iekļuva septiņi uzņēmumi. Nemainīgi augstu sniegumu, salīdzinot ar pērno gadu, saglabāja «Latvenergo», «Ventspils nafta terminmāls», «CEMEX» un «RIMI Latvia», bet jaunpienācēji ir «Latvijas mobilais telefons», SEB banka un «Cēsu alus».

"Cēsu alus" valdes priekšsēdētāja Eva Sietiņsone saņēma LDDK speciālbalvu un "Platīna līmeni" Ilgtspējas indeksā, 2017. gada 1. jūnijā

Ilgtspējas indekss 2017, LDDK viceprezidenti "Latvijas dzelzceļš" valdes priekšsēdētājs, prezidents Edvīns Bērziņš, "Latvijas Mobilais Telefons" prezidents Juris Binde un LDDK padomes loceklis, „Latvenergo" valdes priekšsēdētājs Āris Žīgurs, 2017. gada 1. jūnijā

Zelta kategorijā šogad iekļuva 9 LDDK biedri: «Coca-Cola HBC Latvia», «Latvijas dzelzceļš», «Maxima Latvija», Rīgas Tehniskā universitāte, «Sadales tīkls», Starptautiskā lidosta «Rīga», «Swedbank», «Ventspils reiss» un ZAAO.
Sudraba kategorijā iekļauts 21 uzņēmums, bet bronzas kategorijā 6 uzņēmumi.

Foto: Institute for Corporate Sustainability and Responsibility

LDDK GADA BALVA

LDDK Gada balva ir kļuvusi par nozīmīgu Latvijas atbildīgāko uzņēmēju godināšanas pasākumu. Reizi gadā mums ir iespēja īpaši pateikties tiem darba devējiem, kas ar augstu pienākuma apziņu pret savu darbu un valsti veicina gan uzņēmumu izaugsmi, gan pozitīvi ietekmē visas tautsaimniecības attīstību.

LDDK Gada balvas ceremonija pulcē vienkopus biznesa, sabiedrisko organizāciju līderus un valsts vadītājus. Tas ir kļuvis par nozīmīgu Latvijas atbildīgāko uzņēmēju godināšanas pasākumu ar mērķi izcelt darba devēju nozīmi un ieguldījumu reģionu izaugsmē, attīstot uzņēmēju un publiskās pārvaldes sociālo dialogu un sadarbību nozaru, reģionālā un nacionālā līmenī.

LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone:

“Uzņēmējdarbība ir valsts ilgtspējas pamats – jo vairāk izcilu darba devēju, kas ar saviem veiksmes stāstiem iedvesmo citus uzņēmējus sekot viņu piemēram, jo straujāka izaugsme un augstāks labklājības līmenis būs mūsu valstī.”

LDDK Gada balva, Latvijas dzelzceļš prezidents Edvīns Bērziņš, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs, LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone, Valsts prezidents Raimonds Vējonis, Lietišķā informācijas dienesta valdes priekšsēdētāja Aiva Vīksna, LMT prezidents Juris Binde, 2017. gada 10. novembrī

LDDK GADA BALVA 2017

2017. gadā uz balvu
KANDIDĒJA **1200**
uzņēmumu, institūciju un vadītāju

FINĀLĀ
tika izvirzīti
32

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS LATVIJĀ
AS Latvijas valsts meži

DARBA DEVĒJIEM DRAUDZĪGĀKĀ PAŠVALDĪBA
Ventspils pilsētas Dome

Jauna nominācija
SENIORIEM DRAUDZĪGĀKAIS DARBA DEVĒJS
SIA Ventspils nafta termināls

Gada tautsaimnieka balvu Valsts prezidents Raimonds Vējonis 2017. gadā pasniedza ilggadējam SIA Latvijas Mobilais Telefons valdes priekšsēdētājam Jurim Bindem, kurš ieguva arī speciālbalvu – Ilgtspējīgākais darba devējs 2017. gadā.

GADA TAUTSAIMNIEKS
SIA Latvijas Mobilais Telefons prezidents Juris Binde

ILGTSPĒJĪGĀKAIS DARBA DEVĒJS
SIA Latvijas Mobilais Telefons

Pirmais telekomunikāciju pakalpojumu sniedzējs Latvijā. 25 gadus uzņēmums ir pārliecinoši audzis gan stratēģiski, gan tehnoloģiski, kļūstot par nozīmīgāko spēlētāju Latvijas telekomunikāciju tirgū.

LDDK GADA BALVA

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS VIDZEMĒ
SIA VALPRO

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS LATGALĒ
SIA Light Guide Optics International

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS KURZEMĒ
SIA KRAUZERS

“Esam patiesi pagodināti un lepni saņemt Latvijas Darba devēju konfederācijas balvu. Darbinieki ir viena no “VALPRO” pamatvērtībām. Mēs ik dienu strādājam, lai mūsu vairāk kā 300 darbinieki būtu apmierināti ar darbu uzņēmumā un būtu motivēti izmantot savas prasmes, zināšanas, pieredzi un profesionalitāti, lai palīdzētu sasniegt uzņēmuma mērķus. Uzskata, ka šādi apbalvojum kalpo kā dzinulis uzņēmumiem nepārtraukti domāt un rūpēties par saviem darbiniekiem,”
"VALPRO” valdes priekšsēdētājs Aivars Flemings

LABĀKAIS PRAKSES DEVĒJS
SIA BENU Aptieka Latvija

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS ZEMGALĒ
SIA DINEX LATVIA

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS RĪGAS REĢIONĀ
AS Olainfarm

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS RĪGĀ
AS ELKO GRUPA

ATZINĪBA PAR KVALITATĪVU UN ANALĪTISKU IEGULDĪJUMU SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANĀ
LTV raidījumu cikla “Lielais jautājums” vadītājam Guntim Bojāram

“Saņemt no Latvijas ekonomikas ministra Arvila Ašeradena rokām Latvijas Darba devēju konfederācijas Gada balvu kā Labākajam darba devējam Rīgas reģionā ir gan pagodinājums, gan milzu atbildība. Mums ir jākļūst arvien labākiem saviem darbiniekiem, novadam un valstij.”
AS "Olainfarm"

“Esam ļoti pateicīgi, ka mūsu darbu un centienus novērtē tik augstu. Iegūtā balva noteikti mūs motivēs izvirzīt vēl lielākus mērķus nākotnē.”
AS "ELKO GRUPA"

LDDK GADA BALVA 2017

SPECIĀLBALVA PAR SOCIĀLĀ DIALOGA STIPRINĀŠANU NACIONĀLĀ LĪMENĪ
NTSP līdzpriekšsēdētājam, Ministru prezidentam Mārim Kučinskim

"Sakām paldies tiem darba devējiem, kuri ar augstu pienākuma apziņu pret savu darbu un patriotismu pret savu valsti veicina ne tikai uzņēmumu izaugsmi, bet arī Latvijas tautsaimniecības attīstību. Jo vairāk ir izcilu un atbildīgu uzņēmēju, kas ar saviem veiksmes stāstiem iedvesmo citus uzņēmējus sekot viņu piemēram, jo straujāka izaugsme un augstāks labklājības līmenis būs mūsu valstī,"
uzsver LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

LDDK Gada balvas 2017 laureāti

SADARBĪBA AR ĶĪNAS UZŅĒMĒJU KONFEDERĀCIJU*

*Ķīnas Uzņēmumu konfederācija (China Enterprise Confederation, CEC) apvieno 500 000 biedru, kuru vidū ir arī 150 lielākie Ķīnas uzņēmumi.

Lai sekmētu savstarpējās investīcijas un sadarbību Latvijas un Ķīnas uzņēmēju starpā, paredzēta Lietišķās sadarbības padomes izveide, vizīšu un semināru organizēšana.

Potenciāls sadarbībai: tranzīts, loģistika, tūrisms, pārtikas, farmācijas, ķīmijas, izglītības un veselības nozares

"Man ir gandarījums, ka pēdējos gados Ķīna un Latvija ir kļuvuši par stratēģiski svarīgiem partneriem it īpaši vērienīgajos transporta un loģistikas jomas projektos. Tas paver plašas perspektīvas uzņēmējdarbības iespējām. Latvijai piemīt visas priekšrocības, tai skaitā izdevīgs ģeogrāfiskais novietojums, lai piesaistītu jaunas kravu plūsmas un investīcijas."

LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs

Foto: LDDK arhīvs

Ķīnas Uzņēmumu konfederācijas ģenerāldirektors Žhu Hongren un LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs paraksta kopīgo paziņojumu par ciešāku sadarbību 2018. gada 16. janvārī

Ķīnas Uzņēmumu konfederācijas vizīte Latvijā 2018. gada 14. – 16. janvārī

Foto: Valsts kanceleja

VĒSTURISKS NOTIKUMS:
2017. gada 28. jūnijā Latvijas Darba devēju konfederācija parakstīja sadarbības līgumu ar Ķīnas Uzņēmumu konfederāciju.

STARPTAUTISKĀ PĀRSTĀVNIECĪBA

LDDK sadarbojas ar Latvijas valsts pārvaldes sektoru un darba devēju organizācijām, Eiropas Savienības un starptautiskajām organizācijām, divpusēju un daudzpusējo sadarbības platformu ietvaros. LDDK pārstāv un aizstāv savu biedru ekonomiskās, sociālās un profesionālās intereses starptautiskā arēnā.

EIROPAS SAVIENĪBAS UN STARPTAUTISKAJOS JAUTĀJUMOS LDDK:

- Piedalās sociālajā dialogā reģionālā, Eiropas Savienības un starptautiskā mērogā
- Nodrošina Latvijas uzņēmēju viedokļa pārstāvēšanu ārvalstīs un Latvijā par starptautiskās sadarbības un Eiropas Savienības likumdošanas jautājumiem politikas plānošanas, likumdošanas izstrādes un pilnveidošanas jomās
- Veicina uzņēmēju sociāli ekonomisko sadarbību ar ārvalstīm un stiprina sadarbību ar citu valstu darba devēju organizācijām un paplašinot starptautiskos kontaktus uzņēmējdarbības veikšanai
- Veido partnerības ar citu valstu darba devēju organizācijām, valsts un nevalstiskajiem partneriem
- Veido labvēlīgu uzņēmējdarbības vidi un uzlabo Latvijas tautsaimniecības un uzņēmēju starptautisko konkurētspēju un ietekmē lēmumu pieņemšanas procesu Eiropas Savienībā un tās partnervalstī

Starptautiskais rūpnieku un uzņēmēju kongress Minskā 2017. gada 15. septembrī, LDDK viceprezidents Ivars Strautiņš un LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs

Foto: ICIE

Starptautiskās darba konferences 106. sesija Ženēvā, 2017. gada 7. jūnijs. LDDK pārstāv konfederācijas prezidents Vitālijs Gavrilovs

Foto: ICIE

LATVIJAS DARBA DEVĒJU INTEREŠU PĀRSTĀVĪBA ĀRVALSTĪS

Vienu no LDDK prioritātēm ir Latvijas uzņēmēju ārējo ekonomisko interešu aizstāvība, stiprinot attiecības ar dažādu valstu darba devēju organizācijām. Interešu pārstāvības un darbības labākai koordinācijai LDDK ir noslēgusi divpusējos līgumus ar dažādu valstu nacionālām un reģionālām darba devējus apvienojošām uzņēmēju organizācijām, veidojot Lietišķās sadarbības padomes (LSP).

LSP regulāro tikšanos laikā tiek pārrunāta esošā sadarbība, nepieciešamā rīcība un iesaiste dažādu uzņēmējdarbību un sadarbību uzņēmēju līmenī veicinošu jautājumu risināšanā, piemēram, Starpvaldību komisiju līmenī.

LDDK ir nodibinājusi lietišķās sadarbības padomes ar Armēniju, Azerbaidžānu, Baltkrieviju, Gruziju, Kazahstānu, Krieviju, Moldovu, Turkmenistānu, Ukrainu un Uzbekistānu.

LDDK LIETIŠĶĀS SADARBĪBAS PADOMES (LSP)

LDDK LIETIŠĶĀS SADARBĪBAS PADOMES

AIGARS KALVĪTIS
Latvijas-Krievijas
Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
AS "Latvijas Gāze" valdes priekšsēdētājs

EDVĪNS BĒRZIŅŠ
Latvijas-Baltkrievijas
Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Latvijas – Kazahstānas Lietišķās sadarbības padome
AS "Latvijas Dzelzceļš" valdes priekšsēdētājs, prezidents

VASILIJS MEĻŅIKS
Latvijas-Ukrainas Lietišķās
sadarbības padomes vadītājs
SIA Eiroholdings valdes priekšsēdētājs
(no 2009. gada līdz 2018. gada februārim)

JĀNIS MOZGA
Latvijas – Uzbekistānas
Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Latvijas – Turkmenistānas Lietišķās sadarbības padome
AS "Sonora" valdes priekšsēdētājs

IVARS STRAUTIŅŠ
Latvijas – Azerbaidžānas
Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Biznesa augstskolas "Turība" padomes loceklis

IMANTS KANAŠKA
Latvijas – Moldovas Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Latvijas – Armēnijas Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Latvijas – Gruzijas Lietišķās sadarbības padomes vadītājs
Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācijas priekšsēdētājs

LDDK aicina ikvienu uzņēmēju aktīvi paust priekšlikumus LSP darba uzlabošanai un iesaistīties jaunu partnerību veidošanā Latvijas biznesam prioritārajos eksporta tirgos!

Kontaktinformācija:

Inese Stepiņa
LDDK ģenerāldirektores vietniece
starptautisko un Eiropas Savienības lietu eksperte
e-pasts: inese.stepina@lddk.lv,
Tālrunis 67225162

UZŅĒMĒJU SPORTA SPĒLES

Vasarā Latvijas uzņēmumu komandas pulcējās Kinopilsētā "Cinevilla", lai jau 5 gadu cīnītos par sportiskākā darba devēja titulu Uzņēmēju sporta spēlēs. Kopvērtējumā pirmo vietu ieguva Latvijas Dzelzceļš, otro Rīgas Tehniskā universitāte, bet trešo Liepājas Papīrs.

“Sportā tāpat kā uzņēmējdarbībā ir vajadzīga enerģija un gribasspēks, lai gūtu panākumus īpaši sarežģītājās disciplīnās. Protams, vislielāko sasniegumu pamatā ir saliedēts kolektīvs, kura spējas un komandas garu ir iespēja stiprināt tieši sportiskajās aktivitātēs. Aicinu izmantot šo iespēju.”

LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone

Uzņēmēju sporta spēles 2017. gada 9., 10., 11. jūnijs

50
komandas

2831
dalībnieks

Sestās Uzņēmēju sporta spēles 2018. gadā notiks no 8. līdz 10. jūnijam **atpūtas kompleksā "Lejastiezumi", Kuldīgas novada Rendas pagastā**

Foto: LDDK arhīvs

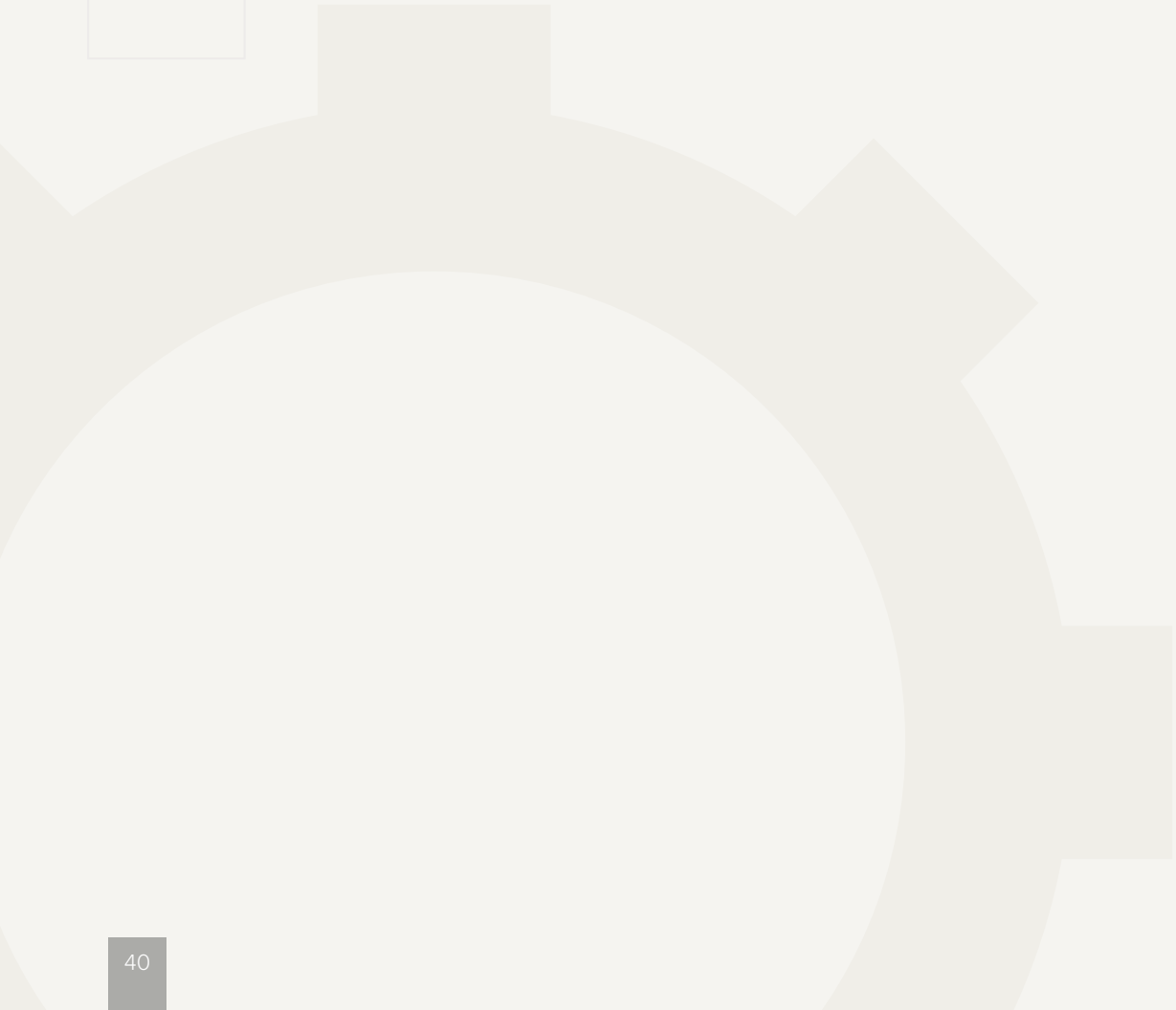
LDDK BIEDRI – ASOCIĀCIJAS

Latvijas Dzelzceļa nozares darba devēju organizācija
Latvijas kases aparātu un sistēmu apkalpojošo dienestu, tirgotāju un ražotāju asociācija

Liepājas Direktoru Padome
Latvijas Hipotekāro Nebanku Aizdevēju Asociācija
Biedība "Belt and Road Initiative"

LDDK BIEDRI – UZŅĒMUMI

AS Sentor Farm Aptiekas SIA Pļaviņu DM AS Dzintara aptiekas



PATEICAMIES PAR SADARBĪBU

LATVIJAS DZELZCEĻŠ

LURSOFT®

Biedru sapulce, 2017. gada 23. martā

DARBA DEVĒJU INTEREŠU PĀRSTĀVNIECĪBA SOCIĀLĀ DIALOGA IETVAROS

darbadeveji
darbadeveji
darbadeveji
Latvijas Darba devēju konfederācija
darbadevejukonfederacija
Latvijas Darba devēju konfederācija

www.lddk.lv