2007.gada apskats – 2008.gada prioritātes

Saturs

LDDK misija	2
Padome	3
Prezidenta un ģenerāldirektores uzruna	4
Makroekonomiskā stabilitāte un tautsaimniecības ilgtspēja	6
Uzņēmumu un nozaru attīstība	10
Atbalstoša darba attiecību un darba aizsardzības vide	12
Kvalitatīvs un pieejams cilvēkkapitāls	14
Atbalstoša reģionālā politika	16
Korporatīvā sociālā atbildība un laba pārvaldība	17
Izaugsmes iespējas starptautiskajā vidē	18
Pakalpojumu un iniciatīvu attīstība, biedru piesaiste	21
LDDK biedri	22

LDDK misija

- Veicināt uzņēmējdarbības efektivitāti un nodarbinātības attīstību, ievērojot plašas sabiedrības intereses, sekmēt Latvijas darba devēju un viņu organizāciju nostiprināšanu un attīstību.
- Veicināt Latvijas darba devēju izaugsmi, uzņēmumu kultūras attīstību un labvēlīgu sociālo apstākļu radīšanu.
- Pārstāvēt un aizstāvēt savu biedru ekonomiskās, sociālās un profesionālās intereses saskaņā ar Darba devēju organizāciju un to apvienību likumu.
- Pārstāvēt un aizstāvēt savu biedru intereses attiecībās ar arodbiedrībām, valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī ar starptautiskajām darba devēju organizācijām.
- Nodrošināt LDDK biedriem iespēju piedalīties viņus interesējošu jautājumu apspriešanā visos valsts varas līmeņos.

LDDK 2008. gada prioritātes

- Makroekonomiskā stabilitāte un tautsaimniecības ilgtspēja
- Uzņēmumu un nozaru attīstība
- Atbalstoša tiesiskā un darba attiecību vide
- Kvalitatīvs un pieejams cilvēkkapitāls
- Atbalstoša reģionālā politika
- Korporatīvā sociālā atbildība un laba pārvaldība
- Izaugsmes iespējas starptautiskajā vidē
- Pakalpojumu un iniciatīvu attīstība, biedru piesaiste

Padomes locekļi sveic LDDK 15-tajā gadskārtā

Organizētā biznesa vienotība ir vienīgais ceļš, kā mazināt vietējos un globālos riskus un gūtu peļņu, nodrošinot labklājību gan sev, gan citiem.

Vitālijs Gavrilovs,
LDDK prezidents/ SIA "Ladeko"

Nenogriezties no paredzētā ceļa un uzturēt mūsu skrējienu uz vienotu mērķi!

Juris Biķis,
AS "Latvijas Finieris"

Jau tikai fakts, ka LDDK veiksmīgi strādā 15 gadus, apliecina tās vērtību sabiedrības un visas valsts dzīvē. Sveicam nozīmīgajā gadskārtā!

Andris Zorgevics,
VAS "Latvijas dzelzceļš"

Valsts bez darba devējiem nevar pastāvēt!
Bet gudram darba devējam ir nepieciešama spēcīga vienojoša organizācija, lai viņš nepaliktu viens un bez aizstāvības. Novēlu LDDK vēl 15 x 15 vērtīgus un radoša darba piepildītus gadus!

Aiva Vīksna,
SIA "Lietišķās informācijas dienests"

Vēl daudzus gadus, konsolidējot uzņēmēju sabiedriskās aktivitātes!

Rolands Gulbis,
A/S "Latvijas Balzams"

Ar Jums kopā allaž esam jutušies komanda, tādēļ uz jubilejas sliekšņa novēlam saglabāt radošumu, inovatīvu garu, ticību labajam un drosmi rīkoties, jo tieši tagadnē izšķiras mūsu dzīve un liktenis.

Vilmārs Lucāns,
Latvijas Pašvaldību darba devēju asociācija

Sagatavojot topošos uzņēmējus, esam atbildīgi arī par profesionālo vidi, kurā absolventi liks lietā savas augstskolā iegūtās zināšanas. Latvijas uzņēmējdarbība attīstās. Un tas lielā mērā ir LDDK nopelns. Paldies par atbalstu un iniciatīvu!

Ivars Strautiņš,
LKS "CS Turība"

Dialogs ir labākais veids, kā risināt jebkuru sarunu vai problēmu. Novēlam LDDK vērst plašumā sociālo dialogu Latvijā!

Jānis Dirba,
Latvijas Enerģētiķu un energobūvnieku asociācija

Padome

Prezidents

Vitālijs Gavrilovs
LDDK prezidents/ SIA Ladeko

Viceprezidenti

Teodors Tverijons
Latvijas Komercbanku asociācija

Valdis Jākobsons
Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija

Kirovs Lipmans
A/S "Grindeks"

Vasilijs Meļņiks
SIA "Eiroholdings"

Juris Biķis
AS "Latvijas Finieris"

Andris Zorgevics
VAS "Latvijas dzelzceļš"

Aiva Vīksna
SIA "Lietišķās informācijas dienests"

Padomes locekļi

Arkādijs Suškins
Cēsu uzņēmēju klubs

Jānis Bertrands
SIA "Baltijas logi"

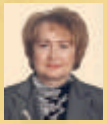
Juris Binde
"Latvijas Mobilais telefons", SIA

Viktors Puriņš
Latvijas Būvnieku asociācija

Jevgēņijs Kalējs
Latvijas Slimnīcu asociācija

Gundars Strautmanis
SIA "Lattelecom"

Valērijs Terentjevs
A/S "Liepājas metalurgs"



Larisa Polosuhina
SIA "Rīgas Laku un Krāsu rūpnīca"

Edgars Šīns
SIA "Latio"

Vilnis Rantiņš
Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija

Rolands Gulbis
AS "Latvijas Balzams"

Vilmārs Lucāns
Latvijas Pašvaldību darba devēju asociācija

Ivars Strautiņš
LKS "CS Turība"

Jānis Dirba
Latvijas Enerģētiķu un energobūvnieku asociācija

LDDK biedri un sadarbības partneri!

2007. gads mūsu valstī bijis zīmīgs ar pilsoniskās sabiedrības un organizētā biznesa aktīvu iesaistīšanos labākas pārvaldības un partnerības stiprināšanā. LDDK nepārtraukti atradusies sabiedrībai nozīmīgu notikumu degpunktā, apvienojot arvien vairāk Latvijas biznesa līderu un piesaistot ievērojamākās nozaru un reģionālās darba devēju organizācijas, kā arī profesionālās biedrības.

Īstenojot LDDK biedru izvirzītos mērķus 2007. gadam, kā nozīmīgs sasniegums uzņēmumu konkurētspējas un produktivitātes celšanā jāuzsver Finanšu ministrijā un Tieslietu ministrijā panāktā izpratne par nekustamā īpašuma nodokļa (NĪN) sloga samazināšanu uzņēmumiem, kā arī pašvaldību atbalsts, piešķirot nodokļa atvieglojumus saviem darba devējiem. LDDK rosināja Ministru kabinetu (MK) pievērst uzmanību Latvijas uzņēmumu konkurētspējai atbilstošas enerģētikas politikas īstenošanai un aicināja iestāties par godprātīgu CO_2 emisiju kvotu sadalījumu starp Eiropas Savienības dalībvalstīm. LDDK Patēriņa cenu pieauguma ierobežošanas jeb "inflācijas mazināšanas" plāna ietvaros sākusi izstrādāt darbinieku finansiālās līdzdalības tiesisko regulējumu, kas kāpinās darbinieku uzkrājumus un palielinās lojalitāti darba devējam.

Lai veicinātu nodarbinātību un jaunu darba vietu veidošanu, LDDK izstrādāja rekomendācijas privātā un publiskā sektora darba devējiem par uzņēmuma attīstībai atbilstošas atalgojuma politikas veidošanu. Sarunās ar sociālajiem partneriem – MK un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību – panākts ne tikai minimālās algas, bet arī ar nodokļiem neapliekamā minimuma kāpums. Ir mazināta iespēja negodīgi izmantot bezdarbnieka statusu un turpināts dialogs ar Labklājības ministriju par Baltijas valstu vidējam līmenim atbilstošu darba devēja apmaksāto darba nespējas dienu skaitu. Tāpat mazināti administratīvie šķēršļi kārtībā, kādā veicama darba vides iekšējā uzraudzība, un uzņēmēji rosināti uzlabot darba aizsardzības jomu.

LDDK aktualizējis sociāli atbildīgas darbaspēka pieejamības jautājumus Ekonomikas ministrijā un Iekšlietu ministrijā, rosinot veidot integrētu pieeju migrācijas jautājumiem – efektīvāku esošā darbaspēka iesaistīšanu darba tirgū, imigrācijas kritēriju izstrādi un re-emigrācijas veicināšanas rīcībpolitiku. Sadarbībā ar vadošajām nozaru darba devēju organizācijām LDDK iesaistījusies Profesionālās izglītības administrācijas profesionālās izglītības kvalitātes celšanas sistēmas izveidē, paredzot darba devēju pārstāvju līdzatbildīgu iesaistīšanos, bet Izglītības un zinātnes ministrija aicināta izstrādāt Profesionālās izglītības koncepciju, kas kalpotu par pamatu Profesionālās izglītības likumam. Mērķtiecīgi turpināts darbs, lai veicinātu mūžizglītību un politiskajā dienas kārtībā aktualizētu augstākās izglītības attīstības nepieciešamību, līdztekus tam iesaistoties arī praktiskajā darbībā.

Lai veicinātu darba devēju organizāciju sadarbību ar pašvaldībām un sociālā dialoga uzlabošanu reģionu un nozaru līmenī, ir apzināta organizēto darba devēju interese par atbilstoša līmeņa koplīgumu slēgšanu. Reģionālie un nozaru eksperti ir informējuši sabiedrību un savus sociālos partnerus par uzņēmējiem aktuālajiem jautājumiem un sistemātiskas un atklātas sadarbības nepieciešamību. Kā viens no sociālā dialoga aktualitātes apliecinājumiem jāmin LDDK aktīvais darbs ar Rīgas domi, lai vērstu uzmanību uz konkurenci atbalstošas atkritumu apsaimniekošanas sistēmas izstrādi, NĪN atlaižu nepieciešamību, uzņēmējdarbību ierobežojošu normu izskaušanu un pārdomātas transporta kustības organizāciju

viesnīcu biznesa, tirgotāju, ražotāju, kā arī citu nozaru uzņēmumu interesēs. LDDK sniedzis atbalstu diskusijās un ekspertu grupās, iesaistoties Reģionālās attīstības un pašvaldību lietu ministrijas darbā Latvijas vidēja un ilgtspējas attīstības stratēģijas aktualizēšanā un izstrādē.

Sadarbībā ar Valsts kanceleju un efektīvas pārvaldības un partnerības iniciatīvas atbalstītājiem organizēta valsts, pašvaldību un privāto organizāciju plaša diskusija, godināti izcilākie labas pārvaldības īstenotāji katrā sektorā, izstrādātas rekomendācijas publiskās un privātās partnerības veicināšanai, kā arī uzlabota iepirkumu regulācija valstī.

LDDK veiksmīgi noslēdza ESF projektu "LDDK kapacitātes stiprināšana", ko pierāda būtisks LDDK biedru skaita pieaugums, jaunu darba devēju organizāciju veidošanās un esošo organizāciju darbības loka paplašināšanās sociālo un izglītības jautājumu sfērā. Esam sākuši strādāt pie ilgtermiņa nacionālo programmu loka apzināšanas un aktivitāšu identificēšanas biedru vidū aizsāktajā ES finansēšanas periodā. LDDK nozīmi valsts attīstībā apliecina Ministru kabineta un Finanšu ministrijas atbalsts mūsu konfederācijas iecerei veidot daudzfunkcionālu konferenču centru, kas Latvijas darba devēju organizācijām ļautu izmantot sinerģiju uzņēmējdarbības tiesiskās vides uzlabošanā un veicinātu starptautisko ekonomisko sadarbību.

Mēs pārdomāti veicinām kaimiņattiecības ar Krieviju un Baltkrieviju, lai sekmētu sadarbību, kas atbilst tautsaimniecības attīstības un iedzīvotāju labklājības celšanas interesēm. LDDK bija vienīgā nacionālā līmeņa uzņēmēju organizācija, kas iestājās par Latvijas-Krievijas robežas sakārtošanu. Kopā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru ir izveidota Latvijas-Krievijas sadarbības padome, kuras ietvaros notikusi pirmā tikšanās ar Krievijas Rūpnieku un uzņēmēju savienības un Krievijas Tirdzniecības palātas izveidoto sadarbības padomi. Noslēgts sadarbības līgums ar Baltkrievijas Nekomerciālo organizāciju apvienības "Uzņēmēju un rūpnieku konfederācija", kā arī, novērtējot augsto ekonomiskās sadarbības potenciālu ar Turciju, sāktas sarunas ar Turcijas Darba devēju asociācijas konfederāciju un Turcijas Rūpnieku un uzņēmēju asociāciju.

Integrācija Eiropas vienotajā tirgū norisinājusies, piedaloties Latvijas nacionālo pozīciju izstrādē un sniedzot priekšlikumus, lai uzlabotu esošo saskaņošanas kārtību. LDDK ir iesaistījusies starptautisko biznesa organizāciju darbā. Gada nogalē saņemto Eiropas Kopienu tiesas lēmumu SIA "Laval un Partneri" lietā mēs vērtējam kā ES institūciju izpratni par vienota tirgus priekšrocībām. Īpaši jāuzsver, ka šajā lietā LDDK saņēma Zviedrijas Uzņēmumu konfederācijas solidāru atbalstu.

Latvijas uzņēmumu konkurētspēju ietekmēs tas, cik veiksmīgi tiks īstenots Eiropas Parlamenta lēmums par elastīgās drošības principu ieviešanu darba tiesiskajās attiecībās. Būtiska būs enerģētikas paketes īstenošana, kā arī Lisabonas līguma ratifikācija ES konkurētspējas priekšrocību aktivizēšanā, lai iesaistītos globālajā konkurencē un demokrātiskāku pārvaldības principu ieviešanā ES institūcijās, uzsverot sociālo partneru un organizētās pilsoniskās sabiedrības lomu.

Šogad Latvijas Republika svin savu 90. gadu jubileju. LDDK šī ir 15. gadskārta, kurai esam izvirzījuši skaidras prioritātes. Mums tas ir jaunu izaicinājumu gads, veicinot makroekonomisko stabilitāti un uzņēmējdarbības izaugsmi, kuru atbalstīt aicinām arī Jūs.

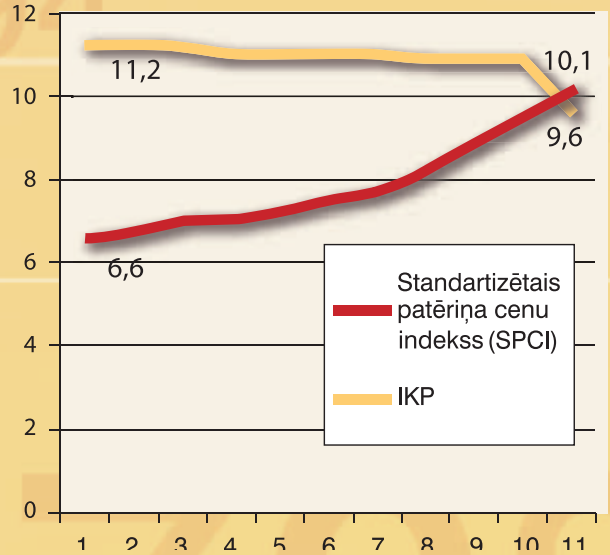
Pateicamies par līdzšinējo sadarbību un aicinām Jūs šajā izdevumā plašāk iepazīties ar LDDK 2007. gada darbības rezultātiem.

Ar cieņu

Vitālijs Gavrilovs,
Prezidents/Padomes
priekšsēdētājs

Elīna Egle,
Ģenerāldirektore

Makroekonomiskā stabilitāte un tautsaimniecības ilgtspēja



Lai valsts sekmīgi attīstītos, nepieciešams nodrošināt makroekonomisko stabilitāti un tautsaimniecības ilgtspēju, uzņēmumu un nozaru attīstību, izaugsmes iespējas starptautiskā vidē, atbalstošu tiesisko un darba attiecību vidi, kvalitatīvu un pieejamu cilvēkkapitālu, atbalstošu reģionālo politiku, korporatīvo sociālo atbildību un labāku pārvaldību gan valsts, gan privātajā sektorā.

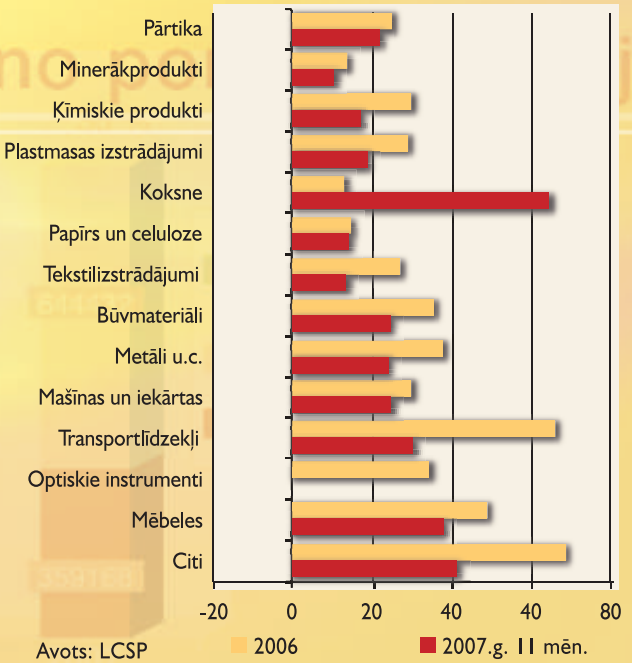
Avots: *Eurostat*

Pēc vairākus gadus augošā IKP 2007. gada nogalē tas krītas un krustojas ar visa gada garumā augošo SPCI, gadu noslēdzot zem SPCI, kas vērtējams kā trauksmes signāls Latvijas ekonomikai. 2008. gada izaicinājums – ierobežot SPCI, saglabājot augstu ekonomisko aktivitāti – IKP.

Latvijas ekonomikā 2007. gads ir bijis būtisku pārmaiņu gads, kas pagājis makroekonomikas stabilizācijas zīmē un paliks atmiņā ar straujāko iekšējā pieprasījuma un patēriņa cenu pieaugumu, gada inflācijai pārkāpjot 10% robežu. Ir beidzies pārmērīgi augstā optimisma periods. Ekonomikas pieaugums sācis palēnināties, gada laikā pieaugot izmaksām visās nozarēs. Aktuāls ir jautājums, kāds būs šī procesa turpinājums? Ir skaidrs, ka nākotnē Latvijas tautsaimniecība vairs nespēs augt tik strauji kā pēdējos divos gados un pieauguma tempi būtiski mazināsies, tajā pat laikā saglabājoties augstam attīstības potenciālam.

LR Valsts prezidents pauž atbalstu atbildīgam biznesam LDDK Līderu brokastīs.

Preču importa gada pieaugums, %



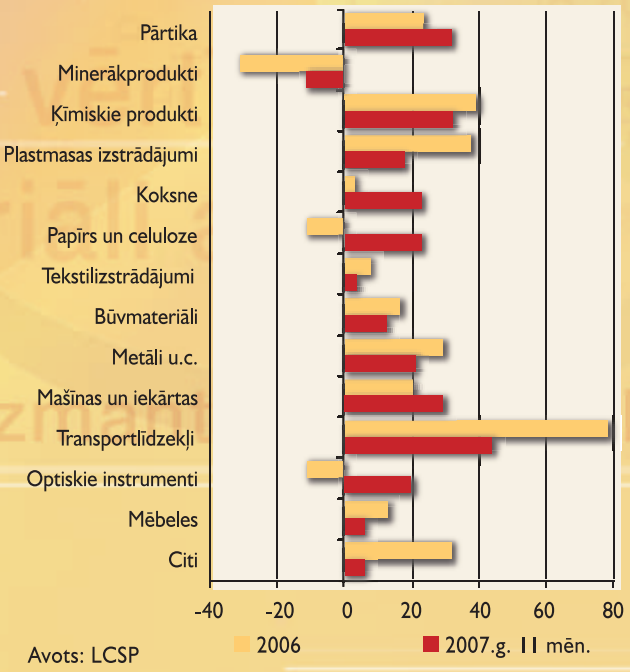
Avots: LCSP

Maksājumu bilance

Augsts tekošā konta deficīts – 2007. gadā tas saglabājās 24% apmērā no IKP. LDDK prognozē, ka arī 2008. gadā saglabāsies augsts tekošā konta deficīts (18% apmērā). Nominālā eksporta un importa pieaugums visās preču grupās 2007. gadā bija robežās no 22–24%. LDDK 2008. gadā prognozē pieaugumu 15% apmērā, ko veicinās vietējo ražotāju pārorientēšanās uz eksporta tirgiem, ņemot vērā iekšzemes pieprasījuma samazināšanos. Imports 2008. gadā saruks līdz 10%, ņemot vērā iekšējā pieprasījuma samazināšanos, lēnāku cenu pieaugumu un globālās ekonomikas izaugsmes palēnināšanos.

Baltijā ekonomistu vidū populārs ir teiciens, ka augsta inflācija ir cena, kas jāmaksā par straujo ekonomikas izaugsmi. Neraugoties uz to, ka IKP ir

Preču eksporta gada pieaugums, %



Avots: LCSP

pakāpeniski samazinājies visa gada garumā no 11,2% līdz 9,6%, tas joprojām ir augstākais ES.

LDDK piedalījās Patēriņa cenu pieauguma ierobežošanas jeb "inflācijas mazināšanas" plāna izstrādē, kuru valdība apstiprināja 2007. gada martā, panākot kreditēšanas pieauguma apjoma kritumu. Tomēr līdz pat gada beigām saglabājās augsta inflācija, uzturot bažas par ekonomikas strauju piezemēšanos.

Trešajā ceturksnī, uzsākot darbu pie Makroekonomiskās situācijas stabilizācijas plāna izstrādes, kas bija loģisks turpinājums uzsāktajam darbam pie inflācijas mazināšanas plāna, LDDK kā būtiskākos rosināja iekļaut sekojošus priekšlikumus:

1) **atbrīvot reinvestēto peļņu no UIN,** ko LDDK uzsver kā būtisku instrumentu, lai motivētu uzņēmumus ieguldīt resursus uzņēmējdarbības attīstībā;

2) **kāpināt eksporta apjomu un veicināt eksporta atbalstu,** lai mazinātu tekošā konta deficītu.

Ar šiem pasākumiem bija jāpanāk inflācijas pakāpeniska samazināšanās, vienlaikus saglabājot sabalansēti augstu IKP pieaugumu.

LDDK uzskata, ka, lai nodrošinātu makroekonomisko stabilitāti valstī, ir nepieciešams **kāpināt produktivitāti un saistīt atalgojumu ar organizācijas darba rezultātiem,** īstenojot labas pārvaldības principus privātajā un publiskajā sektorā. Darba produktivitātes pieaugums ir daudz zemāks, salīdzinot ar augsto algu pieaugumu.

LDDK un personālvadības risinājumu uzņēmuma "Fontes Latvija" veiktais atalgojuma pētījums pierāda, ka algu pieaugums 2007. gadā ir bijis lielākais pēdējo 10 gadu laikā. 2007. gada trešajā ceturksnī algas bija vidēji par 32,9% lielākas nekā 2006. gada trešajā ceturksnī. Vislielākais algas pieaugums tika fiksēts zemākā līmeņa darbiniekiem, atalgojuma līmenim pakāpeniski izlīdzinoties Rīgā un reģionos.

"Fontes Latvija" algu pētījumu rezultātu prezentācija: LDDK ģenerāldirektore Elīna Egle un Inese Kamarūte "Fontes Latvija" valdes priekšsēdētāja.

Nodokļu politikas pilnveide un administratīvo šķēršļu mazināšana

Makroekonomiskās stabilizācijas kontekstā ir notikušas valdības konsultācijas ar LDDK par nodokļu politikas reformu ar mērķi nodokļa slogu no darba ņēmēja pārnest uz patēriņu. LDDK aicina Finanšu ministriju 2008. gadā modelēt nodokļu politikas izmaiņu ietekmi uz tautsaimniecības ilgtermiņa attīstību.

LDDK ir sekmējusi nodokļu izmaiņas, kas stāsies spēkā 2008. gadā. Kā būtiskākās jāmin:

- nekustamā īpašuma nodokļa likme samazināta no 1,5% uz 1%, kā arī panākts, ka uz trīs gadiem tiek piemērots NĪN pieauguma ierobežojums 25% apmērā katru gadu;
- iedzīvotāju ienākuma nodokļa likme saimnieciskās darbības veicējiem samazināta no 25% uz 15%, lai veicinātu uzņēmējdarbības uzsākšanu;
- uzsākta Darbinieku finansiālās līdzdalības (DFL) piemērošanas tiesiskā ietvara izvērtēšana;
- minimālā alga palielināta no 120 LVL uz 160 LVL, bet neapliekamais minimums – no 50 LVL uz 80 LVL, kas būtiski palielina ienākumus darba ņēmējam un atvieglo nodokļu slogu darba devējam;
- uzlabota nodokļu administrēšana – "vienas pieturas aģentūras" princips tiek piemērots uzņēmumu pārskatu iesniegšanai tikai Valsts ieņēmumu dienestā.

Publiskā un privātā partnerība (PPP)

2007. gadā LDDK aktualizēja jautājumu par publisko un privāto partnerību, ierosinot diskusiju par normatīvās bāzes sakārtošanu, lai ieinteresētu uzņēmējus iesaistīties ilgtermiņa projektu realizācijā. Turpinās darbs pie PPP likumprojekta izstrādes, ar ko LDDK saistīta lielas cerības, lai attīstītu PPP.

LDDK atbalstīja priekšlikumus par grozījumiem Publisko iepirkumu likumā, kas atvieglos iepirkumu procedūru, paaugstinot iepirkumu slieksni un piemērojot obligāto iemaksu par iepirkumu apstrīdēšanu.

Efektīva pārvaldība

Neefektīva līdzekļu izmantošana publiskajā sektorā, kad, pieaugot publiskā sektora finansējumam, līdztekus neuzlabojas pakalpojumu līmenis un to pieejamība, nākotnē radīs negodīgu konkurenci starp privāto un publisko sektoru, kā arī kvalificēta darbaspēka trūkumu tautsaimniecības nozarēs.

Lai realizētu tādus pakalpojumus, kas sniedz ieguldījumu ilgtspējīgā izaugsmē un ieviestu tos kvalitatīvi, efektīvi un mazinātu spiedienu uz valsts un pašvaldību budžetiem, ir nepieciešams iesaistīt partnerus, laužot stereotipus un rodot izpratni par PPP un ārpakalpojumu piesaistes ieguvumiem un ilgtermiņa risinājumiem.

Ne tikai privātajā, bet arī publiskajā sektorā produktivitātes problēmas var risināt, izmantojot efektīvas pārvaldības metodes. Ieviešot labas pārvaldības principus publiskajā sektorā un uzņēmumos cieši turoties pie korporatīvās pārvaldes

Efektīvas pārvaldības un partnerības foruma publiskās debates: „Valsts pārvaldes efektivitāte un publiskās un privātās partnerības attīstība".

Latvijas Mobilais Telefons, SIA viceprezidente Laura Keršule saņem Efektīvas pārvaldības gada balvu.

Efektīvas pārvaldības gada balvas žūrijas sēde.

vērtībām, ir iespējama sekmīga privātā un publiskā sektora sadarbība, realizējot kopīgus ilgtermiņa projektus, ievērojot sabiedrības intereses.

Efektīvas pārvaldības un partnerības forums, kas tapa sadarbībā ar Valsts kanceleju, AS "Hansabanka", SIA "Microsoft Latvia", SIA "Lattelecom" un Rīgas domi, pirmo reizi vienkopus pulcēja 420 valsts pārvaldes, pašvaldību un uzņēmēju pārstāvjus. LDDK un pieaicinātie eksperti sagatavoja rekomendācijas valdībai un publiskajam sektoram par PPP un labas pārvaldības ieviešanu, kas pēc apspriešanas forumā tika iesniegtas valdībai. Par labākajiem efektīvas pārvaldības risinājumiem valsts institūcijās, pašvaldībās un uzņēmumos LDDK un Valsts kanceleja pasniedza Efektīvas pārvaldības gada balvas un atzinības rakstus. Kopumā balvai pieteicās 38 organizācijas, no kurām pašvaldību nominācijā uzvarēja Jēkabpils pilsētas dome, valsts institūciju nominācijā – Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra, bet uzņēmumu nominācijā – SIA "Latvijas Mobilais telefons".

2008. gada uzdevumi:

- darbs pie darba devējiem labvēlīgas nodokļu politikas veidošanas un administratīvo šķēršļu mazināšanas;
- darbs pie jauna PVN un iedzīvotāju ienākuma nodokļa likuma izstrādes;
- novirzīt resursus produktu un pakalpojumu ražošanas attīstībai;
- sekmēt makroekonomisko stabilitāti, tuvināt Latviju eiro ieviešanai;
- atbalstīt ilgtspējīgu vides un atbildīgas rūpniecības politiku;
- ievērot godīgu konkurenci starp Latvijas uzņēmumiem;
- kāpināt Latvijas uzņēmumu eksporta apjomu;
- novērst publiskās pārvaldes funkciju dublēšanos;
- paaugstināt publiskās pārvaldes produktivitāti;
- attīstīt e-pārvaldi, atsakoties no dokumentācijas pieprasīšanas papīra formāta.

Uzņēmumu un nozaru attīstība

3%

Izpētei un attīstībai – līdz 3% no IKP

2005. gadā 27 ES valstis ieguldīja vidēji 1,84% IKP inovācijās un attīstībā, turpretī valstis, kā Austrija un Somija, kuras ieguldīja līdz 2,5% no IKP, ir palielinājušas konkurētspēju. Lai Latvija spētu konkurēt starptautiskajā tirgū, ir jāpaaugstina investīcijas izpētē un attīstībā līdz 3% no IKP.

Energoresursu pieejamība un efektivitāte

Inflācijas pieaugumu būtiski ietekmēja energoresursu tarifu pieaugums. Saistībā ar elektroenerģijas un gāzes tarifu gaidāmo palielinājumu aktuāls būs energoefektivitātes un energopieejamības jautājums. 2008. gada janvārī Eiropas Komisija publiskos klimata un enerģētikas normatīvo aktu paketi, kas satur direktīvas projektu par ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas pārskatīšanu, lēmuma projektu par siltumnīcas gāzu emisijām, direktīvas projektu par atjaunojamo energoresursu avotu izmantošanu un direktīvas projektu par oglekļa savākšanu un noglabāšanu.

LDDK uzskata, ka minētā normatīvo aktu pakete nākotnē būtiski ierobežos Latvijas rūpniecības attīstību, ņemot vērā metodoloģijā izmantoto Latvijai neizdevīgo atskaites brīdi.

LDDK saskata riskus tautsaimniecības turpmākai izaugsmei un aicina atbildīgās ministrijas izvērtēt normatīvo aktu paketes ietekmi, lai būtiski nesamazinātu Latvijas uzņēmumu konkurētspēju. Šie riski var kļūt par reāliem draudiem, ja direktīvas projektos noteiktie ierobežojumi stāsies spēkā, nepanākot starptautisku vienošanos par vienotiem mērķiem klimata un enerģētikas jomā. Latvija turpinās sarunas sociālā dialoga ietvaros gan nacionālajā, gan Eiropas līmenī, aizstāvot Latvijas intereses.

LDDK, ieņemot savu vietu inovāciju politikas veidošanā, iestājas par uzņēmēju interešu un lomas palielināšanu inovāciju radīšanā un ieviešanā uzņēmējdarbībā.

Inovācija ir uzņēmējdarbības dzinējspēks un konkurētspējas priekšnoteikums, kas veicina produktivitāti, paaugstina produktu un pakalpojumu pievienoto vērtību.

Inovācija un investīcijas

Arvien vairāk veiksmīgu uzņēmumu apliecina savas spējas veicināt lietišķo pētījumu un tehnoloģiju ieviešanu jaunu produktu un pakalpojumu attīstībā, kā arī nodrošināt energoefektivitāti un darba kvalitātes celšanu, kas prasa regulāras papildu investīcijas. Darba devēji no valdības gaida skaidri noteiktas tautsaimniecības prioritātes un atbalsta programmas uzņēmējdarbības attīstīšanai, ieiešanai ārvalstu tirgos un eksportspējas kāpināšanai. Svarīgi būtu panākt, lai pētniecībā un attīstībā investētie līdzekļi netiktu aplikti ar nodokļiem.

Darbinieku finanšu līdzdalības plāni veicina uzkrājumu veidošanos un ceļ produktivitāti.

Darbinieku finanšu līdzdalības plāni (DFL)

Uzņēmumu un nozaru attīstībai ir nepieciešami jauni impulsi, ņemot vērā to, ka vairākās nozarēs vērojams akūts darba roku trūkums, kā arī to, ka darba ņēmēju prasība palielināt atalgojumu bieži ir objektīvi pamatota, jo atsevišķās nozarēs vērojamas atšķirības atalgojumā, salīdzinot ar citām ES valstīm. Tādēļ LDDK nopietni strādā pie iniciatīvas par DFL brīvprātīgu ieviešanu Latvijā. LDDK uzskata, ka, ieviešot DFL plānus uzņēmumos, palielinātos darba ņēmēju ieinteresētība par uzņēmumu darbības rezultātiem. Tādējādi uzlabotos darba produktivitāte, kuras pieaugums radītu iespēju proporcionāli palielināt arī atalgojumu darba ņēmējiem.

Lai darba devējam būtu interese savā uzņēmumā ieviest minētos modeļus, ir jābūt atbilstošai likumdošanai, kuras šobrīd Latvijā nav.

LDDK un TOBEQU 2 partneru projekta konference "Darbinieku finansiālā iesaiste un līdzdalība", uzstājas Jean-Michel Content, IAFP (International Association for Financial Participation) ģenerālsekretārs.

2008. gada uzdevumi:

- sekmēt nodokļu atlaižu piemērošanu peļņai, kura tiek ieguldīta uzņēmuma attīstībā un izpētē (R&D);
- attīstīt darbinieku motivācijas un produktivitātes ilgtermiņa programmu;
- turpināt sadarbību ar zinātnes un pētniecības institūcijām LDDK Zinātnes un uzņēmējdarbības partnerības padomes ietvaros;
- palielināt ieguldījumus investīcijās R&D līdz 3% no IKP, paaugstinot Latvijas konkurētspēju starptautiskajos tirgos;
- gūt politisku atbalstu brīvprātīgai DFL plānu ieviešanai, ļaujot ieinteresētajiem darba devējiem šādus plānus sagatavot un īstenot, saskaņojot ar VID;
- turpināt darbu Finanšu ministrijas darba grupā par nodokļu piemērošanu akciju opcijām, atbrīvojot tās no sociālā nodokļa;
- rosinot DFL ieviešanu uz esošās normatīvo aktu bāzes, mudināt Tieslietu ministriju izdarīt izmaiņas Komerclikumā;
- sākt DFL likuma izstrādi (Tieslietu ministrija sadarbībā ar LDDK);
- skaidrot finanšu līdzdalības plānu būtību un ieguvumus gan darba devējiem, gan darbiniekiem.

Atbalstoša darba attiecību un darba aizsardzības vide

Pasaules Bankas ziņojumā Doing Business 2007: How to reform, kur uzņēmējdarbības vidi vērtē 10 apsektos, Latvija 175 valstu vidū ir ierindota

123.vietā

darbinieku pieņemšanas darbā un atlaišanas no darba aspektā.

Avots: Pasaules Bankas ziņojums "Doing Business 2007: How to reform"

Darba devēji un valsts kā darba devējs ir atbildīgi par darba dzīves kvalitātes paaugstināšanu, kas veicinātu cilvēku labklājību un darba devēju konkurētspēju, jo sakārtotā, drošā un veselībai nekaitīgā darba vidē pieaug strādājošo darba efektivitāte un kvalitāte.

Gan uzņēmējiem, gan valstij ir jārod resursi, lai visiem ekonomiski aktīvajiem iedzīvotājiem nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas strādāt atbilstoši viņu spējām un vajadzībām, piemērojot elastīgas darba organizācijas formas, veicinot tālākizglītības un kvalifikācijas paaugstināšanas sistēmas izveidi, kā arī kopumā paaugstinot darba ņēmēju produktivitāti.

LDDK pasniedz atzinības rakstu Labklājības ministrei Dagnijai Staķei par ieguldījumu sociālā dialoga attīstībā.

LDDK darbības mērķis ir atbalstošas tiesiskās un darba vides veicināšana, lai izskaustu negodprātīgu cilvēku rīcību, kas sistemātiski izmanto iedzīvotāju sociālās drošības un aizsardzība sistēmu mērķiem, kuri neatbilst tās pamatuzdevumam.

2007. gadā panāktie uzlabojumi darba vides sakārtošanā

Pieņemti grozījumi likumā "Par apdrošināšanu bezdarba gadījumam", kas mazina iespēju negodīgi izmantot bezdarbnieka statusu, attiecīgi saņemot bezdarbnieka pabalstu. Grozījumi veicina nodarbinātību un darba tirgus papildināšanu ar vietējo darbaspēku.

Veiktas izmaiņas MK noteikumos "Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība", kas vērstas uz administratīvo šķēršļu samazināšanu uzņēmumiem, nosakot samērīgas prasības darba aizsardzības dokumentācijas sagatavošanā: svītrots pienākums darba devējam sastādīt darba vides iekšējās uzraudzības plānu, tā vietā paredzot darba vides iekšējās uzraudzības plānošanu kā procesu. Darba vides iekšējās uzraudzības procesā rosināts iesaistīt nodarbinātos, uzticības personas vai nodarbināto pārstāvi.

Darba devēji, kas savos uzņēmumos ievēro darba aizsardzības normatīvo aktu prasības, atzīst, ka darba aizsardzības pasākumos ieguldītie līdzekļi atmaksājas.

Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādnes 2008.–2013.gadam paredz: mazināt administratīvās prasības darba devējiem darba aizsardzības normatīvo aktu labākai ieviešanai, samazinot nepieciešamo dokumentācijas daudzumu, bet nesamazinot nodarbināto drošības un veselības aizsardzības līmeni.

Elastīga darba organizācija un jaunas darba organizācijas formas

2007. gadā notika būtiskas debates par elastīgākas darba organizācijas un sociālās drošības modeli Eiropas Savienībā, kā arī par ES izstrādātās stratēģijas elastīguma un sociālās drošības principu ieviešanu darba tirgū jeb elastdrošības ("flexicurity") koncepcijas ieviešanu. Novembrī EP balsojumā atbalstīja elastdrošības principu, ar kuru saprot tādu labklājības valsts modeli, kas vienlaikus paredz gan aktīvu darba tirgus politiku, gan elastīgus nosacījumus pieņemšanai darbā un atlaišanai (elastīgi darba apstākļi darba devējiem) un augstus pabalstus bezdarba gadījumā (drošība darba ņēmējiem).

Ne tikai zinātnes sasniegumu un jaunu modernu tehnoloģiju ieviešana liecina par uz attīstību virzītu uzņēmuma vadību un uz zināšanām balstītu ekonomiku. Inovācijas ir jaunas formas darba organizācijā, kas ļauj darba devējiem ietaupīt un efektīvi izmantot uzņēmuma resursus – gan cilvēkresursus, gan energoresursus, gan darba telpas, gan darba laiku u. c. Jaunas darba organizācijas formas ir veids, kā efektīvāk izmantot laiku, apvienojot darbu ar ģimenes dzīvi, kā darba tirgū integrēt sociālā riska grupas un kā racionāli organizēt darbu reģionos un ārvalstu pārstāvniecībās.

Lai ieviestu elastīgas darba organizācijas formas, izšķiroša loma ir darba devēja un darbinieka savstarpējam dialogam, jo darba nosacījumus ne vienmēr ir iespējams un nav arī nepieciešams noteikt ar normatīvo aktu palīdzību. Iniciatīva elastīgu darba organizācijas formu noteikšanai galvenokārt nāk no darbinieku puses, risinot individuālas pārrunas ar darba devēju.

Lai panāktu vēlamo rezultātu, uzņēmumam jānodrošina informācijas apmaiņa un komunikācija, iesaistoties organizētā dialogā ar darbiniekiem, tāpat precīzi jāuzskaita darba laiks. Pienākumu sadalei starp darbiniekiem jābūt līdzvērtīgai un viņu spējām atbilstošai. Jāveic regulārs darba monitorings. Instrukcijām jābūt precīzām, bet darba rezultātiem – noformulētiem. Process jānodrošina ar atbilstošiem sakaru un IT līdzekļiem.

Ieviešot jaunas darba organizācijas formas publiskajā sektorā, var sākt izmaiņas valsts pārvaldes un pašvaldību iestāžu darba dienas sākuma laikā, lai optimāli sabalansētu darba un ģimenes dzīves režīmus. Lai veicinātu IT pieejamību, ir jānodrošina efektīvi interneta pieslēgumi visā valstī un visos reģionos, kā arī jānodrošina visu vecumu iedzīvotāju apmācība, lai viņi apgūtu digitālās prasmes un jaunās tehnoloģijas.

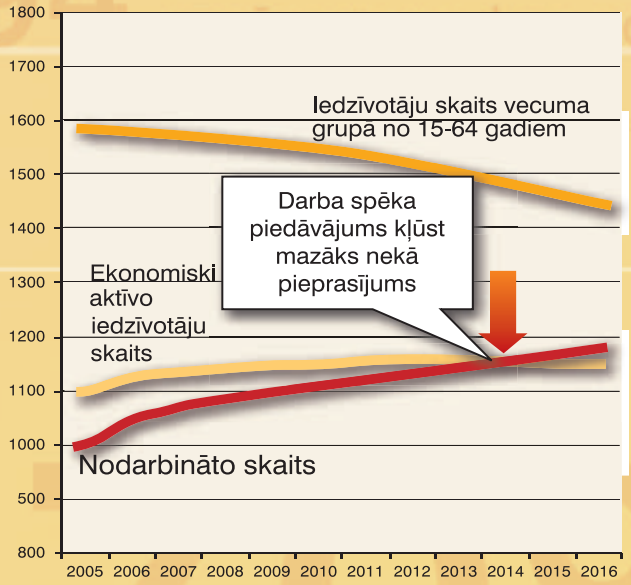
LDDK iniciatīva "Jaunas darba organizācijas formas" ietvaros, kas tika uzsākta 2007. gadā sadarbībā ar SIA "Philip Morris Latvia" speciālistiem, ietver šādas aktivitātes:

- sniegt rekomendācijas valsts un privātajam sektoram, kā sekmīgi ieviest jaunas darba organizācijas formas ikdienas darbā, lai paaugstinātu darba efektivitāti un produktivitāti. Šīs iniciatīvas pamatā ir 2006. gadā starp LBAS un LDDK noslēgtie ES sociālo partneru Pamatnolīgumi par distances darbu un elastīgām darba organizācijas formām un stresu darbā;
- izvērtēt Latvijas Republikas Profesiju klasifikatoru un informēt sabiedrību par jaunu darba organizācijas formu ieviešanas priekšrocībām.

2008. gada uzdevumi

- LDDK, gatavojot priekšlikumus par labākas darba tiesiskās vides nodrošināšanu, ņems vērā elastīguma un sociālās drošības principu ieviešanu darba tirgū.
- tiks turpināts darbs pie darba devēja apmaksāto slimības dienu skaita samazināšanas, lai veicinātu Latvijas uzņēmēju konkurētspēju ar Lietuvas un Igaunijas uzņēmējiem.
- darbs pie grozījumiem Darba likumā, kas darba devējam paredz iespēju slēgt vienošanās ar darbiniekiem par izdevumiem, kas saistīti ar profesionālo apmācību vai kvalifikācijas paaugstināšanu atmaksu, kā arī slēgt terminētos līgumus par profesionālās vai augstākās izglītības iestāžu izglītojamo darbu mācību prakses laikā, mācību brīvlaikā vai mācību laikā, līdztekus nepieļaujot administratīvā sloga palielināšanu darba devējam;
- iesaistīšanās darba vides uzlabošanā, sadarbībā ar VDI veicot preventīvus pasākumus darba aizsardzībā un drošības jomās.

Kvalitatīvs un pieejams cilvēkkapitāls



Avots: Ekonomikas ministrijas dati

LDDK prognozē, ka darbaspējīgo iedzīvotāju skaita samazināšanās Latvijā tikai saasinās 2013. gadā sagaidāmo krīzi, kad darbaspēka piedāvājums kļūs mazāks nekā pieprasījums.

Darba devēju iesaiste izglītības procesos un kvalifikācijas piešķiršanā ir izšķirošais priekšnoteikums izglītības atbilstībai darba tirgus prasībām. Latvijas mainīgajos ekonomiskajos apstākļos, ko raksturo strauja ekonomikas attīstība un augsta inflācija, tikai kvalitatīvi un pieejami cilvēkresursi var nodrošināt ilgtspējīgu attīstību.

Cilvēkkapitāla kvalitāte

Ņemot vērā gan Latvijas, gan Eiropas demogrāfisko situāciju, sabiedrības novecošanos, pirmspensijas vecuma un pensijas vecuma iedzīvotāju lielo īpatsvaru, salīdzinot ar darbaspējīgo iedzīvotāju skaitu, LDDK uzskata, ka tikai izglītības un apmācību kvalitāte var nodrošināt tautsaimniecības attīstības un izaugsmes radīto pieprasījumu pēc kvalitatīviem cilvēkresursiem.

2007. gadā, pievēršoties cilvēkresursu kvalitātes un profesionālās izglītības jautājumiem, LDDK kopā ar Profesionālās izglītības administrācijas (PIA) un LBAS ekspertiem izstrādāja mehānismu sociālo partneru iesaistei profesionālās izglītības kvalitātes nodrošināšanā, veidojot Nozaru ekspertu padomes. LDDK panāca izpratni, ka ir jāaktivizē nozaru darba devēju organizāciju un profesionālo asociāciju loma profesionālās kvalifikācijas iegūšanas procesā. Jaunajām iezīmēm – elastībai un pieejamībai – būtu jāatspoguļojas arī Latvijas profesionālās izglītības sistēmā.

Lai panāktu vienotu skatījumu uz profesionālo izglītību vidējā un arī augstākajā līmenī, LDDK ierosināja paplašināt Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomes uzdevumus un funkcijas, iekļaujot tajās arī augstākās profesionālās izglītības jautājumus.

Nodarbinātības politikai ir jāatbilst darba tirgus prasībām, lai nodrošinātu uzņēmējus ar kvalificētu, prasmju un iemaņu ziņā atbilstošu darbaspēku, tā paaugstinot darba devēju un darba ņēmēju konkurētspēju ES un pasaules tirgos.

Cilvēkkapitāla pieejamība

2007. gadā Latvijā tautsaimniecības izaugsmes apstākļos pieauga darbavietu skaits un nodarbinātības rādītāji, bet galvenais – strauji kritās bezdarba līmenis. 2007. gada nogalē bezdarbs Latvijā bija tikai 4,9%, kas ir viens no zemākajiem rādītājiem ES un liecina par darbaspēka trūkumu ražojošajās un pakalpojumu nozarēs.

2007.gadā aktīvi darbojās reģionālās

LDDK tikšanās ar uzņēmumu personāla vadītājiem par rekomendācijām darba produktivitātes sasaistei ar atalgojumu.

profesionālās izglītības un nodarbinātības padomes, kurās iesaistītie LDDK eksperti un uzņēmēji kopīgi ar valsts iestādēm un nevalstisko sektoru risina reģionu nodarbinātības jautājumus.

LDDK vairākkārtīgi ir izraisījusi diskusijas par darbaspēka trūkumu un piesaisti nozarēm, kurās tas tiek konstatēts, aktīvi rosinot sabiedrību un valdību uz rīcību, prognozējot darba tirgus attīstību. LDDK ir aicinājusi valdību maksimāli izmantot darba tirgū esošās iekšējās darbaspēka rezerves – bezdarbniekus, samazinot bezdarbnieka pabalsta saņemšanas laiku, sievietes pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, aicinot valdību nodrošināt pirmskolas izglītības iestāžu attīstību, un arī pirmspensijas vecuma cilvēkus, pensionārus un citas neaktīvo iedzīvotāju grupas, ieskaitot ieslodzītos.

2007. gadā joprojām netika apturēta darbaspējīgo Latvijas iedzīvotāju izbraukšana no valsts. Vēl aizvien nav izstrādāta migrācijas politikas stratēģija, kurā būtu ietverti imigrācijas, emigrācijas un integrācijas aspekti. 2007. gadā tika panākts politiskais atbalsts administratīvo šķēršļu samazināšanai un procedūras vienkāršošanai, lai varētu piesaistīt darbiniekus no trešajām valstīm un lai Latvijas darba devēji būtu konkurētspējīgi darbaspēka piesaistē ar Lietuvas un Igaunijas uzņēmējiem.

Izsniegto darba atļauju skaita palielināšanās viesstrādniekiem 2007. gadā tikai apliecina darba devēju sniegto informāciju valdībai par kvalificēta darbaspēka trūkumu. LDDK uzskata, ka diskusija par darbaspēka trūkumu ir jāturpina ne tikai valdībā, bet arī sabiedrībā.

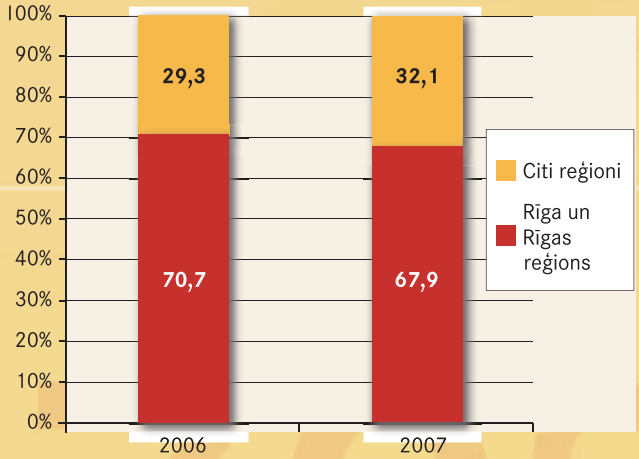
2008. gada uzdevumi

- panākt nozaru izglītības ekspertu padomju darbības izglītības kvalitātes un elastīguma nodrošināšanai normatīvās bāzes izveidošanu un sociālo partneru iesaistes mehānisma iestrādāšanu jaunajā Profesionālās izglītības koncepcijā un citos normatīvajos aktos.
- nodrošināt darba devēju iesaistīšanos augstākās izglītības studiju programmu rezultātu atbilstības izvērtēšanā, pētniecības un zinātnes rezultātu ieviešanā uzņēmējdarbības attīstībai.
- veicināt jaunu principu ieviešanu profesionālās un augstākās izglītības finansēšanā un prasīt atbildību par valsts budžeta līdzekļu izmantošanu izglītības rezultāta sasniegšanai.
- panākt augstākās izglītības konkurētspēju ar mācību valodas liberalizāciju.
- rosināt nodokļu atvieglojumus ieguldījumiem inovācijās, izglītībā un strādājošo apmācībā.
- panākt nozaru kvalifikācijas struktūru izveides un tālākizglītības sistēmu attīstīšanas iekļaušanu Mūžizglītības politikas īstenošanas rīcības plāna projektā.
- sadarbībā ar NVA nodrošināt darba devējiem NVA sniegto pakalpojumu augstāku kvalitāti, veicināt kvalitātes kritēriju ieviešanu bezdarbnieku apmācības un pārkvalifikācijas programmām.
- iesaistīties īslaicīgās darba tirgus prognozēšanas procesā, veicot biedru anketēšanu par situāciju nozaru darba tirgū.
- sadarbībā ar EM iesaistīties kritēriju izstrādāšanā, pēc kuriem var noteikt būtisku darbaspēka trūkumu nozarē.
- panākt, ka tiek veidota darbaspēka piesaistes programma nozarēm ar eksporta potenciālu.
- aicināt atbalstīt un ieviest ES legālās migrācijas pasākumus – "zilās kartes" strādājošajiem, kas atbilst augsti kvalificētas nodarbinātības kritērijiem.
- panākt, ka tiek ieviesta pārskatāma un regulējama sistēma darba un uzturēšanās atļauju izsniegšanā, pārraudzībā un kontrolē, panākt "vienas pieturas aģentūras" izveidi.
- iesaistīties Latvijas tautsaimniecības nozaru attīstības popularizēšanā ES, Austrumeiropas un trešajās valstīs un operatīvas informācijas izplatīšanā par darba iespējām Latvijā.
- panākt valstī ESF finansiālo līdzekļu apguves un darbības programmu īstenošanas uzsākšanu, lai nodrošinātu prasmju un kvalifikāciju atbilstību darba tirgum, nodarbinātības un jaunu darba vietu veidošanos, darba ražīguma un efektivitātes celšanos, strādājošo profesionālās un arī ģeogrāfiskās mobilitātes veicināšanu, attīstot infrastruktūru īpaši atbalstāmajos reģionos.

LDDK ģenerāldirektore Elīna Egle vada paneļdiskusiju EK pārstavniecības Latvijā konferencē „Darbaspēka mobilitāte un migrācijas politika ES un Latvijā".

Atbalstoša reģionālā politika

Jaundibinātie uzņēmumi



Avots: Lursoft

2007.gadā ir palielinājusies uzņēmējdarbības aktivitāte ārpus Rīgas un Rīgas reģiona par 2,8%. Kopā Rīgā un Rīgas reģionā reģistrēti 65% no ekonomiski aktīviem uzņēmumiem.

2008. gadam esam izvirzījuši mērķus, kurus iespējams ieviest tikai ar sociālā dialoga palīdzību, nodrošinot veiksmīgu pārstāvniecību ne tikai nacionālajā, bet arī pašvaldību līmenī, kas ir nozīmīgs faktors vienmērīgai Latvijas reģionu un pašvaldību attīstības nodrošināšanai, sekmējot prognozējamu uzņēmējdarbības vides attīstību reģionos.

2007. gads

LDDK sadarbībā ar Latvijas Pašvaldību savienību un Latvijas Lielo pilsētu asociāciju turpināta aktīvu darbu sociālā dialoga stiprināšanai reģionos: Daugavpilī, Valmierā, Jelgavā, Liepājā, Jūrmalā, īpašu uzmanību pievēršot galvaspilsētai – Rīgai. Sociālais dialogs pašvaldību līmenī ir nozīmīgs faktors vienmērīgai Latvijas reģionu un pašvaldību attīstības nodrošināšanai, sekmējot prognozējamu uzņēmējdarbības vides attīstību reģionos.

LDDK aktīvi iesaistījās nozaru uzņēmumu interešu aizstāvēšanā pašvaldībās, kā rezultātā:

- tika apturēti nelikumīgie Rīgas domes pieņemtie saistošie noteikumi sadzīves atkritumu izvešanas jomā, kas ierobežotu konkurenci un ievērojami sadārdzinātu pakalpojumu;
- sadarbībā ar Viesnīcu un restorānu asociāciju LDDK aktīvi iesaistījās konsultācijās ar pašvaldības amatpersonām, panākot vairāku uzņēmējdarbību ierobežojošu normu izslēgšanu no pašvaldību saistošajiem noteikumiem;
- tika panākta saistošo noteikumu pieņemšana, kas deva iespēju uzņēmējiem Rīgā saņemt nekustamā īpašuma nodokļa atlaides 25% apmērā no gada maksas gadījumos, ja nodokļa maksātājs ir darba devējs un 2007.gada pirmajā pusgadā pašvaldības budžetā iemaksātā iedzīvotāju ienākuma nodokļa summa vidēji uz vienu darbinieku pārsniedz 450 latus. Šajā procesā lielu ieguldījumu sniedza LDDK biedra Latvijas Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācijas eksperti.
- pagājušā gada nogalē LDDK panāca 3 mēnešu pārejas perioda noteikšanu kravas transporta kustības ierobežojumiem Rīgā, lai uzņēmējiem dotu iespēju saskaņot preču piegāžu maršrutus un laika grafikus ar tirgotājiem. Te atbalstu priekšlikumu sagatavošanā sniedza Pārtikas uzņēmumu federācija.

2008. gada uzdevumi

Ņemot vērā, ka 2008. gads ir administratīvi teritoriālās reformas gads, kad strauji notiks pašvaldību apvienošanās un novadu veidošanās process, LDDK turpinās uzsākto darbu plānošanas reģionos, sociālā dialoga veidošanā, īpašu uzmanību pievēršot infrastruktūras attīstības un izglītības jautājumiem.

Plānotās aktivitātes:

- nodibināt Rīgas darba devēju organizāciju un veidot sociālo dialogu ar Rīgas domi;
- veicināt reģionālā sociālā dialoga attīstību lielajās pilsētās;
- pilnveidot pašvaldību finansēšanas sistēmu pēc administratīvi teritoriālās reformas;
- attīstīt reģionos telpisko plānošanu un infrastruktūru, ievērojot uzņēmēju intereses;
- risināt ilgtspējīgas un atbildīgas vides jautājumus;
- veicināt publiskās un privātās partnerības projektu īstenošanu, kā arī pašnodarbināto iesaistīšanos pirmskolas bērnu aprūpē, kompleksi risinot pirmskolas bērnu aprūpes iestāžu problēmu un mājokļu politikas jautājumus pašvaldībās.

Korporatīvā sociālā atbildība (KSA) un laba pārvaldība

70%

no uzņēmuma vērtības var veidot reputācija un citi nemateriāli aktīvi

Avots: *Reputation and the Bottom Line/MORI,* Lielbritānija 2003

Uzņēmumu konkurētspēja un produktivitāte nav iespējama bez iesaistīšanās starptautiskajos un globālajos procesos.

Ikviens ES iedzīvotājs ir atkarīgs no korporatīvās sociālās atbildības (KSA), neatkarīgi no tā, vai viņš ir darba devējs vai darbinieks privātajā vai valsts sektorā.

KSA attīstību globālajā līmenī ietekmē divi galveni faktori:

- pieprasījums pēc sakārtotas un sociāli atbildīgas uzņēmuma struktūras, skaidriem principiem un labas reputācijas, kļūstot par piegādātāju ārvalstu kompānijām vai to partneri;
- nepieciešamība iekļūt globālajā tirgū un būt līdzvērtīgam spēlētājam, piedāvājot kvalitatīvus un atbildīgas uzņēmējdarbības principiem atbilstošus pakalpojumus un produktus.

LDDK ģenerāldirektore Elīna Egle, SIA „Cemex" valdes priekšsēdētājs Luis Miguel Cantu, LR prezidents Valdis Zatlers, LR ministru prezidents Ivars Godmanis, Biznesa augstskolas „Turība" valdes priekšsēdētājs Aigars Rostovskis, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

1999. gadā, lai izveidotu vienotu izpratni un attieksmi par korporatīvo sociālo atbildību, radās nepieciešamība pēc kopīgām aktivitātēm jeb globālas kustības, par kuras iniciatoru kļuva ANO ģenerālsekretārs Kofi Anans un kuru sekmīgi turpina jaunais ģenerālsekretārs Bans Gimuns (Ban Ki-moon). 2005.gadā LDDK kļuva par ANO iniciatīvas koordinatoru, piesaistot tai tādus uzņēmumus, kā AS "Aldaris", AS "Diena", AS "Grindex", SIA "Komin", SIA "Lattelecom", SIA "Lietišķās informācijas dienests", SIA "Miesassargu aģentūra", "Nordea Bank Finland Plc" Latvijas filiāle, privātskola "Patnis", SIA "SilJa", SIA "Valodu mācību centrs" un SIA "Constructus", SIA Biznesa augstskola "Turība" un SIA "Cemex".

2008. gada uzdevumi

- veicināt uzņēmēju izpratni un sabiedrības atbalstu KSA būtiskajai lomai uzņēmuma attīstībā un sabiedrības labklājības celšanā (integrācija uzņēmuma stratēģijā);
- aicināt kompānijas publiski paust atbalstu KSA desmit pamatprincipiem, kas aptver cilvēktiesības, darba tiesības, vides un pretkorupcijas jomas, izmantojot ANO Globālā līguma platformu;
- atbalstīt labo praksi.

Izaugsmes iespējas starptautiskajā vidē

ES prioritātes

2007. gads Eiropā tika pasludināts par Vienādu iespēju gadu. Šajā laikā ES prezidentūru vadīja Vācija un Portugāle. 2008. gadā vadību pārņema Slovēnija. 2006. gada decembrī šo trīs valstu 18 mēnešu secīgās prezidentūras laikam par prioritātēm tika izvirzīti šādi jautājumi: Eiropas Savienības nākotne, Lisabonas stratēģija izaugsmei un darbavietām, brīvības, drošības un tiesiskuma telpas stiprināšana, kā arī ES ārējo attiecību stiprināšana.

LDDK darbība BUSINESSEUROPE

LDDK 2007. gada prioritātes darbam ES ietvaros tika balstītas uz BUSINESSEUROPE izvirzītajām prioritātēm:

- ekonomiskās izaugsmes veicināšana un darbavietu skaita palielināšana;
- iekšējā tirgus pilnveidošana;
- nacionālā protekcionisma apkarošana;
- sociālo garantiju sistēmas uzlabošana;
- ES institucionālo reformu pabeigšana.

Tikšanās Portugāles prezidentūras laikā: Igaunijas Darba devēju konfederācijas prezidents Enn Va Skimegi, Eiropas Komisijas priekšsēdētājs Žozē Manuels Barrozu, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

LDDK darbība 2007. gadā bija virzīta uz to, lai vērstu valdības, sadarbības partneru un biedru uzmanību uz aktīvāku Latvijas darba devēju viedokļu apzināšanu, konsolidēšanu un pārstāvēšanu Eiropas Biznesa konfederācijas BUSINESSEUROPE Ekonomikas un finanšu lietu, Iekšējā tirgus lietu, Industriālo lietu, Sociālo lietu, kā arī Sociālā dialoga komitejās, tāpat arī tautsaimniecības nozaru darba grupās iepriekš minēto prioritāšu sasniegšanai.

EKT spriedums SIA "Laval un Partneri" lietā

LDDK ir gandarīta, ka 2007. gads noslēdzies ar Latvijas uzņēmējiem pozitīvu lēmumu Eiropas Kopienu tiesā (EKT) SIA "Laval un Partneri" lietā. EKT atzina, ka Zviedrijas arodbiedrību rīcība ir bijusi pretiesiska un ierobežojusi pakalpojumu sniegšanas brīvību Latvijas uzņēmumam Eiropas iekšējā tirgū. LDDK ir pateicīga Svenskt Näringsliv (Zviedrijas Uzņēmumu konfederācija) par sniegto atbalstu tiesvedībā. LDDK un Svenskt Näringsliv sagaida, ka EKT spriedums novērsīs līdzīgu gadījumu atkārtošanos saistībā ar ES jauno dalībvalstu uzņēmumu diskrimināciju ES iekšējā tirgū.

BIAC – Uzņēmējdarbības un rūpniecības konsultatīvā komiteja

2007. gadā LDDK eksperti apmainījās piredzē par:

- konkurētspējīgas ekonomikas nodokļu politikas jautājumiem ES;
- tirgus atvērtību un tādu valsts regulējumu izstrādi, kas veicina investīcijas, ekonomisko izaugsmi un jaunu darba vietu radīšanu;
- Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) un starptautiskās uzņēmēju sabiedrības sadarbību, lai uzlabotu dzīves kvalitātes rādītājus pasaulē.

LDDK sniedza vērtējumu BIAC 2006. gada darbam un priekšlikumus 2007. gada prioritātēm OECD ietvaros. Turpinās darbs pie Latvijas darba devējiem aktuāliem jautājumiem BIAC komitejās, lai sekmētu ekonomisko izaugsmi, jaunu darba vietu radīšanu un konkurētspēju globālā ekonomikā.

IOE – Starptautiskā Darba devēju organizācija

2007. gadā LDDK piedalījās ILO (Starptautiskā Darba organizācija) sektoru aktivitātēs par darba devēju pozīciju nostiprināšanu sarunās ar starptautiskajām arodbiedrībām, kas veiksmīgi koncentrē savas darbības ILO, debatēs par darbaspēka migrācijas jautājumiem un korporatīvo sociālo atbildību, kā arī diskusijās par tirdzniecības un darba standartiem.

LDDK un divpusējā starptautiskā sadarbība

Krievija

LDDK ir ieguldījusi daudz darba, lai veicinātu Latvijas un Krievijas sadarbību, kā arī lai paplašinātu Eiropas Ekonomisko telpu ar Krievijas un Eiropas darba devēju organizāciju starpniecību. Lai uzlabotu ekonomiskās un sociālās attiecības, apgūtu tirgu, stiprinātu saites izglītībā, zinātnē un kultūrā, kas ir nozīmīgi mūsu valstij un iedzīvotājiem kopumā, Latvijas uzņēmēji uzsver, ka primāri nepieciešams:

- stabils un prognozējams dialogs: sadarbība, harmonizācija, tuvināšanās;
- intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzības normatīvo aktu harmonizācija;
- investīciju režīma liberalizācija un aizsardzība;
- tirdzniecības veicināšana un muitu darbības uzlabošana risinot jautājumus kas saistīti ar muitas tarifiem.

2007. gadā stiprinājusies sadarbība ar Krievijas uzņēmēju un darba devēju organizācijām. LDDK piedalījās LR Ministru prezidenta Aigara Kalvīša Maskavas vizītē, kuras laikā tika apspriesti arī ekonomiska rakstura jautājumi. Latvijas un Krievijas darba devēju organizācijas un Tirdzniecības palātas vienojās uzsākt diskusiju par Latvijas-Krievijas ekonomiskās sadarbības padomes izveidi.

LDDK un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK), kā arī Viskrievijas darba devēju apvienība "Krievijas Rūpnieku un uzņēmēju savienība" (RSPP) un Krievijas Federācijas Tirdzniecības un rūpniecības palāta izveidoja Latvijas-Krievijas sadarbības padomi (LKSP). Oktobrī Rīgā notika LKSP kopīgā sēde.

Ekonomisko un tirdzniecības attiecību veicināšana ir tikai aizsākums produktīvākai sadarbībai starp Latvijas un Krievijas nacionālajām darba devēju organizācijām.

Ikviens Latvijas uzņēmējs ir aicināts pievienoties Latvijas un Krievijas darba devēju saimei ar LDDK un LTKR starpniecību, kā arī izmantot LDDK un RSPP sinerģiju informācijas apmaiņai, atbalstam uzņēmējiem abu valstu tirgus apguvē un pārstāvībai darba devēju interesēs sarunās ar valdībām un arodbiedrībām.

Francija

Festivāla "Francijas pavasara" ietvaros LDDK tikās ar Francijas Biznesa konfederācijas MEDEF International (Mouvement des Entreprises de France) un MEDEF Parīzes pārstāvjiem, kā arī organizācijas biedriem – uzņēmējiem no Francijas.

Uzņēmēju un politiķu tikšanās Ministru prezidenta Aigara Kalvīša vizītes laikā Maskavā.

LDDK tiekas ar Francijas Biznesa Konfederāciju (MEDEF) - MEDEF International prezidents Jean Burelle, LDDK ģenerāldirektore Elīna Egle, MEDEF Paris prezidents Remy Robinet-Duffo, LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

Uzņēmēji, kas pārstāv tādas nozares kā enerģētika, transports, apdrošinātāji, būvniecība, tūrisms un IT ražotāji, iepazinās ar biznesa attīstības iespējām Latvijā. Uzsāktās sarunas ir pamats turpmākai sadarbībai organizācijām un to biedriem, paplašinot Latvijas biznesa iespējas ES.

Beļģija

LDDK sadarbībā ar Beļģijas Uzņēmumu federāciju organizēja Latvijas-Beļģijas uzņēmēju forumu. Forumu ar savu klātbūtni pagodināja Latvijas Valsts prezidente Vaira Vīķe-Freiberga un Beļģijas karalis Alberts. Ar Beļģijas Uzņēmumu federācijas atbalstu Latvijā ieradās Beļģijas uzņēmēju delegācija, kas pārstāvēja tādas nozares kā metālapstrāde, loģistika, būvniecība un citas saistītās nozares. LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs saņēma Beļģijas Leopolda I šķiras ordeni par biznesa un sadarbības veicināšanu un stiprināšanu starp Beļģiju un Latviju.

Latvijas-Beļģijas uzņēmēju forums: Beļģijas Uzņēmumu federācijas prezidents Jean-Claude Daoust, Beļģijas karalis Alberts, LR prezidente Vaira Vīķe – Freiberga un LDDK prezidents Vitālijs Gavrilovs.

Turcija

LDDK tikās ar Turcijas Darba devēju asociāciju konfederācijas (TISK) un Turcijas Rūpnieku un uzņēmēju asociācijas (TUSIAD) pārstāvjiem. Tika pārrunātas nākotnes sadarbības iespējas. Jautājumi, kas ir aktuāli abām organizācijām, saistīti ar uzņēmējdarbības izaugsmes veicināšanu vietējā un ārējos tirgos, kā arī ekonomiskajām, sociālajām un profesionālajām interesēm.

Baltkrievija

LDDK noslēdza sadarbības līgumu ar Baltkrievijas Nekomerciālo organizāciju apvienību "Uzņēmēju un rūpnieku konfederācija" (BURK). Vienošanās paredz atbalstīt Latvijas-Baltkrievijas Starpvaldību komisijas ekonomiskās, zinātniskās un tehniskās sadarbības jautājumos darbu, nodrošināt informācijas apmaiņu, konsultēt organizāciju biedrus sekmīgai darbībai valstu tirgos un projektu attīstībai.

LDDK prioritātes 2008. gadā darbam starptautiskajā vidē

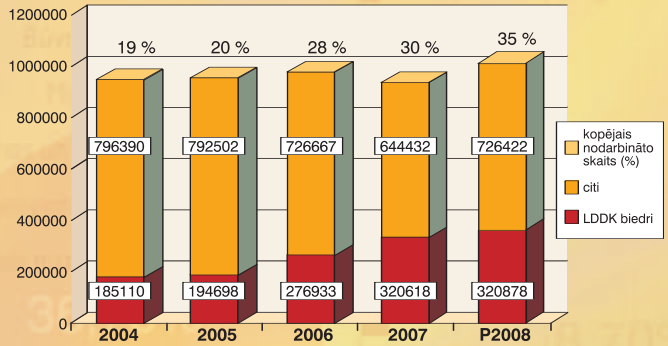
LDDK, balstoties uz Eiropas Biznesa konfederācijas BUSINESSEUROPE prioritātēm, savam darbam starptautiskā vidē ir izvirzījusi sekojošas prioritātes.

- **ES vienotais tirgus** – brīva pakalpojumu, finanšu un kapitāla kustība (noteikumu ievērošana/ieviešana, ierobežojumu atcelšana), pakalpojumu direktīvas ieviešana, iekšējā enerģētikas tirgus izveide.
- **Uzņēmumu konkurētspējas un produktivitātes celšana ES tirgū** – izpēte un inovācijas (vienota Eiropas pētniecības telpa, industriālie pētījumi), intelektuālā īpašuma aizsardzība – (Eiropas patentu sistēma), labāks regulējums un uzņēmējdarbības stiprināšana.
- **Sociālā politika, nodarbinātība ES** – elastīgs darba tirgus (flexicurity), Eiropas kvalifikāciju ietvars, darbaspēka pieejamība – ekonomiskās migrācijas sekmēšana, sociālās sistēmas pielāgošana sabiedrības novecošanai un sociālā dialoga sekmēšana.
- **Ārējās attiecības ar trešajām valstīm** – kontaktu veidošana, pieredzes apmaiņa, stabils un prognozējams dialogs: sadarbība un harmonizācija, intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzība , investīciju režīmu liberalizācija un aizsardzība, tirdzniecības veicināšana un muitas darbības uzlabošana, muitas tarifi u. c.

Pakalpojumu un iniciatīvu attīstība, biedru piesaiste

Būtisks LDDK biedru skaita pieaugums

Kopš 2004. gada LDDK ir izdevies palielināt savu kapacitāti par 16%, uzņemot par biedriem biedrības un darba devēju organizācijas, kā arī uzņēmumus, kuros ir vairāk par 50 darbiniekiem, līdz ar to apvienojot jau vairāk nekā 42 darba devēju organizācijas un 94 uzņēmumus, kas nodarbina 35% no Latvijas darbaspēka.



Noslēdzies ESF projekts "Latvijas Darba devēju konfederācijas kapacitātes stiprināšana"

Pirms trīs gadiem uzsāktais Eiropas Sociālā fonda Nacionālās programmas projekts "LDDK kapacitātes stiprināšana" ir būtiski palielinājis LDDK, nozaru un reģionālo darba devēju organizāciju kapacitāti. Piesaistītie eksperti un koordinatori nodrošinājuši ekspertīzi un dalību politikas plānošanas un normatīvo aktu izstrādāšanā un īstenošanā sociālās drošības, izglītības un nodarbinātības, tautsaimniecības un finanšu, darba attiecību un Eiropas Savienības jautājumos.

Darba devēju organizāciju nostiprināšanās un veidošanās

Nozaru līmenī vairākas darba devēju organizācijas ir paudušas interesi un gatavību sākt strādāt pie nozaru ģenerālvienošanos izstrādes un slēgšanas attiecīgajās nozarēs, tādējādi darba un sociālajos jautājumos īstenojot nozares pašregulēšanu.

Projekts ir sniedzis:

- apmācības, iespēju vaidot sadarbības tīklus un attīstīt pakalpojumus biedriem, stiprinot darba devēju organizāciju kapacitāti;
- motivāciju jaunu darba devēju organizāciju veidošanai un radījis interesi virknei darba devēju organizāciju paplašināt savu darbību no strikti profesionāliem nozares jautājumiem uz sociāli ekonomiskiem jautājumiem;
- nozaru ekspertu un reģionālo ekspertu kvalifikācijas celšanas iespējas, kā arī izglītojis medijus par sociālā dialoga jautājumiem.

LDDK rīcībā esošo resursu paaugstināšana

Projekta eksperti ir izvērtējuši 2323 politikas plānošanas dokumentus un normatīvo aktu projektus un snieguši 283 atzinumus, tādējādi nodrošinot pilnvērtīgu darba devēju līdzdalību un sniedzot būtisku ieguldījumu valsts rīcībpolitikas izstrādāšanā un īstenošanā kā nacionālajā, tā arī Eiropas Savienības līmenī.

Informatīvie materiāli par elastīgām darba formām ir veicinājuši darba attiecību kultūras uzlabošanos uzņēmumos un pievērsuši uzmanību virknei aktuālu problēmu darba tirgū, piemēram, dzimumu līdztiesība, darba un ģimenes dzīves apvienošana, personu ar īpašām vajadzībām integrācija darba tirgū, stress darbā u. c.

Biedru portāls www.lobijs.lv

Visiem LDDK biedriem tiek nodrošināta pieeja portālam www.lobijs.lv, kas ir darba devēju vienota elektroniska interaktīva komunikācijas un sadarbības vide. Tā paredzēta biznesa informācijas iegūšanai un apmaiņai par dažādiem darba devēju interešu aizstāvēšanas procesiem un aktuālo nozares normatīvo aktu apspriešanai, kā arī interaktīvai darba devēju komunikācijai, diskusijām, darba grupu organizēšanai un vadīšanai gan virtuālajā, gan reālajā vidē.

Portālā ir reģistrēti **576** lietotāji, kuri pārstāv LDDK apvienoto biedru uzņēmumu un organizāciju viedokļus. 2007. gadā ar portāla starpniecību ir veiktas konsultācijas un viedokļu saskaņošanas par vairāk nekā 1650 jautājumiem.

ESF projekta noslēguma konference "Organizētā biznesa loma sabiedrībā".

Latvijas Darba devēju konfederācija

BIEDRI

Latvijas Profesionālās izglītības mācību iestāžu asociācija

Latvijas Komercbanku asociācija

Latvijas Amatniecības apvienība

Latvijas Iepakojuma asociācija

Latvijas Zemnieku federācija

Latvijas Farmaceitu biedrība

LPUA Latvijas Poligrāfijas uzņēmumu asociācija

Kokrūpniecības

LATVIJAS PĀRTIKAS UZŅĒMUMU FEDERĀCIJA

VADDA Veselības aprūpes darba devēju asociācija

Latvijas Spēļu biznesa asociācija

Latvijas Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija

Latvijas Pilnvarotu automobiļu tirgotāju asociācija

LIKTA Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija

LPDDA Latvijas Pašvaldību darba devēju asociācija

LBA Latvijas Būvnieku asociācija

Latvijas Slimnīcu biedrība

Latvijas Energobūvniecības asociācija

Pieaugušo un profesionālās izglītības asociācija

Latvijas Atkritumu saimniecības uzņēmumu asociācija

Latvijas Pašvaldību biedrību asociācija

Jūrmalas uzņēmēju biedrība

Latvijas Preses izdevēju asociācija

LLDRA Latvijas Iogu un durvju ražotāju asociācija

Drošības biznesa asociācija

LCS

LKA Latvijas Koledžu asociācija

Latvijas Ceļinieku asociācija

LATVIJAS VIESNĪCU UN RESTORĀNU ASOCIĀCIJA

LAFF Latvijas nacionālās kravas ekspiditoru un loģistikas asociācija

LATVIJAS UGUNSDZĒSĪBAS ASOCIĀCIJA

LETERA Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija

KRA Latvijas Kūdras ražotāju asociācija

LEEA Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija

LPPA Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācija

TEA Tehnisko Ekspertu asociācija

Cēsu rajona uzņēmēju klubs

Liepājas Metalurgs

Aldaris

Pasts

Latvijas Biznesa banka

Latvijas Balzams

Falck

Latio

StoraEnso

Ventspils Nafta

TietoEnator

RSEBAA

Rudus Latvija

Daugavkrasti

Freeport of Riga

Komerccentrs Dati grupa

Nook

RBSSKALS

Statoil

Volvo Volvo Truck Latvia

Latvijas Finieris

Rīgas starprajonu zvejnieku kooperatīvā biedrība, Rīgas Centrālais Termināls, SIA «Dako», SIA «Latvijā audzētu dārzeņu loģistika», SIA «Bēnes Patērētāju biedrība», SIA «Darba aizsardzība», SIA «Raro centrs», SIA «Kuģu remonta sabiedrība», Tabakas izstrādājumu ražotāju nacionālā asociācija, Daugavpils uzņēmējdarbības attīstības asociācija, Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācija, SIA «Strēlnieks B», Latvijas Zivrūpnieku savienība un Latvijas fitnesa un veselības veicināšanas nozares asociācija.

LDDK izsaka pateicību un sveic

LDDK prezidentu **Vitāliju Gavrilovu** ar IV šķiras Triju Zvaigžņu ordeņa saņemšanu par ieguldījumu uzņēmējdarbības attīstībā un darbu sabiedrības labā, par Atzinības krusta ordeņa saņemšanu – **Juri Biķi**, (AS "Latvijas Finieris"), pirmo LDDK prezidentu **Jāni Bertrandu** (SIA "Baltijas logi") un **Lauru Keršuli** (SIA "Latvijas Mobilais telefons").

LDDK pateicas Padomes locekļiem par darbu un aktīvu līdzdalību NTSP un tās apakšpadomēs, kā arī citās darba grupās deleģētajiem organizāciju un biznesa pārstāvjiem.

LDDK izsaka atzinību bijušajiem ministriem par ieguldījumu sociālā dialoga un tautsaimniecības attīstībā, stiprinot uzņēmējdarbības garu:

Ministru prezidentam **Aigaram Kalvītim** (amatā no 2004. gada 2. decembra līdz 2007. gada 20. decembrim), finanšu ministram **Oskaram Spurdziņam** (amatā no 2004. gada 9. marta līdz 2007. gada 20. decembrim), izglītības un zinātnes ministrei **Baibai Rivžai** (amatā no 2006. gada 8. aprīļa līdz 2007. gada 20. decembrim), labklājības ministrei **Dagnijai Staķei** (amatā no 2002. gada 7. novembra līdz 2007. gada 31. oktobrim).

LDDK ir tik stipra un tik ietekmīga Latvijas sociāli ekonomiskās vides veidotāja un partneris sabiedrotajiem, cik konkurētspējīgi un stratēģiski domājoši ir tās biedri. Liels paldies LDDK biedriem par ieguldījumu darba devēju kustībā un atsaucību LDDK ekspertiem, atbalstot viņus tiesiskās vides pilnveidošanas darbā. LDDK biedri nav tikai uzņēmumi vai darba devēju organizācijas, tie ir konkrēti cilvēki, profesionāļi, kas gatavi ieguldīt savas domas un darbu kopējai labklājībai. Tādēļ LDDK vēlas paust pateicību atsaucīgākajiem biedru pārstāvjiem, kas devuši krietnu ieguldījumu kopējā darbā:

Latvijas Enerģētiķu un energobūvnieku asociācijas valdes loceklim **Jānim Dirbam**,

Latvijas Darba devēju konfederācijas bijušajam ģenerāldirektores vietniekam **Edgaram Korčaginam**,

Latvijas Pārtikas uzņēmumu federācijas bijušajai izpilddirektorei **Arlitai Sedmalei**,

Latvijas Viesnīcu un restorānu asociācijas izpilddirektorei **Santai Graikstei**,

AS "Latvenergo" Vides un darba aizsardzības departamenta direktorei **Irēnai Upzarei**,

AS "Latvijas Finieris" vecākajam drošības tehnikas inspektoram **Anatolijam Trofimovičam**,

Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācijas ekspertam **Andim Lejiņam**,

AS "Cēsu alus" juristei **Evai Grīviņai**,

SIA "Lattelecom" personāla vadības direktorei **Ingrīdai Ronei**,

Junior Achievement Latvia izpilddirektorei **Lailai Kundziņai**.

Darba devēju organizācijas un uzņēmumi ir aicināti piedalīties un sadarbībā ar LDDK īstenot dažādas programmas un projektus par Latvijas tautsaimniecības un darba tirgus aktualitātēm. 2007.gadā LDDK mērķprogrammu atbalstītāji:

Efektīva pārvaldība un partnerība:

Hansabanka Swedbank · Microsoft Jūsu iespējas. Mūsu aizrautība.™ · RĪGAS DOME

lattelecom · KOMERCCENTRS DATI GRUPA · dienas bizness · db.lv biznesa portāls

Jaunas darba organizācijas formas:

PHILIP MORRIS LATVIA

LDDK Līderu brokastis:

LIETIŠĶĀS INFORMĀCIJAS DIENESTS IZDEVNIECĪBA

LDDK pakalpojumi

- Interešu pārstāvniecība
- Portāls www.lobijs.lv
- Konsultācijas darba tiesībās un darba aizsardzības jautājumos
- Apmācību un semināru organizēšana un nodrošināšana
- Konferenču organizēšana
- Pieredzes apmaiņas pasākumu organizēšana un nodrošināšana
- Atbalsts tirgus pētījumu nodrošināšanā
- Informatīvo ziņojumu/materiālu izstrāde un piegāde. Izdevums "Eiropas Ziņas"
- Sabiedrisko attiecību vadība
- Palīdzība projektu sagatavošanā un vadībā

Informācija sabiedrībai: **www.lddk.lv**

Konsultācijas ar biedriem: **www.lobijs.lv**

Latvijas Darba devēju konfederācija

Vilandes 12 - 1, Riga, LV - 1010
Tālr.: +371 67225162
Fakss: +371 67224469
www.lddk.lv