



Latvijas Darba devēju konfederācija



2004.-2005.gads



Saturs

LDDK misija	3
Latvijas darba devēju interešu pārstāvniecības vēsture	4
LDDK padome	5
LDDK prezidenta ziņojums	6
LDDK ģenerāldirektores ziņojums	7
Sociālais dialogs – demokrātiskas valsts pamats	8
LDDK Eiropā un pasaulē	9
Uzņēmējdarbības vides uzlabošana	12
Izglītība un nodarbinātības veicināšana	14
Sociālā drošība un veselības aprūpe	16
Darba tiesības un darba aizsardzība	18
Korporatīvā pārvalde – tālredzīgas stratēģijas sastāvdaļa	19
Pakalpojumi LDDK biedriem	20
ES struktūrfondu nacionālās programmas projekts	21
Revidenta ziņojums	22



Misija

Jau vairāk kā desmit gadus Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) ir lielākā darba devēju intereses pārstāvošā organizācija.

LDDK pārstāv 19 Latvijas tautsaimniecības nozaru, profesionālās un reģionālās asociācijas, kā arī uzņēmumus, kuros strādā vairāk kā 50 darbinieki.

Kopumā LDDK biedri nodarbina 20% Latvijas darbinieku.

LDDK misija

- ✚ Veicināt uzņēmējdarbības efektivitāti un nodarbinātības attīstību, ievērojot plašas sabiedrības intereses, sekmēt Latvijas darba devēju un viņu organizāciju nostiprināšanu un attīstību.
- ✚ Veicināt Latvijas darba devēju izaugsmi, uzņēmumu kultūras attīstību un labvēlīgu sociālo apstākļu radīšanu.
- ✚ Pārstāvēt un aizstāvēt savu biedru ekonomiskās, sociālās un profesionālās intereses saskaņā ar Darba devēju organizāciju un to apvienību likumu.
- ✚ Pārstāvēt un aizstāvēt savu biedru intereses attiecībās ar arodbiedrībām, valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī ar starptautiskām darba devēju organizācijām.
- ✚ Nodrošināt LDDK biedriem iespēju piedalīties viņus interesējošo jautājumu apspriešanā visos valsts varas līmeņos.



Latvijas darba devēju interešu pārstāvniecības vēsture

1993. gads

Apvienojoties Latvijas Darba devēju centrālajai apvienībai un Latvijas Privātuzņēmēju (darba devēju) savienībai, tiek izveidota Latvijas Darba devēju konfederācija (reģistrēta 1993. gada 6. septembrī) ar mērķi pārstāvēt Latvijas darba devējus valsts un starptautiskā līmenī, kā arī sarunās ar arodbiedrībām.

Ministru kabinets akceptē Konceptiju par trīspusējās sadarbības veidošanas pamatprincipiem un nepieciešamību Latvijā, kā arī Aicinājumu Latvijas darba devēju un darba ņēmēju organizācijām.

Darbu sāk Trīspusējā darba devēju, valsts un arodbiedrību konsultatīvā padome.

1994. gads

LDDK kļūst par Starptautiskās darba devēju organizācijas (IOE) biedru.

Saeimā tiek ratificēta Starptautiskās darba organizācijas konvencija Nr.144 par trīspusējām konsultācijām.

1996. gads

Starp Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību un Latvijas Darba devēju konfederāciju tiek noslēgta „Ģenerālvienošanās par sociālās partnerības pamatprincipiem”.

1999. gads

Tiek pieņemts Darba devēju organizāciju un to apvienību likums, kas nostiprina LDDK kā lielākās darba devēju organizācijas turpmāko statusu sarunās ar valdību un arodbiedrībām.

2002. gads

Tiek pieņemts Ministru kabineta kārtības rullis, kurš nosaka, ka visi izstrādātie tiesību aktu projekti, kas skar darba devēju intereses, jāsaskaņo ar Nacionālo trīspusējās sadarbības padomi, kurā kā viena no pusēm darbojas LDDK.

2003. gads

LDDK pārstāvji sāk darbu Eiropas Savienības līmeņa institūcijās.

LDDK iesaistās ANO Globālā līguma popularizēšanā.

2004. gads

LDDK iegūst novērotāja statusu Eiropas Darba devēju un rūpnieku konfederāciju apvienībā (UNICE).

LDDK noslēdz trīspusējo Vienošanos par sociāli ekonomisko partnerību un trīspusējo konsultāciju turpmāku attīstību ar Ministru kabinetu un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību.



LDDK padome

Vitālijs Gavrilovs

Prezidents

Viceprezidenti

Juris Biķis

AS "Latvijas Finieris"

Valdis Jākobsons

Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija

Kirovs Lipmans

AS "Grindeks"

Vasilijs Meļņiks

SIA "Eiroholdings"

Teodors Tverijons

Latvijas Komercbanku asociācija

Andris Zorgevics

VAS "Latvijas Dzelzceļš"

Padomes locekļi

Jānis Bertrands

SIA "Baltijas logi"

Juris Binde

SIA "Latvijas Mobilais Telefons"

Jānis Dirba

Latvijas Energobūvniecības asociācija

Jānis Dūklavs

Latvijas Alus darītāju savienība

Rolands Gulbis

AS "Latvijas balzams"

Jevgēņijs Kalējs

Latvijas Slimnīcu biedrība

Vilmārs Lucāns

Latvijas Pašvaldību darba devēju asociācija

Ivars Puksts

AS "DATI Grupa"

Viktors Puriņš

Latvijas Būvnieku asociācija

Ivars Strautiņš

Biznesa augstskola „Turība”

Gundars Strautmanis

SIA "Lattelekom"

Arkādijs Suškins

Cēsu rajona uzņēmēju klubs

Valērijs Terentjevs

LSEZ AS "Liepājas metalurģis"

Aiva Vīksna

SIA "Lietišķās informācijas dienests"

Jānis Zudāns

AS "Rebir"



LDDK prezidenta ziņojums

Vai izmantojam visas iespējas darba devēju interešu aizstāvībai?

Mēs dzīvojam un strādājam laikā, kad notiek straujas ekonomiskas un politiskas pārmaiņas gan valstī, gan globāli – ES paplašināšanās un vienota tirgus izveide rietumos, kā arī pakāpeniska NVS valstu integrācija pasaules ekonomikā. Jebkuras izmaiņas nes sev līdzi gan iespējas, gan grūtības. Vai esam pietiekoši vērtīgi un gudri, lai ne tikai sekotu līdzi un pielāgotos, bet spētu arī ietekmēt spēles noteikumus, maksimāli izmantojot savas iespējas un izvairoties no zaudējumiem?

Kļūstot par ES dalībvalsti, Latvijas darba devējiem un uzņēmējiem arvien aktuālāki kļūst konkurētspējas, efektivitātes un produktivitātes jautājumi. Latvijai šajā svarīgajā laikā ir nepieciešams pielikt visus spēkus, lai pilnībā integrētos ES iekšējā tirgū un pilnībā izmantotu tā potenciālu – brīvu preču, pakalpojumu, kapitāla un darba spēka kustību. Darba devējiem attīstībai un investīciju drošībai gan Latvijā, gan ārpus tās nepieciešama valsts vīzija un lēmumu prognozējamība. Lai Latvijas uzņēmumi veiksmīgāk attīstītos, šajos pastarpinātās konkurences un milzīgu iespēju apstākļos, svarīgi novērst šķēršļus, tai skaitā dārgas un godīgu konkurenci kropļojošās administratīvās procedūras un prasības, atbalstīt uzņēmējus ar jaunām idejām un uzņēmējdarbības paņēmieniem, kā arī izveidot efektīvu dialogu starp uzņēmējiem un valsti, pašvaldību iestādēm, kā rezultātā tiks radīta saskaņota pozīcija par uzņēmējiem svarīgiem jautājumiem gan Latvijas, gan ES līmenī.

Pagājušajā gadā parakstītā vienošanās par sociāli-ekonomisko partnerību starp LDDK, LBAS un Ministru kabinetu ir reāla iespēja darba devējiem ietekmēt likumdošanu un uzņēmējdarbības vidi Latvijā. Mums, darba devējiem un uzņēmējiem aktīvi jāizmanto iespēja sniegt savu viedokli un līdzdarboties tās izveidē, analizējot un sniedzot ieteikumus gan par nacionālās likumdošanas, gan arī Latvijas nostājas par ES likumdošanas aktiem jau to izstrādes stadijā.

Latvijas uzņēmējiem jāpārņem veco ES dalībvalstu uzņēmēju pieredze savu interešu aizstāvībā gan nacionālā, gan Eiropas, gan pasaules līmenī. Mums jāizmanto visi iespējamie kanāli un resursi – uzņēmēju un darba devēju nacionālo līmeņu, ES un starptautiskās organizācijas, jāaicina valsts institūcijas aktīvāk iesaistīties attiecību veidošanā ar citām valstīm, Pasaules Tirdzniecības organizācijas sarunās, lai nodrošinātu ne tikai Latvijas eksportu uz lēnāk augošo tirgu – ES, bet nostiprinātu Latvijas uzņēmēju iespējas konkurēt strauji augošajās valstīs tuvajos un tālajos austrumos.

Tāpēc nākotnē svarīgi, izstrādājot Nacionālo darbības plānu, Lisabonas stratēģijā nosprausto mērķu sasniegšanā, kā arī Nacionālajā rīcības plānā un citos politikas plānošanas dokumentos,



radīt godīgas konkurences apstākļus uzņēmējdarbībā, birokrātijas šķēršļu mazināšanu un radītu fundamentālu iespēju uzņēmējiem palielināt investīcijas un produktivitāti. Likumdevējus un valdību aicinu biežāk ieklausīties darba devēju viedoklī, jo jaunu uzņēmumu un tādējādi darba vietu radīšana un valsts ekonomiskais uzplaukums ir privātā sektora rokās.

Vitālijs Gavrilovs, LDDK prezidents



LDDK ģenerāldirektores ziņojums

Stipri darba devēji – konkurētspējīga ekonomika!

2004. gads valsts un Latvijas darba devēju konfederācijas vēsturē iezīmējas ar nozīmīgiem notikumiem – Latvija kļuva par ES dalībvalsti un iekļāvās Ziemeļatlantijas aliansē. „De iure” dalībvalsts statusa iegūšana LDDK sniedza iespējas arvien intensīvāk aizstāvēt Latvijas darba devēju intereses valsts pārvaldes institūcijās, stiprināt uzņēmumu konkurētspēju ilgtermiņā ES un pasaulē, kā arī iesaistīties divpusējās attiecībās ar organizācijām no citām valstīm uz jauniem pamatiem. Pagājušais gads bija liels pārbaudījums ne tikai valsts institūciju kapacitātei un profesionalitātei, bet arī “maratons” darba devējiem, kuru var salīdzināt ar labāko Latvijas sportistu sniegumu Olimpiskajās spēlēs Atēnās. LDDK ieguldījumu sociāli ekonomisko jautājumu risināšanā un lomu nākotnē apliecina jaunās valdības tikšanās ar LDDK biedriem 2004. nogalē.

Sabiedrībai un darba devējiem redzamākas bijušas tās aktivitātes, kuras LDDK kā darba devēju ietekmīgākais lobijs īstenojusi, lai uzlabotu uzņēmējdarbības vidi Latvijā. Taču līdz ar iestāšanos ES mums jāapzinās, ka ikviena ES likumdošanas iniciatīva, kuras ietekmi uz Latvijas tautsaimniecību nevarēsīm izvērtēt pirms tās ieviešanas, var kļūt par Latvijas uzņēmējdarbības vidi nelabvēlīgu likumu, kas kavēs uzņēmumu attīstību, nodarbinātību un kopējo labklājību nākotnē. Tāpēc LDDK 2004.gadā aktīvi iesaistījās starptautiskās aktivitātēs, veidojot un stiprinot partnerattiecības ar ES institūciju un ES dalībvalstu valstiskām un nevalstiskām organizācijām. LDDK sniegusi ieguldījumu uzņēmējdarbības aktivitātes paaugstināšanā un ilgtspējīgā attīstībā, kā arī analizējusi ES struktūrfondu kritēriju izstrādi un uzņēmēju panākumus, apgūstot ES struktūrfondus, kas veicinās jaunu uzņēmumu un jaunu darba vietu radīšanu, jauninājumu ieviešanu un reālus uzlabojumus biznesā.

Lai stiprinātu darba devēju interešu pārstāvniecību, Latvijas ekonomikas konkurētspēju, nodarbinātības veicināšanu, sociālo izlīdzināšanos un vides ilgtspējību, uzsākts darbs pie LDDK un nozaru asociāciju kapacitātes stiprināšanas Eiropas Sociālā fonda projekta “Latvijas Darba devēju konfederācijas kapacitātes stiprināšana”, kura ietvaros darbu uzsākuši eksperti tautsaimniecības un finanšu, starptautisko lietu, izglītības un nodarbinātības korporatīvās pārvaldes jomās.

LDDK ar jauniem spēkiem vēl aktīvāk turpinās strādāt, lai veidotu izpratni, ka tieši uzņēmumi – gan lielie, gan mazie un vidējie veido stipras ekonomikas pamatu, un nodarbinātības pieaugums ir atkarīgs no privātā sektora. Tāpēc mēs aktīvi aicinām iesaistīties dialogā ar valdību un Saeimu ne tikai norādot uz problēmām, bet sniedzot savus priekšlikumus, pieprasot atbalstīt uzņēmēju iniciatīvu un uzņemties līdztbildību par lēmumu īstenošanu dzīvē. Mums jāapzinās, ka tikai apvienojot Latvijas darba devēju organizāciju un reģionālo apvienību spēkus, mēs varam aizstāvēt Latvijas uzņēmēju un darba devēju intereses, paaugstināt konkurētspēju ES un globālajā ekonomikā.

Atskatoties uz gadu kopumā, varam teikt - LDDK biedri apliecināja drosmi, neatlaidību un mērķtiecību, iesaistoties sabiedrībai nozīmīgos procesos, tādējādi stiprinot Latvijas darba devēju pozīcijas Latvijā, ES un strauji mainīgajā pasaulē.



Pateicoties par sadarbību un vēlot mums arī turpmāk rast domubiedrus, kā arī spēku, izturību un panākumus!

Elīna Egle, LDDK ģenerāldirektore



Sociālais dialogs – demokrātiskas valsts pamats

Sociālais dialogs ir interešu līdzsvarošanas modelis, kas nodrošina sociālo stabilitāti valstī. Tas ir konsultāciju mehānisms, kurā piedalās valdība, darba devēji un arodbiedrības. Eiropā sociālais dialogs tiek uzskatīts par neatņemamu demokrātiskas valsts sastāvdaļu un par vienu no būtiskākajiem instrumentiem stabilitātes un labu attiecību nodrošināšanā darba tirgū.

LDDK ir vienīgā darba devējus pārstāvošā organizācija dialogā ar Latvijas valdību un arodbiedrībām, un kā nacionālā līmeņa sociālais partneris izvirzījusi sev uzdevumu iekļauties Eiropas līmeņa sociālajā dialogā, pārstāvot Latvijas uzņēmumu intereses, kā arī nodrošinot Eiropas līmeņa sociālo partneru noslēgto vienošanos īstenošanu Latvijā.

Tā kā jēdziens „sociālais dialogs” Latvijā ir jauns, tā būtību un nozīmību ilgtspējīgas tautsaimniecības attīstībā un iedzīvotāju labklājības veicināšanā neizprot ne tikai lielākā daļa Latvijas iedzīvotāju, bet arī valsts amatpersonas. Tāpēc LDDK 2004. gadā uzsāka aktīvu sociālā dialoga idejas izskaidrošanu, organizējot seminārus, vēršoties pie medijiem un tiekoties ar valsts institūciju pārstāvjiem.



Nozīmīgs sasniegums sociālā dialoga attīstībā Latvijā ir Vienošanās par sociāli ekonomisko partnerību, ko 2004. gada 1.oktobrī parakstīja Ministru prezidents I.Emsis, LBAS priekšsēdētājs P.Krīgers un LDDK prezidents V. Gavrilovs.

Puses vienojās sadarboties ne tikai tradicionālajās nozarēs, kas skar darba devēju un darbinieku kopīgās intereses, piemēram, godīgas konkurences un uzņēmējdarbības veicināšana, nelegālās nodarbinātības izskaušana un bezdarba mazināšana, bet arī tādās nozarēs kā transports, sakari un informācijas tehnoloģijas, vides aizsardzība, reģionālā politika un vienotas darba samaksas sistēmas izveide.

2005. gada fokusā - reģioni

Nacionālajā līmenī sociālā dialoga attīstība Latvijā ir uzskatāma par veiksmīgu, taču reģionu līmenī dialogs starp uzņēmējiem, darbiniekiem un vietējo varu joprojām nedarbojas. Sociālā dialoga attīstība pašvaldību līmenī ir nozīmīgs faktors vienmērīgai Latvijas reģionu un pašvaldību attīstības nodrošināšanai, jo veiksmīga darbinieku, darba devēju un pašvaldības izpildvaras sadarbība sekmē prognozējamu uzņēmējdarbības vides attīstību, kas savukārt veicina reģionu un pašvaldību infrastruktūras attīstību. Tāpēc LDDK 2005. gadā par savu prioritāti izvirza darba devēju pārstāvniecības veidošanu Latvijas reģionos, tādējādi sekmējot sociālā dialoga attīstību pašvaldību līmenī.



LDDK - Eiropā un pasaulē

2004. gads ir ievadījis jaunu posmu Latvijas Darba devēju konfederācijas dzīvē, jo līdz ar Latvijas iestāšanos Eiropas Savienībā konfederācijas uzdevumu loks ir paplašinājies. Šobrīd LDDK ārpolitikas stratēģiskais mērķis ir veicināt Latvijas uzņēmumu konkurētspējas paaugstināšanos un Latvijas labklājības līmeņa konvergenci ar vecajām ES dalībvalstīm, attīstot Latvijas ekonomiskās attiecības ar Baltijas, ES un citām pasaules valstīm.

Lai sasniegtu izvirzīto mērķi, liela uzmanība veltīta LDDK starptautiskā statusa nostiprināšanai. 2004. gadā LDDK oficiāli ieguva novērotāja statusu Eiropas Darba devēju un rūpnieku konfederāciju apvienībā (UNICE), kas ir lielākā darba devēju intereses pārstāvošā organizācija Eiropas līmenī, tādējādi gūstot iespēju pārstāvēt Latvijas uzņēmumu intereses ES līmeņa sociālajā dialogā.

LDDK deleģētie pārstāvji aktīvi piedalījās dažādu ES institūciju darbā:

- Eiropas sociālā fonda komiteja;
- Konsultatīvā komiteja par sociālās drošības režīmu viesstrādniekiem;
- Konsultatīvā komiteja par brīvu darbaspēka kustību;
- Darba drošības, higiēnas un veselības aizsardzības konsultatīvā komiteja;
- Eiropas dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda administratīvā valde;
- Eiropas veselības un darba drošības aģentūras administratīvā valde;
- Eiropas Profesionālās izglītības attīstības (CEDEFOP) valde;
- Eiropas Savienības Profesionālās izglītības un apmācības padomdevēja komiteja.

LDDK nominētie pārstāvji Andris Bērziņš un Vitālijs Gavrilovs ir aktīvi iesaistījušies Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas darbā. Šī komiteja ir konsultatīva asambleja, kas, sniedzot padomus ES institūcijām (Eiropas Parlamentam, Padomei un Eiropas Komisijai), aktīvi piedalās Kopienas lēmumu pieņemšanas procesā. Dalība komitejas darbā nodrošinās LDDK biedriem iespēju saņemt informāciju par Eiropas Savienības aktualitātēm un likumprojektiem, kas svarīgi Latvijas uzņēmumiem, kā arī paust savu viedokli Latvijas darba devēju interešu aizstāvēbai.

Lai veicinātu konfederācijas starptautisko atpazīstamību un partnerattiecību paplašināšanos, 2004. gadā LDDK pārstāvji piedalījās dažādos starptautiskos pasākumos un konferencēs, kā arī organizēja ārvalstu uzņēmēju delegāciju uzņemšanu Rīgā. Kā nozīmīgākie jāmin šādi pasākumi:

- Ženēvā notika ikgadējās Starptautiskās darba konferences 92. sesija.
- Rīgā vizītē ieradās Dānijas industrijas konfederācijas ģenerāldirektors Mr. Hans Skov Christensen. Vizītes mērķis bija apmeklēt LDDK un kopīgi ar Latvijas un Dānijas uzņēmējiem apspriest uzņēmēju iespējas paplašinātajā Eiropā.
- UNICE organizētais pasākums "Paplašināšanās - iespēja biznesam", kuras laikā tika organizēta tikšanās ar ES komisāriem.
- Polijas darba devēju konfederācijas organizētā Starptautiskās darba devēju organizācijas (IOE) biedru ikgadējā konferencē un Polijas darba devēju konfederācijas 15.gadadienas svinībās Varšavā.
- Rīgā vizītē ieradās Andalūzijas darba devēju konfederācijas pārstāvji, lai apspriestu sadarbības iespējas nākotnē. Diskusijās piedalījās arī Spānijas vēstnieks Emilio Lorenzo Serra.
- UNICE rīkotā konkurences diena "Play to win", kuras laikā dažādu valstu uzņēmēji apsprieda problēmu loku, kas saistīts ar Eiropas uzņēmumu konkurētspējas paaugstināšanu.



Oktobrī vairāki LDDK biedri piedalījās Valsts prezidentes Vairas Vīķes-Freibergas vizītē Spānijā, kuras mērķis bija padziļināti izpētīt Latvijas un Spānijas potenciālās sadarbības iespējas, paplašināt esošo sadarbību, identificēt jaunus sadarbības virzienus, kā arī nodibināt jaunus biznesa kontaktus starp Latvijas un Spānijas uzņēmējiem.



Madridē tika noslēgta vienošanās starp LDDK un Spānijas darba devēju konfederāciju par turpmāko sadarbību, kas ietver gan savstarpēju informācijas apmaiņu, kooperāciju darba devēju pozīciju izstrādē dažādos ES likumdošanas jautājumos, gan arī tiešu biznesa kontaktu veidošanu starp abu valstu uzņēmējiem.

2004. gadā LDDK arī aktīvi iesaistījās vairāku projektu īstenošanā, izmantojot tos kā līdzekli savu biedru kapacitātes paaugstināšanai.

Vācijas valdības finansētā projekta “Sociālā dialoga veicināšana ar sociālajiem partneriem no ES Kandidātvalstīm” ietvaros tika organizēti:

- semināri par darba tiesību, darba aizsardzības un profesionālās izglītības jautājumiem;
- apmācību braucieni LDDK biedriem, lai veicinātu pieredzes apmaiņu struktūrfondu apguves un darba aizsardzības sistēmas izveides jautājumos;
- sadarbībā ar Vācijas Ziemeļu metāla darba devēju apvienību „Nordmetall” tika organizēta starptautiska konference “Vienošanās un atbildība – Baltijas valstu darba devēji konkurētspējīgam darba tirgum ES”.

LDDK prioritātes 2005. gadam

Kopš iestāšanās ES galvenais likumdošanas darbs daudzos uzņēmējiem svarīgos jautājumos norisinās ES institūcijās Briselē. Tāpēc, lai nodrošinātu uzņēmējdarbības videi labvēlīgas likumdošanas izstrādi un pieņemšanu, LDDK aktīvi iesaistīsies turpmākās ES politikas un iniciatīvu veidošanā un īstenošanā atbilstoši Latvijas uzņēmumu interesēm:

- Tiks turpinātas uzsāktās iniciatīvas, lielāku uzmanību pievēršot Latvijas uzņēmumu interešu lobēšanai ES institūcijās un īstenojot aktīvu divpusēju politiku ar citām ES dalībvalstīm;
- Turpināsies sadarbība ar ārvalstu partneriem, iesaistoties starptautiskos projektos. 2005. gada janvārī tiks uzsākta dalība ES Leonardo da Vinci programmas projekta „K-kompetences” realizēšanā. LDDK veiks aptaujas un analīzi par to, kādas galvenās prasmes un iemaņas nepieciešamas darbiniekiem, lai tie spētu sekmīgi integrēties darba tirgū;
- 2005. gada 10. un 11. martā LDDK kopā ar LAK un LBAS un Eiropas sociālajiem partneriem - UNICE, Eiropas Amatniecības, mazo un vidējo uzņēmumu asociāciju (UEAPME), Eiropas Uzņēmumu ar valsts kapitāla daļu un nacionālas nozīmes uzņēmumu centru (CEEP) un Eiropas Arodbiedrību konfederāciju (ETUC) organizēja semināru “Centrālās un Austrumeiropas valstu sociālo partneru piedalīšanās Eiropas līmeņa



sociālajā dialogā: kas nepieciešams sociālajiem partneriem?”, lai veicinātu sadarbību nākotnē;

- Lai veicinātu savstarpēju informācijas apmaiņu un kopēju viedokļu pārstāvību Eiropas līmeņa organizācijās, tiks noslēgts trīspusējās sadarbības līgums starp Baltijas valstu darba devēju organizācijām;
- Kļūt par UNICE asociēto biedru un aktīvāk iesaistīties tās organizētajās aktivitātēs, lai sekmētu LDDK un tās biedru efektīvāku piedalīšanos Eiropas līmeņa sociālajā dialogā;
- Tiks uzsākta aktīvāka sadarbība ar Latvijas austrumu kaimiņvalstu darba devēju organizācijām.



Uzņēmējdarbības vides uzlabošana

2004. gads ir pavēris plašākas iespējas Latvijas uzņēmējiem. Viens no galvenajiem izaicinājumiem, iekļaujoties Eiropas vienotajā tirgū, ir izturēt milzīgu konkurenci un ievērot stingras prasības vairākās jomās. LDDK svarīgākais uzdevums 2004. gadā ir bijis palīdzēt uzņēmumiem pielāgoties jaunajiem tirgus nosacījumiem un novērst šķēršļus, kas apgrūtina uzņēmējdarbības attīstību jaunajos apstākļos.

Šī uzdevuma pildīšanai **2004. gadā LDDK lielāku uzmanību pievērta uzņēmējdarbības vides uzlabošanai un administratīvo šķēršļu samazināšanai.** Darbojoties Tautsaimniecības padomē un Tautsaimniecības vienotās stratēģijas un attīstības padomē, LDDK piedalījās uzņēmējiem svarīgu jautājumu apspriedēs un sniedza priekšlikumus esošās situācijas uzlabošanā.

LDDK aktīvi strādāja Nacionālajā trīspusējā sadarbības padomē, sniedzot komentārus un priekšlikumus par tiesību aktu projektiem nodokļu, grāmatvedības, ES struktūrfondu un citiem jautājumiem tautsaimniecības un finanšu jomā. Kā būtiskākos uzlaboto normatīvo aktu projektus jāmin:

- MK noteikumu projekti „Juridisko personu licencēšanas noteikumi nekustamā īpašuma tirgus vērtības noteikšanai”, „Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva 2005. gadam”, „Latvijas Mazo un vidējo uzņēmumu attīstības programma 2004.-2006. gadam” u.c.;
- Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas pasākumu plāns;
- Valsts un privātās partnerības pamatnostādnes;
- Nozaru attīstību noteicošie dokumenti;
- Eksporta veicināšanas programma;
- Struktūrfondu atbalsta programmu noteicošie dokumenti;
- Pozīcijas augsta līmeņa ES sanāksmēm ekonomikas un finanšu jomā.

LDDK piedalījās arī ministriju izveidoto darba grupu darbībā, izmantojot tos kā līdzekli savu biedru interešu pārstāvēšanai. LDDK piedalījās Struktūrfondu vadības komitejā, Finanšu ministrijas darba grupā nodokļu jautājumos un Tieslietu ministrijas valsts aģentūras „Maksātne spējas administrācija” Konsultatīvajā padomē. Rezultātā tika sniegti iespējamie risinājuma varianti FM izstrādātajai koncepcijai par mazo uzņēmēju fiksētā ienākuma nodokļa ieviešanu, kā arī panākts, ka 2005.gada maijā uzņēmējdarbības riska valsts nodevas ieskaitīšanas un administrēšanas sistēma tiks pārskatīta un pilnveidota.

Lai aizstāvētu Latvijas uzņēmumu intereses Eiropas līmenī, LDDK sadarbībā ar nozaru asociācijām un atsevišķiem uzņēmumiem sniedza savu pozīciju ministrijām par vairākiem jautājumiem, piemēram, Lisabonas stratēģijas pārskatīšana un iniciatīva Labāka likumdošana, kas tika izskatīti darba grupu un augsta līmeņa sanāksmēs.



LDDK biedru tikšanās ar Ministru prezidentu A.Kalvīti un valdību 2004.gada decembrī.



LDDK 2005. gada prioritātes

2005. gadā LDDK plāno turpināt darbu pie tiesību aktu pilnveidošanas ar mērķi veicināt uzņēmējdarbības attīstību, paaugstināt Latvijas uzņēmumu konkurētspēju un pilnveidot investīcijām labvēlīgu vidi:

- Piedalīties nākamā programmēšanas perioda prioritāšu noteikšanā un Nacionālā attīstības plāna un finanšu perspektīvas 2007.-2013. gadam sagatavošanā.
- Izstrādāt priekšlikumus uzņēmējdarbības vides uzlabošanas pasākumu plānam 2005. - 2006.gadam.
- Priekšlikumi par PVN un UIN likumu grozījumiem, tādējādi uzlabojot un optimizējot priekšnodokļa atmaksas kārtību un reinvestētās peļņas neaplikšanu ar UIN, kas stimulēs ražošanas attīstību un veicinās uzņēmējdarbību kopumā.
- UIN un IIN izlīdzināšana līdz 15% visiem uzņēmējdarbības veidiem, tai skaitā saimnieciskās darbības veicējiem un individuālajiem komersantiem.
- Stingrās uzskaites preču-pavadzīmju izmantošanas izvērtējums un sistēmas uzlabošanas priekšlikumu izstrāde, atceļot prasību uzņēmējiem no valsts obligāti iegādāties stingrās uzskaites preču-pavadzīmes.
- Priekšlikumi nodokļu administrēšanas jomā soda sistēmas uzlabošanai, kas balstītos uz nevainīguma prezumpcijas principu - VID un uzņēmumu savstarpējo sadarbību.
- Vienoto publisko datu bāzu izveidošana un e-paraksta ieviešana, kuru rezultātā būtiski samazinātos administratīvo procedūru un formalitāšu izpildīšanai nepieciešamais laiks.
- Jaunā Maksātspējas likumprojekta izvērtējums un, ja nepieciešams, komentāru un priekšlikumu izstrāde, lai pilnībā aizstāvētu uzņēmumu intereses.
- Ierosinājumu izstrāde administratīvo barjeru samazināšanai vai atcelšanai ES iniciatīvas „Labāka likumdošana” kontekstā. Šai jomā tiks sagatavoti priekšlikumi jaunajai maksātspējas uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtībai, lai panāktu uzņēmējdarbības riska valsts nodevas atcelšanu, vai arī to pilnībā novirzīt darbinieku prasījumu apmierināšanai, nevis birokrātiskā aparāta uzturēšanai.
- Grāmatvedības procedūru vienkāršošana un uzņēmējdarbības uzsākšanas veicināšana, kas ir īpaši svarīgi MVU attīstībai.
- Priekšlikumi valsts inovāciju stratēģijas pilnveidošanai, kas ļaus ne tikai ieguldīt līdzekļus tehnoloģiju ražošanā, bet arī veidos mehānismu tehnoloģiju pārņemšanai no citām valstīm.
- Līdzdalība valsts un privātās partnerības Rīcības plāna un metodoloģijas izstrādē.



Izglītības un nodarbinātības veicināšana

LDDK izglītības un nodarbinātības politikas mērķis ir veicināt izglītības sistēmas sakārtošanu un pilnveidi, lai tā atbilstu darba tirgus prasībām, nodrošinātu uzņēmējus ar kvalificētu, prasmju un iemaņu ziņā atbilstošu darba spēku un tādējādi paaugstinātu viņu konkurētspēju gan Latvijas, gan ES un pasaules tirgos. LDDK darbības mērķis ir darba spēka resursu pieejamības nodrošināšana, kas veicinās nodarbinātības attīstību un bezdarba samazināšanos, kā arī veidos pamatu uz zināšanām balstītās ekonomikas attīstībai.

Šobrīd LDDK uzsver sekojošās Latvijas darba tirgus aktuālākās problēmas:

- Nepietiekams atbalsts uzņēmējiem studiju darba prakšu organizēšanā un iesaistīšanās mūžizglītības veicināšanā;
- Augsts nedeklarētās nodarbinātības līmenis (16-18% no IKP);
- Jauno speciālistu zināšanu un prasmju neatbilstība darba tirgus prasībām;
- Reģionālās atšķirības ekonomiskās attīstības un nodarbinātības jomā;
- Profesionālās un ģeogrāfiskās mobilitātes trūkums.

Uzsākot profesionālās izglītības reformu, viens no galvenajiem mērķiem ir nodrošināt skolu beidzējus ar darba tirgum atbilstošām prasmēm un iemaņām. Lai sasniegtu šo mērķi, sociālie partneri strādā pie profesiju standartu un tiem atbilstošo profesionālās izglītības programmu izstrādes, iesaistot uzņēmēju organizācijas abos iepriekšminētajos posmos un eksāmenu komisijās. 2004. gadā LDDK pārstāvji regulāri piedalījās profesiju standartu izvērtēšanā, kā arī izglītības programmu akreditācijas komisiju darbā.

LDDK ir pārstāvēta un aktīvi darbojas Profesionālās izglītības nacionālajai trīspusējās sadarbības apakšpadomē (PINTSA), Augstākās izglītības padomē, Studiju programmu akreditācijas komisijā, Profesionālās izglītības akreditācijas komisijā un Profesionālās izglītības sadarbības padomē, kā arī ES līmenī - CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training).

Lai veicinātu darba devēju iesaistīšanos profesionālās izglītības mācību procesos, LDDK ir iesniegusi priekšlikumus PINTSA par iespējamiem atvieglojumiem darba devējiem, kuri veido prakses vietas profesionālās izglītības iestāžu audzēkņiem.

Lai veicinātu valsts, pašvaldību institūciju, sabiedrisko un nevalstisko organizāciju sadarbību un interešu saskaņošanu nodarbinātības politikas īstenošanā, LDDK ir nominējusi savus pārstāvjus Nodarbinātības Valsts aģentūras (NVA) izveidotajās konsultatīvajās padomēs un pasākumu realizētāju izvēles komisijās. Pašlaik LDDK ir pārstāvēta: Rīgas pilsētas centrā, Daugavpils centrā, Rēzeknes centrā, Tukuma centrā.



Eiropas Profesionālās izglītības centrs
Tsesaloniki

LDDK sadarbojas ar akadēmiskajiem, profesionālās izglītības mācību spēkiem, jauniešu organizācijām, sniedzot gan informatīvu, gan konsultatīvu atbalstu īstenojamo iniciatīvu ietvaros.

LDDK prioritātes 2005.gadā

- Veicināt tautsaimniecības nozaru un izglītības attīstības plānošanu, sniedzot priekšlikumus LR atbildīgajām ministrijām, lai izlīdzinātu piedāvājumu un pieprasījumu darba tirgū.



- Efektivizēt PINTSA darbību, izstrādājot šīs apakšpadomes jaunu nolikumu.
- Piedalīties Nacionālā rīcības plāna nodarbinātības veicināšanai izstrādē.
- Piedalīties darba apstākļus regulējošo normatīvo aktu pilnveidošanā un papildināšanā atbilstoši jaunpieņemtajām ES direktīvām (piem., ES Direktīvu 96/71 par strādājošo nosūtīšanu pagaidu darbā uz citu dalībvalsti).
- Piedalīties Profesiju klasifikatora pilnveidē un apstiprināšanā.
- Atbalstīt tālmācības izglītības attīstību, veicot informatīvas aktivitātes.
- Izveidot LDDK un zinātniski pētniecisko institūtu sadarbības modeli.
- Organizēt konferenci par inovācijām kā uzņēmējdarbības attīstības virzītājspēku.



Sociālā drošība un veselības aprūpe

LDDK sociālās drošības un veselības aprūpes politika ir vērsta uz pieejamu, kvalitatīvu un efektīvu valsts pakalpojumu nodrošināšanu ikvienam iedzīvotājam un to atbilstību brīvā tirgus ekonomikas un godīgas konkurences principiem. LDDK iesaistās labvēlīgas likumdošanas veidošanā, privātā sektora iesaistē, valsts un privātās partnerības veicināšanā šajās nozarēs. Apzinot labākos piemērus darba devēju vidū, LDDK atbalsta veselīgu dzīves un darba vidi.

LDDK iesaistās sociālās drošības un veselības aprūpes jautājumu risināšanā, lai īstenotu darba devēju ilgtermiņa intereses, pieejamību kvalitatīviem cilvēkresursiem un sociālo garantiju sloga taisnīgu sadali starp darba devējiem un darba ņēmējiem, kā arī sociālo mieru valstī. Ņemot vērā Latvijas ekonomisko situāciju, LDDK atbalstīja NTSP Sociālās drošības apakšpadomē un Veselības aprūpes nozares apakšpadomē izstrādātos uzlabojumus, vēršot uzmanību uz indivīdam nepieciešamām sociālās drošības garantijām, tiesībām dzīvot, strādāt sakoptā vidē un saņemt nepieciešamo atbalstu veselības nodrošināšanā, kā arī valsts iespējām garantēt šos pakalpojumus ilgtermiņā.

Kvalitatīvi cilvēkresursi ir bagātas Latvijas pamats un kalpo kā garantis uzņēmumu konkurētspējai un nodarbinātības paaugstināšanai, sastopoties ar sabiedrības novecošanās tendencēm. Darba devēji atbalsta vecāka gadagājuma, invalīdu un jauniešu integrācijas nepieciešamību, kā arī dzimumu diskriminācijas izskaušanu darba tirgū. 2004. gads bija nozīmīgs, veicot uzlabojumus Latvijas normatīvajos aktos, kā arī integrējoties ES tiesību un sociālo vērtību telpā.

Nozīmīgāko politisko dokumentu vidū jāuzsver:

- „Latvijas Nacionālās rīcības plāns nabadzības un sociālās atstumtības mazināšanai (2004-2006)”, kas vērsts uz sociālo saliedētību un atšķirību mazināšanu;
- „Programma dzimumu līdztiesības īstenošanai Latvijā 2005.-2006.gadā”;
- Rīcības plāna projektu koncepcija „Valsts ģimenes politika” īstenošanai 2004.-2013. gadam;
- Pamatnostādnes “Invaliditātes un tās izraisīto seku mazināšanas politika”;
- „e-Veselība Latvijā”, kuri vērsti uz pastāvīgiem uzlabojumiem.

Nozīmīgākie nacionālie likumprojekti, kuru grozījumu saskaņošanā LDDK iesaistījās 2004. gadā bija:

- Likums „Par valsts pensijām” un ar to saistītie normatīvie akti, lai veiktu profesionālu pārraudzību pār privātā pensiju fonda darbību un to ilgtspējas nodrošināšanu;
- „Noteikumi par bērna kopšanas pabalsta apmēru, tā pārskatīšanas kārtību un pabalsta piešķiršanas un izmaksas kārtību”, labvēlīgi ietekmēs ģimenes politiku;
- „Noteikumi par garantētā minimālā ienākuma līmeņa un pabalsta apmēru garantētā minimālā ienākuma līmeņa paaugstināšanai”, kas pakāpeniski uzlabos iedzīvotāju materiālo situāciju un iekšējo patēriņu;
- “Vidējās apdrošināšanas iemaksa algas aprēķināšanas kārtība bezdarbnieka pabalsta apmēra noteikšanai un bezdarbnieka pabalsta un apbedīšanas pabalsta piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtību”;
- Likums “Par valsts sociālo apdrošināšanu”, izvērtējot un uzraugot esošo sistēmu;
- „Pacientu tiesību likums”, lai veicinātu uz pakalpojumu saņēmēju vērstu un uz klientu orientētu servisu;
- „Imigrācijas likums” u.c.

LDDK vadīja NTSP darba grupu par veicamajiem pasākumiem darbnespējas ekspertīzes uzlabošanai valstī, kuras ietvaros sociālie partneri iepazinās ar Labklājības un Veselības ministriju



situācijas analīzi un sagatavoja priekšlikumus, lai nākotnē darba devēji un valsts nefinansētu negodprātīgu darbinieku un ārstu rīcību.

ES līmenī Latvijas darba devēji iesaistījās Eiropas Sociālā fonda komitejas, Eiropas Ekonomikas un sociālās komitejas, Konsultatīvās komitejas par sociālās drošības režīmu viesstrādniekiem, Konsultatīvās komitejas par brīvu darbaspēka kustību, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda administratīvās padomes darba grupu darbā, kā arī sniedza Latvijas situācijai atbilstošus atzinumus:

- Vadlīnijas Ekonomikas ministrijas pārstāvju un sociālo partneru sadarbībai, lai nodrošinātu Latvijas nacionālo interešu pārstāvēšanu ES institūcijās;
- Pozīcijas „Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju lietu ministru padomes galvenās norādes Pavasara Eiropadomei” projekts;
- „Valsts, pašvaldību, ārvalstu, Eiropas Kopienas, citu starptautisko organizāciju un institūciju finansiālā atbalsta (finanšu palīdzības), ziedojumu un dāvinājumu naudā vai natūrā atspoguļošana finanšu pārskatos”;
- Kārtība, kādā tiek īstenota Latvijas dalība Eiropas Savienības Ministru padomes 133. panta komitejā;
- Izskatīts sākotnējās pozīcijas projekts par priekšlikumu Padomes regulai, kas groza Regulu 1365/75/EEK par Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda izveidošanu;
- Par Starptautiskās Darba organizācijas ziņojumu;
- Par starptautisko konvenciju par migrējošo darba ņēmēju un viņu ģimenes locekļu aizsardzību.



Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds, Dublina

LDDK prioritātes 2005.gadā

2005. gadā LDDK turpinās vērst uzmanību valsts sociālās apdrošināšanas ilgtspējas jautājumiem valsts pensiju apdrošināšanā, maternitātes un slimības apdrošināšanā, valsts sociālo apdrošināšanu bezdarba gadījumam, valsts sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām, kā arī sociālās palīdzības kvalitātei, efektivitātei un pieejamībai.

Tiks apzinātas darba devēju iespējas atbalstīt sociālās iekļaušanas procesu un valsts atbalsta saņemšanu sociāli atbildīgiem darba devējiem, kas rūpējas par nabadzības un sociālās atstumtības risku samazināšanu un visu cilvēku pilntiesīga iekļaušanās sabiedrībā. Jo kā apliecina Eiropas dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda pētījums 2004.gadā Latvijas iedzīvotāju sociālo faktoru novērtējuma rādītāji ir viszemākie ES.

Veselības aprūpē nozīmīgi darba devējiem iesaistīties Veselības ministrijas rīcības programmas „struktūrplāna” ieviešanas analīzē un tā atbilstības izvērtēšanu brīvā tirgus principiem, apzināt publiskās un privātās partnerības iespējas veselības aprūpes un finansēšanas organizēšanas kārtības likuma izstrādē. Nozīmīgi būs izskaust korupciju, apzināt VOAVA un ārstniecības iestāžu noslēgto līgumu un pakalpojumu cenu efektivitāti. Panākot kopīgu izpratni un konsensus, mēs varēsim nodrošināt Sabiedrības veselības stratēģijā, Latvijas veselības aprūpes attīstības stratēģijā, Valsts obligātā veselības apdrošināšanas koncepcijā un Mātes un bērna veselības aprūpes stratēģijā u.c. dokumentos definēto mērķu sasniegšanu.

ES līmenī darbs jau aizsācies, saskaņojot sociālo partneru intereses Eiropas veselības apdrošināšanas kartes ieviešanā, jaunas regulas izstrādē sociālās drošības koordinēšanā un COWEBS portāla izveidei par sociālās drošības tiesībām mobiliem pilsoņiem.



Darba tiesības un darba aizsardzība

Darba vide Latvijā un Eiropā kopumā pēdējo desmitgadu laikā ir būtiski mainījusies, veicot straujas izmaiņas no darbaspēka ietilpīgas uz zināšanu ietilpīgu ekonomiku. Jauna veida darba attiecību attīstība un jaunu darba vides risku parādīšanās rada darba devējiem jaunu izaicinājumu, pieprasa jaunas zināšanas un informāciju. Tāpēc jo nozīmīgāka ir darba devēju organizāciju loma, pārstāvot darba devēju intereses gan normatīvo aktu izstrādāšanā, gan darba devēju informēšanā, lai sekmētu uzņēmumu adaptēšanos un veicinātu to izaugsmi.

2004. gadā noslēdzās vairāk kā gadu ilgs darbs pie grozījumu veikšanas Darba likumā, kuru iniciēja LDDK, apkopojot biedru iesniegtos priekšlikumus par darba attiecību regulējuma pilnveidošanu atbilstoši darba tirgus situācijai. Pateicoties veiktajam darbam, ir panākti būtiski uzlabojumi elastīgu darba apstākļu nodrošināšanā. Saeima pieņēma LDDK iniciētos grozījumus Darba likumā, ar kuriem tika ieviestas vairākas darba devējiem izdevīgas normas: virsstundu skaita palielinājums, darbinieku atlaišanas nosacījumu atvieglošana pārbaudes laikā, darba attiecību izbeigšana, ja darbiniekam ar tiesas spriedumu piespriesta brīvības atņemšana, plašākas iespējas nosūtīt darbiniekus uz veselības pārbaudi u.c.)

LDDK veica arī būtisku darbu darba devēju informēšanā par drošas darba vides nodrošināšanas iespējām, piedāvājot informatīvos materiālus un praktiskus palīgīdzekļus, kā arī piedaloties ikgadējā izstādē „Drošam darbam”. Tika panākta darba devēju interesēm atbilstošu normu iestrādāšana darba aizsardzības normatīvo aktu projektos:

- „Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret vibrācijas radīto risku darba vidē”;
- „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju, un šīs institūcijas iesaistīšanas kārtību”.

LDDK prioritātes 2005. gadā

LDDK turpinās strādāt, lai noteiktu elastīgas darba tiesiskās attiecības regulējošas tiesību normas, attīstītu darbinieku informēšanas un konsultēšanās mehānismus un radītu no diskriminācijas brīvu darba vidi. Svarīgs aspekts turpmākajā darbā būs veicināt darba vides sakārtošanu, pārņemot jaunās ES direktīvas darba aizsardzības jomā, īpašu vērību pievēršot tam, kā sabalansēt direktīvu prasības ar darba devēju iespējām veikt pasākumus to ieviešanā:

- pilnveidot Darba likumu atbilstoši jaunpieņemtām ES direktīvām (darbinieku informēšana un konsultēšanās) un darba devēju izteiktajiem priekšlikumiem;
- veikt pasākumus Eiropas sociālo partneru vienošanās par „telework” pārņemšanu;
- informēt darba devējus par jaunu darba formu attīstības iespējām atbilstoši mainīgajiem darba vides apstākļiem (darba laiks, darba vieta);
- papildināt darba aizsardzības normatīvo aktus atbilstoši jaunpieņemtajām Eiropas Savienības direktīvām (elektromagnētiskie lauki).



Korporatīvā pārvalde – tālredzīgas stratēģijas sastāvdaļa

LDDK politika korporatīvās pārvaldes jomā ir vērsta uz atbalsta sniegšanu, uzņēmumiem veidojot savas struktūras un procedūras atbilstoši prasībām, ko izvirza valsts normatīvie akti un uzņēmējdarbības labākā prakse. LDDK mērķis ir veicināt korporatīvās sociālās atbildības principu ieviešanu pieaugošas konkurences apstākļos, nodrošinot pamatu ilgspejīgai attīstībai un uzņēmējdarbības mērķu sasniegšanai ar pašregulējošo iniciatīvu veicināšanu.

Uzņēmumu korporatīvā pārvalde veidojas kompleksas sistēmas rezultātā, kam pamatā ir valsts politiskie, kulturālie un institucionālie nosacījumi – likumi, normatīvi, standarti, pašregulējoši kodi, vispārārstītās prakses piemēri, kā arī katras valsts ekonomiskā jeb uzņēmējdarbības kultūra. Tāpēc LDDK diskusijās ar valsts institūcijām, nozaru asociācijām un masu medijiem paudusi viedokli, ka korporatīvā pārvalde attīstās pieaugošas konkurences apstākļos un ir efektīvāka, ja to nosaka pašregulējošas iniciatīvas. Eiropas līmenī pastāv prakse, ka uzņēmumi iedzīvina labākos korporatīvās pārvaldes piemērus un tādējādi brīvprātīgi uzņemtos pildīt principus, kas pārsniedz likumdošanā noteiktos.

Līdztekus atzinumu un ieteikumu sniegšanai valsts institūcijām par nozaru ētikas kodeksu atbilstību labākajiem starptautiskās un Eiropas prakses piemēriem, LDDK 2004. gadā uzsāka aktīvāku komunikāciju ar dažādām mērķgrupām, un kā svarīgākās aktivitātes būtu jāmin:

- Lai veicinātu aktīvu viedokļu apmaiņu, LDDK rīkoja uzņēmēju tikšanās un diskusijas ar valsts un pašvaldību institūciju un organizāciju pārstāvjiem par dažādiem sadarbības aspektiem un projektiem, tādējādi veicinot savstarpējo izpratni un sadarbību.
- LDDK atbalstīja un piedalījās pētījumos par korporatīvu sociālo atbildību, kā piemēram, Stokholmas Ekonomikas augstskolas organizētais un Zviedrijas valdības finansētais projekts "Labāka uzņēmējdarbības ētika Latvijā" (BETIL), kurā LDDK aktīvi līdzdarbojās projekta padomē.
- LDDK aktīvi iesaistīja medijus diskusijās par darba devējiem aktuāliem jautājumiem, tādējādi nodrošinot darba devēju konsolidēta viedokļa paušanu nacionāla līmeņa medijos.

LDDK iesaistījās starptautiskos pasākumos par aktualitātēm uzņēmējiem Eiropā un pasaulē, kas sniedza iespēju ne tikai iepazīties ar aktualitātēm, bet arī veidot kontaktus un informācijas apmaiņu ar darba devējus pārstāvošām organizācijām citās valstīs:

- LDDK prezidents V.Gavrilovs un padomes locekle A.Vīksna piedalījās ANO Globālā līguma līderu konferencē Ņujorkā.
- LDDK ģenerāldirektore E.Egle piedalījās ANO globālā līguma konferencē Parīzē par ilgstoša patēriņa komunikācijas veicināšanu uzņēmēju vidū.



V.Gavrilovs, K.Anans un A.Vīksna
ANO Globālā līguma līderu konferencē.

LDDK prioritātes 2005. gadam

- Izmantojot integrētā mārketinga komunikāciju taktikas, turpināt izskaidrot Korporatīvās pārvaldes un korporatīvu sociālās atbildības jēdzienus;
- Izstrādāt un realizēt LDDK stratēģiju aktīvai un divpusējai komunikācijai ar biedriem, nodrošinot informācijas apmaiņu efektīvākai darba devēju interešu pārstāvēšanai un LDDK un tās biedru reputācijas veidošanai.



Pakalpojumi LDDK biedriem

Visa gada garumā LDDK sniegusi individuālas bezmaksas konsultācijas biedriem, lai rastu risinājumus darba devēju izvirzītajiem jautājumiem. Darba devēju interešu apzināšanai un pārstāvēniecībai organizētas diskusijas, forumi un ekspertu darba grupas par uzņēmējiem un nozaru speciālistiem svarīgiem jautājumiem.

- 21.01.2004. – Seminārs “ES un Latvijas darba tiesību aktualitātes”;
- 24.02.2004. – Seminārs „Road Show”;
- 24.02.2004. – Ārlietu ministrijas kopīgi ar Eiropas Komisiju (EK) rīkotais seminārs par iespējām Latvijas uzņēmumiem piedalīties EK piegāžu, darbu vai pakalpojumu konkursos ES ārējās palīdzības programmu (TACIS, CARDS u.c.) ietvaros;
- 26.–27.02.2004. – EK organizētā konference „Adaptēšanas un pielāgošanās pārmaiņām darba vietā”;
- 05.03.2004. – LIAA organizētā uzņēmēju fokusa grupas diskusija par nodokļu jautājumiem;
- 25.03.2004. – Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas lekcijā tirgus pārraudzības centra organizētā konference „Latvija un iekšējais tirgus; gatavojoties ES paplašināšanai”;
- 11.03.2004. – Phare Twinning projekta konference “Sociālais dialogs Latvijā: kas notiek starp darbiniekiem un darba devējiem?”;
- 31.03.-03.04.2004. – Projekta „Sociālā dialoga stiprināšana Latvijā” seminārs;
- 19.-20.04.2004. – Seminārs par profesionālās izglītības un apmācības kvalitāti;
- 27.-28.05.2004. – Komunikāciju apaļā galda (ICRT) organizētais seminārs;
- 07.05.2004. – Seminārs „Darba devēju organizācijas – uzņēmēju sociāli ekonomisko interešu lobījs nacionālajā un Eiropas līmenī”;
- 26.-27.05.2004. un 09.-10.06.2004. – Seminārs „Sociālais dialogs: sociālo partneru vienošanās”;
- 29.06.2004. - LDDK kopā ar Meklenburgas Priekšpomerānijas Ekonomiskās izglītības biedrību projekta “Sociālā dialoga veicināšana ar sociālajiem partneriem no ES Kandidātvalstīm” ietvaros seminārs “Tiesiskie un ekonomiskie aspekti uzņēmumu restrukturizācijā”;
- 16.-17.08.2004. – “Sociālā dialoga veicināšana ar sociālajiem partneriem no ES kandidātvalstīm” projekta ietvaros LDDK sadarbībā ar Vācijas Ziemeļu metāla darba devēju apvienību „Nordmetall” rīkoja starptautisku konferenci “Vienošanās un atbildība – Baltijas valstu darba devēji konkurētspējīgam darba tirgum ES”;
- 15.10.- 03.12.2004. – EU PHARE Twinning projekts Nodarbinātības stratēģija. Reģionālās konferences ES Nodarbinātības stratēģijas un Latvijas Nacionālās rīcības plāna nodarbinātības veicināšanai ieviešana reģionos un pašvaldībās;
- 22.10.2004. – LR Labklājības ministrijas, Valsts darba inspekcijas organizētā Eiropas Nedēļas 2004 noslēguma konference „Būvē droši!”;
- 23.11.2004. – LDDK kopā ar Meklenburgas Priekšpomerānijas Ekonomiskās izglītības biedrību rīkotais seminārs „Uzņēmuma darba aizsardzības sistēmas organizēšana”;
- 13.12.2004. – LDDK kopā ar Meklenburgas Priekšpomerānijas Ekonomiskās izglītības biedrību organizētais seminārs „Uzņēmēju loma darba tirgus prasībām atbilstošas profesionālās izglītības nodrošināšanā”;
- 14.–17.12.2004. – Eiropas Sociālā fonda finansētais semināru cikls „Eiropas Savienības strukturālo fondu projektu vadība”.



ES struktūrfondu nacionālās programmas projekts

„Latvijas Darba devēju konfederācijas kapacitātes stiprināšana”

Latvijas Darba devēju konfederācija 2004. gada oktobrī uzsākusi LDDK kapacitātes stiprināšanas programmu ar mērķi veicināt darba devēju organizāciju aktīvu līdzdalību nodarbinātības, ekonomiskās un sociālās sfēras jautājumu risināšanā Latvijas un ES līmenī, kā arī sabalansēt nozaru specifisko jautājumu un nodarbinātības jautājumu risināšanu profesionālajās un nozaru asociācijās.

LDDK kapacitātes paaugstināšana sniegs iespēju uzlabot Latvijā izveidoto darba devēju organizāciju modeli un nodrošinās tā atbilstību un pilnvērtīgu līdzdalību sociālajā dialogā ES līmenī. Sociālā dialoga veicināšanā daudz plašāk iesaistīsies darba devēji visā Latvijā, valstisko un nevalstisko organizāciju darbinieki, eksperti, masu mediji un sabiedrība, tādējādi ilgtermiņā paaugstinot darba attiecību kultūru uzņēmumos.

Projekta laikā tiks īstenotas 22 aktivitātes, kuru rezultātā tiks:

- Būtiski palielināta LDDK un nozaru asociāciju kapacitāte piedalīties politikas plānošanas un normatīvo aktu izstrādāšanā un īstenošanā sociālās drošības, izglītības un nodarbinātības, tautsaimniecības un finanšu, darba attiecību un Eiropas Savienības jautājumos;
- Organizēti informatīvie semināri un konferences darba devējiem par darba devēju organizāciju vadības jautājumiem un par darba devēju organizāciju lomu politikas veidošanā;
- Veiktas darba devēju organizāciju personāla apmācības Eiropas Savienības strukturālo fondu projektu rakstīšanā un vadīšanā, svešvalodās, IT inovācijās, biznesa, finanšu un kvalitātes vadībā un korporatīvajās komunikācijās;
- Izstrādāti informatīvie materiāli darba devējiem par sociālā dialoga un darba devēju organizāciju lomu Eiropas Savienības nozaru politikas izstrādāšanā, par darba devēju un darbinieku sadarbību uzņēmumā un par elastīgu darba formu ieviešanas iespējām;
- Izstrādāta metodoloģija un procedūras darba devēju interešu formulēšanai par darba devējiem aktuāliem jautājumiem;
- Veikts pētījums par profesionālo un nozaru asociāciju praksi biedru piesaistē, pamatojoties uz kuru tiks izstrādātas vadlīnijas par Latvijas apstākļiem piemērotāko darba devēju apvienošanās modeli;
- Veiktas LDDK darba aizsardzības ekspertu apmācības Rīgas Tehniskās universitātes darba aizsardzības maģistra programmā;
- Organizēti informatīvie semināri darba devēju organizācijām Latvijā par jaunu biedru piesaisti;
- Veikta masu saziņas līdzekļu pārstāvju un jauniešu informēšana par darba devējiem aktuāliem jautājumiem;
- Izstrādāts darba devēju un zinātniski – pētniecisko institūtu sadarbības modelis;
- Izstrādāti un ieviesti jauni LDDK biedriem sniedzamie pakalpojumi;
- Izstrādāti un ieviesti LDDK biedriem sniedzamie pakalpojumi.

Projekta īstenošanas rezultātā darba devēju organizācijas spēs savlaicīgi un kvalitatīvi piedalīties un sagatavot savus priekšlikumus svarīgu nodarbinātības, ekonomisku un sociālu jautājumu risināšanā, kas ir nozīmīgi valsts ilgtspējīgai attīstībai un sociālā dialoga veicināšanā.



Revidenta ziņojums

ATZINUMS.

Rīgā, 2005.gada 11.martā.

Mēs, Latvijas Darba devēju konfederācijas revīzijas komisija: priekšsēdētājs Egīls Vītauts Upelnieks un locekle Jeļena Dorofejeva, saskaņā ar konfederācijas kopsapulces mums dotām pilnvarām esam pārbaudījuši Latvijas darba devēju konfederācijas gada pārskatu par 2004.gadu un izlases veidā attaisnojošos dokumentus par šo periodu.

Pārbaude izdarīta saskaņā ar vispārpieņemtajiem revīzijas standartiem un praksi. Visi nepieciešamie dokumenti mums tika uzrādīti un paskaidrojumi sniegti.

Pārbaudei iesniegtais konfederācijas gada pārskats par 2004.gadu ar bilances valūtu Ls 33786-, pašu līdzekļiem Ls 29709.- un ienākumu pārsniegumu pār izdevumiem Ls 5755.-(tai skaitā peļņu Ls 2857.-), pēc revīzijas komisijas vienprātīga uzskata ir apstiprināms bez izmaiņām un iebildumiem.



E.V.Upelnieks.

LDDK pateicas



Ievai Jaunzemei par ieguldījumu, četrus gadus garumā pildot LDDK ģenerāldirektora pienākumus. LDDK vadību no I. Jaunzemes 2004. gadā pārņēma E. Egle.

LDDK viceprezidentiem

Jurim Biķim (A/S „Latvijas Finieris”) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē.

Valdim Jākobsonam (Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē, Nacionālā alkoholisma ierobežošanas padomē un 10 gadu ilgo ieguldījumu Sociālās drošības apakšpadomes darbā.

Kirovam Lipmanam (A/S „Grindeks”) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē.

Vasilijam Meļņikam (SIA „EiroHoldings”) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē.

Teodoram Tverijonam (Latvijas Komerčbanku asociācija) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē, Tautsaimniecības padomē, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) konsultatīvajā padomē un Fiskālās politikas konsultatīvajā padomē.

Andrim Zorgevicam (VAS „Latvijas dzelzceļš”) par darbu Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē.

LDDK padomes locekļiem:

Jānim Bertramam (SIA „Baltijas logi”) par darbu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē, Dzimumu līdztiesības padomē, Kvalitātes nodrošināšanas nacionālās programmas Koordinācijas padomē, Phare 2002. gada nacionālās programmas projekta “Nodarbinātības stratēģija” vadības komitejā, nacionālās programmas „Darba tirgus politikas ieviešanas institūciju infrastruktūras un tehnoloģiskā nodrošinājuma pilnveidošana” vadības komitejā, Eiropas Savienības Profesionālās izglītības un apmācības padomdevēja komitejā un Nodarbinātības valsts aģentūras konkursu komitejās par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu bezdarbnieku profesionālajai apmācībai un pārkvalifikācijai.

Jānim Dirbam (Latvijas Enerģobūvniecības asociācija) par darbu Augstākās izglītības programmu akreditācijas komisijā.

Jevgēņijam Kalējam (Latvijas Slimnīcu biedrība) par darbu Veselības aprūpes nozares apakšpadomē un Veselības obligātās apdrošināšanas valsts aģentūras konsultatīvajā padomē.

Arkādijam Suškinam (Cēsu rajona uzņēmēju klubs) par darbu Sociālās drošības apakšpadomē.

Aivai Vīksnai (SIA „Lietišķās informācijas dienests”) par darbu Valsts ieņēmumu dienesta Konsultatīvajā padomē.



LDDK dalīborganizāciju pārstāvjiem

Maijai Ambrēnai (Latvijas Energoģeogrāfijas asociācija) par darbu Nacionālās standartizācijas padomē.

Lilijai Babrei (Latvijas Komercbanku asociācija) par darbu Profesionālās izglītības sadarbības padomē.

Aivaram Bauzem (A/S „Grindeks”) par darbu Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomē.

Indulim Bērziņam (SIA „Daugavpils Enerģoceltnieks”) par darbu Nodarbinātības valsts dienesta Daugavpils centra filiāles pasākumu realizētāju izvēles komisijā.

Jurim Borzovam (A/S „Dati”) par darbu Augstākās izglītības padomē.

Andai Būmanei (A/S „Latvijas Finieris”) par darbu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē

Jānim Davidovičam (SIA „EiroHoldings”) par darbu Profesionālās izglītības akreditācijas komisijā.

Pēterim Druķim (Tehnisko ekspertu asociācija) par darbu Nacionālās metroloģijas padomē.

Aleksandram Grigorjevam (SIA „Grif”) par darbu Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomē un Eiropas Komitejas Darba drošības, higiēnas un veselības aizsardzības konsultatīvajā komitejā.

Jurim Kaksītim (SIA „EiroHoldings”) par darbu V/A “Maksātspējas administrācija” konsultatīvajā padomē.

Laurai Kalniņai (A/S „Latvijas Balzams”) par darbu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē un Nodarbinātības valsts dienesta Rīgas pilsētas centra filiāles pasākumu realizētāju izvēles komisijā.

Gunāram Kalniņam (SIA „Latholding Grupa”) par darbu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē.

Ingai Kolai (VAS „Latvenergo”) par darbu Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomē.

Uldim Kupšam (A/S „IBNA”) par darbu Nodarbinātības valsts dienesta Liepājas centra filiāles pasākumu realizētāju izvēles komisijā.

Gaidai Lācei (Latvijas Pašvaldību darba devēju asociācija) par darbu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē.

Jānim Nipānam (SIA „Lattelekom”) par darbu Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomē.

Gundaram Prolim (Latvijas Slimnīcu biedrība) par darbu Veselības aprūpes nozares apakšpadomē.

Mārim Rēvaldam (Veselības aprūpes Darba devēju asociācija) par darbu Veselības aprūpes nozares apakšpadomē.

Baibai Siksnei (VAS „Latvenergo”) par darbu Sociālās drošības apakšpadomē.

Vladislavam Siņavskim (A/S „REBIR”) par darbu Nodarbinātības valsts dienesta Rēzeknes centra filiāles pasākumu realizētāju izvēles komisijā.

Arnoldam Spirģim (SIA „Tukuma Enerģoceltnieks”) par darbu Nodarbinātības valsts dienesta Tukuma centra filiāles pasākumu realizētāju izvēles komisijā.

LDDK saka lielu paldies visiem, kas aktīvi darbojās darba grupās, kā arī sniedza atzinumus!

